

Työsuojelutoimikunta

---

**Aika** 21.02.2025 klo 09:00 - 11:05**Paikka** Teams kokous**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 9	Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen	3
§ 10	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 11	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 12	Työterveyshuollon kustannusten 2024 Kela korvauksen hakeminen	6
§ 13	Oma Hämeen työpaikkaselvityksen prosessikuvaus	7
§ 14	Oma Hämeen muutostuki uudistamisen johtamiseen	8
§ 15	Tiedoksi saatettavat asiat	9

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Koppinen Kati	puheenjohtaja	
	Viitala Miikka	jäsen	
	Koivisto Minna	jäsen	
	Lehtonen Terhi	jäsen	saapui klo 9.06
	Pulkkinen Johanna	jäsen	
	Virtanen Sami	jäsen	
	Korkeila-Tuominen Marju	jäsen	
	Hällfors Leila	jäsen	
	Lehtola Tarja	jäsen	
	Hyvärinen Arja	jäsen	
	Toivonen Janina	jäsen	
	Lahtinen Raila	jäsen	
	Anttila Auli	jäsen	
	Kivipato Mika	jäsen	
	Järvinen Juha	erityisasiantuntija, kokouksen sihteeri	

<b>Poissa</b>	Hansson Tea		
	Bjerregård Madsen Johanna		
	Lindgren Mika		
	Laaksonen Anu		

<b>Muu</b>	Kataja Marjut	Terveystalo, koordinoiva työterveyshoitaja	
------------	---------------	--	--

**Allekirjoitukset**

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Kati Koppinen  
puheenjohtajaJuha Järvinen  
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

9 - 15

**Pöytäkirjantarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Auli Anttila  
pöytäkirjantarkastajaJanina Toivonen  
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa  
<https://omahame.fi/esityslistat-poytakirjat-ja-viranhaltijapaatokset>



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

3

Työsuojelutoimikunta

§ 9

21.02.2025

### **Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen**

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 9

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja sihteeri toteaa läsnäolijat

#### **Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja sihteeri totesi läsnäolijat.

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue		Pöytäkirja	2/2025	4
Työsuojelutoimikunta	§ 10	21.02.2025		

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 10

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

#### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Auli Anttilan ja Janina Toivosen.

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

5

Työsuojelutoimikunta § 11

21.02.2025

## **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 11

### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta päätti käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

### **Täytäntöönpano**

-

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

6

Työsuojelutoimikunta

§ 12

21.02.2025

## Työterveyshuollon kustannusten 2024 Kela korvauksen hakeminen

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 12  
2467/01.04.02/2025

### Valmistelija

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439,  
kati.koppinen@omahame.fi

### Selostus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön työterveyspalvelujen tuottajana toimi vuonna 2024 Terveystalo Oy. Työterveyshuollon palvelut sisälsivät ennaltaehkäisevät lakisääteiset työterveyspalvelut (Kela 1) ja työterveyspainotteisen sairaanhoidon (Kela 2) sekä täydentäviä Kela korvauksen ulkopuolisia palveluita (Kela 0).

Työnantaja on maksanut työterveyshuollon toiminnasta aiheutuneet kustannukset, joista Kela korvaa työnantajalle tarpeellisia ja kohtuullisia kustannuksia sairausvakuutuslain perusteella. Työnantajan on haettava Kelasta korvausta työterveyshuollon kustannuksista 6 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Työnantajan on varattava työsuojelutoimikunnalle mahdollisuus antaa lausunto työterveyshuollon korvaushakemuksesta. Käydään läpi työnantajan korvaushakemus Kelalle työterveyshuollon kustannuksista tilikaudelta 1.1.- 31.12.2024, sisältäen Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hakemuksen. Työsuojelutoimikunta käsittelee yhteistoiminnallisesti esitetyt tiedot toiminnan toteuttamisesta.

HR-päällikkö Kati Koppinen ja koordinoiva työterveyshoitaja Marjut Kataja esittävät asian työsuojelutoimikunnalle.

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta hyväksyy käsittelyn, hakemuksen ja tarvittaessa kirjaa vapaamuotoisen lausunnon käsittelystä.

### Käsittely kokouksessa

Työsuojelupäällikkö toi esille Kela 1-luokan kustannusten merkittävyyttä ja painotti Kela 2-luokan palvelujen vastuullisen käytön tärkeyttä.

### Päätös

Työsuojelutoimikunta hyväksyi työterveyshuollon kustannusten käsittelyn ja Kela korvauksen hakemisen vuodelta 2024.

### Täytäntöönpano

-

### Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

7

Työsuojelutoimikunta

§ 13

21.02.2025

## Oma Hämeen työpaikkaselvityksen prosessikuvaus

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 13  
2462/01.04.02/2025

### Valmistelija

erityissasiantuntija Juha Järvinen, puh. 040 313 1322,  
juha.jarvinen@omahame.fi

### Selostus

Työsuojelu on yhdessä työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa laatinut Oma Hämeen työpaikkaselvityksen prosessimallin viime vuoden aikana. Alkuvuodesta 2024 laadittua prosessia muokattiin käytännön tekemisen kautta vielä syksyn aikana. Työpaikkaselvitys on työterveystoiminnan perusta ja lakisääteistä toimintaa, jonka avulla tunnistetaan työn, työympäristön ja työyhteisön voimavarat, terveellisyys ja turvallisuus. Työpaikkaselvitys tehdään yhteistyössä työpaikan osapuolten sekä työterveyshuollon ammattilaisten kanssa.

Prosessikuvauksella pyritään selkeyttämään roolitusta lähijohtajien, työterveyshuollon ja työsuojelun välillä. Roolijaon selkeyttämisellä pyritään parantamaan työpaikkaselvitysten laatua ja vaikuttavuutta, minkä kautta pystytään tunnistamaan työpaikan tarpeet työterveystoiminnalle aikaisempaa paremmin.

Työsuojelun erityisasiantuntija Juha Järvinen esittää prosessin työsuojelutoimikunnalle.

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Käsittely kokouksessa

Työsuojelun erityisasiantuntija korosti valmistautumisen, aktiivisen osallistumisen ja raportin merkitystä laadukkaana työpaikkaselvityksen edellytyksenä. Valmistautumisvaiheen osalta työsuojelun erityisasiantuntija korosti riskien arvioinnin laadukkuuden ja ajantaisuuden merkitystä ja esitietojen kokoamista.

### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

### Täytäntöönpano

-

### Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

8

Työsuojelutoimikunta

§ 14

21.02.2025

## Oma Hämeen muutostuki uudistamisen johtamiseen

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 14  
2481/01.03.00/2025

### Valmistelija

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439,  
kati.koppinen@omahame.fi

### Selostus

Oma Hämeessä on tunnistettu tarve muutostuelle strategisen uudistamisen johtamisessa, jotta henkilöstö saadaan mukaan onnistuneesti ja hallitusti (palveluverkko, talouden sopeuttamisen ohjelmat, tilat).

Muutostilanteissa korostuu lähijohtajan rooli avoimessa, säännöllisessä, selkeässä ja luottamusta herättävässä viestinnässä ja vuorovaikutuksessa. Tavoitteena on tukea lähijohtajia ja linjajohtoa muutoksen johtamisessa, erityisesti hyvässä henkilöstöjohtamisessa, sekä auttaa varmistamaan, että henkilöstö ymmärtää muutoksen syyt ja tavoitteet, mikä lisää heidän sitoutumistaan. Muutostuki auttaa varmistamaan, että tiedottaminen, vuorovaikutus, kohtaamiset, osallisuuden kokeminen ja yhteinen tarina toteutuvat tehokkaasti. Lisäksi muutostuki tarjoaa konkreettisia työkaluja, menetelmiä muutoksen hallintaan ja muutostyökykyiden parantamiseen.

HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle.

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

### Täytäntöönpano

-

### Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta





Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2025

9

Työsuojelutoimikunta § 15

21.02.2025

### **Tiedoksi saatettavat asiat**

Työsuojelutoimikunta 21.02.2025 § 15

#### **Selostus**

Työsuojelutoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

-

#### **Päätös**

Työsuojelupäällikkö kertoi maaliskuun kokoukseen otettavaksi aiheiksi AVI:n tarkastukset ja toimialakohtaiset työterveyshuollon kustannukset.

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).