



Tavoitejohtamisen toimintamalli (OKR) strategian toimeenpanon tukena

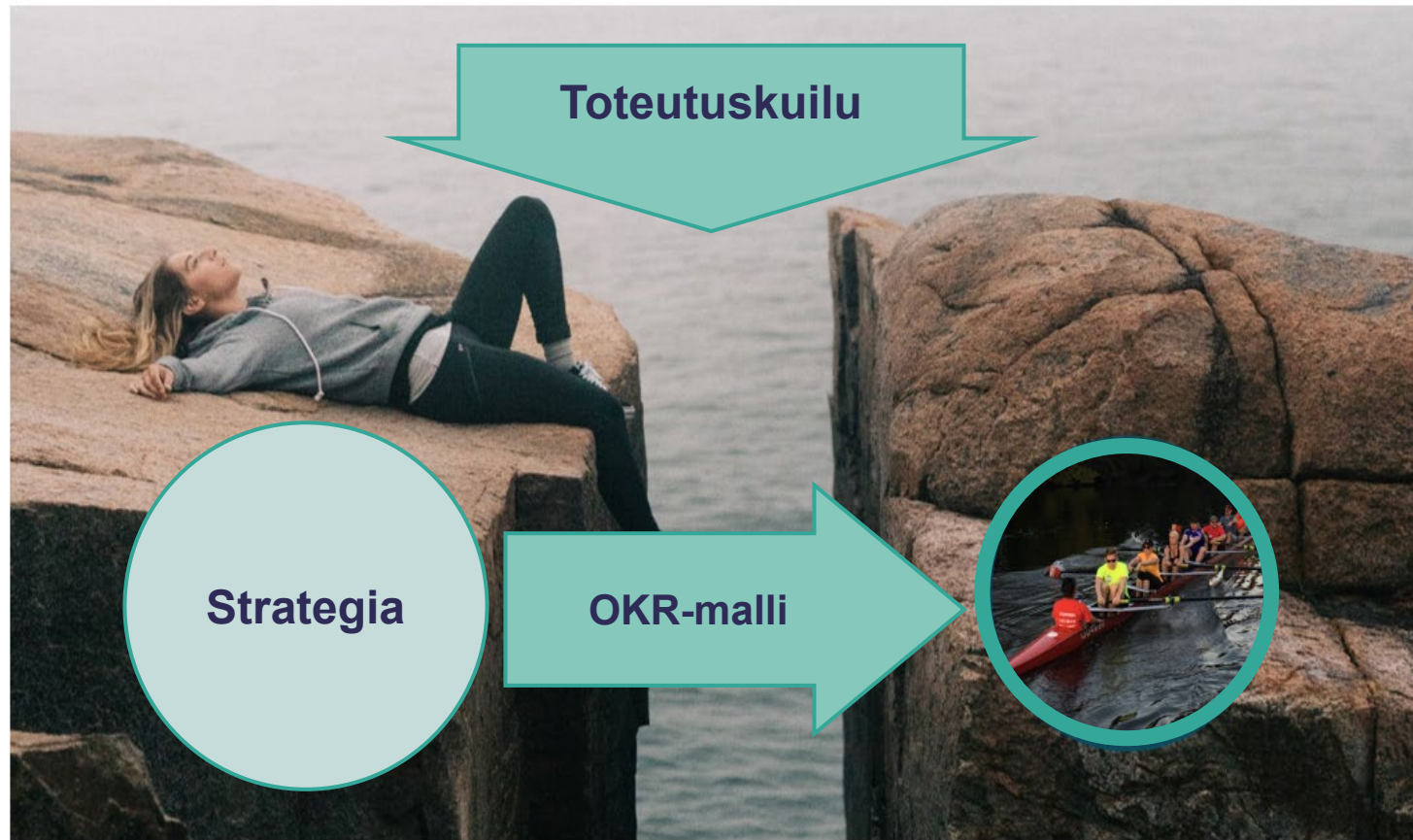
2.9.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialue



Toteutuskuilu strategian ja käytännön toteutuksen välillä

- Toteutuskuilu kuvaa organisaation strategian ja sen käytännön toteutuksen välille syntyvää eroa, **jossa hyvät suunnitelmat eivät muutu konkreettisiksi tuloksiksi.**
- Toteutuskuilu voi ilmetä, jos organisaation resurssit, prosessit tai osaaminen eivät tue tavoitteiden saavuttamista. Toteutuskuiluun vaikuttaa myös, jos tavoitteita ei ymmärretä samalla tavalla tai esim. muutosvastarinnan takia strategian ohjaamia tavoitteita ei laiteta toteutukseen.
- Kuilu haittaa organisaation suorituskykyä ja estää sitä hyödyntämästä täyttä potentiaaliaan. Kuromalla toteutuskuilu umpeen voidaan varmistaa, että strategiset suunnitelmat käännetään konkreettisiksi teoiksi ja merkityksellisiksi tuloksiksi.



Strategian toimeenpanon tukena hyödynnetään OKR-mallia (Objectives and Key Results / tavoitteet ja avaintulokset)

Aseta maksimissaan viisi
tavoitetta (objectives)

- OKR:n avulla tavoitteita priorisoidaan.
- On parempi saattaa valmiiksi rajattu määrä tehtäviä, kuin jättää kaikki tehtävät keskeneräiseksi.

Yhdellä tavoitteella voi olla
maksimissaan 2-5 **avaintulosta**
(key results)

- Tämä auttaa keskittymään olennaiseen ja asettamaan selkeät prioriteetit.
- Avaintulokset ovat kunnianhimoisia, mutta saavutettavissa olevia tuloksia, jotka osoittavat, kuinka hyvin tavoitteita kohti edetään.

Tavoitteiden saavuttamista ja
asettamista **arvioidaan**

- Tärkeää on seurata, miten tavoitteet on saavutettu.
- Tavoitteiden etenemistä seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sovittujen mittareiden avulla.

Työvälineet tukevat
tavoitteiden toteutumisen
seurantaa ja arviointia

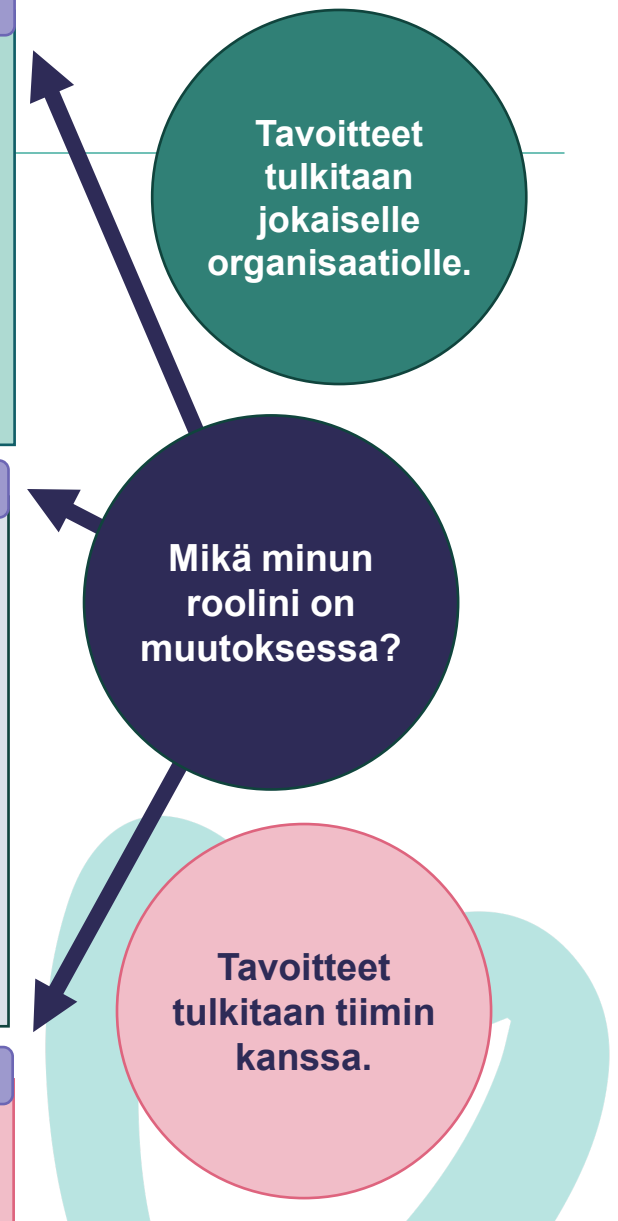
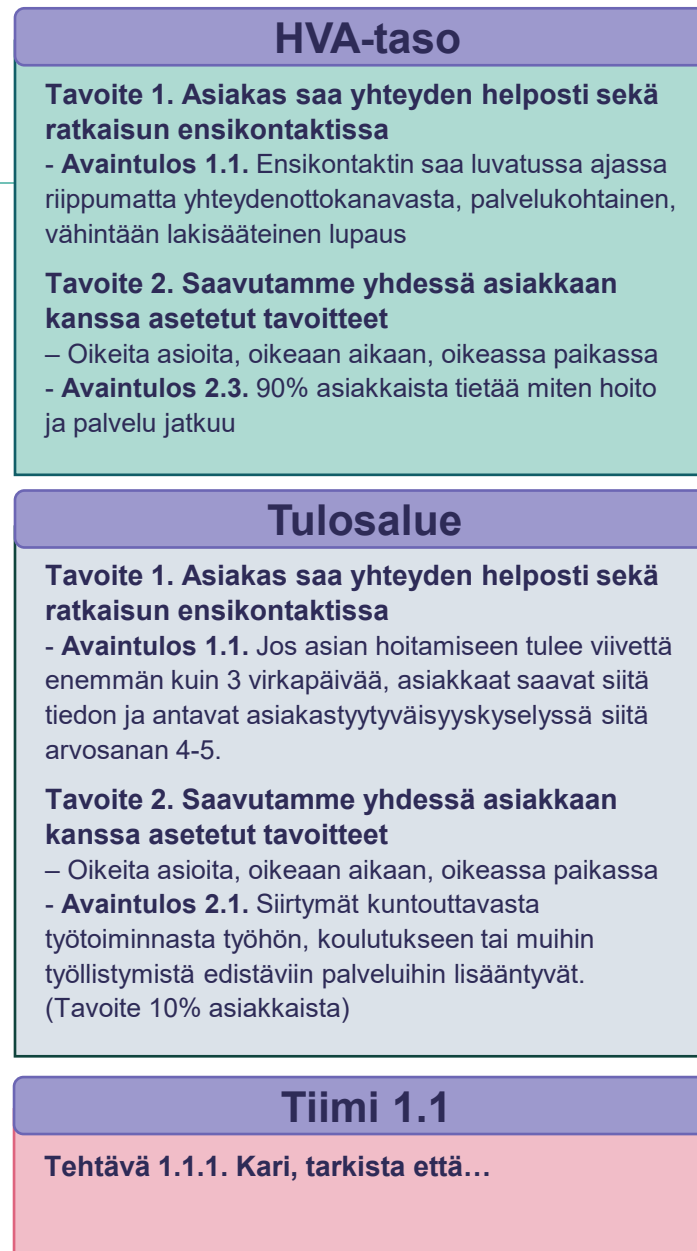
- Hyödynnämme arvioinnissa ja seurannassa sovittuja työvälineitä.

Strategian **toimeenpano** ja
toteutumisen **seuranta**

- Strategian toimeenpano on osa meidän jokaisen työnkuvaa.
- Strategian toteutumisen seurannasta vastaavat aluevaltuusto, aluehallitus, integraatiovaliokunta ja hyvinvointialueen johto.
- Raportointi tapahtuu osana normaalia johtamisjärjestelmää.

Keskeistä on tavoitteiden ja avaintulosten tulkinta ja niihin tarttuminen tehtävillä

- Tavoitteiden tulkinta organisaatiossa on keskeinen osa strategian onnistunutta toteuttamista. Sillä varmistetaan, että strategiset tavoitteet ymmärretään ja konkretisoidaan kaikilla organisaation tasoilla.
- Tavoitteiden tulkinta lähtee liikkeelle organisaatiotasolta ja jatkuu tiimitasolle, missä niitä mukautetaan kunkin tiimin toimintaan sopiviksi.
- Ylemmän tason tavoitteisiin kiinnitytään konkreettisilla tehtävillä, jotka suoraan edistävät strategisten tavoitteiden saavuttamista.
- Prosessi luo läpinäkyvyyttä ja sitouttaa henkilöstön toimimaan kohti yhteistä päämäärää, samalla kun jokainen voi hahmottaa, miten heidän panoksensa vaikuttaa strategian onnistumiseen.



Tavoitteiden seurannan vuosikello

