

Oma Hämeen muutostuki uudistamisen johtamiseen

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 14
2481/01.03.00/2025

Valmistelija	HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439, kati.koppinen@omahame.fi
Selostus	Oma Hämeessä on tunnistettu tarve muutostuelle strategisen uudistamisen johtamisessa, jotta henkilöstö saadaan mukaan onnistuneesti ja hallitusti (palveluverkko, talouden sopeuttamisen ohjelmat, tilat). Muutostilanteissa korostuu lähijohtajan rooli avoimessa, säännöllisessä, selkeässä ja luottamusta herättävässä viestinnässä ja vuorovaikutuksessa. Tavoitteena on tukea lähijohtajia ja linjajohtoa muutoksen johtamisessa, erityisesti hyvässä henkilöstöjohtamisessa, sekä auttaa varmistamaan, että henkilöstö ymmärtää muutoksen syyt ja tavoitteet, mikä lisää heidän sitoutumistaan. Muutostuki auttaa varmistamaan, että tiedottaminen, vuorovaikutus, kohtaamiset, osallisuuden kokeminen ja yhteinen tarina toteutuvat tehokkaasti. Lisäksi muutostuki tarjoaa konkreettisia työkaluja, menetelmiä muutoksen hallintaan ja muutосkyvykkyyden parantumiseen. HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle.
Puheenjohtajan päätösesitys	Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Täytäntöönpano	-
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta