

Työsuojelutoimikunta

Aika 24.01.2025 klo 09:00 - 10:59

Paikka Teams kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen työsuojelutoimikunta	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 4	Kollegatuki - Ihminen ihmiselle hanke 2025-2026	6
§ 5	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 1.1.2025-31.12.2025	8
§ 6	Vakuutusyhtiöille ilmoitetut työtapaturmat 1.1.-31.12.2024	10
§ 7	HaiPro- työturvallisuusilmoitukset 1.1.-31.12.2024	12
§ 8	Tiedoksi saatettavat asiat työsuojelutoimikunta	14

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koppinen Kati	puheenjohtaja	puheenjohtaja §:t 4-6,8 klo 9.21 alkaen
	Anttila Auli	jäsen	
	Hansson Tea	jäsen	
	Hyvärinen Arja	jäsen	
	Hällfors Leila	jäsen	
	Kivipato Mika	jäsen	
	Koivisto Minna	jäsen	
	Korkeila-Tuominen Marju	jäsen	
	Lahtinen Raila	jäsen	
	Lehtola Tarja	jäsen	
	Lehtonen Terhi	jäsen	
	Pulkkinen Johanna	jäsen	
	Toivonen Janina	jäsen	
	Viitala Miikka	jäsen	
	Virtanen Sami	jäsen	
	Järvinen Juha	asiantuntija	puheenjohtaja §:t 1-3,7 klo 9.21 asti

Poissa	Bjerregård Madsen Johanna
---------------	---------------------------

Muu	Laaksonen Anu	pöytäkirjanpitäjä	
	Lindgren Mika	hr-päällikkö	

Allekirjoitukset Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Juha Järvinen Kati Koppinen Anu Laaksonen
puheenjohtaja puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 1 - 8

Pöytäkirjantarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Terhi Lehtonen Mika Kivipato
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa
<https://omahame.fi>



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

3

Työsuojelutoimikunta

§ 1

24.01.2025

Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 1

Puheenjohtajan päätösesitys

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja sihteeri toteaa läsnäolijat

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja sihteeri totesi läsnäolijat.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Juha Järvinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue		Pöytäkirja	1/2025	4
Työsuojelutoimikunta	§ 2	24.01.2025		

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 2

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

Työsuojelutoimikunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Terhi Lehtosen ja Mika Kivipadon.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Juha Järvinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

5

Työsuojelutoimikunta § 3

24.01.2025

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 3

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti käsitellä asiat seuraavassa järjestyksessä:

1. HaiPro- työturvallisuusilmoitukset 1.1.-31.12.2024 (§ 7),
2. Vakuutusyhtiöille ilmoitetut työtapaturmat 1.1.-31.12.2024 (§ 6),
3. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 1.1.2025-31.12.2025 (§ 5),
4. Kollegatuki - Ihminen ihmiselle hanke 2025-2026 (§ 4).

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Juha Järvinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

6

Työsuojelutoimikunta

§ 4

24.01.2025

Kollegatuki - Ihminen ihmiselle hanke 2025-2026

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 4
652/00.01.05/2025

Valmistelija

HRD-/Työsuojelupäällikkö Kati Koppinen puh. 040 824 3439

Selostus

Lähtökohtana hankerahoituksen hakemiselle oli kasvanut kokemus, että Oma Häme tarvitsee organisaation sisäisen psykososiaalisen tuen mallin. Haitallinen psykososiaalinen kuormitus ilmenee sairauspoissaoloina, työsuoritusten laskuna, työyhteisön ongelmina, epäasiallisina käytöksinä, läheltä piti tilanteina, ammatillisena kyynistymisenä, motivaation heikkenemisenä, eettisenä väsymisenä ja haluna siirtyä vähemmän kuormittaviin tehtäviin. Yksiköissä, joissa psykososiaalinen kuormitus on suurta, on haasteita sijaisten löytämisessä, mikä edelleen syventää ongelmaa.

Hankkeen tavoitteena on kehittää Oma Hämeeseen sisäinen Ihminen-ihmiselle kollegatukimalli, jossa hankkeen aikana koulutetut kollegatukihenkilöt hyödyntävät keskustelutukirakennetta. Mallin avulla lisäksi tunnistetaan ja yhteisöllisesti ratkaistaan työolosuhteista johtuvia psykososiaalisen kuormituksen haasteita. Ihminen-ihmiselle kollegatukimallin käyttö lisää työhyvinvointia, työssä jaksamista, työhön sitoutumista ja kiinnittymistä sekä vähentää strategisesti merkittäviä sairauspoissaoloja.

Hankkeessa tuotos on Ihminen - Ihmiselle kollegatukimalli (koulutus rakenne, koulutetut kollegatukihenkilöt, strukturoitu keskustelutuki, rakenne työolosuhteiden kehittämiseen).

Oma Hämeessä vaikutuksina on odotettavissa psykososiaalisen ja eettisen kuormittumisen vähentymistä ja työn hallinnan tunteen vahvistumista, työyhteisöjen resilienssin kasvamista sekä työtapojen ja työolosuhteiden kehittymistä. Vaativissa sotepe-tehtävissä vaikutuksena sitoutumisen sekä veto- ja pitovoiman lisääntyminen.

Keva myönsi Oma Hämeelle 75 000 € kahden vuoden hankkeeseen, mikä on vajaa puolet kokonaisbudjetista.

Työsuojelutoimikunnalle esitellään kokouksessa hankkeen operatiivinen suunnitelma ja tiedossa oleva toteutus suunnitelma.

Lisätiedot: HRD-/Työsuojelupäällikkö Kati Koppinen puh. 040 824 3439

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

7

Työsuojelutoimikunta

§ 4

24.01.2025

Käsittely kokouksessa

Kollegatukihanke käynnistyi vuoden 2025 alussa, ja sen tavoitteena on parantaa työyhteisöjen vuorovaikutusta ja tukea työntekijöitä psykososiaalisten haasteiden käsittelyssä. Hankkeen taustalla on havaittu tarve lisätä tukea erityisesti eettisen kuormituksen ja psykososiaalisten haasteiden käsittelyyn.

Koulutusprosessi koostuu koulutuspäivästä ja kahdesta työpajasta. Ensimmäinen koulutuspäivä keskittyy trauma-informoituun työotteeseen ja rakentavaan vuorovaikutukseen. Työpajoissa käsitellään työolosuhteiden kehittämistä ja toistuvia työolosuhteisiin liittyviä ilmiöitä.

Ensimmäinen koulutusryhmä koostuu Vanajaveden sairaalan kolmelta osastolta, jotka ovat muuttamassa Ahveniston sairaalaan. Koulutuksen tavoitteena on tukea näitä osastoja valmistautumaan muutokseen ja parantamaan vuorovaikutusta.

Hankkeen tavoitteena on luoda pysyvä malli keskustelutuelle ja työolosuhteiden kehittämiseksi, joka juurtuu organisaation toimintaan hankkeen päätyttyä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Kati Koppinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

8

Työsuojelutoimikunta

§ 5

24.01.2025

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 1.1.2025-31.12.2025

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 5
661/01.04.02/2025

Valmistelija

HRD-/Työsuojelupäällikkö Kati Koppinen puh. 040 824 3439

Selostus

Jatkokäsittely joulukuun vastaavaan pykälään.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelujen tuottajana toimii Suomen Terveystalo Oy. Työterveyshuollon sopimus sisältää lakisääteisen, ennaltaehkäisevän työterveyspalvelun sekä lisäksi työterveyspainotteisen, yleislääkäritasoisien sairaanhoitopalvelun sekä täydentävät palvelut tunnistettujen tarpeiden pohjalta. Työkyvyn tuen vaikuttavuus saavutetaan tiiviillä, suunnitelmallisella ja tavoitteellisella työterveysyhteistyöllä työnantajan, työntekijöiden tai heidän edustajiensa ja työterveyshuollon välillä.

Oma Hämeen työterveyshuollonsuunnitelma pohjautuu 2024 alkaneeseen työterveyshuollon sopimukseen ja työpaikan työterveystarpeiden tunnistamiseen. Edelleen keskeistä on aikaisempaa tehokkaampi ja oikea-aikaisempi ohjautuminen eri työterveyshuollon ammattilaisille, fysioterapeuttien suoravastaanotto tuki- ja liikuntaelinsairauksien oikea-aikaisessa ja oikeapaikkaisessa ohjauksessa, sekä työterveyshuollolle hälyttävät ennakoivat signaalit työkykyriskien ennakoivassa haltuunotossa.

Työterveysyhteistyössä onnistuminen on yksi merkittävä keino sairauspoissaolojen hallinnassa, sillä työterveyshuolto on työnantajan tärkein kumppani työntekijän terveyden ja toimintakyvyn tukemisessa. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025 sisältää erilliset operatiiviset liitteet suunnitelluista työpaikkaselvityksistä kuluvalle vuodelle ja Pelastuslaitoksen tarkastukset.

Tammikuun kokouksessa käydään läpi tarkemmin operatiivista suunnitelmaa.

Suunnitelmat liitteenä (ei-julkinen aineisto, Julk § 6).

Lisätiedot: HRD-/Työsuojelupäällikkö Kati Koppinen puh. 040 824 3439

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely kokouksessa

Terveystarkastukset: Toimintasuunnitelma sisältää erityisen sairastumisen vaaraa aiheuttavien (ESV) tarkastusten kuvauksen. Näihin kuuluvat alkutarkastukset ja määräaikaistarkastukset, jotka tehdään työn altisteiden



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

9

Työsuojelutoimikunta

§ 5

24.01.2025

ja yksilön tarpeiden mukaisesti.

Prosessi: Lähijohtajan tulee ohjata työntekijä alkutarkastukseen ensimmäisen kuukauden aikana, jos työssä on ESV-altisteita. Työntekijä saa lausunnon, jonka voimassaolon lähijohtaja kirjaa HR-järjestelmään.

Työpaikkaselvitykset: Vuodelle 2025 on suunniteltu noin 50 työpaikkaselvitystä. Näitä päivitetään edelleen tarpeen mukaan, ja ne tukevat työterveyshuollon ja organisaation yhteistyötä.

Erikoissairaanhoito: Erikoissairaanhoidon yksiköiden työpaikkaselvitykset on siirretty Ahveniston sairaalan (Assi) muuton jälkeiseen aikaan, jotta ne voidaan tehdä uusissa tiloissa.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Kati Koppinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

10

Työsuojelutoimikunta

§ 6

24.01.2025

Vakuutusyhtiöille ilmoitetut työtapaturmat 1.1.-31.12.2024

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 6
659/01.04.02/2025

Valmistelija

Työsuojeluvaltuutettu Sami Virtanen, puh. 040 670 3293,
Erityisasiantuntija Juha Järvinen puh. 050 313 1322

Selostus

Vuonna 2024 vakuutusyhtiöille ilmoitettiin 500 tapaturmaa, mikä on hieman vähemmän kuin vuonna 2023, jolloin ilmoitettiin 535 tapaturmaa. Vakuutusyhtiöön ilmoitetut työtapaturmat ovat laskeneet määrällisesti vuositasolla noin 6,5 %. Vaikka tapaturmien määrä on laskenut, muut indikaattorit osoittavat eri suunnan tapaturmien vakavuudesta ja kustannuksista.

Sairaslomapäivät:

Vuonna 2024 työtapaturmista aiheutui yhteensä 2738 sairauslomapäivää, mikä on huomattava kasvu verrattuna vuoden 2023 1689 sairauslomapäivään. Tämä tarkoittaa noin 62 %:n lisäystä sairauslomapäivien määrässä. Huolimatta tapaturmien määrän vähentymisestä, sairauslomapäivien merkittävä kasvu viittaa siihen, että tapaturmat ovat olleet vakavampia tai toipumisaika on ollut pidempi.

Korvaukset:

Vuonna 2024 maksetut korvaukset olivat 384 072 €, mikä on noin 40,5 % enemmän kuin vuoden 2023 korvaussumma, 273 468 €. Tämä korvausten nousu korreloi sairauslomapäivien lisääntymisen kanssa. Eniten sairauspoissaolopäivien ja korvausten määrä on kasvanut Kaatuminen, horjahtaminen työtapaturmailmoitusten osalta (+21 kpl, +506 sairauspoissaolopäivää ja +54 102€ maksettuja korvauksia).

Vaikka tapaturmien määrä on vähentynyt, sairauslomapäivien ja maksettujen korvausten nousu viittaa siihen, että tapaturmien vakavuus on kasvanut.

Korvausten ja sairauslomapäivien kasvun myötä vakuutusmaksut nousevat OmaHämeessä, Työnantajan tulisi tutkia syitä tapaturmien vakavuuden lisääntymiseen ja pohtia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, jotta tapaturmien määrä ja vakavuus saataisiin laskuun.

Kokonaisuudessaan analyysi osoittaa, että vaikka tapaturmien määrä on laskenut, niiden vaikutukset ovat olleet vakavampia ja kalliimpia vuonna 2024.

Liitteenä vertailutaulukot. (ei-julkinen aineisto, Julk § 6)



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

11

Työsuojelutoimikunta

§ 6

24.01.2025

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely kokouksessa

Käytiin läpi vuoden 2024 ja 2023 vakuutusyhtiölle ilmoitetut työtapaturmat. Vuonna 2024 ilmoitettiin 500 tapaturmaa, mikä on 35 tapasta vähemmän kuin vuonna 2023.

Sairauslomapäivät ja korvaukset ovat kuitenkin nousseet. Toimialoittain tarkasteltuna tapaturmien määrä on pääsääntöisesti vähentynyt, mutta pelastuslaitoksella tapaturmien määrä on noussut.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Kati Koppinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

12

Työsuojelutoimikunta

§ 7

24.01.2025

HaiPro- työturvallisuusilmoitukset 1.1.-31.12.2024

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 7
650/06.00.05.01/2025

Valmistelija

Työsuojeluvaltuutettu Terhi Lehtonen, puh. 040 621 7011
Erityisasiantuntija Juha Järvinen puh. 050 313 1322

Selostus

Vuonna 2024 Oma Hämeessä tehtiin yhteensä 3096 HaiPro-työturvallisuusilmoitusta (vuonna 2023 ilmoituksia oli 2375). Ilmoitusten määrä on kasvanut ~30 % vuodessa. Työtapaturmaksi luokiteltuja ilmoituksia tehtiin 1635 kappaletta, eli noin 53 % kaikista ilmoituksista (vuonna 2023 ilmoituksia oli 1290, eli noin 52 %). Läheltä piti -ilmoituksia tehtiin 871 kappaletta, noin 28 %, ja muita turvallisuushavaintoja 590 kappaletta, noin 19 %.

Kaikista työturvallisuusilmoituksista yli puolet, 1630 kappaletta eli 56,9 %, olivat uhka- tai väkivaltailmoituksia. Toiseksi eniten ilmoituksia tuli putoamisista, kaatumisista, kompastumisista ja liukastumisista, yhteensä 364 kappaletta eli 12,7 %. Kolmantena olivat äkilliset fyysiset tai psyykkiset kuormittumiset, 299 ilmoitusta eli 10,4 %. Neljänneksi eniten ilmoitettiin pistoista, viilloista ja muista vastaavista vammoista, yhteensä 178 ilmoitusta eli 6,2 %.

Ilmoitusten suhteelliset osuudet verrattuna vuoteen 2023 ovat pysyneet lähes samoina. Eniten ovat lisääntyneet väkivaltailmoitukset, joita tehtiin 364 enemmän kuin vuonna 2023. Työturvallisuusilmoitusten perusteella toimenpiteitä tulee kohdentaa erityisesti väkivallan uhan hallintaan ja liukastumisten ehkäisyyn.

Liitteenä kokouksessa on esitys, jossa on tarkempaa toimialakohtaista tarkastelua ja analyysia.

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely kokouksessa

Käytiin läpi vuoden 2024 työturvallisuusilmoitusten määrät ja luonteet. Ilmoitusten määrä kasvoi noin 30% verrattuna vuoteen 2023, mikä nähdään positiivisena kehityksenä ilmoituskulttuurissa.

Vuonna 2024 työtapaturmat muodostivat 53% ilmoituksista, läheltä piti -tilanteet 28.13%, ja muut turvallisuushavainnot ja kehittämisehdotukset loput.

Väkivalta- ja uhkatilanteet olivat yleisin ilmoitustyyppi (57%), ja niiden määrä on kasvanut.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

13

Työsuojelutoimikunta

§ 7

24.01.2025

Terveystieteiden toimialalla työturvallisuusilmoitusten määrä on laskenut, mikä herätti huolta ilmoituskulttuurin heikkenemisestä kiireen ja kuormituksen vuoksi.

Kehittämistoimenpiteet:

Kehittämistoimenpiteiden suunnittelussa ja toteutuksessa on parantamisen varaa.

Tarve konkreettisille ja tarkasti kuvattaville toimenpiteille korostettiin.

Koulutuksen merkitys uhka- ja väkivaltatilanteiden hallinnassa nostettiin esille, ja koulutusten toteuttaminen käytännössä on ollut heikkoa vuoden 2024 aikana.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Kokouksen puheenjohtaja toimi tämän asian käsittelyn aikana Juha Järvinen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

1/2025

14

Työsuojelutoimikunta § 8

24.01.2025

Tiedoksi saatettavat asiat työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunta 24.01.2025 § 8

Työsuojelutoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

Puheenjohtajan päätösesitys

-

Päätös

Tiedoksi saatettavia asioita ei ollut.

Kokouksen puheenjohtajana toimi tämän asian käsittelyn aikana Kati Koppinen.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).