

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen arvot, merkitys ja strategiset painopisteet vuosille 2026-2029

Aluehallitus 17.03.2025 § 86

Valmistelija toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, satu.ala-kokko@omahame.fi

Selostus Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtäväalalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen nykyinen strategia

Aluevaltuusto hyväksyi arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet 13.12.2022 § 80. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa. Lisäksi määriteltiin neljä strategista painopistettä, joista myöhemmin johdettiin strategiakartta ja edelleen valtuustoon nähden sitovat tavoitteet. Aluevaltuusto hyväksyi strategian toimeenpanosuunnitelman ja

palvelustrategian 9.5.2023 § 26 (pl. luvut 3.5 ja 5) sekä palvelustrategian kokonaisuudessaan 19.12.2023 § 109.

Uuden strategiakauden valmistelu

Hyvinvointialueen tulevan strategiakauden 2026-2029 perustana on ensimmäisellä valtuustokaudella hyväksytty hyvinvointialuestrategia. Uuden strategiakauden valmistelussa hyödynnetään edelleen perusteltuja elementtejä, kuten arvot ja painopisteet. Samalla kuitenkin tunnistetaan, että nykyinen strategia on hyvinvointialueen perustamisvaiheen strategia ja tulevan strategian tulee suunnata voimakkaammin tulevaisuuteen, erityisesti uuden strategiatiekartan avulla.

Strategiatyö käynnistetään nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä kevään 2025 aikana. Arviointia ja analyysia toteutetaan viranhaltijavalmistelun ja luottamushenkilökäsittelyn kautta siten, että nykyinen aluevaltuusto voi antaa näkemyksensä uudelle valtuustolle tästä kokonaisuudesta strategiatyön pohjaksi 27.5.2025.

Nykyisen strategian arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin pohjalta edetään strategisten tavoitteiden asettamiseen, strategiatiekartan laatimiseen sekä seurannan ja arvioinnin määrittämiseen. Tavoitteena on, että uusi strategia on aluevaltuuston hyväksyttävänä joulukuussa 2025.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Nykyisen strategiakauden arviointi on osa strategian valmisteluprosessia. Arviointi sisältää kyselyt päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Johtoryhmät arvioivat nykyisen strategian ja strategiatiekartan toteutumista. Henkilöstöllä on mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta. Nykyisen strategiakauden arviointi toimii osaltaan perustana strategian laatimiselle ja tulevien tavoitteiden asettamiselle.

Toimintaympäristöanalyysi

Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiin. Analyysi kattaa useita näkökulmia, kuten kansallisen ja Kanta-Hämeen tilanteen, vahvuudet ja haasteet, ikäkaudet ja elämänvaiheet, segmentit, palveluverkon, järjestämisen ja vastuullisuuden. Näkökulmia tarkastellaan seuraavien aiheiden kautta: sairastavuus ja terveys, hyvinvoinnin tila, työn murros sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen sektoreilla, väestökehitys Kanta-Hämeessä, asiakaskäyttäytymisen ja palveluiden järjestämistapojen muutos sekä kansallisen ohjauksen muutos.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta henkilöstökyselyn kautta.

Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistuu laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ammattilaisia.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää käynnistää uuden strategiakauden valmistelun esittelytekstin mukaisella tavalla.

Päätös	Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen. Pirjo Alijärvi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.
Täytäntöönpano	
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 12.05.2025 § 158

Valmistelija toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, strategia- ja integraatiopäällikkö Teija Suorsa-Salonen puh. 040 330 6610 , asiakkuusjohtaja Heli Aalto puh. 050 306 5323, kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko puh. 040 703 5159

Selostus Uuden strategiakauden 2026-2029 strategiatyö käynnistettiin aluehallituksen 17.3.2025 päätöksen mukaisesti nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Toimialojen johtoryhmät sekä hyvinvointialueen johtoryhmä ovat arvioineet nykyisen strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman, eli tiekartan tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Strategiakauden arviointiin liittyvät kyselyt toteutettiin nykyisille päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta kyselyn kautta. Lisäksi kevään henkilöstöpäivillä strategiaa arvioitiin strategia-pelin (Topaasia) avulla.

Eri kohderyhmille suunnattujen kyselyjen havaintoja tullaan huomioimaan tulevan strategiakauden valmistelussa sekä strategian toimeenpanon suunnittelussa.

Johtoryhmien arvioinnin perusteella merkittävä osa tavoitteista on valmistunut ja niiden seuranta siirtyy osaksi normaalia operatiivista johtamista. Seuraavia tavoitteita nähtiin oleellisena huomioida myös tulevan strategiakauden valmistelussa: asiakasohjauksen parantaminen, sote:n tuottavuuden parantaminen, kumppanuuksien vahvistaminen, digipalveluiden ensisijaisuus, varautumisen johtaminen sekä urapolut ja palkkausjärjestelmän uudistaminen.

Nykyisen strategiakauden (2023-2025) arviointi on koottu liitteeseen 1.

Toimintaympäristöanalyysi

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.

Toimintaympäristöanalyysi on keskeinen osa strategiatyötä, jossa organisaatio arvioi ulkoisia tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan ja

menestykseen. Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiin. Toimintaympäristöanalyysissä tarkastellaan yleensä mm. poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia ja ekologisia tekijöitä. Toimintaympäristöanalyysi on työkalu, joka tukee strategiatyötä.

Valtakunnallisia strategisia tavoitteita uudistetaan parhaillaan. Valtioneuvosto asettaa vuoden 2025 aikana yhteiset valtakunnalliset strategiset tavoitteet hyvinvointialueiden tehtävien (sote, pela) järjestämiselle vuosille 2025–2029. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen toimintaympäristöanalyysiä on valmisteltu valtakunnallisia tavoitteita mukaillen.

Toimintaympäristöanalyysissä on huomioitu toimintaa koskevat näkökulmat, joita ovat

- väestön hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
- yhdenvertaiset palvelut sekä
- taloudellinen kestävyys

ja toimintaedellytyksiä koskevat näkökulmat, joita ovat

- henkilöstö
- tieto ja
- yhteistyö.

Toimintaympäristöanalyysissä on hyödynnetty laajasti käytettävissä olevaa ajankohtaista tietoa. Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen on osallistunut laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöitä (kyselyt ja kirjoittaminen). Lisäksi henkilöstöllä on ollut mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta Heikkojen signaalinen -kyselyn kautta. Kyselyn kautta tulleita havaintoja on huomioitu toimintaympäristöanalyysissä.

Toimintaympäristöanalyysi on liitteenä 2.

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä nykyisen strategiakauden arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin liitemateriaalin mukaisena uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Valmistelija	toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512
Selostus	Hyvinvointialueesta annetun lain 100 §:n mukaan aluevaltuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu 98 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Jos asia on kiireellinen, aluevaltuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa. Nykyisellä kokoonpanolla aluevaltuusto kokoontuu viimeisen kerran 27.5. Strategiakauden arviointi ja toimintaympäristöanalyysi uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi on syytä saattaa aluevaltuustolle tiedoksi. (JS)
Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.
Täytäntöönpano	
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 27.05.2025 § 42

Aluehallituksen päätösesitys	Aluevaltuusto päättää merkitä asian tiedoksi.
Päätös	Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.
Täytäntöönpano	
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 20.10.2025 § 349

Valmistelija	toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, strategia- ja integraatiopäällikkö Teija Suorsa-Salonen puh. 040 330 6610 , asiakkuusjohtaja Heli Aalto puh. 050 306 5323, kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko puh. 040 703 5159
Selostus	Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Uuden strategiakauden valmistelu

Uuden strategiakauden valmistelu aloitettiin alkuvuodesta 2025 nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä.

Toimialojen johtoryhmät sekä hyvinvointialueen johtoryhmä arvioivat keväällä nykyisen strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman toteutumista. Strategiakauden arviointiin liittyvät kyselyt toteutettiin päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Henkilöstöllä oli mahdollisuus arvioida arvoihin liittyvää osuutta kyselyn kautta sekä strategiaa kevään henkilöstöpäivillä strategia-pelin avulla. Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistui laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöitä. Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus tuoda esiin omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta kyselyn kautta.

Kesäkuussa aloittanut uusi aluevaltuusto sai nykyisen strategiakauden arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi edelliseltä aluevaltuustolta. Kokonaisuutta käsiteltiin nykyisen aluevaltuuston seminaarissa kesäkuussa.

Strategiavalmistelua on edistetty virkajohdon osalta sisäisin työpajoin. Myös henkilöstöedustajille järjestettiin syyskuussa strategiavalmisteluun liittyvä työpaja, jonka tavoitteena oli koota henkilöstön näkemyksiä tulevan strategiakauden tärkeimmistä teemoista.

Aluevaltuusto jatkoi strategian valmistelua syyskuussa pidetyssä seminaarissa. Valtuustoryhmät vastasivat ennen seminaaria kyselyyn toimintaympäristön keskeisistä muutoksista ja siitä, miten hyvinvointialueen tulisi näihin vastata ja mitkä ovat keskeisiä vahvistettavia tai muutettavia asioita tällä valtuustokaudella. Seminaarityöskentelyn tavoitteena oli yhteensovittaa näkemyksiä ja odotuksia tulevien strategisten painopisteiden kirkastamiseksi. Aluevaltuuston seminaarissa luotiin pohjaa myös palvelustrategian laadinnalle.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen arvot ja merkitys

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen nykyiset arvot ja merkityksen joulukuussa 2022, juuri ennen kuin hyvinvointialue aloitti toimintansa. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Sanoituksia saatiin yhteensä 3237, joista henkilöstö suodatti heille merkityksellisimmät. Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa.

Arvot ja merkitys luovat perustan hyvinvointialueen toiminnalle ja ohjaavat toimintaa, päätöksentekoa sekä organisaatiokulttuurin rakentumista. Kun ne ovat pysyviä, ne juurtuvat toimintaan ja vaikuttavat siihen, miten ihmiset toimivat, tekevät yhteistyötä ja ratkaisevat ongelmia.

Arvot ja merkitys on kuvattu liitteessä.

Strategiset painopisteet

Strategiset painopisteet johdetaan merkityksestä ja ne vastaavat hyvinvointialueen toimintaympäristöstä tunnistettuihin keskeisiin muutostarpeisiin. Painopisteet kiteyttävät strategian arvolupauksen ja ohjaavat tavoitteisiin.

Tehdyn valmistelutyön perusteella tulevilla strategiakaudella hyvinvointialueen toimintaa esitetään ohjattavaksi neljän strategisen painopisteen kautta: Asiakkuus keskiössä, Kestävä uudistaminen, Strategisten kumppanuuksien kehittäminen, Ennaltaehkäisyssä onnistuminen.

Painopisteitä läpileikkaa vaikuttavuus. Vaikuttavuus hyvinvointialueen strategiassa tullaan määrittelemään tarkemmin strategiatyön seuraavissa vaiheissa. Vaikuttavuus nousee keskeiseksi myös hyvinvointialueiden tehtäviä koskevissa valtakunnallisissa tavoitteissa, joiden mukaan kaikessa hyvinvointialueiden toiminnassa, johtamisessa ja ohjauksessa tulee painottaa vaikuttavuusperusteisuutta.

Strategiset painopisteet on kuvattu liitteessä. Tässä vaiheessa strategiset painopisteet ovat alustavia siten, että niiden sisältöä ja sanamuotoja voidaan vielä tarvittaessa tarkistaa ja täsmentää strategiaprosessin käsittelyn aikana.

Strategiatyön jatko

Strategiatyötä on tarkoitus jatkaa siten, että aluevaltuusto vahvistaa tässä vaiheessa hyvinvointialueen arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet. Tämän jälkeen strategiavalmistelu jatkuu strategian toimeenpanosuunnitelman ja palvelustrategian valmistelulla. Nämä valmistellaan päätöksentekoon kevään 2026 aikana. Valmistelua tehdään yhteistyössä poliittisten päättäjien, asukkaiden, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa.
(SA-K)

Toimivallan peruste

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. hyväksyttäväksi merkityksen liitteen (dia 3) mukaisesti
2. hyväksyttäväksi arvot liitteen (diat 5-8) mukaisesti
3. hyväksyttäväksi alustavat strategiset painopisteet liitteen (diat 10-19) mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Ville Viitanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana

tämän asian käsittelyn aikana.

Riku Bitter toimi pöytäkirjanpitäjänä tämä asian käsittelyn ajan.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
3697/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §

**Aluehallituksen
päättösesitys**

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä merkityksen liitteen (dia 3) mukaisesti
2. hyväksyä arvot liitteen (diat 5-8) mukaisesti
3. hyväksyä strategiset painopisteet liitteen (diat 10-19) mukaisesti.

Päätös

Täytäntöönpano päätösote/ toimialajohtaja Satu Ala-Kokko

Muutoksenhaku Aluevalitus