

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuoronvaihtokorvauksen maksamisesta Kanta-Hämeen hyvinvointialueella

Aluehallitus 22.09.2025
11766/01.02.00/2025

Valmistelija henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264,
johanna.BjerregardMadsen@omahame.fi

Selostus Kunta- ja hyvinvointialalla sovitaan palkoista, työajoista ja muista palvelussuhteen ehdoista valtakunnallisien virka- ja työehtosopimuksin. Paikallinen sopiminen on vapaaehtoista. Siinä sovitaan työehtosopimusta paremmista ehdoista ja hyvä sopimus on hyvä työntekijöille, mutta kustannustehokas ja vaikuttava myös työnantajalle.

Oma Hämeen aloittaessa 1.1.2023 oli voimassa loppuvuodesta 2022 sovittu paikallinen sopimus hälytyskorvauksesta Kanta-Hämeen hyvinvointialueella. Pelastuslaitoksen osalta vastaava sopimus saatiin voimaan 3.7.2023. Aluehallitus irtisanoi 9.9.2024 alkaen paikalliset virka- ja työehtosopimukset. Uudet paikalliset virka- ja työehtosopimukset neuvoteltiin ja aluehallitus hyväksyi ne kokouksessaan 25.11.2024.

Osana 18.11.2024 päättyneitä hälytyskorvausneuvotteluita sovittiin määräaikaisesta (pilotti) paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta koskien työnantajan pyynnöstä tehtyjä työvuorojen vaihtoja. Pilotti oli voimassa 9.12.2024 – 27.4.2025 välisenä aikana. Pilotin toteutumisesta on sovittu mukaisesti arvioitu 1.4.2025 yhteistoiminnallisesti. Työntekijä ja pääsopimusjärjestöjen henkilöstöedustajat totesivat yksimielisesti, että vuoronvaihtokorvaukselle on tarvetta ja sen avulla on onnistuttu vähentämään hälytysrahan käyttöä. Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jatkamisesta 28.4.2025 alkaen neuvoteltiin 9.4.2025 ja neuvottelu päättyi yksimielisenä. Neuvotteluosapuolet esittävät, että paikallista virka- ja työehtosopimusta jatketaan entisillä ehdoilla aluksi määräaikaisena 31.10.2025 asti ja tämän jälkeen toistaiseksi voimassa olevana. Näin kokeilun tuloksia voidaan arvioida ja seurata tarkemmin sekä toimivuuden ja henkilöstön palautteen että kustannusten näkökulmasta kesän ja alkusyksyn aikana.

Vuoronvaihtokorvaus on todettu toimivaksi ja se helpottanut työntekijöiden ennakointia työvuoromuutosten hallintaan. Samalla vuoronvaihtokorvaus on havaittu kustannustehokkaaksi tavaksi. Sen avulla on onnistuttu merkittävästi vähentämään hälytyskorvauksen käyttöä seurantajaksolla ajalla 1.1.2024-31.7.2025.

Vuoronvaihtokorvaus työnantajan pyynnöstä à 30 € maksetaan, kun työvuoroa vaihdetaan vahvistetussa työvuoroluettelossa ennen vuoron alkamista. Vuoron vaihdolla tarkoitetaan kokonaisen työvuoron vaihtoa, esim. iltavuoron vaihtaminen yövuoroksi, aamuvuoron vaihtaminen iltavuoroksi jne. Työnantajan pyynnöstä tehdyn yhden työvuoron vaihdoksen à 30 € aiheuttamat muut työvuorojärjestelyt tulee tehdä samalla kertaa. Työnantajan pyynnöstä tehtyjä työvuorovaihdoksia voi työntekijäkohtaisesti olla enintään 4 kappaletta à 30 € vahvistetulla työvuorotajaksolla. Vuoronvaihtokorvauksen arviointia ja seurantaa jatketaan yhteistoiminnallisesti sekä sen toimivuuden, henkilöstöltä saadun palautteen, että kustannusten näkökulmasta.

Liitteenä on "Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuoronvaihtokorvauksen maksamisesta Kanta-Hämeen hyvinvointialueella".
(JS)

Toimivallan peruste Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 44.1 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen vuoronvaihtokorvauksen maksamisesta Kanta-Hämeen hyvinvointialueella voimaan tulevaksi 1.11.2025 lukien toistaiseksi voimassa olevana.

Päätös

Täytäntöönpano Päätösote / henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, HR-erityisasiantuntija Pilvi Rounala, pääluottamusedustajat

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus