

Aluevaltuusto

Aika 28.10.2025 klo 17:00 -

Paikka Forssan kaupungintalo, valtuustosali, Turuntie 18, Forssa

Käsitteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
87	Nimenhuuto ja kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
88	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
89	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
90	Janakkalan sairaalatoimintojen siirtäminen Assi-sairaalaan	7
91	Ikäihmisten asumispalveluiden palveluverkkosuunnitelman päivittäminen	11
92	Vammaispalveluiden asumispalveluiden palveluverkkosuunnitelman päivittäminen	16
93	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen arvot, merkitys ja strategiset painopisteet vuosille 2026-2029	19
94	Aluevaltuuston vuoden 2026 kokousaikataulu	30
95	Vastaus valtuustoaloitteeseen lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi	33

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Isosuo Juha	puheenjohtaja
	Ahonen Antti	jäsen
	Alanko Matti	jäsen
	Alijärvi Pirjo	jäsen
	Belik Minna	jäsen
	Bitter Riku	jäsen
	Eriksson Otto	jäsen
	Fagerström Salla	jäsen
	Filatov Tarja	jäsen
	Heinonen Mia	jäsen
	Hellstén Tapani	jäsen
	Hirviniemi Erja	jäsen
	Honkanen Pasi	jäsen
	Häggman Johanna	jäsen
	Jormanainen Lauri	jäsen
	Järvinen Piritta	jäsen
	Järvinen Satu	jäsen
	Kankaanmäki Päivi	jäsen
	Kirkkola-Helenius Tarja	jäsen
	Kolu Emma	jäsen
	Kranni Maija	jäsen
	Kylliäinen Kylli	jäsen
	Lartama Mika	jäsen
	Lax Minna	jäsen
	Lehkonen Helena	jäsen
	Lehto Juhani	jäsen
	Lepola Kaisa	jäsen
	Lintonen Emmi	jäsen
	Mustiala Marko	jäsen
	Nahkuri Miia	jäsen
	Niemi Pasi	jäsen
	Nurmi Silja	jäsen
	Närkki Aino	jäsen
	Oikari Elise	jäsen
	Olkinuora Piia	jäsen
	Pullinen Teijo	jäsen
	Pura Eero	jäsen
	Ranjith Kumar Prabhakaran	jäsen
	Rautio Sari	jäsen
	Reima Aapo	jäsen
	Ristavaara Heini	jäsen
	Ruuskanen Kristiina	jäsen
	Räsänen Päivi	jäsen
	Saarenmaa Lotta	jäsen
	Saksala Eija	jäsen
	Silpola Veli-Antti	jäsen



	Soinikoski Mirka	jäsen
	Sonko Jessica	jäsen
	Strähle Jarkko	jäsen
	Suojala Leena	jäsen
	Syväntö Vuokko	jäsen
	Taiveaho Satu	jäsen
	Taponen Merja	jäsen
	Vanttaja Karri	jäsen
	Viitanen Timo	jäsen
	Viitanen Ville	jäsen
	Viksten Satu	jäsen
	Walkamo Mika	jäsen
	Wiisak Johanna	jäsen
Muu	Naukkarinen Olli	hyvinvointialuejohtaja
	Tommiska Katja	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja
	Lintukorpi Lempi	nuorisovaltuuston edustaja
	Englund Onni	nuorisovaltuuston edustaja
	Mohr Pia-Nina	vammaisneuvoston edustaja
	Halmesmäki Eero	vanhusneuvoston edustaja



Aluevaltuusto

28.10.2025

87**Nimenhuuto ja kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Aluevaltuusto 28.10.2025

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat valtuutetut, esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut.

Hallintosäännön 100 §:n mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään viisi päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Tämän kokouksen varsinainen kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköisesti 23.10.2025 ja esityslista on julkaistu 23.10.2025 hyvinvointialueen verkkosivuilla www.omahame.fi. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 108 §:n 1 momentin mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

6/2025

5

Aluevaltuusto

28.10.2025

88

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluevaltuusto 28.10.2025

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Aluevaltuusto päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluevaltuusto

28.10.2025

89

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluevaltuusto 28.10.2025

Hyvinvointialuelain (611/2021) 112 §:n mukaan toimielimien kokouksesta pidetään pöytäkirjaa. Saman lain 145 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirja siihen liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Aluevaltuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei aluevaltuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä. Tällä kertaa tarkastusvuorossa ovat Minna Belik ja Salla Fagerström (varalla Antti Ahonen).

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluevaltuusto päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös**Täytäntöönpano**

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 331

06.10.2025
28.10.2025

90**Janakkalan sairaalatoimintojen siirtäminen Assi-sairaalaan**

Aluehallitus 06.10.2025 § 331

Valmistelija

terveydenhuollon toimialajohtaja Jarmo Lappalainen, puh. 040 330 5510,
jarmo.lappalainen@omahame.fi

Selostus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluevaltuusto on 9.4.2024 § 30 päättänyt palveluverkkosuunnitelmasta. Palveluverkkosuunnittelun määrittelyperiaatteissa on linjattu, että osastotoiminnot sijoittuvat yksiköihin, joissa on laajat diagnostiset palvelut. Palveluverkkosuunnitelmassa on lisäksi päätetty, että hyvinvointialueella toimii kolme 3 palvelukeskusta: Hämeenlinna, Riihimäki ja Forssa. Päätöksen kohdassa 10 b on linjattu, että perusterveydenhuollon sairaalapalveluita tuotetaan palvelukeskuksissa ja toiminnan laajuutta arvioidaan jatkuvasti yhteisenä kokonaisuutena vuodeosastotoiminnan ja kotisairaalatoiminnan kanssa. Edelleen aluevaltuusto on päättänyt, että Janakkalan vuodeosaston tilanne arvioidaan erikseen vuonna 2025.

Alun perin palveluverkkosuunnitelmassa ajateltiin Janakkalan sairaalan toiminnan loppuvan kokonaan, jolloin vain ajankohta vuodelle 2025 jäi arvioitavaksi. Assi-sairaalan toiminnallisen suunnittelun edetessä on kuitenkin selvinnyt, ettei erikoissairaanhoidon osastotoiminnoille Assin alkuperäisessä suunnitelmassa varattuja tiloja nykyisen toiminnan puolesta tarvita erikoissairaanhoidon toiminnalle siinä laajuudessa, kuin alun perin sairaalan suunniteltaessa arvioitiin. Tämä on avannut mahdollisuuden sijoittaa näille paikoille sijoittaa terveyskeskussairaala-tasoisia vuodeosastopaikkoja.

Hyvinvointialueen aloittaessa terveyskeskussairaالاتasoisia vuodeosastoja ja sairaansijoja (ss) oli Forssassa (Osaamiskeskus 22 ss), Riihimäellä (osastot 3 ja 4 yhteensä 52 ss), Janakkalassa (30 ss), Hattulassa (14 ss) ja Hämeenlinnassa (84 ss) eli yhteensä 200 sairaansijaa.

Tasapainotusohjelma 1:ssä päätettiin Hattulan 14 sairaansijan lopetuksesta ja muutos toteutui 11/2023. Vuoden 2024 alusta Forssan erikoissairaanhoidon osastot (kirurgia ja sisätaudit) muutettiin terveyskeskussairaالاتasoisiksi vuodeosastoiksi ja sairaansijamäärä nousi 224:än. Talouden tasapainotusohjelma 1:ssä saatiin myös kotisairaalan laajennukselle merkittävä taloudellinen panostus ja kotisairaalan laajentuminen koko hyvinvointialueen kattavaksi tapahtui jo 9/2023 alkaen.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 331

06.10.2025
28.10.2025

Lisäksi taloudellinen panostus mahdollisti liikkuvan sairaalan eli GerBiilin toiminnan aloituksen 4/2024. Syksyllä 2023 koottiin myös erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon välisestä potilaskoordinaatiosta vastaava yksikkö yhtenäiseksi ja toiminta alkoi nykyisessä muodossaan 9/2023.

Potilaskoordinaatioyksikön toiminta, kotisairaalan laajentuminen ja GerBiilin palvelut kotihoitoon ja palveluasumiseen alkoivat nopeasti näkyä terveyskeskussairaalaosastojen vähentyneenä kuormituksena ja siinä, että erikoissairaanhoidosta ja päivystyksistä pääsi suoraan perusterveydenhuollon osastoille ilman jonottamista, vaikka samaan aikaan perusterveydenhuollon osastoilla oli ikäihmisten hoivapalveluihin jonottavia potilaita 40-60 henkilöä.

Vuoden 2024 aikana jouduttiin hyvinvointialueella etsimään myös koko ajan lisää säästökohteita. Lisäsäästötavoitteita suunniteltiin ja niiden yhteydessä perusterveydenhuollon sairaalapalveluiden tulosalue teki yhdessä ikäihmisten toimialan kanssa suunnitelman kahden osaston muuttamisesta ikäihmisten lyhytaikaiseksi asumispalveluksi (arviointi- ja kuntoutusyksikkö) ja yhden osaston lopettamisesta. Näiden toimenpiteiden tavoitteena oli saada hoivajonottajat suoraan lyhytaikaisiin asumispalvelun arviointi- ja kuntoutusyksiköihin ja toisaalta sitä kautta pienentämään kustannuksia. Kustannusrakenne pth-osasto vs asumispalvelu on erilainen ja vuorokausikustannus hoitopäivästä on n 140€ halvempi lyhytaikaisessa asumispalvelussa. Muutokset toteutettiin asteittain alkuvuoden 2025 aikana ja tällä hetkellä terveyskeskussairaالاتasoisia vuodeosastopaikkoja on 167 (Vanajaveden sairaala, Riihimäen sairaala, Forssan sairaala ja Janakkalan sairaala). Hoivajonottajat pääsevät lyhytaikaisiin asumispalveluihin tarvitsemilleen arviointi- ja kuntoutusjaksoille 1-2 vrk sisällä ja jonoja erikoissairaanhoidosta osastoilta tai päivystyksistä pth sairaalaosastoille on edelleen varsin vähän.

Palveluverkkosuunnitelma tehtiin ennen lisäsäästötavoitteiden asettamista. Tarkoituksena oli kotisairaalan ja gerbiilin toiminnan vaikuttavuuden perusteella pystyä laskemaan sairaansijoja Janakkalan sairaalan paikkojen verran. Lisäsäästötavoitteet kuitenkin toteutettiin nopeasti ja sairaansijamäärä laski jo niin paljon, ettei lisää paikkalaskuja enää pystytäkään tekemään, jos toiminta aiotaan saada pysymään kunnossa.

Janakkalan sairaalan toiminnan siirto Assi-sairaalaan tuo säästöjä tilan vapautumisesta ja sen käytön mahdollisuuksista muihin toimintoihin.

Janakkalan sairaalan toiminta ja henkilöstö sijoittuisi Assi-sairaalan pth-tasoisille vuodeosastopaikoille, joita on Assi-sairaalaan suunniteltu 108. Jos siirto toteutuisi, PTH sairaalapalveluilla olisi yhteensä 161 potilaspaikkaa (Assi 108, Forssa 27 ja Riihimäki 26). Näiden paikkojen on arvioitu riittävän PTH tasoisiksi paikoiksi tämänhetkisen tarpeen mukaan.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 331

06.10.2025
28.10.2025

Janakkalan sairaalan henkilöstö on ollut tietoinen palveluverkkosuunnitelman päätöksistä Syksyn 2025 aikana asiaa on käsitelty 20.8.2025 terveydenhuollon toimialan yhteistyöryhmässä, 11.9.2025 Assi- sairaalan yhteistoimintamenettelyn työryhmässä, sekä 19.8. Janakkalan sairaalan henkilöstölle tarkoitettussa yhteistoiminnallisessa info- ja keskustelutilaisuudessa. Henkilöstö koki keskusteluissa ajatuksen myönteisenä erityisesti lisääntyneiden tutkimusmahdollisuuksien ja päivystyksen tuen suhteen. Parkkipaikkojen maksullisuus ja osalla henkilöstöstä työmatkan piteneminen mietityttivät siirtymisajatuksessa.

PTH sairaalapalveluissa käytetään nyt jo vuodeosastopaikkoja ylikunnallisesti, eli janakkalalainen potilas voi saada tarvitsemansa hoidon myös muissa terveyskeskussairaaloiden vuodeosastoilla, esim Forssassa. Hoitajaksot ovat keskimäärin tällä hetkellä 9 vrk.

Edellä esitettyjen takia PTH sairaalapalveluissa on päädytty esittämään Janakkalan sairaalan toiminnan ja henkilöstön siirtoa Assi-sairaalaan 3/2026 alkaen
(JL)

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että Janakkalan sairaalan toiminnot ja henkilöstö siirretään Assi-sairaalaan. Muutos astuu voimaan 3/2026 alkaen.

Käsittely**Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että Janakkalan sairaalan toiminnot ja henkilöstö siirretään Assi-sairaalaan. Muutos astuu voimaan 3/2026 alkaen.

Aluevaltuustolle menevään materiaaliin lisätään tiedot vuodeosastopaikkojen määrän muutoksista Kanta-Hämeessä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Pirjo Alijärvi poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyyden peruste palvelussuhdejäävi.

Tulosaluejohtaja Terhi Mäntymaa oli kokouksessa asiantuntijana selostamassa asiaa ja poistui asian käsittelyn jälkeen.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

6/2025

10

Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 331

06.10.2025
28.10.2025

Rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen oli kokouksessa asiantuntijana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
12519/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

Aluehallituksen päätösesitys

Aluevaltuusto päättää, että Janakkalan sairaalan toiminnot ja henkilöstö siirretään Assi-sairaalaan. Muutos astuu voimaan 3/2026 alkaen.

Päätös

Täytäntöönpano päätösote/ toimialajohtaja Jarmo Lappalainen

Muutoksenhaku Aluevalitus

Liitteet

Numero	Otsikko
1	Osastopaikkojen kehitys



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 345

20.10.2025
28.10.2025

91**Ikäihmisten asumispalveluiden palveluverkkosuunnitelman päivittäminen**

Aluehallitus 20.10.2025 § 345

Valmistelija

toimialajohtaja Jorma Haapanen, puh. 040 538 9357, tulosaluejohtaja
Raila Lahtinen, puh. 050 370 4754

Selostus

Aluevaltuusto on käsitellyt 9.4.2024 kokouksessaan lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista osana palveluverkkopäätöstä. Lyhytaikainen ympärivuorokautinen palveluasuminen päätettiin keskittää ensivaiheessa kuuteen yksikköön Kanta-Hämeen hyvinvointialueella. Palvelurakennemuutoksen edetessä tavoitteena on, että lyhytaikainen ympärivuorokautinen palveluasuminen keskitetään kolmeen yksikköön/kiinteistöön vuoteen 2028 mennessä.

Terveyspalveluiden toimialalla on esitetty Janakkalan sairaalan osastotoiminnan siirtämistä Assi-sairaalaan. Tämä hyväksyttiin aluehallituksessa 6.10.2025. Tämä ratkaisu vapauttaa tiloja Janakkalan sairaalassa ikäihmisten palveluiden käyttöön (30-35 asiakaspaikkaa). Samanaikaisesti myös Riihimäen sairaalasta vapautuu osasto 5:n tilat, jotka ovat toimineet väistötiloina ikäihmisten palveluiden arviointi- ja kuntoutusyksikölle (26-28 asiakaspaikkaa).

Näihin vapautuviin Janakkalan ja Riihimäen sairaalan tiloihin esitetään siirrettäväksi kevään 2026 aikana Ilveskodin toiminta (18 asiakaspaikkaa) ja Tapailakodin toiminta (44 asiakaspaikka). Sekä Ilveskodissa, että Tapailakodissa toiminta on pääosin lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista, jolloin lyhytaikaisten asiakkaiden varsinaiseen asuinpaikkaan muutoksella ei ole vaikutusta.

Tämä toimitilamuutosesitys Ilveskodin ja Tapailakodin osalta tukevat jo aiempaa palveluverkkopäätöksessä asetettua tavoitetta. Janakkalan Tapailakoti on entinen vanhainkoti ja ei vastaa kaikilta osin enää nykyisiä ympärivuorokautisen palveluasumisen vaatimuksia. Kiinteistö on käyttökänsä loppuvaiheessa ja kiinteistön korjaus vaatisi suuria investointeja. Janakkalan sairaalan tilat sen sijaan ovat erinomaiset ja erityisesti kuntoutus/lyhytaikaisille asiakkaille. Tapailakodin vuokrasopimuksesta pystytään luopumaan, jolloin hyvinvointialueelle syntyy noin 500 t€:n säästö vuodessa. Tapailakodin omistaa yksityinen taho.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 345

20.10.2025
28.10.2025

Lopen Salmela-yksikkö esitetään muutettavaksi lyhyt- tai pitkäaikaista yhteisöllisen asumisen yksiköksi. Salmelassa aiemmin ollut ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakkaat ja sen henkilöstö on siirtynyt uuteen Willa Eedilään syyskuussa 2025.

Hämeenlinnan seudulla esitetään, että Tuuloksessa sijaitseva nykyisen pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön Birgittakodin (14 asiakaspaikkaa) muuttamista pitkäaikaisen yhteisöllisen asumisen yksiköksi. Birgittakoti sijaitsee samassa kiinteistökokonaisuudessa, jossa on jo lyhytaikaisen yhteisöllisen asumisen yksikkö, jolloin niiden toiminta tukee paremmin toisiaan.

Forssassa esitetään Forssan arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminnan siirtämistä vuoden 2026 aikana Heikanrinteen-asumisyksikköön tiloihin, jotka ovat tällä hetkellä kotihoidon henkilöstön käytössä. Tilat ovat alun perin suunniteltu asumiseen tarkoitetuiksi, joten on perusteltua palauttaa tämä tila asumiskäyttöön. Heikanrinne on kiinteistö, jossa toimii tällä hetkellä neljä pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikköä. Heikanrinteessä on yhteensä 93 asiakaspaikkaa. Kotihoidon henkilöstölle on jo löytynyt korvaavat tilat. Arviointi- ja kuntoutusyksikön sekä Heikanrinteen muiden asumisyksiköiden toiminta tukee toisiaan.

Jokioisten Intalankartanon osalta esitetään, että Onnelan (16 asiakaspaikkaa) asumisyksikkö jatkaa toimintaansa pitkäaikaisena ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkönä. Jokioisten Intalankartanossa on tällä hetkellä yhteensä 74 asiakaspaikkaa ja siellä toimii neljä erillistä yksikköä. Palveluverkkopäätöksessä Onnelan yksikön tiloihin suunniteltiin siirrettäväksi terveystalouden toimintaa, mutta niitä ei ole enää tarvetta siirtää, joten Onnelan-yksikön toimintaa on perusteltua jatkaa nykyisellään.

Esitetyissä muutoksissa on huomioitava aivan erityisesti yksiköissä olevat pitkäaikaiset asiakkaat ja heidän tilanteensa. Muutosten toimeenpanosta laaditaan erillinen suunnitelma. Asumispalveluissa muutoksia koskevien yksiköiden henkilöstölle on pidetty tarvittava yt- info. Tulevista mahdollisista muutoksista on tiedotettu niiden yksiköiden omaisia/läheisiä, joita muutokset koskettavat.

Palveluverkkomuutoksista on käyty välitöntä keskustelua muutoksen kohteena olevien työntekijöiden kanssa. Muutoksen toimeenpano edellyttää tuotannollistaloudellisia yhteistoimintaneuvotteluita toteutusvaiheessa, koska osa muutoksista saattaa sisältää muutoksia palvelussuhteen ehdoissa. Työntekijälle, saattaa tulla muutoksia tehtävään työhön tai työnkuvaan, työyhteisöön, lähijohtajaan, työsuhteen ehtoihin kuten nimikkeeseen, työaikaan, palkkaukseen tai pääasiallisen toimipisteen sijaintiin.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 345

20.10.2025
28.10.2025

Osapalveluverkkoa koskevista muutosten toimeenpanosta eivät edellytä tuotannollistaloudellisia yhteistoimintamenettelyitä, mutta toimeenpano edellyttää yhteistoiminnallista keskustelua henkilöstön kanssa.

Nykyisessä toiminnassa olevaa henkilöstöä tarvitaan myös uusissa tiloissa. Tuotannollis- taloudellisten yhteistoimintaneuvotteluissa ei lähtökohtaisesti tavoitella henkilöstövähennyksiä. Mikäli muutoksesta ei päästä työntekijän kanssa yhteisymmärrykseen, neuvottelut saattavat johtaa myös irtisanomisiin. Vaihtoehtoja uudelleen sijoittumiselle pyritään ennakoimaan siten, että työntekijöillä olisi mahdollisuuksien rajoissa, valittavana uusi sijoittuminen, useammasta vaihtoehdosta, irtisanomisen välttämiseksi.

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle päätettäväksi, että

1. Janakkalan Tapailakodin ja Hämeenlinnan Ilveskodin toiminnot siirretään Janakkalan sairaalan ja Riihimäen sairaalan (osasto 5) tiloihin kevään 2026 aikana
2. Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Birgittakoti muutetaan toiminnaltaan pitkäaikaiseksi yhteisöllisen asumisen yksiköksi.
3. Forssan arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta siirtyy nykyisen osaamiskeskuksen tiloista Heikanrinteeseen kotihoidon henkilöstön käytössä olleisiin tiloihin
4. Jokioisten Intalankartanon pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Onnela (16 asiakaspaikkaa) jatkaa toimintaansa
5. Lopen Salmelassa tuotetaan jatkossa lyhyt- tai pitkäaikaista yhteisöllistä asumista.

Aluehallitus valtuuttaa ikäihmisten toimialan toimialajohtajan käynnistämään tätä päätöstä koskevat tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut.

Käsittely

Keskustelun aikana Erja Hirviniemi teki seuraavan muutosesityksen:

” Paljonko muutokset lisäävät YPA-paikkoja ja oletetaanko, että YPA-paikat vähentävät painetta PYP-paikkoihin ja helpottavat PYP-paikkojen vähentämistä?

Mikä on uusiin tehtävien tulevien tilojen muutuskustannukset?
Mitä esim. Ilveskodin ja muiden tyhjenevien tilojen muutos- ja ylläpitokustannukset?



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 345

20.10.2025
28.10.2025

Nyt myös kotihoitoon pitäisi satsata enemmän. Kotihoidossa on tällä hetkellä niin huonokuntoisia ihmisiä, joilla käydään monta kertaa päivässä. Kuinka paljon YPA-paikat lisäävät tarvetta kotihoidon henkilöstön lisäykseen.

Mitä kaikkea LYP:ssa, joita osittain kutsutaan "kuntoutusyksiköiksi", on tarkoitus tehdä ja mitä ei. Asiakkaiden maksut ja kela-oikeudet ainakin muuttuvat. Tarvitaan selvitys siitä, miten jo tehdyissä pth-osastojen muutoksissa LYP:iksi maksut, palvelut ja edut ovat muuttuneet ja miten sosiaalihuollon maksuja ja etuja (esim taksiseteleitä) on käytetty menetettyjen Kela-etuuksien korvaamiseen." Puheenjohtaja totesi Erja Hirviniemen muutosesityksen raukeavan kannattamattomana.

Keskustelun aikana Johanna Häggman teki muutosesityksen, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi päätösesityksen kohdan kolme "Forssan arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta siirtyy nykyisen osaamiskeskuksen tiloista Heikanrinteeseen kotihoidon henkilöstön käytössä olleisiin tiloihin" osalta. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen kannattavan yksimielisesti Johanna Häggmanin muutosesitystä.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa uudelleen valmisteltavaksi päätösesityksen kohdan kolme "Forssan arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta siirtyy nykyisen osaamiskeskuksen tiloista Heikanrinteeseen kotihoidon henkilöstön käytössä olleisiin tiloihin".

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle päätettäväksi, että

1. Janakkalan Tapailakodin ja Hämeenlinnan Ilveskodin toiminnot siirretään Janakkalan sairaalan ja Riihimäen sairaalan (osasto 5) tiloihin kevään 2026 aikana
2. Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Birgittakoti muutetaan toiminnaltaan pitkäaikaiseksi yhteisöllisen asumisen yksiköksi.
3. Jokioisten Intalankartanon pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Onnela (16 asiakaspaikkaa) jatkaa toimintaansa
4. Lopen Salmelassa tuotetaan jatkossa lyhyt- tai pitkäaikaista yhteisöllistä asumista.

Aluehallitus päätti valtuuttaa ikäihmisten toimialan toimialajohtajan käynnistämään tätä päätöstä koskevat tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 345

20.10.2025
28.10.2025

Rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
13192/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

Aluehallituksen päätösesitys

Aluevaltuusto päättää, että

1. Janakkalan Tapailakodin ja Hämeenlinnan Ilveskodin toiminnot siirretään Janakkalan sairaalan ja Riihimäen sairaalan (osasto 5) tiloihin kevään 2026 aikana
2. Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Birgittakoti muutetaan toiminnaltaan pitkäaikaiseksi yhteisöllisen asumisen yksiköksi.
3. Jokioisten Intalankartanon pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Onnela (16 asiakaspaikkaa) jatkaa toimintaansa
4. Lopen Salmelassa tuotetaan jatkossa lyhyt- tai pitkäaikaista yhteisöllistä asumista.

Päätös**Täytäntöönpano**

päättösote/ toimialajohtaja Jorma Haapanen

Muutoksenhaku

Aluevalitus



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 346

20.10.2025
28.10.2025

92**Vammaispalveluiden asumispalveluiden palveluverkkosuunnitelman päivittäminen**

Aluehallitus 20.10.2025 § 346

Valmistelija

tulosaluejohtaja Johanna Pulkkinen, puh. 040 304 7865,
johanna.pulkkinen@omahame.fi

Selostus

Ikäihmisten lyhytaikainen asumispalvelu esitetään siirtyväksi Hämeenlinnan Ilveskodista osana suurempaa kokonaisuutta Janakkalan ja Riihimäen sairaalan tiloihin. Tämä muutoksen myötä Hämeenlinnan Ilveskodista vapautuu yhteensä 12 asukashuonetta sekä yhteisiä tiloja. Tilat soveltuisivat vammaispalvelun ympärivuorokautiseksi asumisyksiköksi. Vapautuviin tiloihin esitetään siirtyväksi Hämeenlinnan Matinkulmakotien A- ja B-talojen yhteensä 10 asukasta sekä heidän palvelutarpeitaan vastaava henkilöstö. Matinkulmakotien A- ja B talon kanssa samalla tontilla sijaitseva C-talo on hyväkuntoinen ja toimiva, eikä sen toimintaa ole tarkoitus siirtää.

Hyvinvointialueen palveluverkkosuunnittelussa on tunnistettu tarve korvata Matinkulmakotien A- ja B-talot tulevana vuosina rakennusten huonon kunnon sekä toiminnallisten puutteiden vuoksi. Nykyiset asiakastilat eivät kaikilta osin täytä vammaisten henkilöiden asumiselle asetettuja vaatimuksia, erityisesti yhteiskäytössä olevien WC- ja kylpyhuonetilojen osalta. Ilveskodissa jokaiselle asukkaalle pystytään tarjoamaan esteetön oma asunto, jossa on henkilökohtaiset WC- ja kylpyhuonetilat. Tämä parantaa merkittävästi asumisolosuhteita ja vastaa paremmin nykyisiä vaatimuksia vammaisten henkilöiden yksilöllisestä ja turvallisesta asumisesta.

Toiminta siirtyy hyvinvointialueen omistamaan kiinteistöön, mikä tukee aluevaltuuston hyväksymiä palveluverkon linjauksia. Muutoksen myötä Ilveskoti otetaan kokonaisuudessaan vammaispalveluiden käyttöön, mikä mahdollistaa monipuolisen toiminnan vammaisille henkilöille yhdessä rakennuksessa, edistää toiminnan tehokkuutta ja tuo mukanaan välillisiä säästöjä. Lisäksi voidaan luopua Matinkulmakotien A- ja B-talojen vuokratiloista.

Ilveskoti sijaitsee noin kahden kilometrin päässä Matinkulmakodeista, joten asiakkaiden toimintaympäristö säilyy pääosin tuttuuna eikä muutoksista aiheudu merkittäviä muutoksia arkeen. Asiakkaan muuton tukena on tuttu henkilökunta. Asiakkaita ja heidän omaisiaan tiedotetaan tulevasta



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 346

20.10.2025
28.10.2025

muutoksesta ja heille annetaan mahdollisuus osallistua muuton suunnitteluun.

Henkilöstön sijoittumiseen uuteen työpisteeseen liittyen käydään yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on varmistaa, että muutos toteutetaan henkilöstöä kuullen ja mahdolliset vaikutukset arvioiden.

(MP-J)

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle päätettäväksi, että Matinkulmakotien A- ja B- talon toiminta siirtyy Kanta-Hämeen hyvinvointialueen omistamaan kiinteistöön Ilveskotiin tilojen vapautuessa Ikäihmisten palveluilta kevään 2026 aikana.

Aluehallitus valtuuttaa perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan käynnistämään tätä päätöstä koskevat tuotannolliset taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
13079/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 9.3 § 2 kohta

Aluehallituksen



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 346

20.10.2025
28.10.2025

päätösesitys

Aluevaltuusto päättää, että Matinkulmakotien A- ja B- talon toiminta siirtyy Kanta-Hämeen hyvinvointialueen omistamaan kiinteistöön Ilveskotiin tilojen vapautuessa Ikäihmisten palveluilta kevään 2026 aikana.

Päätös**Täytäntöönpano**

päätosote/ tulosaluejohtaja Johanna Pulkkinen

Muutoksenhaku

Aluevalitus



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

93**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen arvot, merkitys ja strategiset painopisteet vuosille 2026-2029**

Aluehallitus 17.03.2025 § 86

Valmistelija toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, satu.ala-kokko@omahame.fi

Selostus **Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta**

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen nykyinen strategia

Aluevaltuusto hyväksyi arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet 13.12.2022 § 80. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa. Lisäksi määriteltiin neljä strategista painopistettä, joista myöhemmin johdettiin strategiakartta ja edelleen valtuustoon nähden sitovat tavoitteet. Aluevaltuusto hyväksyi strategian toimeenpanosuunnitelman ja palvelustrategian 9.5.2023 § 26 (pl. luvut 3.5 ja 5) sekä palvelustrategian kokonaisuudessaan 19.12.2023 § 109.

Uuden strategiakauden valmistelu

Hyvinvointialueen tulevan strategiakauden 2026-2029 perustana on ensimmäisellä valtuustokaudella hyväksytty hyvinvointialuestrategia. Uuden strategiakauden valmistelussa hyödynnetään edelleen perusteltuja elementtejä, kuten arvot ja painopisteet. Samalla kuitenkin tunnistetaan, että nykyinen strategia on hyvinvointialueen perustamisvaiheen strategia ja tulevan strategian tulee suunnata voimakkaammin tulevaisuuteen, erityisesti uuden strategiatiekartan avulla.

Strategiatyö käynnistetään nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä kevään 2025 aikana. Arviointia ja analyysiä toteutetaan viranhaltijavalmistelun ja luottamushenkilökäsittelyn kautta siten, että nykyinen aluevaltuusto voi antaa näkemyksensä uudelle valtuustolle tästä kokonaisuudesta strategiatyön pohjaksi 27.5.2025.

Nykyisen strategian arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin pohjalta edetään strategisten tavoitteiden asettamiseen, strategiatiekartan laatimiseen sekä seurannan ja arvioinnin määrittämiseen. Tavoitteena on, että uusi strategia on aluevaltuuston hyväksyttävänä joulukuussa 2025.

Nykyisen strategiakauden arviointi



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

Nykyisen strategiakauden arviointi on osa strategian valmisteluprosessia. Arviointi sisältää kyselyt päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Johtoryhmät arvioivat nykyisen strategian ja strategiatiekartan toteutumista. Henkilöstöllä on mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta. Nykyisen strategiakauden arviointi toimii osaltaan perustana strategian laatimiselle ja tulevien tavoitteiden asettamiselle.

Toimintaympäristöanalyysi

Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiin. Analyysi kattaa useita näkökulmia, kuten kansallisen ja Kanta-Hämeen tilanteen, vahvuudet ja haasteet, ikäkaudet ja elämänvaiheet, segmentit, palveluverkon, järjestämisen ja vastuullisuuden. Näkökulmia tarkastellaan seuraavien aiheiden kautta: sairastavuus ja terveys, hyvinvoinnin tila, työn murros sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen sektoreilla, väestökehitys Kanta-Hämeessä, asiakaskäyttäytymisen ja palveluiden järjestämistapojen muutos sekä kansallisen ohjauksen muutos.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta henkilöstökyselyn kautta.

Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistuu laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ammattilaisia.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää käynnistää uuden strategiakauden valmistelun esittelytekstin mukaisella tavalla.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Pirjo Alijärvi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

Aluehallitus 12.05.2025 § 158

Valmistelija

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, strategia- ja integraatiopäällikkö Teija Suorsa-Salonen puh. 040 330 6610 , asiakkuusjohtaja Heli Aalto puh. 050 306 5323, kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko puh. 040 703 5159

Selostus

Uuden strategiakauden 2026-2029 strategiatyö käynnistettiin aluehallituksen 17.3.2025 päätöksen mukaisesti nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Toimialojen johtoryhmät sekä hyvinvointialueen johtoryhmä ovat arvioineet nykyisen strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman, eli tiekartan tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Strategiakauden arviointiin liittyvät kyselyt toteutettiin nykyisille päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta kyselyn kautta. Lisäksi kevään henkilöstöpäivillä strategiaa arvioitiin strategia-pelin (Topaasia) avulla.

Eri kohderyhmille suunnattujen kyselyjen havaintoja tullaan huomioimaan tulevan strategiakauden valmistelussa sekä strategian toimeenpanon suunnittelussa.

Johtoryhmien arvioinnin perusteella merkittävä osa tavoitteista on valmistunut ja niiden seuranta siirtyy osaksi normaalia operatiivista johtamista. Seuraavia tavoitteita nähtiin oleellisena huomioida myös tulevan strategiakauden valmistelussa: asiakasohjauksen parantaminen, sote:n tuottavuuden parantaminen, kumppanuuksien vahvistaminen, digipalveluiden ensisijaisuus, varautumisen johtaminen sekä urapolut ja palkkausjärjestelmän uudistaminen.

Nykyisen strategiakauden (2023-2025) arviointi on koottu liitteeseen 1.

Toimintaympäristöanalyysi

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.

Toimintaympäristöanalyysi on keskeinen osa strategiatyötä, jossa organisaatio arvioi ulkoisia tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan ja menestykseen. Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiiin. Toimintaympäristöanalyysissä tarkastellaan yleensä mm. poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia ja ekologisia tekijöitä. Toimintaympäristöanalyysi on työkalu, joka tukee strategiatyötä.

Valtakunnallisia strategisia tavoitteita uudistetaan parhaillaan. Valtioneuvosto asettaa vuoden 2025 aikana yhteiset valtakunnalliset strategiset tavoitteet hyvinvointialueiden tehtävien (sote, pela) järjestämiselle vuosille 2025–2029. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen toimintaympäristöanalyysiä on valmisteltu valtakunnallisia tavoitteita mukaillen.

Toimintaympäristöanalyysissä on huomioitu toimintaa koskevat näkökulmat, joita ovat

- väestön hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
- yhdenvertaiset palvelut sekä
- taloudellinen kestävyys

ja toimintaedellytyksiä koskevat näkökulmat, joita ovat

- henkilöstö
- tieto ja
- yhteistyö.

Toimintaympäristöanalyysissä on hyödynnetty laajasti käytettävissä olevaa ajankohtaista tietoa. Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen on osallistunut laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöitä (kyselyt ja kirjoittaminen). Lisäksi henkilöstöllä on ollut mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta Heikkojen signaalinen -kyselyn kautta. Kyselyn kautta tulleita havaintoja on huomioitu toimintaympäristöanalyysissä.

Toimintaympäristöanalyysi on liitteenä 2.



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

päätösesitys Aluehallitus päättää hyväksyä nykyisen strategiakauden arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin liitemateriaalin mukaisena uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi.

Päätös Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 26.05.2025 § 176

Valmistelija toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512

Selostus Hyvinvointialueesta annetun lain 100 §:n mukaan aluevaltuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu 98 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Jos asia on kiireellinen, aluevaltuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.

Nykyisellä kokoonpanolla aluevaltuusto kokoontuu viimeisen kerran 27.5. Strategiakauden arviointi ja toimintaympäristöanalyysi uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi on syytä saattaa aluevaltuustolle tiedoksi.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 27.05.2025 § 42

**Aluehallituksen
päättösesitys**

Aluevaltuusto päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 20.10.2025 § 349

Valmistelija

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, strategia- ja integraatiopäällikkö Teija Suorsa-Salonen puh. 040 330 6610 , asiakkuusjohtaja Heli Aalto puh. 050 306 5323, kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko puh. 040 703 5159

Selostus

Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

Uuden strategiakauden valmistelu

Uuden strategiakauden valmistelu aloitettiin alkuvuodesta 2025 nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä.

Toimialojen johtoryhmät sekä hyvinvointialueen johtoryhmä arvioivat keväällä nykyisen strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman toteutumista. Strategiakauden arviointiin liittyvät kyselyt toteutettiin päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Henkilöstöllä oli mahdollisuus arvioida arvoihin liittyvää osuutta kyselyn kautta sekä strategiaa kevään henkilöstöpäivillä strategia-pelin avulla. Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistui laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöitä. Lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus tuoda esiin omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta kyselyn kautta.

Kesäkuussa aloittanut uusi aluevaltuusto sai nykyisen strategiakauden arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi edelliseltä aluevaltuustolta. Kokonaisuutta käsiteltiin nykyisen aluevaltuuston seminaarissa kesäkuussa.

Strategiavalmistelua on edistetty virkajohdon osalta sisäisin työpajoin. Myös henkilöstöedustajille järjestettiin syyskuussa strategiavalmisteluun liittyvä työpaja, jonka tavoitteena oli koota henkilöstön näkemyksiä tulevan strategiakauden tärkeimmistä teemoista.

Aluevaltuusto jatkoi strategian valmistelua syyskuussa pidetyssä seminaarissa. Valtuustoryhmät vastasivat ennen seminaaria kyselyyn toimintaympäristön keskeisistä muutoksista ja siitä, miten hyvinvointialueen tulisi näihin vastata ja mitkä ovat keskeisiä vahvistettavia tai muutettavia asioita tällä valtuustokaudella. Seminaarityöskentelyn tavoitteena oli yhteensovittaa näkemyksiä ja odotuksia tulevien strategisten painopisteiden kirkastamiseksi. Aluevaltuuston seminaarissa luotiin pohjaa myös palvelustrategian laadinnalle.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen arvot ja merkitys

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen nykyiset arvot ja merkityksen joulukuussa 2022, juuri ennen kuin hyvinvointialue aloitti toimintansa. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Sanoituksia saatiin yhteensä 3237, joista henkilöstö suodatti heille merkityksellisimmät.



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa.

Arvot ja merkitys luovat perustan hyvinvointialueen toiminnalle ja ohjaavat toimintaa, päätöksentekoa sekä organisaatiokulttuurin rakentumista. Kun ne ovat pysyviä, ne juurtuvat toimintaan ja vaikuttavat siihen, miten ihmiset toimivat, tekevät yhteistyötä ja ratkaisevat ongelmia.

Arvot ja merkitys on kuvattu liitteessä.

Strategiset painopisteet

Strategiset painopisteet johdetaan merkityksestä ja ne vastaavat hyvinvointialueen toimintaympäristöstä tunnistettuihin keskeisiin muutostarpeisiin. Painopisteet kiteyttävät strategian arvolupauksen ja ohjaavat tavoitteisiin.

Tehdyn valmistelutyön perusteella tulevalla strategiakaudella hyvinvointialueen toimintaa esitetään ohjattavaksi neljän strategisen painopisteen kautta: Asiakkuus keskiössä, Kestävä uudistaminen, Strategisten kumppanuuksien kehittäminen, Ennaltaehkäisyssä onnistuminen.

Painopisteitä läpileikkaa vaikuttavuus. Vaikuttavuus hyvinvointialueen strategiassa tullaan määrittelemään tarkemmin strategiatyön seuraavissa vaiheissa. Vaikuttavuus nousee keskeiseksi myös hyvinvointialueiden tehtäviä koskevissa valtakunnallisissa tavoitteissa, joiden mukaan kaikessa hyvinvointialueiden toiminnassa, johtamisessa ja ohjauksessa tulee painottaa vaikuttavuusperusteisuutta.

Strategiset painopisteet on kuvattu liitteessä. Tässä vaiheessa strategiset painopisteet ovat alustavia siten, että niiden sisältöä ja sanamuotoja voidaan vielä tarvittaessa tarkistaa ja täsmentää strategiaprosessin käsittelyn aikana.

Strategiatyön jatko

Strategiatyötä on tarkoitus jatkaa siten, että aluevaltuusto vahvistaa tässä vaiheessa hyvinvointialueen arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet. Tämän jälkeen strategiavalmistelu jatkuu strategian toimeenpanosuunnitelman ja palvelustrategian valmistelulla. Nämä valmistellaan päätöksentekoon kevään 2026 aikana. Valmistelua tehdään



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

yhteistyössä poliittisten päättäjien, asukkaiden, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa.
(SA-K)

Toimivallan peruste Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle

1. hyväksyttäväksi merkityksen liitteen (dia 3) mukaisesti
2. hyväksyttäväksi arvot liitteen (diat 5-8) mukaisesti
3. hyväksyttäväksi alustavat strategiset painopisteet liitteen (diat 10-19) mukaisesti.

Päätös Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Ville Viitanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Riku Bitter toimi pöytäkirjanpitäjänä tämä asian käsittelyn ajan.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
3697/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 22 §

Aluehallituksen



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025
Aluevaltuusto	§ 42	27.05.2025
Aluehallitus	§ 349	20.10.2025
Aluevaltuusto		28.10.2025

päätösesitys

Aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä merkityksen liitteen (dia 3) mukaisesti
2. hyväksyä arvot liitteen (diat 5-8) mukaisesti
3. hyväksyä strategiset painopisteet liitteen (diat 10-19) mukaisesti.

Päätös**Täytäntöönpano**

päättösote/ toimialajohtaja Satu Ala-Kokko

Muutoksenhaku

Aluevalitus

Liitteet

Numero	Otsikko
2	Arvot merkitys strategiset painopisteet
3	Oheismateriaali Strategisista painopisteistä kohti palvelustrategiaa



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 352

20.10.2025
28.10.2025

94**Aluevaltuuston vuoden 2026 kokousaikataulu**

Aluehallitus 20.10.2025 § 352

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska puh. 040 8212396

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 99.1 §:n mukaan aluevaltuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin, kun aluevaltuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Hallintosäännön 134 § sisältää määräykset koskien kyselytuntia. Säännöksen 1-2 momentin mukaan valtuutetulla on oikeus esittää aluehallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä kysymyksiä hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Kyselytunti järjestetään sekä kevät- että syyskaudella ennen aluevaltuuston kokousta, jollei aluevaltuusto toisin päättä. Kyselytunti on julkinen.

(JS)

Toimivallan peruste

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 99 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että

1. aluevaltuusto päättää vuoden 2026 kokousajat ja -paikat seuraavasti:

Pvm	Aika	Paikka
17.02.2026	klo 17	Forssa kaupungintalo
17.03.2026	klo 17	KHKS, Hml
21.04.2026	klo 17	KHKS, Hml
19.05.2026	klo 17	Uramon koulu, Rmk
09.06.2026	klo 17	KHKS, Hml
29.09.2026	klo 17	Uramon koulu, Rmk
27.10.2026	klo 17	Forssan kaupungintalo
15.12.2026	klo 10	KHKS, Hml

2. aluevaltuusto päättää järjestää kyselytunnin 21.4.2026 ja 27.10.2026 ennen valtuuston kokouksia

3. aluevaltuuston seminaari pidetään 4.6.2026, 24.9.2026 ja 26.11.2026.



Aluehallitus § 352 20.10.2025
Aluevaltuusto 28.10.2025

Päätös Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Johanna Häggman poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Riku Bitter toimi pöytäkirjanpitäjänä tämä asian käsittelyn ajan.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
13242/00.01.02.00/2025

Toimivallan peruste Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 99 §

Aluehallituksen päätösesitys

Aluevaltuusto päättää vuoden 2026 kokousajat ja -paikat seuraavasti:

Pvm	Aika	Paikka
17.02.2026	klo 17	Forssa kaupungintalo
17.03.2026	klo 17	KHKS, Hml
21.04.2026	klo 17	KHKS, Hml
19.05.2026	klo 17	Uramon koulu, Rmk
09.06.2026	klo 17	KHKS, Hml
29.09.2026	klo 17	Uramon koulu, Rmk
27.10.2026	klo 17	Forssan kaupungintalo
15.12.2026	klo 10	KHKS, Hml

2. aluevaltuusto päättää järjestää kyselytunnin 21.4.2026 ja 27.10.2026 ennen valtuuston kokouksia

3. aluevaltuuston seminaari pidetään 4.6.2026, 24.9.2026 ja 26.11.2026.

Päätös

Täytäntöönpano -

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

95**Vastaus valtuustoaloitteeseen lääkärin ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi**

Aluehallitus 26.05.2025 § 180

Aiempi käsittely

Aluevaltuusto 29.10.2024 § 93

Aluevaltuusto 29.10.2024 § 93**Selostus**

Valtuuston 29.10.2024 kokouksessa on jätetty valtuustoaloite "Lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostettava". Aloitteen on jättänyt Kristillisdemokraattinen aluevaltuustoryhmä ja sen ovat allekirjoittaneet Hannele Saari, Kylli Kylliäinen, Päivi Räsänen, Petri Hakamäki, Johanna Häggman, Harri Aaltonen, Riku Bitter, Tea Jaakkola, Aino Närkki, Juha Isosuo, Pia Yli-Pirilä, Johanna Wiisak, Anne Eve, Kirsi Mäkilaine, Antti Ahonen, Lotta Saarenmaa, Helena Lehkonen, Petri Laine, Tiina Metsäranta, Mika Lartama, Pasi Niemi ja Heini Ristavaara.

Valtuustoaloite:

"Sosiaali- ja terveydenhuollossa toimii nykyisin paljon lääkäreitä ja hoitajia, joiden suomen kielen osaaminen ei välttämättä ole riittävä. On ymmärrettävää, että osaajapulan vuoksi kaikki ammatillisesti pätevä henkilöstö on kultan arvoista ja otetaan ilolla vastaan.

Olisi kuitenkin erittäin tärkeää huolehtia siitä, että jokaisella hoitotyötä tekevällä on riittävä suomen kielen taito. Kansallisesti vaadittu B2-taso täytyy aloittaessa olla, mutta sen riittävyys jakaa mielipiteitä. Vuorovaikutuksessa asiakkaan kanssa on ymmärrettävä asiakkaan kuvaukset mahdollisesta hoidontarpeesta. Yhtä tärkeää on myös se, että asiakas kokee tullessaan ymmärretyksi ja saa ymmärrettävät hoito-ohjeet. Käytännössä saattaa käydä jopa niin, että asiakas haluaa varata uuden lääkärikäynnin jos kommunikaatio ulkomaalaistaustaisen hoitotahon kanssa ei ole ollut tyydyttävä. Tämä syö resursseja. Lisäksi on huomion arvoista, että ammattihenkilön tulee pystyä toimimaan kehittämistyössä tiiminä kollegojen kanssa sekä kyetä itseoppivaan työotteeseen.

Hyvää kielitaitoa vailla olevat lääkärit ja hoitajat kuluttavat kollegojen voimavaroja. Ohjausta tarvitaan kielitaitoon liittyvien asioiden lisäksi myös



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

ammattillisissa asioissa. Ulkomailla kouluttautunut joutuu opettelemaan suomalaisen terveydenhuollon erityispiirteet työpaikalla. Ohjaukseen olisi tärkeä suunnitelmallisesti varata aikaa, jotta se ei kuormita muuta henkilökuntaa kohtuuttomasti.

Kun lääkärille tai hoitajalle maksetaan täysi palkka, tulisi myös työkyvyn ja osaamisen olla täysipainoista. Mikäli kielitaito ei ole vielä riittävä, voisi lääkäri kenties aloittaa työskentelyn ns. kieliamanuenssin toimesta. Tällöin asiakkaita ohjattaisiin vähemmän ko. työntekijälle ja palkka olisi pienempi. Samoin hoitajien palkkauksessa tulisi huomioida kielitaidon taso. Tämä voisi kannustaa omaehtoiseen kielitaidon kehittämiseen. Suomen kielen osaamisen kehittämistä olisi tärkeä myös työnantajan toimin tukea.

Esitän, että Kanta-Hämeen hyvinvointialue kehittää käytäntöjä, joilla kieli- ja ammattitaidon kehittäminen turvataan myös työskentelyn ohessa. Tällä olisi vaikutusta koko työyhteisön työssä jaksamiseen ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Myös hoivayksiköitä, joilta Oma Häme ostaa palvelua, tulisi ohjata vastaavan suuntaisesti.

Esitän myös, että Oma Hämeessä kehitetään toimenpiteitä, joilla saadaan positiivista vaikutusta suomalaisten, kokeneiden lääkäreiden ja hoitajien saamiseen ja pysymiseen perusterveydenhuollossa. Ulkomaalaistaustainen henkilöstö on tärkeä lisä, mutta sen määrä ei saa nousta yksikkötasolla liian suureksi."

Puheenjohtajan esitys

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Aluehallitus 11.11.2024 § 415

Selostus

Aluevaltuuston kokouksessa 29.10.2024 on jätetty valtuustoaloite lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan sijaisen esitys

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen valmisteltavaksi konserni- ja tukipalveluiden toimialan alaiselle konsernipalvelujen tulosalueelle.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

Konserni- ja tukipalveluiden toimialajohtaja toimi esittelijänä tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 26.5.2025
734/00.01.03.00/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264

Selostus

Esittely

Valtuustoaloitteessa "Lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi" esitetään toimenpiteitä kielitaidon kehittämiseksi sekä ehdotetaan palkkauksen porrastamista kielitaidon tason perusteella.

Hyvinvointialue on valmistellut vastineen, jonka mukaan suomen kielen taidon kehittäminen on tärkeää, mutta aloitteessa esitetty palkkauksen eriyttäminen ei ole mahdollista yhdenvertaisuuslain (1325/2014), työsopimuslain (55/2001) ja perustuslain (731/1999) mukaisesti. Hyvinvointialue edistää suomen kielen taidon kehittymistä työnantajavetoisesti järjestämällä koulutuksia ja tukemalla ammatillista kasvua lainmukaisilla tavoilla olemassa olevien koulutusmäärärahojen puitteissa.

VASTINE:

Vastine valtuustoaloitteeseen "Lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostettava"

Kanta-Hämeen hyvinvointialue on vastaanottanut valtuustoaloitteen, jossa esitetään toimenpiteitä lääkäreiden ja hoitajien suomen kielen taidon parantamiseksi. Aloitteessa ehdotetaan muun muassa, että riittämättömän kielitaidon omaavat työntekijät voisivat aloittaa työskentelyn erillisessä "kieliamanuenssin" toimessa alennetulla palkkauksella sekä että kielitaidon taso huomioitaisiin hoitajien palkkauksessa.

Hyvinvointialue pitää suomen kielen taidon kehittämistä tärkeänä tavoitteena potilasturvallisuuden, asiakasymmärryksen ja työyhteisöjen toimivuuden kannalta. Esitettyihin toimenpiteisiin liittyy kuitenkin



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

merkittäviä lainsäädännöllisiä esteitä, minkä vuoksi niitä ei voida toteuttaa esitetyssä muodossa.

Lainsäädännölliset esteet

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014): Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa asettaa eri asemaan kielen, alkuperän tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella, ellei kohtelulle ole hyväksyttävää ja oikeasuhtaista perustetta. Työnantajan on 7 §:n mukaan edistettävä yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Pelkän kielitaitotason perusteella tapahtuva palkkauksen alentaminen tai alempaan asemaan sijoittaminen voisi muodostaa välillistä syrjintää. Vaikka suomen kielen taito on välttämätöntä terveydenhuollon tehtävissä, kielitaidon puutteeseen tulee reagoida kehittämistoimenpitein, ei palkkausta tai asemaa heikentämällä.

Työsopimuslaki (55/2001): Työsopimuslain 2 luvun 2 § velvoittaa työnantajaa kohtelevaan työntekijöitä tasapuolisesti, ellei erilaiselle kohtelulle ole painavaa ja hyväksyttävää perustetta. Palkkauksen tulee perustua työn vaativuuteen ja muuhun objektiivisesti perusteltavissa olevaan seikkaan. Mikäli työn sisältö ei olennaisesti muutu, ei työntekijälle voida maksaa alempaa palkkaa kielitaidon tason perusteella ilman syrjinnän vaaraa.

Perustuslaki (731/1999): Perustuslain 6 § turvaa yksilöiden yhdenvertaisuuden ja kieltää syrjinnän muun muassa kielen perusteella. Esitetty palkkaeriytys ilman selkeästi perusteltavaa työn sisällöllistä muutosta voisi olla perustuslain vastainen.

Työehtosopimusmääräykset: Kanta-Hämeen hyvinvointialueen palvelussuhteissa noudatetaan kunnallisia työehtosopimuksia. Sopimuksissa ei ole määräyksiä, jotka mahdollistaisivat palkkauksen eriyttämisen yksinomaan kielitaidon perusteella.

Muut huomioon otettavat seikat:

- Lääkärin tehtävissä saa toimia vain Valviran myöntämän laillistuksen saanut henkilö. Valvira myöntää hakemuksen perusteella oikeuden harjoittaa lääkärin ammattia sekä Suomessa että ulkomailla koulutetuille. Valtionhallinnon kielitutkinnosta vaaditaan vähintään tyydyttävä taitotaso kaikilta osa-alueilta. Yleisestä kielitutkinnosta vaaditaan vähintään keskitason tutkinto (tasot 3–4) siten, että kaikki osa-alueet ovat vähintään 3 samassa kokeessa.

- B2-tason kielitaito on jo lähtökohtainen vaatimustaso, eikä hyvinvointialueella voida lisätä lakisääteisiä edellytyksiä ilman lainsäädäntötason muutoksia.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

-Työehtosopimuksissa ei ole määräyksiä, jotka mahdollistaisivat palkkauksen eriyttämisen kielitaidon perusteella.

Kansainvälisen rekrytinnin kautta Suomeen tulevat lääkärit ovat omassa maassaan korkealle kouluttautuneet ja omaavat usein vahvan työkokemuksen omasta erikoisalastaan. Näistä kansainvälisistä osaajista on pulaa Suomen lisäksi myös kaikissa muissa Euroopan maissa ja näistä tekijöistä kilpaillaan myös palkalla. Osaajien saaminen amanuenssin palkalla on mahdotonta edes siksi aikaa, että Valvira myöntää laillistuksen.

Suomen kielen taidon tukeminen lainmukaisesti

Hyvinvointialue sitoutuu tukemaan lääkärin ja hoitajien suomen kielen taidon kehittämistä tavalla, joka on yhdenvertaisuuslain ja työsopimuslain mukainen. Suomen kielen osaamista voidaan vahvistaa järjestämällä työnantajan toimesta suomen kielen opetusta joko työajalla tai tukemalla osallistumista ulkopuolisiin kielikoulutuksiin. Lisäksi voidaan nimetä kokeneita työntekijöitä mentorointitehtäviin, jolloin ulkomaalaistaustaiset työntekijät saavat tukea sekä kielelliseen että ammatilliseen kasvuun. Näillä toimenpiteillä voidaan edistää sujuvaa vuorovaikutusta, potilasturvallisuutta ja työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ilman syrjiviä rakenteita.

Hyvinvointialue pitää esitettyä tavoitetta suomen kielen taidon kehittämisestä erittäin tärkeänä ja tukee sen edistämistä työnantajan vastuulla olevin lainmukaisin keinoin. Sen sijaan esitetty palkkauksen porrastaminen kielitaidon perusteella ei ole mahdollista nykyisen lainsäädännön puitteissa ilman syrjintäriskiä.

Oma Häme kehittää vieraskielisiä työntekijöitä ohjaaville ja perehdyttävälle perehdytyskokonaisuutta, joka sisältää kielitietoisien ohjaamisen periaatteet ja teemoja, joilla voidaan työyhteisössä tukea kielitaidon kehittymistä. Oma Hämeen työntekijöiden englannin kielen osaamista on tarpeen myös vahvistaa sekä asiakas- ja potilastyöhön että vieraskielisten työntekijöiden ohjaus- ja perehdytysnäkökulmasta. Työyhteisöissä on pilotoitu kielikoulutusta, jossa työntekijä on työaikana (1h/viikko) opiskellut suomenkieltä hyödyntäen suomenkielen verkko-oppimisympäristöjä.

Kansainvälinen työvoima osana ratkaisua

Suomi kilpailee kansainvälisestä työvoimasta koko muun Euroopan kanssa, monessa muussa Euroopan maassa SOTE-alan tutkinnon laillistaminen on tehty huomattavasti helpommaksi kuin Suomessa. Tämä globaali kilpailu ammattitaitoisista osaajista on erityisen näkyvää sosiaali- ja terveydenhuollon alalla, jossa henkilöstöpula on jo nyt merkittävä ja uhkaa syventyä entisestään lähivuosina. Väestön ikääntyessä ja suurten



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

ikäluokkien eläköityessä kaikista sote-ammattiryhmistä jää eläkkeelle poikkeuksellisen suuri osa henkilöstöstä. Tämän vuoksi kansainvälisen työvoiman merkitys kasvaa olennaisesti ja se tulee olemaan yksi keskeisistä tekijöistä, jolla hyvinvointialueet voivat turvata laadukkaan ja saavutettavan palvelutuotannon tulevaisuudessa. On välttämätöntä, että hyvinvointialue kehittää samanaikaisesti sekä kotimaista että kansainvälistä rekrytointia ja tarjoaa rakenteita, joilla ulkomaalaistaustaiset työntekijät voivat kehittyä ja integroitua työyhteisöihin sujuvasti.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päättösesitys

Aluehallitus

1. päättää hyväksyä valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen omalta osaltaan,
2. toteaa, että aloitteessa esitetty palkkauksen porrastaminen kielitaidon perusteella ei ole mahdollista yhdenvertaisuuslain, työsopimuslain ja perustuslain perusteella,
3. toteaa, että Kanta-Hämeen hyvinvointialue tukee työntekijöidensä suomen kielen taidon kehittämistä lain edellyttämällä tavalla, muun muassa tarjoamalla kielikoulutusta ja tukemalla ammatillista kehittymistä,
4. päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muihin kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluevaltuusto 28.10.2025
734/00.01.03.00/2025

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 132 §

Aluehallituksen



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 180

26.05.2025
28.10.2025

päätösesitys

Aluevaltuusto päättää merkitä valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muihin kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös**Täytäntöönpano**

pätösote/ aloitteen jättäjä

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta