

Hyvinvointialueen henkilöstöasiat

Tarkastuslautakunta 20.02.2025 § 12
1891/01.00.02/2025

Valmistelija tarkastuspäällikkö Kirsi Pelvola, puh. 040 654 1974

Selostus Hyvinvointialuelain mukaan tarkastuslautakunnan tehtävä on arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Hyvinvointialueen henkilöstöasiat ovat olennainen osa jokavuotista tuloksellisuuden arviointia. Arvioinnissa perehdytään mm. strategiasta ja talousarviosta johdettuihin henkilöstöjohtamisen ja -kehittämisen tavoitteisiin ja menettelyihin sekä henkilöstöresursseihin. Lisäksi arviointiin sisältyy selvityksiä työelämän laadusta, henkilöstöasioihin sisältyvistä riskeistä ja muista koko hyvinvointialuetta koskevista henkilöstökysymyksistä.

Kokoukseen on kutsuttu henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen antamaan selvitys tilikautta 2024 koskevista olennaisista henkilöstöasioista. Arvioinnin tueksi on henkilöstöjohtajalle lähetetty ennakkokysymyslomake, joka on palautettu tarkastuslautakunnan jäsenten käyttöön asioihin ennalta perehtymiseksi.

Tarkastuspäällikön päätösesitys

Tarkastuslautakunta merkitsee saadun selvityksen tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta merkitsi saadun selvityksen tiedoksi.

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen oli asiantuntijana kokouksessa läsnä tämän pykälän ajan ja poistui ennen päätöksentekoa.

Kokoustauko klo 18.56 - 19.02.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakua