

Työterveyshuollon kustannukset 2024 toimialueittain

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 20
3804/01.04.02/2025

Valmistelija	HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439
Selostus	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön työterveyspalvelujen tuottajana toimi vuonna 2024 Terveystalo Oy. Työterveyshuollon palvelut sisälsivät ennaltaehkäisevät lakisääteiset työterveyspalvelut (Kela 1) ja työterveyspainotteisen sairaanhoidon (Kela 2) sekä täydentäviä Kela korvauksen ulkopuolisia palveluita (Kela 0). Työsuojelutoimikunnan käsitellessä vuosittaista työnantajan korvaushakemusta Kelalle työterveyshuollon kustannuksista esitettiin toive toimialoittaisesta kustannusten tarkastelusta. Toimialojen erilaisuus, työn erityispiirteet ja kokoluokka, myös vuosittaisessa suunnitelmassa olevien työpaikkaselvityksien painottuminen näkyvät kokonaiskustannuksien toteumassa. Työnantaja pystyy tämän raportoinnin toteuttamaan käytössä olevan Suunta-yritysalustan kautta. Käydään katsaus kustannuksiin toimialoittain. HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle.
Puheenjohtajan päätösesitys	Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely kokouksessa	Käytiin läpi vuoden 2024 työterveyshuollon kustannusten jakautumista toimialueittain, korostaen tarvetta hillitä kustannuksia ja hyödyntää Kela-korvattavia palveluja paremmin. Käytiin läpi myös eri toimialojen kustannuskehitystä ja sen taustalla olevia tekijöitä. Esittelyssä korostui se, että kustannusten nousu johtuu osittain hoitovelasta ja sopimusmuutoksista. Keskustelussa nousi esiin kustannuksia hillitsevänä keinona tarve vähentää turhia lääkärintodistuksia ja lisätä lähijohtajien myöntämiä poissaoloja. Keskusteltiin työterveyshuollon palvelujen käytöstä ja sen vaikutuksesta terveysasematyöhön. Lähijohtajien tulisi myöntää poissaoloja Oma Hämeen käytännön mukaisesti, mikä vähentäisi kustannuksia ja parantaisi työntekijöiden hyvinvointia. Tuotiin esiin myös huoli siitä, että työntekijät saattavat pelätä työterveyshuollon käyttöä YT-neuvottelujen aikana. Lähijohtajien tulisi olla helposti lähestyttäviä ja tukea työntekijöitä varhaisen välittämisen keskusteluissa.
Päätös	Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Täytäntöönpano	-
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta