

Oma Hämeen varhaisen välittämisen malli uudessa muodossa

Työsuojelutoimikunta 26.09.2025 § 49
11876/01.04.02/2025

Valmistelija	HR-asiantuntija, työhyvinvointi Jaana Haavisto, puh. 0403529680 jaana.haavisto@omahame.fi
Selostus	Varhainen välittäminen on työkyvyn aktiivista tukemista ja työn sujuvuuden varmistamista arjen työssä. Kun työ sujuu, se edistää sekä työkykyä että työhyvinvointia niin yksilön kuin koko työyhteisön tasolla. Varhaisen välittämisen tarkoituksena on tunnistaa riskitekijöitä ja kiinnittää huomiota havaittuihin työkyvyn muutoksiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Käytännössä varhainen välittäminen on huolenpitoa ja yhteistyötä arjen työssä: vaikeistakin asioista voidaan puhua ennen kuin niistä tulee ongelmia. Tämä edellyttää luottamusta, psykologista turvallisuutta ja avointa keskustelua. Oma Hämeen varhaisen välittämisen malli on saanut uuden muodon. Uudesta paketista löytyvät tiiviit ohjeet ja käytännön työkalut sekä lähijohtajille että työntekijöille työkyvyn tukemiseksi. Malli löytyy ja esitellään Prezi-esityksenä. Esittelijä: HR-suunnittelija, Osaamisen kehittäminen Anna Sävilammi, puh. 040 6176156 Kokouksessa käytiin läpi varhaisen välittämisen malli (prezi-esitys), joka sisältää ohjeet ja työkalut työkyvyn tukemiseen sekä lähijohtajille että työntekijöille. Keskusteltu varhaisen välittämisen esityksen löydettävyydestä intrassa, ja luvattu pohtia sen sijoittelua ja helposti löydettävyyttä.
Puheenjohtajan päätösesitys	Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.
Päätös	Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Täytäntöönpano	-
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta