

Terveysthuollon ja konserni- ja tukipalveluiden toimialojen tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen tulos

Aluehallitus 17.03.2025
3615/01.00.00/2025

Valmistelija henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh 050 306 1264, johanna.bjerregardmadsen@omahame.fi, tulosaluejohtaja Terhi Mäntymaa, puh 040 330 5563, terhi.mantymaa@omahame.fi, tulosaluejohtaja Mirja Ottman-Salminen, puh 050 336 6748, mirja.ottman-salminen@omahame.fi

Selostus Aluehallitus on 13.1.2025 § 5 päättänyt tuotannollis- taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä terveydenhuollon ja konserni- ja tukipalveluiden toimialoilla. Neuvottelujen käynnistämisen yhteydessä aluehallitus päätti, että neuvotteluilla tavoitellaan pysyvää kustannusten sopeuttamista noin 5,4 miljoonalla eurolla vuosien 2025–2026 aikana. Ensisijaisesti ratkaisuja haetaan tarjoamalla työntekijälle toista tehtävää, työtehtävien ja toimenkuvien muutoksilla, eläköitymisillä tai muilla vastaavilla toimenpiteillä ja viimesijaisesti irtisanomalla henkilöstöä. Edelleen aluehallitus päätti, että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvotteluiden päätyttyä.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti hyvinvointialue on käynyt yhteistoimintaneuvotteluita henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa 21.1.2025-6.3.2025. Neuvotteluita käytiin seitsemän (7) neuvottelukertaa ja käsiteltyjä pykäläiä oli 80 kpl. Neuvotteluita käytiin henkilöstöjärjestöjen kanssa rakentavassa hengessä.

Yhteistoimintaneuvottelut liittyivät vuodeosasto- ja poliklinikkatoiminnan uudelleenjärjestelyihin. Neuvottelut koskivat perusterveydenhuollon sairaalapalveluiden tulosalueella noin 400 työntekijää, erikoissairaanhoidon tulosalueella noin 1000 työntekijää ja hallinto- ja tukipalveluiden toimialueella noin 110 työntekijää. Perusterveydenhuollon avopalveluiden tulosalueen osalta neuvottelut koskivat erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon yhteiskäytössä olevia työntekijöitä. Neuvottelut eivät koskeneet muita hyvinvointialueen tulosalueita, muita tukipalveluita tuottavia Oma Hämeen työntekijöitä tai yhtiöiden tuottamia tukipalveluita.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena henkilöstö vähenee terveysthuollon ja konserni- ja tukipalveluissa eläköitymisen kautta ja määräaikaisuuksien päättymisellä yhteensä 12 henkilötyövuoden verran. Uutta työtehtävää tai työskentelypaikkaa tarjotaan 84:lle työntekijälle. Vähäisempiä muutoksia työntekijän tehtäviin, liikkumiseen tai tulosalueeseen tulee 24 työntekijälle. Uutta työtä työntekijälle tarjotaan ensisijaisesti nykyiseltä työskentelypaikkakunnalta ja osaamisperusteisesti. Lähtökohtaisesti työnantaja ei esitä henkilöstön irtisanomisia. Neuvottelujen toimeenpano voi kuitenkin johtaa viimesijaisesti myös irtisanomisiin, mikäli työntekijä kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtä.

Neuvotteluiden avulla tavoitellaan kokonaisuutena noin 5,4 miljoonan euron pysyvää kustannussäästöä vuosien 2025–2026 aikana. Suunniteltuja toimenpiteitä on kuvattu oheisessa diaesityksessä.
(JL)

**Hyvinvointialuejohtajan
päättöesitys**

Aluehallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta.