

17.9.2025

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuoronvaihtokorvauksen maksamisesta Kanta-Hämeen hyvinvointialueella**1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoitus on turvata välttämätön henkilöstön saanti yllättäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas/asiakasturvallisuus ja/tai toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin. Sopimuksessa määritellään ko. tilanteissa käytettävien korvausten suuruus. Sopimuksen tarkoitus ei ole paikata suunnitteluvaiheessa jo tiedossa olevien henkilöstöresurssien vajeita.

Tällä sopimuksella ei voida laajentaa työnantajan direktio-oikeutta. Pelkästään tämän sopimuksen nojalla ei voida velvoittaa työntekijää sopimuksen mukaisiin työvuorojärjestelyihin.

2 § Soveltamisala

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovelletaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueen Hyvinvointialueiden yleinen virka- ja työehtosopimus (HYVTES) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluiin työntekijöihin/viranhaltijoihin lukuun ottamatta Pelastuslaitoksen työntekijöitä/viranhaltijoita, Lääkärisopimuksen piirissä olevia sekä työaikakorvausten ulkopuolelle rajattuja viranhaltijoita.

3 § Korvaus vuoronvaihdosta työnantajan pyynnöstä

Vuoronvaihtokorvaus työnantajan pyynnöstä à 30 € maksetaan, kun työvuoroa vaihdetaan vahvistetussa työvuoroluettelossa ennen vuoron alkamista. Vuoron vaihdolla tarkoitetaan kokonaisen työvuoron vaihtoa, esim. iltavuoron vaihtaminen yövuoroksi, aamuvuoron vaihtaminen iltavuoroksi jne.

Työnantajan pyynnöstä tehdyn yhden työvuoron vaihdoksen à 30 € aiheuttamat muut työvuorojärjestelyt tulee tehdä samalla kertaa. Esimerkki: iltavuoro vaihtuu yövuoroon (eivät ole työajan pituudeltaan samoja). Tästä johtuen työntekijän muihin tuleviin työvuoroihin tai työtunteihin voi tulla muutoksia. Nämä työvuorojärjestelyt tulee sopia koko listaa koskien samalla kertaa. Samalla kertaa tehdyt muut työvuorojärjestelyt eivät oikeuta useampaan vuoronvaihtokorvaukseen vaan ne tulkitaan yhdeksi vuoronvaihdoksi.

Työnantajan pyynnöstä tehtyjä työvuorovaihdoksia voi työntekijäkohtaisesti olla enintään 4 kappaletta à 30 € vahvistetulla työvuorojaksolla.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.11.2025 alkaen toistaiseksi.