



Aluehallitus

Aika 17.03.2025 klo 09:00 -**Paikka** Riihimäen terveyskeskus, Kallionkatu 10, Riihimäki, auditorio 2. krs**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
80	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
81	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
82	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
83	Ilmoitusasiat	6
84	Terveystieteiden ja konserni- ja tukipalveluiden toimialojen tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen tulos	7
85	Oikaisuvaatimus irtisanomista koskevaan viranhaltijapäätökseen	9
86	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strategian 2026-2029 valmistelun käynnistäminen	17
87	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen investointisuunnitelman toimeenpano	20
88	Lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankinta	22
89	Pikassos Oy:n varsinainen yhtiökokous 8.4.2025	27
90	Ehdokkaan nimeäminen Kaiku24 Oy:n hallitukseen 2025 - 2026	29
91	Aluevaltuuston 18.2.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano	31
92	Valtuustoaloite kaihileikkausjonojen purkamiseksi	32
93	Valtuustoaloite koskien lähipalvelukonseptin ulottamista kaikille ikäihmisille	36
94	Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset	39
95	Muut asiat	40

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lepola Kaisa Aittola Eija Häggman Johanna Filatov Tarja Hellstén Tapani Jormanainen Lauri Kuparinen Seppo Lehkonen Helena Mäkinen Vesa Närkki Aino Penttilä Mika Reima Aapo Saari Hannele	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
Muu	Isosuo Juha Alijärvi Pirjo Lartama Mika Naukkarinen Olli Savola Jussi Suokas Kari	aluevaltuuston puheenjohtaja aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja esittelijä, hyvinvointialuejohtaja toimialajohtaja pöytäkirjanpitäjä, hallintolakimies



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

3

Aluehallitus

17.03.2025

80

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 17.03.2025

Aluehallituksen kokouskutsusta on säädetty hallintosäännön 139 §:ssä. Hyvinvointialueesta annetun lain 108 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

4

Aluehallitus

17.03.2025

81

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 17.03.2025

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Aluehallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua hallituksen jäsentä, jollei aluehallitus jonkin asian kohdalla toisin päätä. Tällä kertaa tarkastusvuorossa ovat Lauri Jormanainen ja Eija Aittola (varalla Hannele Saari).

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

5

Aluehallitus

17.03.2025

82

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 17.03.2025

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

6

Aluehallitus

17.03.2025

83

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 17.03.2025

1. Aluehallituksen aamukouluasiat

- Fimlab Laboratoriot Oy:n esittely / toimitusjohtaja Ari Miettinen
- TAYS Sydänkeskus Oy:n esittely / toimitusjohtaja Pasi Lehto

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi esitetyt ilmoitusasiat.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus

17.03.2025

84

Terveystuon ja konserni- ja tukipalveluiden toimialojen tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen tulosAluehallitus 17.03.2025
3615/01.00.00/2025**Valmistelija**

henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh 050 306 1264, johanna.bjerregardmadsen@omahame.fi, tulosaluejohtaja Terhi Mäntymaa, puh 040 330 5563, terhi.mantymaa@omahame.fi, tulosaluejohtaja Mirja Ottman-Salminen, puh 050 336 6748, mirja.ottman-salminen@omahame.fi

Selostus

Aluehallitus on 13.1.2025 § 5 päättänyt tuotannollis- taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä terveydenhuollon ja konserni- ja tukipalveluiden toimialoilla. Neuvottelujen käynnistämisen yhteydessä aluehallitus päätti, että neuvotteluilla tavoitellaan pysyvää kustannusten sopeuttamista noin 5,4 miljoonalla eurolla vuosien 2025–2026 aikana. Ensisijaisesti ratkaisuja haetaan tarjoamalla työntekijälle toista tehtävää, työtehtävien ja toimenkuvien muutoksilla, eläköitymisillä tai muilla vastaavilla toimenpiteillä ja viimesijaisesti irtisanomalla henkilöstöä. Edelleen aluehallitus päätti, että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvotteluiden päätyttyä.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti hyvinvointialue on käynyt yhteistoimintaneuvotteluja henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa 21.1.2025-6.3.2025. Neuvotteluita käytiin seitsemän (7) neuvottelukertaa ja käsiteltyjä pykäläiä oli 80 kpl. Neuvotteluja käytiin henkilöstöjärjestöjen kanssa rakentavassa hengessä.

Yhteistoimintaneuvottelut liittyivät vuodeosasto- ja poliklinikatoiminnan uudelleenjärjestelyihin. Neuvottelut koskivat perusterveydenhuollon sairaalapalveluiden tulosalueella noin 400 työntekijää, erikoissairaanhoidon tulosalueella noin 1000 työntekijää ja hallinto- ja tukipalveluiden toimialueella noin 110 työntekijää. Perusterveydenhuollon avopalveluiden tulosalueen osalta neuvottelut koskivat erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon yhteiskäytössä olevia työntekijöitä. Neuvottelut eivät koskeneet muita hyvinvointialueen tulosalueita, muita tukipalveluja tuottavia Oma Hämeen työntekijöitä tai yhtiöiden tuottamia tukipalveluita.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena henkilöstö vähenee terveystuon ja konserni- ja tukipalveluissa eläköitymisen kautta ja määräaikaisuuksien päättymisellä yhteensä 12 henkilötyövuoden verran. Uutta työtehtävää tai työskentelypistettä tarjotaan 84:lle työntekijälle.



Aluehallitus

17.03.2025

Vähäisempiä muutoksia työntekijän tehtäviin, liikkumiseen tai tulosalueeseen tulee 24 työntekijälle. Uutta työtä työntekijälle tarjotaan ensisijaisesti nykyiseltä työskentelypaikkakunnalta ja osaamisperusteisesti. Lähtökohtaisesti työnantaja ei esitä henkilöstön irtisanomisia. Neuvottelujen toimeenpano voi kuitenkin johtaa viimesijaisesti myös irtisanomisiin, mikäli työntekijä kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtä.

Neuvotteluiden avulla tavoitellaan kokonaisuutena noin 5,4 miljoonan euron pysyvää kustannussäästöä vuosien 2025–2026 aikana. Suunniteltuja toimenpiteitä on kuvattu oheisessa diaesityksessä. (JL)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös**Täytäntöönpano****Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta.



Aluehallitus

17.03.2025

85

Oikaisuvaatimus irtisanomista koskevaan viranhaltijapäätökseenAluehallitus 17.03.2025
3623/01.01.04.00/2025**Valmistelija**

hr-päällikkö Mika Lindgren, puh. 040 637 4059,
mika.lindgren@omahame.fi, hallintolakimies Kari Suokas, puh. 050 464
0336, kari.suokas@omahame.fi, pelastusjohtaja Petri Talikka, puh. 050
509 0726, petri.talikka@omahame.fi

Selostus**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja perustelut**

Oikaisuvaatimuksen tekijä [REDACTED] pyytää, että hyvinvointialuejohtajan 18.6.2024 tekemä viranhaltijapäätös nro 56/2024 kumotaan. Päätöksellä hänen ensihoitopäällikön virkasuhteensa on sanottu irti tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla.

Kyseisen päätöksen perusteluna todettiin, että aluehallitus on 11.3.2024 § 93 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla kaikilla hyvinvointialueen toimialoilla. Neuvottelut on aloitettu pääsopijajärjestöjen kanssa 19.3.2024. Neuvottelut henkilöstövähennyksistä ja henkilöstöön kohdistuvista toimenpiteistä on käyty ajalla 19.3-7.5.2024. Työnantaja ja pääsopijajärjestöt ovat todenneet 7.5.2024 yhteistoimintavelvoitteen toteutuneen.

Neuvotteluiden tuloksena [REDACTED] virkasuhde irtisanottiin 1.8.2024 kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n perusteella eli taloudellisilla ja tuotannollisilla irtisanomisperusteilla.

[REDACTED] on toiminut Kanta-Hämeen hyvinvointialueen palveluksessa ensihoitopäällikön virassa toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa.

Oikaisuvaatimuksen mukaan [REDACTED] virkasuhteen irtisanominen on ollut laiton.

Oikaisuvaatimuksen perustelut irtisanomisen laittomuudelle:

1. Hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös irtisanomisesta taloudellisin ja tuotannollisin perustein ei täytä lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 8. luvun 37 § mukaisia perusteita.

- 37 § kohta 2. "irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua."
- Ensihoitopäällikön virka ei lakannut olemasta, muututtuaan tulosaluejohtajasta palvelualuepäälliköksi



Aluehallitus

17.03.2025

- Ensihoitopäällikön viranhoitomääräys oli täsmälleen saman sisältöinen tulosaluejohtajana ja "uudessa" tehtävässä.
- Tehtävät tai tehtävien laatu ei tosiasiallisesti vähentynyt tai edes muuttunut, irtisanominen on edellyttänyt sijaisjärjestelyjä ja tehtävään on rekrytoitu uusi henkilö.

2. Päätöksentekojärjestys: irtisanomisilmoitus on annettu 29.5.2024 hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös on päivätty 18.6.2024 ja aluehallitus on 10.6.2024 lakkauttanut mm. ensihoitopalveluiden tulosalueen.

Vastine oikaisuvaatimukseen

Hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvottelut

Aluehallitus päätti 11.3.2024 käynnistää kaikilla hyvinvointialueen toimialoilla työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoiteltiin henkilöstökustannusten pienentämistä noin kuudella miljoonalla eurolla. Neuvottelut koskivat johto-, hallinto-, asiantuntija-, toimisto-, huolto- ja muissa tukipalvelutehtävissä työskenteleviä vakituisessa palvelussuhteessa olevia henkilöitä. Säästöjen aikaansaamiseksi työvoiman vähennystarve oli enintään 120 henkilötyövuotta. Syynä yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseen oli hyvinvointialueen talouden tasapainottamisohjelman (nro 1) jääminen jälkeen tavoitteestaan.

Yhteistoimintaneuvotteluiden yhtenä tavoitteena oli arvioida toimialojen nykyisten organisaatio- ja johtamisrakenteiden tarkoituksenmukaisuutta ja toimivuutta sekä tehdä näitä koskevia muutoksia. Käytännössä tämä tarkoitti johtaja- ja päällikkönimikkeisten tehtävien määrän vähentämistä 17 henkilön kohdalla, joista osalle tarjottiin irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä. Tulosaluerakenteita esitettiin muutettavaksi siten, että tulosaluejohtajien määrää vähennettiin.

Yhteistoimintaneuvottelut henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa käytiin 19.3.2024 -7.5.2024 välisenä aikana. Neuvottelumenettelyn kohteena hyvinvointialueen toimialoilla oli yhteensä 1 379 henkilöä.

Aluehallituksen linjauksen mukaisesti ensisijaisesti ratkaisuja haettiin laajasti mm. tarjoamalla toista tehtävää koulutuksen avulla, tehtävien täyttämättä jättämisellä eläköitymistien tai irtisanoutumisten seurauksena ja tehtävien/toimenkuvien muutoksilla. Lisäksi tarkasteltiin mahdollisuuksia jättää täyttämättä määräaikaiset palvelussuhteet niiden päättyessä. Neuvottelut johtivat kuitenkin myös irtisanomisiin. Kokonaisuutena yhteistoimintamenettelyssä irtisanottiin 69 henkilöä, ja korvaava työsopimus tai virkamääräys tehtiin 16 henkilölle.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksesta johtuvat seuraukset



Aluehallitus

17.03.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen seurauksena toimialojen tulosaluejakoon tehtiin muutoksia siten, että aluehallitus päätti 10.6.2024 kokouksessaan (§ 254) mm. pelastustoimen tulosalueiden lakkauttamisesta 1.8.2024 lukien. Pelastustoimen toimialan osalta tämä tarkoitti neljän tulosalueen muuttamista palvelualueeksi ja kolmen tulosaluejohtajan viran lakkauttamista. Ensihoidontulosalue esitettiin lakkauttavaksi, jonka myötä ensihoitopäällikkö, ensihoidon tulosaluejohtajan tehtävä lakkautettiin.

Tehtävien uudelleenjärjestely irtisanomisen perusteena

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 37 §:n mukaisesti virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.

Hallintosäännön 21 §:n mukaisesti Kanta-Hämeen hyvinvointialueen organisaatio rakentuu toimialoista, tulosalueista, palvelualueista ja palveluyksiköistä. Kullakin organisaatiotasolla on nimetty lähijohtaja.

Tulosaluejohtajalle on hallintosäännössä määritelty erityisiä toimivaltuuksia. Esimerkiksi viran siirtämisestä toiseen palveluyksikköön tulosalueen sisällä säädetään hallintosäännön 38 §:ssä, palvelualueiden päälliköiden valitsemisesta tulosalueen sisällä 42 §:ssä ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta tulosalueellaan 87 §:ssä.

Yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena työnantaja uudelleen järjesteli tehtäviä ja päätti mm. pelastustoimen toimialan tulosalueiden lakkauttamisista, jolloin ■■■■■ ensihoitopäällikön viran tehtävistä poistuivat hallintosäännössä määrätyt tulosaluejohtajan toimivaltuudet. ■■■■■ poistuivat tulosaluejohtajan asema ja tehtävät sekä hallintosäännössä määritelty tulosaluejohtajan toimivalta. Tulosalueen lakkauttaminen muutti merkittävästi ■■■■■ asemaa ja tehtävien sisältöä.

Päätöksentekojärjestys

Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpano käynnistyi koko organisaatiossa 17.5.2024. ■■■■■ irtisanomisprosessin toimeenpanossa tapahtui aikatauluihin ja asiakirjojen päivämääriin liittyvä virhe, joka korjattiin välittömästi virheen havaitsemisen jälkeen. Näillä ei ollut vaikutusta asian lopputulokseen tai työntekijän asemaan. Virheellinen päätös oikaistiin uudella hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksellä 56/18.6.2024, jonka mukaisesti irtisanominen astui voimaan 1.8.2024 kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Irtisanomisajalla ei ollut lähtökohtaisesti työvelvoitetta.



Aluehallitus

17.03.2025

Työntarjoamisveloitteen toteutuminen

■■■■ tarjottiin irtisanomisen vaihtoehtona 1.8.2024 alkaen ensihoitopalvelualueen päällikön virkaa, ilman tulosaluejohtajan vastuita ja tehtäviä. ■■■■ ilmoitti kesälomansa jälkeen sähköpostitse 26.8.2024, ettei hän ota tarjottua virkaa vastaan.

Ennen ensihoidon palvelualueen päällikön viran rekrytoinnin avaamista, ilman tulosaluejohtajan vastuita ja tehtäviä, virkaa tarjottiin uudelleen oikaisuvaatimuksen tekijälle. ■■■■ kieltäytyi 19.11.2024 sähköpostitse tarjotun ensihoitopäällikön viran vastaanottamisesta. Tämän lisäksi irtisanomisen vaihtoehtona ■■■■ on tarjottu joulukuussa hänelle soveltuvaa toista päällikkötason virkasuhdetta, josta ■■■■ niin ikään kieltäytyi. Lisäksi ■■■■ on sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitutkinto. ■■■■ on ilmoittanut työnantajalle, että hän ei ole kiinnostunut avoimista sairaanhoitajan tehtävistä.

Lainsäädäntö

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449)

4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä



Aluehallitus

17.03.2025

yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

5 § Yhteistoimintamenettely

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138)

Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

Lisäksi yhteistoimintamenettelyyn sovelletaan, mitä 7 §:ssä säädetään, jos kyseessä on 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettu työvoiman vähentämistilanne, mitä 10 §:ssä säädetään, jos yhteistoimintamenettelyssä käsitellään vuokratyövoiman käyttöä, ja mitä 11 §:ssä säädetään, jos kyseessä on liikkeen luovutus.

7 § Työvoiman käytön vähentäminen

Jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

- 1) aiottujen toimenpiteiden perusteista;
- 2) alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä;
- 3) selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä
- 4) arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.



Aluehallitus

17.03.2025

Yhteistoimintaneuvotteluun osallistuu myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304)

37 § Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet

Virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkeaa viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua perustetta irtisanomiseen ei katsota olevan ainakaan silloin, kun:

- 1) irtisanomista on edeltänyt tai seurannut uuden henkilön ottaminen samankaltaisiin tehtäviin eikä työnantajan toimintaedellytyksissä ole vastaavana aikana tapahtunut muutoksia; tai
- 2) irtisanomisen syyksi ilmoitetut tehtävien uudelleenjärjestelyt eivät tosiasiallisesti vähennä työnantajalla tarjolla olevia tehtäviä tai muuta tehtävien laatua.

Yhteenveto

Hyvinvointialue on menetellyt asiassa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännösten mukaisesti joka on todennettu neuvotteluiden päättyessä neuvottelupöytäkirjassa 7.5.2024/98 §.

■ irtisanominen johtuu yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisesta esityksestä pelastustoimen toimialan johtamisrakenteen keventämiseksi ja johtajien määrän vähentämiseksi. Aluehallitus teki asiasta päätöksen 10.6.2024 jolla pelastustoimen toimialan seuraavat tulosalueet lakkautettiin 1.8.2024:

- a) Pelastustoimintapalvelut
- b) Onnettomuuksien ehkäisyn palvelut
- c) Ensihoitopalvelut



Aluehallitus

17.03.2025

d) Toimialasidonnaiset tukipalvelut

Täten myös [REDACTED] ensihoitopäällikön virka, ensihoidon tulosaluejohtajan tehtävät lakkautettiin 1.8.2024 lukien.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 37 §:n taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet 1 momentin mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.

Oma Häme työnantajana uudelleen järjesteli toimintaansa ja kevensi johtamisrakennetta lakkauttamalla neljä pelastustoimen toimialan tulosaluetta. Samassa yhteydessä [REDACTED] ensihoitopäällikön viran tehtävän sisältö muuttui oleellisesti, kun siitä poistuivat tulosaluejohtajan hallintosäännöllä määrätyt tehtävät. [REDACTED] tarjottiin irtisanomisen vaihtoehtona ensihoidon palvelualueen päällikön virkaa, ilman tulosaluejohtajan vastuita ja tehtäviä. Hän ei ottanut elokuussa 2024 tarjottua virkaa vastaan. Ensihoidon palvelualueen päällikön virkaa tarjottiin hänelle irtisanomisaikana vielä uudelleen marraskuussa 2024, mutta josta hän kieltäytyi.

Tämän lisäksi työnantajan arvioon pohjautuen [REDACTED] olisi hänen ammattitaitoonsa ja kykynsä nähden kohtuudella voitu sijoittaa Oma Hämeen avoimena olleeseen päällikötason virkasuhteeseen. [REDACTED] kieltäytyi kuitenkin joulukuussa ottamasta virkaa vastaan. Lisäksi hän kieltäytyi avoimista sairaanhoitajan tehtävistä. Täten irtisanomiselta ei välttytty.

Asiassa ei ole ilmennyt seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös tulisi kumota.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös**Täytäntöönpano**

pätösote / oikaisuvaatimuksen tekijä

Muutoksenhaku

Aluevalitus

Liitteet

Numero Otsikko

1 Hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös 18.6.2024



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

16

Aluehallitus

17.03.2025

Numero	Otsikko
2	Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätökseen



Aluehallitus

17.03.2025

86

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strategian 2026-2029 valmistelun käynnistäminenAluehallitus 17.03.2025
3697/00.01.02.00/2025**Valmistelija**

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, satu.ala-kokko@omahame.fi

Selostus**Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta**

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen nykyinen strategia

Aluevaltuusto hyväksyi arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet 13.12.2022 § 80. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa. Lisäksi määriteltiin neljä strategista painopistettä, joista myöhemmin johdettiin strategiakartta ja edelleen valtuustoon nähden sitovat tavoitteet.



Aluehallitus

17.03.2025

Aluevaltuusto hyväksyi strategian toimeenpanosuunnitelman ja palvelustrategian 9.5.2023 § 26 (pl. luvut 3.5 ja 5) sekä palvelustrategian kokonaisuudessaan 19.12.2023 § 109.

Uuden strategiakauden valmistelu

Hyvinvointialueen tulevan strategiakauden 2026-2029 perustana on ensimmäisellä valtuustokaudella hyväksytty hyvinvointialuestrategia. Uuden strategiakauden valmistelussa hyödynnetään edelleen perusteltuja elementtejä, kuten arvot ja painopisteet. Samalla kuitenkin tunnistetaan, että nykyinen strategia on hyvinvointialueen perustamisvaiheen strategia ja tulevan strategian tulee suunnata voimakkaammin tulevaisuuteen, erityisesti uuden strategiatiekartan avulla.

Strategiatyö käynnistetään nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä kevään 2025 aikana. Arviointia ja analyysiä toteutetaan viranhaltijavalmistelun ja luottamushenkilökäsittelyn kautta siten, että nykyinen aluevaltuusto voi antaa näkemyksensä uudelle valtuustolle tästä kokonaisuudesta strategiatyön pohjaksi 27.5.2025.

Nykyisen strategian arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin pohjalta edetään strategisten tavoitteiden asettamiseen, strategiatiekartan laatimiseen sekä seurannan ja arvioinnin määrittämiseen. Tavoitteena on, että uusi strategia on aluevaltuuston hyväksyttävänä joulukuussa 2025.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Nykyisen strategiakauden arviointi on osa strategian valmisteluprosessia. Arviointi sisältää kyselyt päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Johtoryhmät arvioivat nykyisen strategian ja strategiatiekartan toteutumista. Henkilöstöllä on mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta. Nykyisen strategiakauden arviointi toimii osaltaan perustana strategian laatimiselle ja tulevien tavoitteiden asettamiselle.

Toimintaympäristöanalyysi

Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiiin. Analyysi kattaa useita näkökulmia, kuten kansallisen ja Kanta-Hämeen tilanteen, vahvuudet ja haasteet, ikäkaudet ja elämänvaiheet, segmentit, palveluverkon, järjestämisen ja vastuullisuuden. Näkökulmia tarkastellaan seuraavien aiheiden kautta: sairastavuus ja terveys, hyvinvoinnin tila, työn murros sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen sektoreilla, väestökehitys Kanta-Hämeessä, asiakaskäyttötymisen ja palveluiden järjestämistapojen muutos sekä kansallisen ohjauksen muutos.



Aluehallitus

17.03.2025

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta henkilöstökyselyn kautta.

Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistuu laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ammattilaisia.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää käynnistää uuden strategiakauden valmistelun esittelytekstin mukaisella tavalla.

Päätös

Täytäntöönpano

päätösote / toimialajohtaja Satu Ala-Kokko

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus

17.03.2025

87

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen investointisuunnitelman toimeenpanoAluehallitus 17.03.2025
3710/02.02.00/2025**Valmistelija** rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen, puh. 050 461 7820,
petrus.kukkonen@omahame.fi**Selostus****Taustaa**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen investointisuunnitelma hyväksytään talousarviokäsittelyn yhteydessä aluevaltuustossa. Investointisuunnitelmassa on kohdennettu määrärahat investointikohteille. Investointisuunnitelmassa on varauksia, joita ei ole tarkasti kohdistettu yksittäiselle investoinnille. Varausten kohteet ovat mm. rikkoutuneet laitteet, lääketurvallisuustyöt, korjaustyöt, irtaimistohankinnat, palveluverkon muutostyöt, yksiköiden toiminnalliset muutokset ja kustannusmuutokset.

Investointisuunnitelman pohjalta muodostuu hankintasuunnitelma ja sen laatimisesta vastaa hankintayksikkö. Hankintasuunnitelman laatimisen jälkeen alkaa investointien toteuttamisen konkreettinen edistäminen mm. kilpailutusasiakirjojen laadinta sekä hankintasopimusten tekeminen. Toimivalta investointien valmisteluun, hyväksymiseen ja toteuttamiseen on todettu hallintosäännössä ja delegointisäännöissä. Yli 100 000 € olevien investointien hankinnan periaatteet käsitellään aluehallituksessa niiltä osin, kun aluehallitus on nostanut ne käsittelyyn hankintasuunnitelmasta.

Investointien kokonaiskustannukset tarkentuvat suunnittelu- ja hankintavaiheessa ja osa yksittäisistä investoinneista voi ylittää tai alittaa investointisuunnitelmaan kirjatun määrärahan. Ylitysten osalta puretaan investointisuunnitelmaan tehtyjä varauksia.

Aluevaltuuston hyväksymää investointisuunnitelman kokonaisvarausta ei saa ylittää varausten purkamisella tai investointivarausten kohdentamisella. Investointilajien väliset muutokset hyväksyy aina aluehallitus. Jos hyvinvointialueelle on myönnetty muutettu lainanottovaltuus niin osa muutoksista voi tarvita valtioneuvoston luvan. (SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää valtuuttaa rahoitus- ja investointijohtajan purkamaan ja kohdentamaan aluevaltuuston hyväksymän investointisuunnitelman investointivarauksia 300 000 euroon asti.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

21

Aluehallitus

17.03.2025

Päätös

Täytäntöönpano

päätösote / rahoitus- ja investointijohtaja Petrus Kukkonen

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Elämänkaarilautakunta
Aluehallitus

§ 6

05.03.2025
17.03.2025

88

Lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankinta

Elämänkaarilautakunta 05.03.2025 § 6

Valmistelija

Lastensuojelun tulosaluejohtaja Taija Ylätalo, puh. 040 507 5442,
taija.ylatalo@omahame.fi

Selostus

Lastensuojelulain mukaan sijaishuollolla tarkoitetaan huostaanotetun, kiireellisesti sijoitetun tai lastensuojelulain 83 §:ssä tarkoitetun väliaikaisen määräyksen nojalla sijoitetun lapsen hoidon ja kasvatuksen järjestämistä kodin ulkopuolella. Lapsen sijaishuolto voidaan järjestää perhehoitona, ammatillisena perhekotihoitona, laitoshoitona tai muulla lapsen tarpeiden edellyttämällä tavalla.

Lapsi voidaan sijoittaa kodin ulkopuolelle myös avohuollon tukitoimena yksin tai perheen kanssa. Avohuollon tukitoimena tapahtuva sijoitus on rajattu, tuen tarvetta arvioiva tai kuntouttava jakso. Se on suunnitelmallinen tukitoimi, joka järjestetään asiakassuunnitelmassa tarkoitetulla tavalla (LsL 37§). Lapsi sijoitetaan ensisijaisesti yhdessä hänen vanhempansa, huoltajansa tai muun hänen hoidostaan ja kasvatuksesta vastaavan henkilön kanssa. Koko perheen sijoitus voi tapahtua laitoksessa tai sitä voidaan järjestää perhehoidossa.

Jälkihuollon asiakassuunnitelmassa voidaan sopia tuesta nuoren itsenäiseen elämiseen siirtymiseksi jälkihuollon sijoituksella sijaishuoltopaikkaan tai sijoituspaikan yhteydessä olevaan tukiasuntoon tai muuhun tuettuun asumiseen. Jälkihuollossa olevalle nuorelle voidaan tarjota myös muita tukipalveluita itsenäistymisen tueksi.

Kanta-Hämeen hyvinvointialue kilpailuttaa sijaishuollon ja osan jälkihuollon palveluista yhteistyössä Pirkanmaan ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen nykyinen puitesopimuksen optiovuosi päättyy 31.12.2025.

Sijaishuollon kilpailutuksessa tullaan hankintamenettelyn perustamisvaiheessa kilpailuttamaan seuraavat sijaishuollon palvelut;

1. Laitosmuotoinen perhekuntoutus sisältäen ensikotipalvelun
2. Lastensuojelun laitospalvelut
 - perustaso
 - erityistaso



Elämänkaarilautakunta
Aluehallitus

§ 6

05.03.2025
17.03.2025

- vaativa taso sisältäen erityisen huolenpidon

3. Ammatillinen perhekotihoito

4. Toimeksiantosuhteinen perhehoito

Kanta-Hämeen hyvinvointialue ei osallistu toimeksiantosuhteisen perhehoidon osuuden kilpailuttamiseen. Kanta-Hämeessä pystytään vastaamaan perhehoidon tarpeeseen perhehoitoyksikkö Kanervassa käytettävissä olevilla perhehoitajilla. Tavoitteena on edelleen vahvistaa perhehoitoa ja heille tarjottavaa tukea, jotta voimme vastata sijoitettavien lasten tarpeisiin entistä paremmin.

Laitosmuotoisen perhekuntoutuksen kokonaisuuteen tulemme kilpailutuksessa sisällyttämään myös ensikotipalvelun tarjoamisen. Laitospalveluiden osalta vaativa taso sisältää erityisen huolenpidon (LsL 71§) palvelun tarjoamisen. Tällä hetkellä erityinen huolenpito on järjestetty suorahankintana. Laitospalveluiden palvelukuvauksessa tullaan kuvaamaan myös tarve ja sisältö jälkihuollon sijoituksille ja muulle tukityölle sijaishuollon päättymisen jälkeen. Jälkihuollon palvelukokonaisuuden tarjoaminen ei ole ehto osallistua kilpailutukseen vaan se tullaan huomioimaan mahdollisuutena tarjota kyseistä palvelua. Lisäksi laitospalveluiden kokonaisuudessa tullaan todennäköisesti huomioimaan myös kiireellisten sijoitusten vastaanottaminen erikseen. Kanta-Hämeessä kiireelliset sijoitukset tehdään Mäkikujan perhetukikeskukseen, mutta joudumme muutamia kertoja vuodessa hankkimaan kiireellisen sijoituksen palvelun yksityisiltä palveluntuottajilta, joten tämän kokonaisuuden huomioiminen osana kilpailutusta on tarkoituksenmukaista.

Sijaishuollon kilpailutuksen toteuttamiseksi on perustettu eri palveluille omat työryhmänsä ja palvelukuvausten tulisi olla valmiita huhtikuun loppuun mennessä. Tämän jälkeen vahvistuu palveluiden tarkempi sisältö.

Kanta-Hämeen hyvinvointialue on tehnyt sijaishuollon tuotantotapa-analyysin osana oman sijaishuollon kehittämistä ja kilpailutuksen valmistelun näkökulmasta. Kilpailutuksen näkökulmasta sijaishuollon palvelut tulee kilpailuttaa jo sen vuoksi, että lastensuojelulla on kolme omaa lastensuojelulaitosta, jotka eivät vastaa hyvinvointialueen sijaishuollon tarvetta. Sijaishuollon järjestäminen on suurimmaksi osaksi palveluiden ostamisen varassa. Analyysin perusteella tarve on erityistason lastensuojelulaitossijoituksille ja suurimmat sijaishuollon kustannukset tulevat näistä sijoituksista. Jälkihuollon palveluiden huomioiminen tässä kilpailutuksessa vähentää huomattavasti suorahankintaa.

Tuotantotapa-analyysi on esityksen liitteenä.

Kilpailutuksen periaatteet



Elämänkaarilautakunta
Aluehallitus

§ 6

05.03.2025
17.03.2025

* Sijoitettu lapsi tai perhe on yhdenvertaisessa asemassa suhteessa muihin samaan yksikköön sijoitettuihin riippumatta siitä, mikä hyvinvointialue vastaa sijaishuollon järjestämisestä ja toteuttamisesta.

* Sijaishuollolla on yhtenäiset tavoitteet ja vaatimukset palveluntuottajia kohtaan.

* Yhteinen kilpailutus helpottaa palveluntuottajien toimintaa, kun sopimukset ja palvelukuvaukset ovat samanlaisia.

* Kilpailutuksella pyritään vaikuttamaan isompana toimijana kilpailutettavien palveluiden kustannuksiin.

* Sijaishuollon valvonta helpottuu sekä valvonnan että palveluntuottajan näkökulmasta.

Hankintamenettely

Hankinta on julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) luvun 12. mukainen liitteen E sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta. Sote- ja muissa erityisissä palveluhankinnoissa hankintayksiköllä on laaja harkintavalta sen suhteen, minkälaista menettelyä se haluaa käyttää hankinnan kilpailuttamisessa. Hankintayksikkö voi käyttää myös sellaista menettelyä, jonka se on itse määritellyt.

Hankintatoimi on arvioinut, että tämän hankinnan tavoitteiden toteuttamiseksi hankintamenetelmäksi soveltuu parhaiten hankintalain (1379/2016) mukainen dynaamisen hankintamenettelyn kaltainen menettely. Menettelyssä muodostetaan sijaishuollon palvelujen toimittajarekisteri, johon hyväksytään jatkuvalla hakumenettelyllä uusia palveluntuottajia, jotka täyttävät palveluntuottajalle määritellyt soveltuvuusvaatimukset ja muut mahdolliset palveluntuottajaa koskevat vaatimukset. Toimittajarekisterin sisällä tehdään sisäisiä kilpailutuksia tarpeen mukaan. Hankintamenettelyn sisäisiin kilpailutuksiin voidaan ottaa uusia hankinnan kohteeseen kuuluvia palvelutuotteita tarpeen mukaan. Ensimmäinen sisäinen kilpailutus koskee edellä esitettyjä palveluja. Hankittavien palvelujen sisällöt vastaavat hyvinvointialueiden yhdessä laatimia palvelukuvauksia.

Palvelua hankitaan asiakaskohtaisesti kulloisenkin tarpeen mukaan. Hankintayksikkö ei sitoudu tiettyihin hankintamääriin. Maantieteellisistä rajauksista ja muista yksityiskohdista kilpailutuksen suhteen käymme vielä keskustelua, ja nämä tulevat tarkentumaan kevään aikana. Sopimuskausi tarkentuu prosessin edetessä.

Hankinnan arvo



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

25

Elämänkaarilautakunta
Aluehallitus

§ 6

05.03.2025
17.03.2025

Kanta-Hämeen osalta hankinnan ennakoitu arvo (laskettuna neljän vuoden mukaan) on n. 100 milj. euroa.

**Toimialajohtajan/
perhe-, sosiaali- ja
vammaispalvelut
päätösesitys**

Elämänkaarilautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että se käynnistää lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankinnan valmistelun yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa siten, että uudet sopimukset astuvat voimaan 1.1.2026 alkaen.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan 6.3.2025.

Päätös

Elämänkaarilautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Lastensuojelun tulosaluejohtaja Taija Ylätaalo ja palvelupäällikkö Eija Luodes olivat asiantuntijoina kokouksessa läsnä esittelemässä lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankintaa, ja he poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Lauri Siukola poistui tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 17.03.2025
3133/02.08.02/2025

Selostus

Elämänkaarilautakunnasta on tullut aluehallituksen päätettäväksi asia koskien lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankintaa.
(MP-K)

**Hyvinvointialuejohtajan
päätösesitys**

Aluehallitus päättää käynnistää lastensuojelun sijaishuollon palveluiden hankinnan valmistelun yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa siten, että uudet sopimukset astuvat voimaan 1.1.2026 alkaen.

Päätös



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

26

Elämänkaarilautakunta
Aluehallitus

§ 6

05.03.2025
17.03.2025

Täytäntöönpano

päätösote / tulosaluejohtaja Taija Ylätalo

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
3	Tuotantotapa-analyysi lastensuojelun sijaishuolto



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

27

Aluehallitus

17.03.2025

89

Pikassos Oy:n varsinainen yhtiökokous 8.4.2025

Aluehallitus 17.03.2025
3566/00.04.02/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Pikassos Oy on lakisääteinen sosiaalialan kehittämistoiminnan ja sosiaalialan verkostojen asiantuntija, joka toimii Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Satakunnassa. Pikassos Oy on voittoa tavoittelematon osakeyhtiö, jonka omistajat ovat Kanta-Hämeen, Pirkanmaan ja Satakunnan hyvinvointialueet.

Pikassos Oy:n yhtiökokous pidetään 8.4.2025 klo 13 os. Hämeenlinna, Vanajantie 10 B.

Varsinaisen yhtiökokouksen esityslistalla on mm. hallituksen jäsenten valitseminen. Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on oikeus nimetä yksi jäsen ehdolle hallitukseen.

Pikassos Oy sijoittuu aluehallituksen kokouksessaan 13.3.2023 (§ 82) tekemän päätöksen mukaisesti strategiaan yhtiöihin, joiden yhtiökokouskutsut tuodaan aluehallituksen käsiteltäviksi ja käsittelyn yhteydessä yhtiökokousedustajalle annetaan tarvittavat ohjeet. Hallintosäännön 10.5 §:n 13 kohdan mukaan aluehallitus päättää edustajien nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen, säätiöiden ja laitosten toimielimiin ja kokouksiin.

Meneillään olevana toimikautena Pikassos Oy:n hallituksessa on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelta ollut Juhani Lehto.

Kokouskutsu (sisältäen esityslistan) on oheismateriaalina.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää nimetä ehdokkaan Pikassos Oy:n hallitukseen.

Aluehallitus päättää nimetä hallintolakimies Kari Suokkaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueen edustajaksi Pikassos Oy:n 8.4.2025 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen. Yhtiökokouksen esityslistaan ei ole huomauttamista.

Päätös



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

28

Aluehallitus

17.03.2025

Täytäntöönpano

päätösote / Pikassos Oy, ehdolle nimetty, hallintolakimies Kari Suokas

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Oheismateriaali

Otsikko

Yhtiökokouskutsu Pikassos 8.4.2025



Aluehallitus

17.03.2025

90**Ehdokkaan nimeäminen Kaiku24 Oy:n hallitukseen 2025 - 2026**Aluehallitus 17.03.2025
3560/00.04.02/2025**Valmistelija**hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi**Selostus**

Kaiku24 Oy on julkisomisteinen ja voittoa tavoittelematon palveluntarjoaja, joka rakentaa parempia toimintaedellytyksiä sosiaali- ja terveyspalveluille. Yhtiön hallitus on päättänyt 7.2.2025, että nimitystoimikunnan nimittämisen sijaan omistajilta pyydetään esitykset hallituksen jäseniksi 15.4.2025 mennessä. Asia on käsitelty myös osakaskokouksessa 5.3.2025.

Yhtiö on toimittanut Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle pyynnön nimetä jäsen Kaiku24 Oy:n hallitukseen kaudelle 2025 – 2026. Osakassopimuksen mukaisesti Kanta-Hämeen hyvinvointialue voi nimetä yhden hallituksen jäsenen.

Kaiku24 Oy sijoittuu aluehallituksen kokouksessaan 13.3.2023 tekemän päätöksen (§ 82) mukaisesti niiden yhtiöiden joukkoon (ryhmä 4), joihin valitaan hallituksen jäsenet viranhaltijoista.

Meneillään olevana toimikautena Kaiku24 Oy:n hallituksessa on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelta ollut tieto- ja vaikuttavuusjohtaja Katja Antikainen.

Hallintosäännön 10.5 §:n 13 kohdan mukaan aluehallitus päättää edustajien nimeämisestä yksityisoikeudellisten yhteisöjen, säätiöiden ja laitosten toimielimiin ja kokouksiin.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää nimetä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ehdokkaaksi Kaiku24 Oy:n hallitukseen kaudelle 2025 – 2026 tieto- ja vaikuttavuusjohtaja Katja Antikaisen.

Päätös**Täytäntöönpano**

Kaiku24 Oy / Mikael Anttila, tieto- ja vaikuttavuusjohtaja Katja Antikainen, hallintojohtaja Katja Tommiska

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

30

Aluehallitus

17.03.2025

Liitteet

Numero	Otsikko
4	Kaiku 24 Oy hallituksen nimittäminen



Aluehallitus

17.03.2025

91**Aluevaltuuston 18.2.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano**Aluehallitus 17.03.2025
3611/00.01.01/2025**Valmistelija**hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi**Selostus**

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman, mutta täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon (hyvinvointialuelaki 148 §).

Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta ja asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi (hyvinvointialuelaki 101 §).

Aluevaltuuston 18.2.2025 kokouksessa käsitellyt asiat ovat liitteenä.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää tarkistaa, etteivät aluevaltuuston kokouksessaan 18.2.2025 tekemät päätökset ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä, mene valtuuston toimivallan yli tai muutenkaan ole lainvastaisia ja hyväksyy päätösten täytäntöönpanon.

Päätös**Täytäntöönpano**

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
5	Aluevaltuuston päätökset 18.2.2025



Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 15

18.02.2025
17.03.2025

92**Valtuustoaloite kaihileikkausjonojen purkamiseksi**

Aluevaltuusto 18.02.2025 § 15

Valtuuston 18.2.2025 kokouksessa on jätetty valtuustoaloite kaihileikkausjonojen purkamiseksi. Aloitteen on jättänyt Aino Närkki ja sen ovat allekirjoittaneet Aino Närkki, Veli-Antti Silpola, Eija Aittola, Kalle Virtanen, Lotta Saarenmaa, Antti Ahonen, Noora Tammilehto, Maija Kontturi, Riku Bitter, Pia Yli-Pirilä, Juha Isosuo, Helena Lehtonen, Sari Rautio ja Mika Penttilä.

Valtuustoaloite:

”Kaihileikkauspotilailla on oikeus päästä leikkaukseen tilanteen lääketieteellisesti niin edellyttäessä ja viimeistään hoitotakuun edellyttämässä ajassa. Oma Hämeen oma silmätautien palvelutuotanto ei kykene tällä hetkellä vastaamaan olemassa olevaan kaihileikkauksyntään.

Oma Hämeellä on ollut käytössä kaihileikkausten palvelusteli 1.7.2024 lähtien. Palveluntuottajiksi on hyväksytty kaksi tahoa (Silmäasema Sairaala Oy ja Mehiläinen Oy) syys-lokakuussa 2024. Silmäasema Sairaala Oy:n palvelun hinta on 875 euroa ja asiakkaan omavastuuosuus on 215 euroa. Mehiläinen Oy:n palvelun hinta on 878 euroa ja asiakkaan omavastuuosuus on 218,80 euroa.

Oma Hämeen myöntämän palvelusetelin arvo on 660 euroa ja omavastuuosuuden enimmäissumma on päiväkirurgisen toimenpiteen potilasmaksu vuonna 2024 (lähde, kotisivuilla oleva palvelusetelin sääntökirja).

Oma Häme on sitoutunut palvelusetelin sääntökirjassa tarkistamaan palvelusetelin arvoa vuosittain ja sääntökirjan mukaan palvelusetelin arvo määritetään siten, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa otetaan huomioon kustannukset, jotka, aiheutuvat hyvinvointialueelle vastaavan palvelun tuottamisesta omana tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus.

Näkeminen ja silmäterveys Näe ry:ltä saatujen tietojen mukaan kaihileikkausten palvelusetelien arvo on esimerkiksi HUS alueella välillä 690 – 890 euroa riippuen volyymistä. Yksityisillä silmäasemilla maksaa yksityisesti kustannettu ”tavallinen” kaihileikkaus arviolta 1300 – 1600



Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 15

18.02.2025

17.03.2025

euroa. (Etelä-Karjalan hva:n tuotehinnastossa on DRG039 "kaihileikkaus ja muut mykiön leikkaukset" hinta on 1884 euroa, Päijät-Hämeen tuotehinnastossa DRG039 2951 euroa).

Silmätautien tilanne on niin valtakunnallisesti kuin Oma Hämeessäkin haastava ja pikaista muutosta tilanteeseen ei ole odotettavissa. Joulukuun 2024 puoleen väliin mennessä oli myönnetty 149 palveluseteliä. Marraskuussa 2024 oli leikattu yhteensä 32 palvelusetelipotilasta. Joulukuussa 2024 oli yli hoitotakuun olevia kaihileikkauspotilaita 286. Pisimpään jonottaneet olivat olleet jonossa helmikuusta 2024 asti.

Oma Hämeessä tavoitteena on olla Valviran edellyttämässä hoitotakuulain toteutumisessa 31.3.2025 mennessä, ja siksi on palveluseteleitä myönnettävä nykyistä enemmän.

Kaihileikkausjonojen purkamiseksi esitämme, että

- Palvelusetelin arvoon tehdään 100 euron vuositarkistus (uusi arvo olisi 760 euroa)
- palvelusetelin sääntökirjaa muutetaan siten, että asiakas voi valita haluamansa palveluntuottajan niiden tuottajien joukosta, jotka liittyvät Oma Hämeen palveluntuottajarekisteriin hintavälyksellä 978,70 – 1 300 euroa.
- Välyksen alaraja on palvelusetelin arvo 760 euroa + päiväkirurginen toimenpidemaksu vuonna 2025 eli 218,70 €/käynti eli sama kuin tällä hetkellä summat ajantasaistettuna. Välyksen yläraja olisi merkittävästi alempi kuin kaihileikkauksen keskimääräinen yksityinen hinta tai eräiden hyvinvointialueiden kotisivuilta löytyvät ulosmyyntihinnat.
- Asiakas vastaa itse niistä kustannuksista, jotka ylittävät palvelusetelin arvon 760 euroa.
- Muutosten tavoitteena on lisätä palveluntuottajaportaaliiin hyväksyttävien tuottajien määrää ja siten vauhdittaa jonon purkaa. Lisäksi tavoitteena on ajantasaistaa palvelusetelin arvoa nykyistä palveluntuotannon kustannustasoa vastaavaksi palvelusetelilain 7 §:n mukaisesti. Hyvinvointialojen ansiotasoindeksin mukaan mm. sosiaali- ja terveydenhuollon palkkakustannukset ovat nousseet 2024 ja nousevat 2025 - 2027 merkittävästi nopeammin kuin yleinen palkkataso. Hintaväly mahdollistaisi asiakkaan niin valitessa myös kalliiden toimitila yms. kustannusten alueella esimerkiksi Helsingissä toimivien yksiköiden valinnan.
- Voimassa oleva hintakatto rajoittaa kilpailua kyseenalaisella tavalla ja kyseessä on hyvinvointialueen yksipuolisesti määräämä hinta,



Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 15

18.02.2025
17.03.2025

joka ei ole seurannut terveydenhuollon yleistä kustannuskehitystä. Hintavälitys pitää yllä tuottajien välistä keskinäistä kilpailua.

Hoitojonon tämän hetken pituudesta riippuen saataisiin lain kanssa ristiriidassa olevat hoitojonot mitä todennäköisimmin purettua ja Oma Hämeen kustannukseksi muodostuisi muutamia kymmeniä tuhansia euroja.

Kaihi vaikeuttaa varsinkin ikääntyvien mutta myös työikäisten potilaiden arkea monella tavalla ja voi lisätä esimerkiksi kaatumisia, vaikeuttaa autolla ajamista, estää lukemisen ja hankaloittaa asiointia kuten puhelimen ja tietokoneen käyttöä.

Forssassa 18.2.2025”

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 17.03.2025
734/00.01.03.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Aluevaltuuston 18.2.2025 kokouksessa on jätetty valtuustoaloite kaihileikkausjonon purkamiseksi.

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen valmisteltavaksi terveydenhuollon toimialalle.

Päätös

Täytäntöönpano

päätösote / toimialajohtaja Jarmo Lappalainen

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

35

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 15

18.02.2025
17.03.2025



Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 14

18.02.2025
17.03.2025

93**Valtuustoaloite koskien lähipalvelukonseptin ulottamista kaikille ikäihmisille**

Aluevaltuusto 18.02.2025 § 14

Valtuuston 18.2.2025 kokouksessa on jätetty valtuustoaloite ”Lähipalvelukonseptin ulottaminen kaikille ikäihmisille”. Aloitteen on jättänyt Johanna Häggman ja sen ovat allekirjoittaneet Johanna Häggman, Vesa Mäkinen, Eero Pura, Tea Jaakkola, Seppo Kuparinen, Leena Suojala, Heini Ristavaara, Merja Taponen, Tiina Metsäranta, Johanna Wiisak, Kristiina Ruuskanen, Jukka Lintukangas, Hannele Saari, Päivi Räsänen, Pasi Niemi, Mika Lartama, Kirsi Mäkilaine ja Petri Laine.

Valtuustoaloite:

”Sosiaali- ja terveyspalvelujen tarve kasvaa ikäihmisten määrän lisääntyessä. Usein tarvittavat palvelut, kuten esimerkiksi lääkärinvastaanotto, laboratoriopalvelut, sairaanhoitajan vastaanotto ja hammashoito, ovat palveluita, mitkä jokaisen ikäihmisen on saatava lähipalveluina lähialueella olevalta sote-asemalta tai sote-pisteeltä.

Paikoissa, joista aluevaltuusto on päättänyt lopettaa sote-asetat, ei käytännössä ole myöskään julkisen liikenteen palveluja tai ne ovat vähäiset. Sosiaali- ja terveysasemien palvelujen saavutettavuus on tällöin usein kiinni siitä, ehtiikö joku tuttava tai sukulainen kuljettamaan. Kelataksien saatavuus on haastavaa. Lisäksi palvelujen sijaitessa pidemmän matkan päässä, kustannukset asiakkaalle kasvavat.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on tehty moniin ikäihmisiä koskeviin palveluihin leikkauksia. Esimerkiksi omaishoidon tuen leikkaukset, päivätoimintapalvelun toimipisteverkoston karsiminen ja ympärivuorokautisten asumispaikkojen vähentäminen, kylvetys- ja kaupakassipalvelun lopettaminen, Forssan yöpäävystyksen lopettaminen, terveysasemien lopettaminen, erikoissairaanhoidon poliklinikoiden keskittämistä keskussairaalaan jne. Hyvinvointialueen on osaltaan luotava ikäihmisille turvaa. Ikäihmisten on voitava luottaa siihen, että tarvittavia peruspalveluja saa jatkossakin lähipalveluna.

Lähipalvelukonseptilla toteutettavat palvelut on oltava jokaisen ikäihmisen saatavissa niissä paikoissa, mistä sosiaali- ja terveysasema on päätetty lopettaa. Heidän, jotka ovat oman osansa jo yhteiskuntamme eteen tehneet.



Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 14

18.02.2025
17.03.2025

Palvelunkäyttäjien tarpeet ja mielipiteet on huomioitava lähipalvelukonseptin kehittämisessä. Siksi lähipalvelukonseptin suunnitelmallista kehittämistä tulee jatkaa esimerkiksi yhteistyössä kuntien vanhusneuvostojen kanssa.

Vuoden 2026 alusta lähipalvelukonseptilla toteutetaan palvelua, joka on suunniteltu sille väestönosalle, jonka palveluiden saanti, hoidon jatkuvuus tai hoitoon hakeutuminen voi merkittävästi vaarantua etäisyyksien tai julkisen liikenteen puutteiden tai muun vastaavan seikan vuoksi. Me allekirjoittaneet vaadimme, että paikoissa, mistä aluevaltuusto on päättänyt lopettaa terveysasemat vuoden -26 alussa, kaikki ikäihmiset kuuluvat lähipalvelukonseptilla tuotettujen palvelujen piiriin ilman tarvetta osoittaa kuuluvansa kyseiseen väestönosaan.

Forssa 18.2.2025”

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 17.03.2025
734/00.01.03.00/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396,
katja.tommiska@omahame.fi

Selostus

Aluevaltuusotn kokouksessa 18.2.2025 on jätetty valtuustoaloite koskien lähipalvelukonseptin ulottamista kaikille ikäihmisille

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen valmisteltavaksi terveydenhuollon toimialalle.

Päätös



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

38

Aluevaltuusto
Aluehallitus

§ 14

18.02.2025
17.03.2025

Täytäntöönpano

päätösote / toimialajohtaja Jorma Haapanen

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Aluehallitus

17.03.2025

94

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset

Aluehallitus 17.03.2025

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Viranhaltijoiden päätösluettelo on liitteenä. Päätösasiakirjat ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa:
https://kantahameenhva.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeutta edellä mainittuihin päätöksiin.

Päätös**Täytäntöönpano**

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
6	Päätösluettelo 10.3.2025



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

7/2025

40

Aluehallitus

17.03.2025

95

Muut asiat

Aluehallitus 17.03.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle on saapunut seuraavat kirjeet:

- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 3.3.2025
- Valtioneuvoston lausuntopyyntö 26.2.2025
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 24.2.2025
- Ulkoministeriön lausuntopyyntö 5.2.2025
- Kutsu Monetra Oulu Oy:n neuvottelukunnan kokoukseen 24.3.2025
- Kutsu 2M-IT Oy:n osakaskokoukseen 21.3.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen antamat lausunnot:

- Kanta-Hämeen hyvinvointialueen lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esitykseksi hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamiseksi

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä muut asiat tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku
Oheismateriaali

Ei muutoksenhakuoikeutta

Otsikko

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen lausunto

Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 3.3.2025

Valtioneuvoston lausuntopyyntö 26.2.2025

Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 24.2.2025

Ulkoministeriön lausuntopyyntö 5.2.2025