

Aluehallitus**Aika** 08.09.2025 klo 09:00 -**Paikka** Forssan sairaala, kokoushuone Vintti 4. krs, Urheilukentänkatu 9, Forssa**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
272	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
273	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
274	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
275	Ilmoitusasiat	7
276	Palveluverkkosuunnitelma: Lähipalvelumallin käyttöönotto	8
277	Investointisuunnitelman täsmentäminen, investointilajien välinen muutos	10
278	Toteumaraportointi 1-7/2025	11
279	Tilintarkastajan raportti vuoden 2024 tarkastuksesta	13
280	Vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomuksesta	14
281	Strategiaa toteuttavien tavoitteiden raportointi	17
282	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohjeen hyväksyminen	21
283	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen Microsoft Enterprise Agreement Subscription (EAS) -lisenssisopimuksen uusiminen	26
284	Oma Hämeen tukipalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 11.9.2025	30
285	Ikäihmisten palveluiden toimialan toimialajohtajan viranhaltijan määräaikaisten siirron jatkaminen strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan virkaan	32
286	Ikäihmisten palveluiden toimialajohtajan viransijaisuuden jatkaminen	34
287	Aluevaltuuston ja turvallisuuslautakunnan täydentäminen	35
288	Eron myöntäminen luottamustoimesta ja yksilöasioiden jaoston täydentäminen	37
289	Eron myöntäminen luottamustoimesta ja tarkastuslautakunnan täydentäminen	40
290	Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset	43
291	Muut asiat	44



**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lepola Kaisa	puheenjohtaja
	Lehkonen Helena	jäsen
	Häggman Johanna	jäsen
	Alijärvi Pirjo	jäsen
	Bitter Riku	jäsen
	Filatov Tarja	jäsen
	Hellstén Tapani	jäsen
	Honkanen Pasi	jäsen
	Jormanainen Lauri	jäsen
	Pura Eero	jäsen
	Reima Aapo	jäsen
	Saarenmaa Lotta	jäsen
	Vanttaja Karri	jäsen
Muu	Isosuo Juha	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Kylliäinen Kylli	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Ristavaara Heini	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Naukkarinen Olli	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja
	Savola Jussi	toimialajohtaja
	Tommiska Katja	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

4

Aluehallitus

08.09.2025

272

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 08.09.2025

Aluehallituksen kokouskutsusta on säädetty hallintosäännön 139 §:ssä. Hyvinvointialueesta annetun lain 108 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

5

Aluehallitus

08.09.2025

273

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 08.09.2025

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Aluehallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua hallituksen jäsentä, jollei aluehallitus jonkin asian kohdalla toisin päättä. Tällä kertaa tarkastusvuorossa ovat Tarja Filatov ja Eero Pura (varalla Erja Hirviniemi).

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

6

Aluehallitus

08.09.2025

274

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 08.09.2025

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

7

Aluehallitus

08.09.2025

275

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 08.09.2025

1. Aluehallituksen aamukouluasiat

- Strategiatyön eteneminen: kysymykset valtuustoryhmille strategiaseminaaria varten / toimialajohtaja Satu Ala-Kokko
- Riihimäen arviointi- ja kuntoutusyksikön tilannekatsaus / toimialajohtaja Jorma Haapanen
- Osastotoiminnan ja asumispalveluiden palveluverkkomuutosten päivittäminen / toimialajohtaja Jorma Haapanen

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi esitetyt ilmoitusasiat.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus

08.09.2025

276**Palveluverkkosuunnitelma: Lähipalvelumallin käyttöönotto**Aluehallitus 08.09.2025
11150/00.01.02.00/2025**Valmistelija**rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen, puh. 050 461 7820,
petrus.kukkonen@omahame.fi, projektijohtaja Tanja Kaarna, puh. 044 791
4727, tanja.kaarna@omahame.fi**Selostus**

Aikaisempi käsittely

Aluevaltuusto 19.12.2023 §110
Aluevaltuusto 9.4.2024 § 30

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluevaltuusto 9.4.2024 §30 on osana palveluverkkopäätöstä päättänyt, että hyvinvointialue ottaa käyttöön oman asiakaslähtöisen lähipalvelukonseptin sille väestönosalle, jonka palveluiden saanti, hoidon jatkuvuus tai hoitoon hakeutuminen voi merkittävästi vaarantua palvelupisteen tai palvelukeskuksen etäisyyden, julkisen liikenteen puutteiden tai muun vastaavan seikan vuoksi eikä palvelua voida muuten tarjota asiakkaalle. Lähipalvelukonsepti otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta.

Lähipalvelukonseptia on pilotoitu Tammelan kunnassa 3–5/2025 aikana. Pilotin tavoitteena oli kokeilla lähipalvelukonseptia etupainotteisesti, jotta voidaan varmistaa konseptin toimivuus ennen lopullisen esityksen tekemistä aluehallitukselle. Pilotin aikana kerättiin tietoa lähipalvelua tarvitsevien asiakkaiden määristä, palvelutarpeesta sekä asiakaskokemuksesta.

Pilotista saatujen kokemusten perusteella toimialueet ovat tehneet esityksen lähipalvelukonseptin mukaisista palveluista (lähipalvelu). Avoterveydenhuollon, neuvolan sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden henkilöstö toimii palveluverkkopäätöksen mukaisesta palvelupisteestä käsin tuottaen tarvittavia lähipalveluita niille asiakkaille, jotka hoidon tai palvelun tarpeen arvioinnin kautta tarvitsevat lähipalveluita. Perhe-, sosiaali- ja vammaispalvelut tarjoavat jo nykyisinkin lähipalveluita kotiin vietävinä sekä jalkautuvina palveluina ja nämä palvelut kuuluvat osaksi lähipalvelukonseptia.

Määritetyt lähipalvelut esitetään otettavaksi käyttöön vaiheittainen syyskaudelle 2025 Tammelan, Ypäjän, Humppilan ja Rengon alueella niin, että tilikaudella 2026 palvelut tuotetaan esitetyn mallin mukaisesti.

Lähipalvelun ohjaaviksi periaatteeksi esitetään seuraavat periaatteet:



Aluehallitus

08.09.2025

- Lähipalvelun lähtökohtana on asiakkaan palveluntarve ja tarkoituksenmukaisin toteutustapa
- On tarkoitettu sille väestönosalle, jonka palveluiden saanti, hoidon jatkuvuus tai hoitoon hakeutuminen voi merkittävästi vaarantua palvelupisteen tai palvelukeskuksen etäisyyden, julkisen liikenteen puutteiden tai muun vastaavan seikan vuoksi eikä palvelua voida muuten tarjota asiakkaalle
- Lähipalvelupisteissä ei ole päivystysluontoista vastaanottoa eivätkä pisteet ole terveydenhuoltolain 47 §:n tarkoittaman kiireettömän hoidon hoitopaikan valinnanvapauden piirissä
- Lähipalvelun tarve arvioidaan hoidon / palvelun tarpeen arvioinnissa yhdessä asiakkaan kanssa ja samalla valitaan tarkoituksenmukaisin tapa ja paikka palvelun saamiseksi
- Lähipalveluita voidaan tuottaa terveysasemalla tai muussa lähipalvelupisteessä, kotikäyntinä tai muuna asiakkaan luokse vietävänä lähipalveluna

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä esitetyn lähipalvelumallin tiedoksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

päätosote / rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen, projektijohtaja Tanja Kaarna

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
1	Aluehallitus 8.9.2025_Lähipalvelukonseptin jatko
2	Lähipalvelupilotti Tammela tulokset_Aluehallitus 25.8.2025



Aluehallitus

08.09.2025

277**Investointisuunnitelman täsmentäminen, investointilajien välinen muutos**

Aluehallitus 08.09.2025
11152/02.02.00/2025

Valmistelija

rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen, puh. 050 461 7820,
petrus.kukkonen@omahame.fi, rahoituspäällikkö Anna-Liisa Gullstén puh.
040 351 0519, anna-liisa.gullsten@omahame.fi

Selostus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen vuoden 2025 investointisuunnitelma on vahvistettu talousarvion yhteydessä (aluevaltuusto 17.12.2024, § 108) ja Aluehallitus on käsitellyt investointisuunnitelman toimeenpanoa (AH 17.3.2025 § 87).

Vuoden 2025 investointisuunnitelmassa on laite- ja kalustohankintojen ryhmässä ikäihmisten toimialalle tehty 500 000 euron varaus pysyviin vastaaviin. Määrärahalla hankitaan kalusteita ja laitteita mm. Lopen Willa Eedilän uudishankkeeseen.

Laite- ja kalustohankintavaraus sisältää hoitajakutsujärjestelmän, johon on budjetoitu 130 000 euroa pysyviin vastaaviin. Hoitajakutsujärjestelmä on tarkoituksenmukaisempaa hankkia kokonaispalveluna, jossa palveluntuottaja vastaa laitteiden ylläpidosta, huollosta, päivittämisestä, tietoturvasta ja kierrätyksestä. Muutoksen takia hankinta esitetään siirrettäväksi investointisuunnitelmassa investointeja vastaavaksi sopimukseksi.

Esitetty muutos on investointiraamin sisällä tapahtuva muutos. Esitetty muutos on tehty myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa.

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää, että hoitajakutsujärjestelmän investointivaraus 130 000 euroa siirretään investointisuunnitelmassa pysyvistä vastaavista investointeja vastaavaksi sopimukseksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

päätösote / rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen,
rahoituspäällikkö Anna-Liisa Gullstén

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Aluehallitus

08.09.2025

278**Toteumaraportointi 1-7/2025**

Aluehallitus 08.09.2025
229/02.02.03/2025

Valmistelija

vs. talousjohtaja Terhi Pohjavirta puh. 050 571 0122,
terhi.pohjavirta@omahame.fi

Selostus

Hyvinvointialue on ottanut alkuvuoden aikana käyttöönsä uuden kuukausibudjetointiin perustuvan talouden seurantamallin. Kuukausibudjetointi on laadittu aiempien vuosien toteumakertymien perusteella, ja mallia tullaan jatkuvasti kehittämään ja tarkentamaan myös talousarviovuoden aikana. Tavoitteena on saada tulevaisuudessa entistä tarkempaa tietoa hyvinvointialueen talouden reaaliaikaisesta toteutumisesta.

Kaudella 1-7/2025 toimintatuotot ovat noin 4,5 miljoonaa euroa eli noin 6,5 % kuukausibudjetointia pienemmät johtuen etenkin yhteisölaskutuksen viiveestä. Koko vuoden talousarvioon verraten toimintatuottoja on kertynyt 49,5 %. Toimintatuotoissa on kuitenkin viiveistä huolimatta kasvua noin 2 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden.

Toimintakulut ylittävät kausibudjetin 13,9 miljoonaa euroa eli noin 2,8 %. Koko vuoden talousarvioon verraten toimintakuluja on kertynyt 57,9 %. Suurin ylitys kuukausibudjettiin nähden syntyy palveluostoista. Heinäkuulle 2025 pyrittiin jaksottamaan aiempaa enemmän kaudelle kuuluvia palveluostojen kuluja ja tämä osaltaan voi vaikuttaa kuukausibudjettiin nähden suurempaan toteumaan. Toimintakulut ovat vähentyneet noin 1,6 miljoonaa euroa eli 0,3 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden.

Hyvinvointialueen toimintakate on ylittänyt kuukausibudjetoinnin toimintakatteen 18,4 miljoonalla eurolla eli noin 4,3 %. Toimintakate on kuitenkin supistunut -0,6 % edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden. Hyvinvointialueen tulos on 15,8 miljoonaa euroa ylijäämäinen eli noin 11,4 milj. euroa kuukausibudjetissa arvioitua heikompi. Osaltaan tuloksen ja kuukausibudjetissa arvioidun tulokseen eroon vaikuttavat edellä kuvatut toimintakulujen jaksotukset ja kuukausibudjetoinnin kohdentaminen. Hyvinvointialueen kokonaistulokseen vaikuttavat myös korkokulut ja poistot, jotka ovat tarkastelujaksolla alittaneet selvästi kuukausibudjetoinnin mukaisen arvion. Osavuosikatsaus 1-6/2025 käsitellään aluehallituksen kokouksessa 22.9.2025.

Asiaa esitellään tarkemmin aluehallituksen kokouksessa.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

12

Aluehallitus

08.09.2025

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus merkitsee talouden toteuman 1-7/2025 tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

päätösote / vs. talousjohtaja Terhi Pohjavirta

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
3	HVA kuukausiraportti 2025_07 AH 8.9.2025



Aluehallitus

08.09.2025

279**Tilintarkastajan raportti vuoden 2024 tarkastuksesta**

Aluehallitus 08.09.2025
11148/02.01.00/2025

Valmistelija

vs. talousjohtaja Terhi Pohjavirta, puh. 050 571 0122,
terhi.pohjavirta@omahame.fi

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain 130 §:n mukaan tilintarkastajan on annettava aluevaltuustolle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Tilintarkastuksen tehtävänä on varmistaa, että hyvinvointialueen taloudenhoito on lainmukaista ja päätöksenteko perustuu luotettaviin tietoihin, mikä on olennaista julkisen varainkäytön valvonnassa. Tilintarkastuskertomus on käsitelty aluevaltuustossa 27.5.2025 § 28 tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Tilintarkastuskertomuksen ohella tilintarkastaja on suorittanut tarkastusta tarkastuslautakunnalle esitetyn työohjelman mukaisesti ja antanut asiasta loppuraportin. Tilintarkastajan loppuraportissa esiin nostamien havaintojen osalta on laadittu viranhaltijatyönä vastine esitettyihin suosituksiin. Vastine loppuraporttiin on liitteenä.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä tilintarkastajan loppuraportin ja siihen annetun vastineen tiedoksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

päätösote / vs. talousjohtaja Terhi Pohjavirta

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
4	Loppuraportti Kanta-Hämeen HVA 2024
5	Vastine tilintarkastuksen loppuraporttiin 2024



Aluehallitus

08.09.2025

280**Vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomuksesta**

Aluehallitus 08.09.2025
11149/02.01.00/2025

Valmistelija

toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512, jussi.savola@omahame.fi

Selostus

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 15.5.2025 § 41 hyväksynyt vuoden 2024 arviointikertomuksen. Aluevaltuusto on käsitellyt asiaa 27.5.2025 § 27 ja päätti merkitä vuoden 2024 arviointikertomuksen tiedoksi ja että aluehallitus antaa aluevaltuustolle hyvinvointialuelain mukaisen vastineen arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin syyskuun loppuun mennessä.

Arviointikertomuksen toisessa luvussa tarkastuslautakunta esittää kolme kysymystä aluehallitukselle. Kysymykset ovat seuraavat:

Kysymys 1

Sidosyksikköhankintojen laillisuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen on kiinnitetty paljon huomiota valtakunnallisesti. Valtiontalouden tarkastusvirasto on alkuvuodesta 2025 aloittanut hyvinvointialueilla aiheesta laillisuustarkastuksen. Sidosyksikköasemia riskeineen on käsitelty myös tarkastuslautakunnan arvioinneissa. Aluehallitus totesi vastineessaan vuoden 2023 arviointikertomukseen, että hyvinvointialueella laaditaan yhtiökohtaisia riskienhallintasuunnitelmia, joilla osaltaan varaudutaan lainsäädännön mahdollisiin tiukennuksiin.

Tarkastuslautakunta kysyy aluehallitukselta, miten yhtiökohtaisten riskienhallintasuunnitelmien valmistelu konkreettisesti etenee ja missä tilanteessa suunnitelmien kanssa ollaan tällä hetkellä? Onko suunnitelmissa noussut hyvinvointialueen palvelutuotannon kannalta kriittisiä uusia asioita esille?

Kysymys 2

Tarkastuslautakunta selvitti osana terveydenhuollon toimialan arviointia HaiPro-ilmoitusten lukumäärää ja käsittelyä hyvinvointialueella. Ilmoitus tarkoittaa potilas- ja asiakasturvallisuutta vaarantavien tapahtumien raportointia. HaiPro-järjestelmässä ilmoitetaan sekä varsinaiset haittatapahtumat että läheltä piti -tapahtumat.

Tarkastuslautakunta havaitsi järjestelmästä saadusta tiedosta, että ilmoitusten lukumäärä kasvoi terveydenhuollon toimialalla 37 % vuodesta 2023 vuoteen 2024. Kasvua oli yhteensä 1 142 ilmoitusta. Suurinta kasvu



Aluehallitus

08.09.2025

oli lääke- ja nestehoitoon tai varjo- tai merkkiaineeseen liittyvissä poikkeamissa sekä tiedonkulkuun tai tiedonhallintaan liittyvissä poikkeamissa.

Tarkastuslautakunta kysyy aluehallitukselta, mikä selittää näin ison kasvun potilas- ja asiakasturvallisuutta vaarantavien tapahtumien tilastossa? Onko tilastotieto luotettavaa?

Jos tilastointi on luotettavaa, mistä kasvu on seurausta? Millaisiin toimenpiteisiin asian tiimoilta aiotaan ryhtyä tai on jo ryhdytty?

Kysymys 3

Valtiontalouden tarkastusviraston tarkastuksessa havaittiin päättyneellä tilikaudella, että nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujen ikärajat eivät perustu lääketieteelliseen näkemykseen nuoruusiästä, joka on aivojen kehityksen kannalta noin ikävuodet 12–22. Kanta-Hämeen hyvinvointialue katsoi tähän liittyvässä VTV:lle antamassaan lausunnossa, että nuorten palvelujen kohdentaminen niille ikävuosille olisi vaikeasti toteutettavissa, sillä se tarkoittaisi resurssien siirtämistä psykiatrialta nuorisopsykiatrialle. Hyvinvointialueen mukaan tärkeämpää on huolehtia siitä, että hoidon jatkuvuudessa ei ole katkoksia siirryttäessä palvelusta toiseen.

Tarkastuslautakunta kysyy aluehallitukselta, millaisia riskejä, tai jo todettuja haittoja, Oma Hämeessä on tällä hetkellä hoidon laadun ja jatkuvuuden suhteen silloin, kun nuori siirtyy iän karttuessa aikuispsykiatrian palveluihin, mutta ei vielä lääketieteellisen ajattelun mukaan ole aikuisiässä?

Onko mielenterveys- ja päihdepalveluissa sellaisia kriittisiä ongelmakohtia, joissa palvelua olisi sittenkin tuloksellisempaa järjestää perustuen lääketieteelliseen näkemykseen nuoruusiästä? Jos on, niin millaisia muutoksia rakenteeseen kannattaisi tehdä?

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n 5 momentin mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lautakunnat ovat käsitelleet tarkastuslautakunnan arviointikertomusta. Lautakuntien päätökset ovat liitteenä.

Arviointikertomuksessa on lisäksi esitetty yksittäisiä huomioita, havaintoja ja suosituksia eri toiminnoista. Nämä seikat otetaan huomioon toimialojen kehitystyössä.

Konserni- ja tukipalvelujen toimiala on valmistellut vastineen tarkastuslautakunnan esittämiin kysymyksiin. Vastine on liitteenä.
(JS)



Aluehallitus

08.09.2025

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää antaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta liitteenä olevan vastineen ja toimittaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

Päättösesitys / aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
6	Vastineet, arviointikertomus 2024
7	Turvallisuuslautakunnan päätös 28.8.2025 § 38
8	Elämänterveystieteiden lautakunnan päätös 27.8.2025 § 41
9	Terveystieteiden ja toimintakyvyn edistämisen lautakunnan päätös 26.8.2025 § 46



Aluehallitus

08.09.2025

281**Strategiaa toteuttavien tavoitteiden raportointi**

Aluehallitus 08.09.2025
11211/00.01.01/2025

Valmistelija

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, satu.ala-kokko@omahame.fi

Selostus

Hyvinvointialueen toimintaa ohjaa strategia, joka on hyväksytty aluevaltuustossa joulukuussa 2022. Hyvinvointialueen arvot ovat vaikuttavuus, rohkeus, yhdenvertaisuus ja asiakaslähtöisyys. Hyvinvointialueen merkitykseksi kiteytettiin Askeleen edellä elämäsi polulla, mistä johdettiin neljä strategista painopistettä: Tarjoamme vaikuttavat palvelut, Autamme sopivalle polulle, Osaamme ennakoida ja Onnistumme toisiimme luottaen.

Strategiatyötä jatkettiin valmistelemalla strategian toimeenpanosuunnitelma ja strategiatiekartta, jonka aluevaltuusto hyväksyi toukokuussa 2023.

Strategisten tavoitteiden kokonaisuus muodostuu valtuuston hyväksymästä strategian toimeenpanon tiekartasta ja vuosittain valtuustolle nostettavista sitovista tavoitteista, jotka tukevat strategiakartan mukaisten tavoitteiden toteuttamista. Valtuustotason sitovat tavoitteet ovat hyvinvointialueitasoisia, eli koskevat kaikkia toimialoja. Lisäksi tulosalueet esittävät käyttösuunnitelmassa toiminnallisia tavoitteita, joilla edistetään hyvinvointialueen strategisia tavoitteita.

Valtuustotason sitovat tavoitteet vuodelle 2025 muodostettiin ensimmäistä kertaa tavoitejohtamisen mallin (OKR = Objectives and Key Results) tukemana. Mallissa määritellään strategian mukaisia muutostavoitteita (Objectives) ja jokaiselle tavoitteelle asetetaan mitattavissa olevia avaintuloksia (Key Results), jotka osoittavat onko tavoite saavutettu.

Valtuustotason sitovat tavoitteet

Valtuustotason sitovat tavoitteet vuonna 2025 ovat seuraavat:

- Asiakas saa helposti yhteyden sekä ratkaisun ensikontaktissa
- Saavutamme yhdessä asiakkaan kanssa asetetut tavoitteet
- Tarvittavat ammattilaiset ja teknologia yhdessä asiakkaan ympärillä
- Asiakstarve ohjaa henkilöstömme osaamista
- Tuottavuus turvaa palvelut

Aluehallitus

08.09.2025

Valtuustotason sitovien tavoitteiden ja avaintulosten tarkempi raportointi on liitteenä.

Suoraan asiakasprosesseihin liittyvistä tavoitteista ensikontaktiin kytkeytyvä tavoite ”Asiakas saa helposti yhteyden ja ratkaisun ensikontaktilla” on edennyt sujuvimmin ja tähän liittyvää kehittämistyötä on hyvinvointialuetasoisesti tehty pisimpään. Avaintulosten perusteella ratkaisuaste ja tietoisuus hoidon ja palvelujen jatkosta ovat erittäin hyvällä tasolla, kun yhteys on saatu. Heikompi tulos on yhteyden saamisessa luvatussa ajassa ja siinä on vaihtelua myös eri palveluiden ensilinjojen välillä sekä eri yhteydenottokanavien välillä.

Jatkuvan ja monialaisen asiakkuuden prosesseihin liittyvät tavoitteet ”Saavutamme yhdessä asiakkaan kanssa asetetut tavoitteet” ja ”Tarvittavat ammattilaiset ja teknologia yhdessä asiakkaan ympärille” ovat haastavampia, mutta etenemistä niissäkin on tapahtunut. Ensin mainitussa tavoitteessa tekemisen osalta on tunnistettu, että keskeistä on saada asiakkaat tarpeidensa mukaisiin palveluihin sekä tunnistaa ja puuttua riskeihin joutua raskaisiin palveluihin. Jälkimmäisen tavoitteen osalta tekemisessä korostuu yhteisasiakkuuksien tunnistaminen ja systemaattisen yhteistyömallin mukaisen toiminnan jalkauttaminen. Näiden molempien tavoitteiden edistämistä sekä seurantaa tulee helpottamaan asiakkuudenhallinnan järjestelmän (CRM) käyttöönotto, jonka avulla ammattilaisten on helpompi tunnistaa asiakkaiden kokonaisvaltainen tilanne ja mahdolliset riskit sekä ryhtyä tekemään tarkoituksenmukaista yhteistyötä asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaamiseksi.

Tavoitteessa ”Asiakastarve ohjaa henkilöstömme osaamista” asiakastarpeen mukainen työsuunnittelu etenee suunnitelmallisesti, mutta onnistumiskeskustelujen käyminen henkilöstön kanssa on ollut ensimmäisen puolen vuoden aikana odotettua vähäisempää ja toteuma voi ennakoida tavoitteesta jäämistä koko vuoden osalta. Käytyjen keskustelujen perusteella henkilöstön kokemus tuen saamisesta lähijohtajalta sekä siitä, että tekee työtä johon on palkattu, ovat hyvällä tasolla.

Tavoitteen ”Tuottavuus turvaa palvelut” kohdalla kustannusanalyyseja on ensimmäisellä vuosipuoliskolla valmistunut ja niitä on useampia myös työn alla. Talouden muutosohjelmien toteutuminen täysimääräisenä kuluvana vuonna näyttää epävarmalta ja hukkatyötä vähentävien yksittäisten toimenpiteiden seuranta on haasteellista. Toimintakatteen kehitys on kuitenkin parantunut, joten toimenpiteitä talouden suunnan kääntämiseksi on onnistuttu toteuttamaan.

Kolmen (3/5) HVA-tasoisien tavoitteen osalta on raportoitu, että työ tavoitteen osalta etenee kokonaisuudessaan suunnitellusti. Kahden (2/5) tavoitteen osalta on arvoitu, että kokonaisuuden etenemisessä on haasteita, mutta työ kuitenkin etenee.



Aluehallitus

08.09.2025

Valtuustotason sitovia tavoitteita on arvioitu myös KPI (Key Performance Indicator) mittareilla. KPI-mittareiden avulla seurataan organisaation kehittymistä haluttuun suuntaan.

Valtuustotason sitoville tavoitteille sovittiin alkuvuonna omistajat, jotka vastaavat tavoitteen toteutumisen edistymisen seurannasta matriisissa, yhdessä linjajohdon kanssa. Heidän tukenaan ovat avaintulosten omistajat strategia- ja integraatio sekä konserni- ja tukipalveluiden toimialoilta.

Tavoitteiden omistajuudet sovittiin seuraavasti:

Asiakas saa helposti yhteyden sekä ratkaisun ensikontaktissa:
perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja

Saavutamme yhdessä asiakkaan kanssa asetetut tavoitteet:
terveyspalveluiden toimialajohtaja

Tarvittavat ammattilaiset ja teknologia yhdessä asiakkaan ympärillä:
ikäihmisten palveluiden toimialajohtaja

Asiakastarve ohjaa henkilöstömme osaamista: henkilöstöjohtaja

Tuottavuus turvaa palvelut: talousjohtaja

Tulosalueiden avaintulokset

Tulosalueet määrittivät käyttösuunnitelmaan yhteensä 210 strategiaan kytkeytyvää avaintulosta, joista toisen kvartaalin lopussa noin 85 % on arvioitu etenevän ja noin 15 % osalta tekemisessä on huomioitavaa. Yhdenkään avaintuloksen osalta ei ole raportoitu, että ei etenisi lainkaan. Konkreettisia tehtäviä näihin on kiinnitetty tässä vaiheessa 717, joista kesken on 54 % ja valmiiksi saatettuja 35 %. Tehtävistä 11 % on kesäkuun loppuun mennessä ollut aloittamatta, koska niiden aloittaminen on suunniteltu vasta toiselle vuosipuoliskolle.

Kuntoutuksen tulosalueen avaintuloksiin esitettiin muutoksia, joista aluehallitus päätti kokouksessaan 11.8.2025. Osavuositarkastuksen raportointi on tehty muutettujen avaintulosten mukaisina.

Tulosalueiden avaintulosten raportoinnit ovat liitteinä.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi strategiaa toteuttavien tavoitteiden etenemisen, joka raportoidaan osana osavuositarkastusta.

Päätös

Täytäntöönpano

päätösote / toimialajohtaja Satu Ala-Kokko

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

20

Aluehallitus

08.09.2025

Liitteet

Numero	Otsikko
10	Valtuustotason sitovien tavoitteiden ja avaintulosten raportointi
11	1_Tulosalue tavoitteet_Asiakas_saa_helposti_yhteyden_Q2_saa avutettava
12	2_Tulosalue tavoitteet_Saavutamme_yhdessä_Q2_saaavutettav a
13	3_Tulosalue tavoitteet_Tarvittavat_ammattilaiset_Q2_saaavutett ava
14	4_Tulosalue tavoitteet_Asiakastarve_ohjee_Q2_saaavutettava
15	5_Tulosalue tavoitteet_Tuottavuus_turvaa_Q2_saaavutettava

Oheismateriaali

Otsikko
Tavoitejohtamisen toimintamalli (OKR) strategian toimeenpanon tukena



Aluehallitus

§ 262

25.08.2025

Aluehallitus

08.09.2025

282**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohjeen hyväksyminen**

Aluehallitus 25.08.2025 § 262

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi, toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330
5512, jussi.savola@omahame.fi

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Lain 4 §:n mukaan hyvinvointialue tytäryhteisöineen muodostaa hyvinvointialuekonsernin. Konserniyhteisön, emoyhteisön ja tytäryhteisön käsitteet määräytyvät kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n ja 6 §:n perusteella. Hyvinvointialue on konsernin emoyhteisö ja sen tytäryhteisöjä ovat kaikki ne yhteisöt tai säätiöt, joissa hyvinvointialue joko yksin tai yhdessä muiden kanssa käyttää em. lainkohtien mukaista määräysvaltaa.

Konsernijohtoon kuuluvat hyvinvointialuelain 50 §:n mukaisesti hyvinvointialueen hallitus, hyvinvointialuejohtaja ja muut hallintosäännössä määrätyt viranomaiset. Konsernijohto vastaa hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksen toteutuksesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin mainita.

Hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta on säädetty hyvinvointialuelain 48 §:ssä. Sen mukaan omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla hyvinvointialue omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön tai muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Omistajaohjaus voi liittyä perustamissopimuksiin, yhtiöjärjestysmääräyksiin, palvelujen tuottamista koskeviin ja muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen hyvinvointialuetta eri yhteisöissä edustaville henkilöille, muuhun hyvinvointialueen määräysvallan käyttöön sekä muihin vastaaviin seikkoihin.

Hyvinvointialuelain 49 §:ssä säädetään hyvinvointialueen tytäryhteisöjen toiminnasta ja konserniohjeesta. Säännöksen mukaan konserniohjetta sovelletaan hyvinvointialueen tytäryhteisöjen ja soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen. Konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) hyvinvointialuekonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta;



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 262

25.08.2025
08.09.2025

- 2) konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä;
- 3) tiedottamisesta ja hyvinvointialueen luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta;
- 4) velvollisuudesta hankkia hyvinvointialueen kanta asiaan ennen päätöksentekoa;
- 5) konsernin sisäisistä palveluista;
- 6) hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä;
- 7) hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta;
- 8) hyvinvointialuekonsernin valmiussuunnittelusta, varautumisesta ja näiden yhteensovittamisesta hyvinvointialuekonsernissa.

Konserniohjeen päivitystarpeet

Voimassa oleva Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohje on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 7.2.2023 (§ 3). Tarkastuslautakunta on vuoden 2024 arviointikertomuksessaan esittänyt suosituksen, että aluevaltuusto vahvistaa omistajaohjauksen periaatteet. Lisäksi tarkastuslautakunta on tuonut esille vuoden 2024 arviointikertomuksessa seuraavaa: "Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että aluevaltuusto tiedostaa omistajaohjauksen periaatteita vahvistaessaan, että nyt konsernivalvontaan muodostetut kaksoisroolit aiheuttavat riskin konsernivalvonnan läpinäkyvyydelle Oma Hämeen Tukipalvelut Oy:n osalta. Yhtiön hallitusjäsenien jäävätessä itsensä aluehallituksessa yhtiön asioita koskevassa käsittelyssä, kuten omistajaohjauksen tuloksellisuusarvioinnissa, muodostuu konkreettinen ohjaus tältä osin aluehallituksen varajäsenille." Tarkastuslautakunnan esittämät suositukset on otettu huomioon konserniohjeen päivityksessä.

Konserniohjeen rakennetta ehdotetaan muutettavan siten, että ohjeeseen lisätään kaksi uutta lukua "Omistajaohjauksen periaatteet" ja "Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen".

Konserniohjeen luonnoksen luku 2 "Omistajaohjauksen periaatteet"

Konserniohjeen luonnoksen lukuun 2 "Omistajaohjauksen periaatteet" on sisällytetty omistajaohjautta koskevat yleistasoiset linjaukset. Käytännössä luonnoksen lukuun 3 on siirretty voimassa olevan konserniohjeen luvun 7.1 sisällöstä yleistasoisia linjauksia koskevat kohdat, minkä lisäksi luvussa



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 262

25.08.2025
08.09.2025

avataan aiempaa laajemmin omistajaohjauksen periaatteita koskevia lähtökohtia ja linjauksia.

Konserniohjeen luonnoksen luku 10.1 "Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen"

Konserniohjeen luonnoksen lukuun 10.1 "Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen" on siirretty osa voimassa olevan konserniohjeen luvun 9 sisällöstä. Uuteen lukuun 10.1 ehdotetaan sisällytettävän aiempaa täsmällisemmät määräykset koskien tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanoa ja nimittämistä. Luonnoksessa ehdotetaan mm., että

- Hallituksilla ei lähtökohtaisesti tule olla varajäsenjärjestelyjä.
- Jäsen ehdokkaiden asiantuntemuksen ja kokemuksen arvioimiseksi jäsen ehdokkaiden on toimitettava ennen valintoja hyvinvointialueelle ansioluettelonsa.
- Hallituksen jäsenten on annettava suostumus tehtävään.
- Kaksoisroolien välttämiseksi konsernijohtoon kuuluvan luottamushenkilön tai viranhaltijan ei tule pääsääntöisesti kuulua hyvinvointialueen tytäryhteisöjen toimielimiin. Hyvinvointialueen konsernijohtoon kuuluvat aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja ja hänen määräämänsä hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenet (HS 34 §).
- Hallituksen jäsenen tulee olla riippumaton hoitaessaan tehtävää. Jäsen ei ole riippumaton jos:
 - hänellä on vähäistä suurempi toimeksiantosuhde yhteisöön tai hänellä on ollut tällainen viimeisen vuoden aikana,
 - hän kuuluu sellaisen toisen yhteisön toimivaan johtoon tai muuhun päättävään elimeen, jolla on merkittävä kilpailuasema tai asiakkuussuhde toimittajayhteisöön tai
 - hän kuuluu toimivaan johtoon sellaisessa yhteisössä, jonka hallituksen jäsen kuuluu toimivaan johtoon ensin tarkoitetussa yhteisössä (ristikkäinen valvontasuhte).

Muut konserniohjeen luonnoksen muutosesitykset

Konserniohjeen luonnoksen luvusta 3 ehdotetaan poistettavan kaksi lyhyttä tekstikohtaa tarpeettomina.

Konserniohjeen luonnoksen luvussa 7 "Konserniohjeen sitovuus" ehdotetaan täsmennettävän yhtä kappaletta, joka käsittelee toimintaohjeita koskien konserniohjeen yksittäisen ohjeen ja muun sääntelyn välistä ristiriitatilannetta.

Konserniohjeen luonnoksen luvusta 8 "Omistajaohjauksen käytännöt ja toimintamallit Kanta-Hämeen hyvinvointialueella" ja sen alaluvuista ehdotetaan poistettavan ne tekstiosiot, jotka ovat päällekkäisiä luonnoksen



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 262

25.08.2025
08.09.2025

uuden luvun 2 kanssa. Lisäksi luvun otsikko ehdotetaan muutettavan muotoon, joka vastaa paremmin luvun päivityksen jälkeistä sisältöä.

Konserniohjeen luonnoksen luvusta 10 "Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten valinta ja nimittäminen" ehdotetaan poistettavan ne tekstiosiot, jotka ovat päällekkäisiä luonnoksen uuden luvun 10.1 kanssa.

Konserniohjeeseen ehdotetut em. muutokset ovat liitteenä luonnoksena. Muutosehdotukset ja lisäykset on merkitty luonnokseen punaisella kursiivilla. Poistoehdotukset on merkitty yliviivauksella.

Aluevaltuuston pöytäkirjaan liitetään valtuuston hyväksymän päätöksen mukaisesti päivitetty konserniohje.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohjeen liitteen mukaisena.

Käsittely

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan muutetun päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 08.09.2025
10503/00.01.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi, toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512, jussi.savola@omahame.fi

Selostus

Aluehallitus on päättänyt kokouksessaan 25.8.2025 (§ 262) palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Uudelleenvalmistelussa on konserniohjeen luonnokseen tehty vielä seuraavat muutokset:

- Konserniohjeen luonnoksen luvun 7 "Konserniohjeen sitovuus" kolmannen kappaleen viimeinen virke on muutettu muotoon "Ristiriidan käsittely dokumentoidaan ja saatetaan aluehallitukselle tiedoksi."



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 262

25.08.2025
08.09.2025

- Konserniohjeen luonnoksen luvun 10.1 "Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen"
 - ensimmäisen kappaleen toinen virke on muutettu muotoon "Hallituksen jäsenillä tulee olla taitoa tukea ja arvioida toimitusjohtajan toimintaa."
 - kuudennen kappaleen virke on muutettu muotoon " Yhtiöiden hallitusten jäsenille suositetaan HHJ- tutkinnon ("Hyväksytty hallituksen jäsen") suorittamista."
 - kahdeksannen kappaleen ensimmäinen virke on muutettu muotoon "Kaksoisroolien välttämiseksi konsernijohtoon kuuluvien luottamushenkilöiden tai viranhaltijoiden ei tule muodostaa enemmistöä tytäryhteisön hallituksessa."

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohjeeseen ehdotetut muutokset ovat liitteenä luonnoksena. Muutosehdotukset ja lisäykset on merkitty luonnokseen punaisella kursivilla. Poistoehdotukset on merkitty yliviivauksella.

Aluevaltuuston pöytäkirjaan liitetään valtuuston hyväksymän päätöksen mukaisesti päivitetty konserniohje.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohjeen liitteen mukaisena.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösesitys / aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
16	Luonnos_Kanta-Hämeen hyvinvointialueen konserniohje AH 8.9.2025
17	Konserniyhteisöt 8.9.2025



Aluehallitus

08.09.2025

283**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen Microsoft Enterprise Agreement Subscription (EAS) -lisenssisopimuksen uusiminen**

Aluehallitus 08.09.2025
11208/07.03.01.03/2025

Valmistelija

kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko, puh. 040 703 5159,
toni.suihko@omahame.fi

Selostus**Johdanto Microsoft-lisensointiin**

Microsoft Enterprise Agreement Subscription (EAS) on KHHVA:n käytössä oleva sopimusmalli, jolla hankitaan käyttöoikeudet Microsoftin keskeisiin ohjelmistoihin ja pilvipalveluihin.

EAS on suurille organisaatioille tarkoitettu lisenssisopimus, joka:

- kattaa kaikki käyttäjät organisaation ICT-ympäristössä, ml. oma henkilöstö sekä tarvittavien kumppaneiden ja sidosryhmien henkilöstön
- sisältää käyttöoikeudet ja palvelut (Microsoft 365, Windows, EMS, Azure-lisenssit jne. Microsoftin tuotteet)
- perustuu vuotuisen maksamiseen (subscription, ei kertalicenssejä)
- mahdollistaa käyttäjämäärien ja palveluiden joustavan skaalauksen vuosittain, myös kustannukset muuttuvat vuosittain

Päättävä sopimus KHHVA:ssa

Käyttäjiä: 8987

Keskeiset tuotteet:

- M365 E3/E5 (sähköposti, Teams, OneDrive, SharePoint, tietoturvapalvelut)
- Windows 10/11 Enterprise
- EMS (Enterprise Mobility + Security)
- Azure-palvelut (Entra ID, tietoturva, identiteettinhallinta)

Sopimuskumppani: Tiera Verkkokauppa+ puitesopimus ja lisenssitoimittajana Atea Finland Oy.

Sopimuksen viimeisen 3. vuoden kustannus oli: 3,393,729.33 euroa alv 0 %.

Sopimus päättyy 30.9.2025 ja on uusittava ilman sopimuskatkoksia.



Aluehallitus

08.09.2025

Uusinnan vaihtoehdot

KHHVA voi hyödyntää olemassa olevia julkisen sektorin hankintakanavia ja puitesopimuksia. Microsoft ei suoraan itse myy lisenssejä.

Tietohallinto vertaili KHHVA:n käytettävissä olevien hankintakanavien lisenssitoimittajien hintoja kesäkuun 2025 lisenssimäärän ja Microsoft-hinnaston mukaan. Microsoft määrittelee kumppaneille lisenssien hinnat ja tämän perusteella lisenssitoimittaja antaa KHHVA:lle hinnaston, jossa mukana on toimittajan palveluveloitus. Vertailun hinnat identtisillä lisensseillä:

- Atea Finland Oy: 3.865.142,12 euroa/vuosi
- Crayon Oy: 3.694.962,89 euroa/vuosi

Crayon Oy on kesäkuun tilanteen perusteella 170.179,23 euroa / vuosi edullisempi kuin Atea Finland Oy.

Vertailuun perustuen edullisin vaihtoehto uuden 3-vuotisen Microsoft EAS-sopimuksen hankintakanavaksi on Hansel Oy:n puitesopimus, jossa lisenssikumppanina on Crayon Oy.

Kesäkuun luvuilla arvioiden KHHVA:n Microsoft EAS-sopimuksen kustannukset ovat nousemassa 3.694.962,89 euroon per 1. sopimusvuosi ja koko 3-vuotisen sopimuksen arvon arvio on 11.084.888,67 € alv 0 %.

Microsoft EAS-sopimuksen 1. vuoden vuosikustannukset kuitenkin tarkentuvat vasta syyskuussa 2025, kun tietohallinto on toimittanut lopulliset tarkastetut lisenssien määrät Microsoftille hinnoitteluun ja saamme Crayon Oy:n kautta sopimuksen 1. vuoden hinnaston. Mm. KHHVA:n henkilöstön määrä, kumppaneiden ja sidosryhmien henkilöstön määrät muuttuvat kuukausittain. Palvelintuotteiden määrät muuttuvat myös kuukausittain ja mm. ASSI-sairaalan uudet ICT-järjestelmät vaikuttavat lisenssikokonaisuuteen. Sopimuksen 2. vuoden ja 3. vuoden kustannukset ja lisenssimäärät tarkastetaan ennen ns. vuosipäivää kerran vuodessa.

Kulujen minimoimiseksi tietohallinto suorittaa parhaillaan toimialojen nimettyjen edustajien kanssa Microsoft-lisenssien optimointia, jossa pyritään tunnistamaan KHHVA:n yksiköistä henkilöstön rooleja, jotka voisivat työssään toimia jatkossa edullisemmalla F3-lisenssillä (13,9 €/kk/käyttäjä) nykyisten kalliimpien E5-lisenssien (36,48 €/kk/käyttäjä) sijaan. Esimerkiksi jos 1000 henkilöä saadaan siirretyksi F3-lisenssien käyttäjäksi, vuosisäästö kesäkuun hinnoilla olisi n. 270.960 €/vuosi ja 3-vuodessa 812.880 €. Lisenssejä ja niiden kuluja optimoidaan myös koko sopimusajan osana tietohallinnon prosesseja.

Esitys



Aluehallitus

08.09.2025

Tietohallinto ehdottaa hyväksyttäväksi uuden 3-vuotisen Microsoft EAS-sopimuksen hankintakanavaksi Hansel Oy:n puitesopimusta, jossa lisenssikumppanina on Crayon Oy ja ehdottaa kehitys- ja ICT-johtajan valtuuttamista viimeistelemään sopimusneuvottelut valitun toimittajan kanssa tarkentuvilla lisenssimäärillä.

Tehtävän Microsoft EAS-sopimuksen 1. vuoden kustannusarvio on kesäkuun tilanteen perusteella 369.4962,89 euroa alv 0 % ja koko 3-vuotisen sopimuksen arvon arvio kesäkuun määrillä ja hinnoilla on 11.084.888,67 € alv 0 %.

Lopulliset maksut vuosittain Microsoftin hinnaston, käyttäjämäärän ja optimoitujen lisenssivalintojen mukaisesti. EAS antaa joustoa vähentää tai lisätä käyttäjämääriä vuosittain.

Hansel Oy toimii julkisen hallinnon yhteishankintayksikkönä. Julkisista hankinnoista annetun lain 20 §:n 2 momentin mukaan hankintayksikön katsotaan täyttäneen tämän lain mukaiset velvoitteensa, kun se hankkii tavaroita tai palveluja yhteishankintayksiköltä taikka hankkii tavaroita, palveluja taikka rakennusurakoita käyttäen yhteishankintayksikön tekemää hankintasopimusta, 42 §:ssä tarkoitettua puitejärjestelyä taikka 49 §:ssä tarkoitettua dynaamista hankintajärjestelmää. Tässä tapauksessa kyse on Hansel Oy:n puitesopimuksesta.

Hankinnan arvon perusteella toimivalta päättää asiasta kuuluu aluehallitukselle (HS 10 §:n 5 momentti 7-kohta).

Liitteenä olevat Atea Oy:n hinnasto ja Crayon Oy:n hinnasto ovat salassa pidettäviä (JulkL (621/1999) 24.1 § 20 kohta).
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää hyväksyä esityksen mukaisesti Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ja Crayon Oy:n välille solmittavan ja Hansel Oy:n puitesopimukseen pohjautuvan Microsoft Enterprise Agreement Subscription (EAS)- lisenssisopimuksen seuraavan 3-vuoden sopimusjaksolle ja
2. valtuuttaa kehitys- ja ICT-johtajan neuvottelemaan ja ilmoittamaan vuosittaiset lisenssien määrät perustuen KHHVA ICT-ympäristön käyttäjien määriin sekä teknisiin määriin.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösote / kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko, ICT-palvelutuotantopäällikkö Pauli Hirvonen, teknologiapäällikkö Tomi P.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

29

Aluehallitus

08.09.2025

Järvinen, ICT-palvelupäällikkö Tiina Hemilä, ICT-arkkitehti Tapani Taivalantti

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Liitteet

Numero	Otsikko
18	Ei-julkinen asiakirja
19	Ei-julkinen asiakirja



Aluehallitus

08.09.2025

284**Oma Hämeen tukipalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 11.9.2025**

Aluehallitus 08.09.2025
11088/00.01.08/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Oma Hämeen tukipalvelut Oy vastaa hyvinvointialueen ateria- ja ruokapalveluista, laitoshuoltopalveluista sekä kiinteistönhuoltopalveluista ja lääkintätekniikan palveluista.

Oma Hämeen tukipalvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään 11.9.2025 kello 12 alkaen osoitteessa Parantolankatu 6, 13530 Hämeenlinna, Rakennus A (Ahvenisto), 3. kerros. Kokouskutsu liitteineen on oheismateriaalina.

Yhtiökokouksen esityslistalla on asia koskien hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan valintaa.

Yhtiöjärjestyksen 4 §:n mukaan yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) muuta jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vaalia ensiksi seuranneessa yhtiökokouksessa 26.5.2025 päätettiin, ettei hallituksen jäseniin tehdä varsinaisessa yhtiökokouksessa muutoksia. Yhtiön hallituksen puheenjohtajana on toiminut yhtiön perustamisesta lähtien Aino Närkki ja jäseninä ovat toimineet perustamisesta lähtien Lauri Jormanainen, Seppo Kuparinen, Kaisa Lepola ja Vesa Mäkinen. Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan valinta voidaan tehdä ylimääräisessä yhtiökokouksessa.

Oma Hämeen tukipalvelut Oy sijoittuu aluehallituksen tekemän ryhmittelyn mukaisesti strategisiin yhtiöihin, joiden yhtiökokouskutsut tuodaan aluehallituksen käsiteltäviksi. Hallintosäännön 35.2 §:n 10 ja 11 kohdan mukaan aluehallitus nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin sekä nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää



Aluehallitus

08.09.2025

1. nimetä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ehdokkaat Oma Hämeen Tukipalvelut Oy:n hallitukseen
2. nimetä hyvinvointialueen edustajaksi Oma Hämeen tukipalvelut Oy:n 11.9.2025 yhtiökokoukseen hallintojohtaja Katja Tommiskan ja toteaa, ettei sillä ole huomauttamista kokouksen asialistan tai muun kokousmateriaalin osalta
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösote / hallintojohtaja Katja Tommiska

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Oheismateriaali

Otsikko
OHT_Ylim_yhtiökokous_esityslista
OHT_Ylim_yhtiökokous_kutsu
OHT_Ylim_yhtiökokous_liite_ääniluettelo



Aluehallitus

08.09.2025

285**Ikäihmisten palveluiden toimialan toimialajohtajan viranhaltijan määräaikaisen siirron jatkaminen strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan virkaan**

Aluehallitus 08.09.2025
10515/01.01.03.03/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264,
johanna.BjerregardMadsen@omahame.fi

Selostus

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 13.6.2023 (§ 47) perustaa uuden strategia- ja integraatiotoimialan. Uusi toimiala on perustettu aluevaltuustossa hallintosäännön muutoksella 5.9.2023 § 63. Strategia- ja integraatiotoimialan ydintehtävinä on hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelman läpiviemisestä vastaaminen ja palveluiden integroiminen.

Aluehallitus päätti 11.9.2023 § 321 strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan viran perustamisen.

Strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan virkaan siirrettiin määräaikaisesti 12.9.2023-31.12.2025 ikäihmisten palveluiden toimialajohtaja Satu Ala-Kokko.

Aluevaltuusto on 27.5.2025 kokouksessaan jatkanut integraatiovaliokunnan toimikautta kestämaan 31.5.2029 saakka. Valiokunnan tehtävinä ovat muun muassa palveluintegraation seuranta asukas- ja asiakaspalautteen seuranta sekä palautejärjestelmien ja asukasosallisuuden kehittäminen, kuntien ja hyvinvointialueen yhdyspinnan toimivuuden seuranta sekä strategian toimeenpanon seuranta aluehallituksen määrittämien painopisteiden osalta.

Toimialan tehtävät linkittyvät vahvasti integraatiovaliokunnan seuranta- ja kehittämistehtäviin. Jotta valiokunnan tehtävät voidaan asianmukaisesti hoitaa, virkajärjestelyä on välttämätöntä jatkaa. Ikäihmisten palveluiden toimialajohtaja Satu Ala - Kokkoa on kuultu määräaikaisen siirron jatkamisesta ja viranhaltijan omasta pyynnöstä esitetään jatkoa määräaikaiselle siirrolle ajalle 1.1.2026 -31.5.2029 integraatiovaliokunnan toimikauden loppuun.

Hyvinvointialueen toimintamallien mukaisesti viranhaltijan osaamista ja tehtävässä suoriutumista ja tuloksellisuutta on arvioitu hyvinvointialuejohtajan kanssa käydyissä onnistumiskeskusteluissa. Keskusteluissa ei ole tullut ilmi sellaisia tekijöitä, joiden perusteella nyt esitettyä määräaikaista virkajärjestelyä tulisi arvioida uudelleen. Määräaikaisuuden peruste on kytketty integraatiovaliokunnan toimikauteen



Aluehallitus

08.09.2025

ja viranhaltijan omaan pyyntöön. Viranhaltijan oma pyyntö määräaikaisen viran hoitamiseksi ei ole poikkeuksellista.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 46 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaisesti päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisesta. Tässä tapauksessa toimivalta on aluehallituksella. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene, tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa, taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää siirtää Ikäihmisten palveluiden toimialan toimialajohtaja Satu Ala-Kokon määräaikaisesti strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan virkaan ajalle 1.1.2026 - 31.5.2029 ja myöntää vastaavalle ajalle hänelle virkavapaan ikäihmisten palveluiden toimialajohtajan virasta. Viranhaltijan palvelussuhteen ehdot ja palkkaus säilyvät ennallaan.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösote / toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Aluehallitus

08.09.2025

286**Ikäihmisten palveluiden toimialajohtajan viransijaisuuden jatkaminen**

Aluehallitus 08.09.2025
10512/01.01.03.03/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264,
johanna.BjerregardMadsen@omahame.fi

Selostus

Jorma Haapanen on hoitanut Ikäihmisten palveluiden toimialan toimialajohtajan viransijaisuutta ajalla 1.1.2024-31.12.2025. Ikäihmisten palveluiden Haapanen on valittu sijaisuuteen avoimen haun kautta aluehallituksen päätöksellä 4.12.2023 § 476. Haapanen on toiminut ikäihmisten palveluiden toimialajohtaja Satu Ala-Kokon virkavapaan sijaisena.

Mikäli aluehallitus päättää tässä kokouksessa 8.9.2025 jatkaa ikäihmisten palveluiden toimialajohtajan määräaikaista virkasiirtoa strategia- ja integraatiotoimialan toimialajohtajan virkaan ajalle 1.1.2026-31.5.2029, esitetään vs. toimialajohtaja Jorma Haapasen virkamääräystä jatkettavaksi Satu Ala-Kokon virkavapaan ajaksi 1.1.2026-31.5.2029. Jorma Haapanen on antanut suostumuksensa viransijaisena jatkamiselle.

Hyvinvointialueen toimintamallien mukaisesti viranhaltijan osaamista ja tehtävässä suoriutumista ja tuloksellisuutta on arvioitu hyvinvointialuejohtajan kanssa käydyissä onnistumiskeskusteluissa. Keskusteluissa ei ole tullut ilmi sellaisia tekijöitä, joiden perusteella nyt esitettyä määräaikaista virkajärjestelyä tulisi arvioida uudelleen.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosäännön 42 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimialajohtajat.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää jatkaa ikäihmisten palveluiden vs. toimialajohtaja Jorma Haapasen määräaikaista viranhoitomääräystä ajalle 1.1.2026 - 31.5.2029. Palvelussuhteen ehdot ja palkkaus säilyvät ennallaan.

Päätös**Täytäntöönpano**

Päätösote / vs. toimialajohtaja Jorma Haapanen, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Aluehallitus

08.09.2025

287**Aluevaltuuston ja turvallisuuslautakunnan täydentäminen**

Aluehallitus 08.09.2025
11213/00.00.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Varavaltuutetun ja turvallisuuslautakunnan jäsenen luottamustehtäviä hoitanut Tapio Virtanen on kuollut. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosäännön 14 §:n mukaan turvallisuuslautakunnassa on 13 jäsentä, jotka valitsee aluevaltuusto. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja ja jäsenistä vähintään neljän tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 § käsittelee vaalikelpoisuutta muihin toimielimiin. Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Lisäksi toimielimen jäsenten valinnassa on otettava huomioon tasa-arvolain (609/1986) vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden



Aluehallitus

08.09.2025

välisenyhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Turvallisuuslautakunnan kokoonpano on liitteenä.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että

1. aluevaltuusto toteaa, että Vasemmistoliitto r.p.:n varavaltuutettujen määrän ollessa vajaa, valtuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään Vasemmistoliitto r.p:lle uuden varavaltuutetun.

2. aluevaltuusto valitsee turvallisuuslautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

Päätösesitys / aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
20	Turvallisuuslautakunnan kokoonpano



Aluehallitus

08.09.2025

288**Eron myöntäminen luottamustoimesta ja yksilöasioiden jaoston täydentäminen**

Aluehallitus 08.09.2025
10578/00.00.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Harri Aaltonen on pyytänyt 11.8.2025 saapuneella kirjeellä eroa yksilöasioiden jaoston jäsenen luottamustoimesta. Eron syynä hän ilmoittaa olevan sen, että aluehallituksen tai sen alaisen toimielimen kuten yksilöasioiden jaoston jäsen tai varajäsen ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan. Harri Aaltonen on valittu aluevaltuuston 17.6.2025 kokouksessa (§ 55) tarkastuslautakunnan varajäseneksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan aluehallituksella on yksilöasioiden jaosto, jossa on 9 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla aluehallituksen varsinaisia tai varajäseniä.

Yksilöasioiden jaosto on aluehallituksen alainen toimielin, ja jaostoon sovelletaan hyvinvointialueesta annetun lain 35.4 §:n mukaan mitä ko. laissa aluehallituksesta säädetään.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 78 § käsittelee vaalikelpoisuutta aluehallitukseen. Säännöksen 1 momentin mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen



Aluehallitus

08.09.2025

rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Edellä mainittua 78.1 §:n 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78.2 §:n mukaan henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Kanta-Hämeen hyvinvointialueella koko henkilöstö on aluehallituksen alaista. Lain 78 §:ssä säädetyn rajoituksen tulkitaan koskevan kaikkia organisatorisesti aluehallituksen alaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä heidän asemastaan ja tehtävistään riippumatta.

Vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon säädetään hyvinvointialuelain 77 §:ssä. Vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;
- 2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;
- 4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava huomioon tasa-arvolain (609/1986) vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan



Aluehallitus

08.09.2025

toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Yksilöasioiden jaoston kokoonpano on liitteenä.
(JS)

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. myöntää Harri Aaltoselle eron yksilöasioiden jaoston jäsenen luottamustoimesta ja

2. valitsee yksilöasioiden jaostoon Harri Aaltosen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

Päättösesitys / aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
21	Yksilöasioiden jaoston kokoonpano



Aluehallitus

08.09.2025

289**Eron myöntäminen luottamustoimesta ja tarkastuslautakunnan täydentäminen**

Aluehallitus 08.09.2025
10157/00.00.01/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Teijo Pullinen on pyytänyt 7.8.2025 saapuneella kirjeellä eroa tarkastuslautakunnan jäsenen luottamustoimesta ja tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä. Eron syyksi hän on ilmoittanut yksilöasioiden jaoston varajäsenyyden.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 75.3 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosäännön 73 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavaksi ajaksi. Tarkastuslautakunnassa on 13 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja ja jäsenistä vähintään viiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 80 §:ssä säädetään vaalikelpoisuudesta tarkastuslautakuntaan. Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) aluehallituksen jäsen;
- 2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 78.1 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

Aluehallitus

08.09.2025

- 2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
- 3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Edellä mainittua 78.1 §:n 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78.2 §:n mukaan henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Vaalilepoinen tarkastuslautakuntaan ei ole myöskään aluehallituksen alaisen jaoston jäsen tai varajäsen. Yksilöasioiden jaosto on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan aluehallituksen alainen jaosto. Hyvinvointialuelain 35 §:n perusteella aluehallituksen jaostoihin sovelletaan, mitä aluehallituksesta säädetään. Toimielinten varajäseniin sovelletaan mitä varsinaisista jäsenistä säädetään. Hyvinvointialuelain 80 §:ssä säädetään, että aluehallituksen jäsenyydestä seuraa vaalikelvottomuus tarkastuslautakuntaan, mikä koskee myös aluehallituksen alaisen jaoston jäsentä ja varajäsentä.

Lisäksi toimielimen jäsenten valinnassa on otettava huomioon tasa-arvolain (609/1986) vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano on liitteenä.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan



Aluehallitus

08.09.2025

päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että

1. aluevaltuusto myöntää Teijo Pulliselle eron tarkastuslautakunnan jäsenen luottamustoimesta sekä tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajan tehtävästä
2. aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan Teijo Pullisen tilalle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnalle uuden varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösesitys / aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
22	Tarkastuslautakunnan kokoonpano



Aluehallitus

08.09.2025

290**Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset**

Aluehallitus 08.09.2025

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Viranhaltijoiden päätösluettelo on liitteenä. Päätösasiakirjat ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa:
https://kantahameenhva.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeutta edellä mainittuihin päätöksiin.

Päätös**Täytäntöönpano**

-

**Muutoksenhaku
Liitteet**

Ei muutoksenhakuoikeutta

Numero	Otsikko
23	Päätösluettelo 1.9.2025



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

19/2025

44

Aluehallitus

08.09.2025

291

Muut asiat

Aluehallitus 08.09.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle on saapunut seuraavat kirjeet:

- Valtiovarainministeriön asettamispäätös 21.8.2025: Kevan valtuutettujen ja varavaltuutettujen määrääminen 1.9.2025 alkavaksi toimikaudeksi
- Oikeusministeriön lausuntopyyntö 29.8.2025: lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi tietosuojalainsäädännön kokonaisuudistukseen liittyvistä muutoksista oikeusministeriön hallinnonalan lainsäädäntöön. Lausunto pyydetään toimittamaan oikeusministeriölle viimeistään 9.10.2025.
- Kutsu Istekki Oy:n toiseen ylimääräiseen yhtiökokoukseen 17.9.2025

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä muut asiat tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku
Oheismateriaali

Ei muutoksenhakuoikeutta

Otsikko

Valtiovarainministeriön asettamispäätös 21.8.2025

Oikeusministeriön lausuntopyyntö 29.8.2025

Lausuntopyynnot AH 8.9.2025 kooste