

Työn vaarojen kartoituksen ja arvioinnin tilanne

Työsuojelutoimikunta 26.09.2025 § 47
11874/01.04.01/2025

Valmistelija

Työsuojeluvaltuutettu Arja Hyvärinen puh. 040 1826729
arja.hyvarinen@omahame.fi

Selostus

Työsuojelun yksi keskeisistä tavoitteista on ollut, että työyksiköissä työn vaarojen kartoitus ja arviointi on toteutettu ja dokumentoitu. Työsuojeluvaltuutettujen työpanosta on kohdennettu työyksiköiden tukemiseen riskienarvioinnin käynnistymisessä, riskienarviointien laadun analysointiin sekä siitä raportointiin ja johdettuun ohjaukseen. Riskienarviointien analysoinnin etenemisestä raportoidaan säännöllisesti työsuojelutoimikunnassa.

Toimialakohtaiset riskienarvioinnit on tarkasteltu elokuun lopun tilanteessa. Keskeisenä havaintona on se, että haitan/vaaran kuvaus tulee olla tarkasti tehty – tiedostetut riskit voidaan hallita. Konkreettisesti kirjauksesta tulee käydä selville, mistä haitasta/vaarasta on kyse ja miten se ilmenee, millaisin toimenpitein vähennetään tai hallitaan sekä miten on mitattavissa ja arvioitavissa (seuranta). Riskienarvioinnin vastuuhenkilö työyksikössä on työnantajan edustajana lähijohtaja.

Toinen keskeinen havainto on se, ettei WPrön organisaatiopuu järjestelmässä vastaa tämän hetken yksikkötilannetta (yksikkömuutoksia ei päivitetä järjestelmään). Nyt syksyn 2025 lähijohtajan yksi keskeinen tehtävä on varmistaa WPrön organisaatiopuusta oman yksikön tietojen ajantasaisuus ja jatkossa aina muutosten tapahtuessa muistaa varmistaa pääkäyttäjän kautta oman yksikön tietojen ja vastuuroolissa olevien käsittelijöiden tietojen päivittäminen.

Käydään läpi yhteenveto ja keskustellaan riskienarvioinnin etenemisen tilanteesta sekä pohditaan ratkaisuja saada yksiköiden riskienarvioinnit ajan tasalle ja myös laadullisesti kantaviksi.

Esittelijä: Työsuojeluvaltuutettu Janina Toivonen, p. 0401825863

Kokouksessa käytiin läpi työn vaarojen kartoituksen ja arvioinnin tilannetta eri toimialoilla. Korostui se, että monet riskien arvioinnit eivät täytä lakisääteisiä minimivaatimuksia.

Keskustelua riskien arvioinnin laadusta ja sen parantamisesta. Riskien arvioinnin tulisi olla tarkkaa ja lakisääteisten minimivaatimusten mukaista. Korostettiin työnantajan vastuuta riskien arvioinnissa ja seurannassa. Työnantajan tulee kartoittaa kaikki työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat riskit.

Keskusteltu riskien arvioinnin seurannasta ja toimenpiteiden mitattavuudesta. Korostettu sitä, että riskien arviointi on jatkuva prosessi. Korostettu myös työntekijöiden osallistumisen tärkeyttä riskien arvioinnissa. Työntekijöiden havainnot ja kokemukset ovat keskeisiä riskien arvioinnissa.

Työsuojelulla merkittävä tuki riskien arvioinnissa. Työsuojelu auttaa lähijohtajia riskien arvioinnin laadullisessa toteutuksessa.

Keskusteltu riskien arvioinnin parantamisesta: Tuotiin esille erilaisia näkökulmia ja haasteita, mm. biologisten riskien arvioinnin tärkeys. Arjen työssä aktiivisesti esillä otettavat asiat parantavat riskien arvioinnin laatua, mikäli niitä viedään riskinarviointiin. Korostettiin myös sitä, että riskien arvioinnin päivitys on tärkeää toimenpiteiden jälkeen.

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi seuraavat konkreettiset parannusehdotukset riskien arvioinnin laadun kehittämiseksi:

- Vaarojen ja kuormitustekijöiden tarkempi kuvaus: Riskien ja kuormitustekijöiden tulee olla kuvattu riittävän konkreettisesti ja pieniin osiin purettuna, jotta toimenpiteet voidaan kohdentaa ja mitata.
- Toimenpiteiden konkreettisuus ja mitattavuus: Riskien hallintatoimenpiteiden tulee olla selkeästi määriteltyjä, konkreettisia, aikataulutettuja ja helposti seurattavia.
- Riskiluokan uudelleenarviointi toimenpiteiden jälkeen: Kun toimenpiteet on toteutettu, riskiluokka tulee arvioida uudelleen ja päivittää arviointiin.
- Ajantasaisuus ja jatkuva päivitys: Riskien arviointia tulee päivittää aina, kun työolosuhteissa tapahtuu muutoksia, eikä arviointia pidä pitää "valmiina" vaan jatkuvasti muokattavana.
- Työntekijöiden osallistaminen: Riskien arviointi tulee tehdä yhdessä henkilöstön kanssa, hyödyntäen heidän havaintojaan ja kokemuksiaan arjesta.
- Yksiköiden nimien ja rakenteiden ajantasaisuus: Yksiköiden nimet ja rakenteet tulee pitää ajan tasalla järjestelmässä, jotta raportointi ja tilastointi vastaavat todellisuutta.
- Käyttöoikeuksien selkeyttäminen: Varmistetaan, että oikeat henkilöt (lähijohtajat ja sijaiset) voivat muokata ja päivittää riskien arviointeja.
- Lisäkoulutus ja ohjeistus: Tarvitaan täsmällistä ohjeistusta ja koulutusta riskien arvioinnin toteutukseen ja tulkintaan, jotta yksilötason vaihtelu vähenee ja laatu paranee.
- Järjestelmän kehittäminen: Riskien arviointijärjestelmän tulisi olla joustavampi, helpommin päivitettävä ja mahdollistaa esimerkiksi kuvien liittäminen riski-ilmoituksiin.
- Ohjeistus Riskien Arviointiin: toive selkeän ohjeistuksen saatavuudesta riskien arviointiin. Prosessikuvaus on olemassa, mutta vielä keskeneräinen.

Täytäntöönpano	-
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta