

Työsuojelutoimikunta**Aika** 21.03.2025 klo 09:01 - 10:51**Paikka** Teams kokous**Käsitellyt asiat**

| §    | Otsikko                                                               | Sivu |
|------|-----------------------------------------------------------------------|------|
| § 16 | Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen työsuojelutoimikunta | 3    |
| § 17 | Pöytäkirjantarkastajien valinta                                       | 4    |
| § 18 | Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen                                | 5    |
| § 19 | Henkilöstön psykososiaalisen tuen palvelujen porrastus                | 6    |
| § 20 | Työterveyshuollon kustannukset 2024 toimialueittain                   | 8    |
| § 21 | AVI -tarkastuksien yhteenveto alkuvuosi 2025                          | 10   |
| § 22 | Oma Hämeen riskinarviointi prosessi                                   | 12   |
| § 23 | Tiedoksi saatettavat asiat työsuojelutoimikunta                       | 13   |

**Osallistujat**

|               | Nimi                      | Tehtävä             | Lisätiedot      |
|---------------|---------------------------|---------------------|-----------------|
| <b>Läsnä</b>  | Koppinen Kati             | puheenjohtaja       |                 |
|               | Koivisto Minna            | jäsen               |                 |
|               | Pulkinen Johanna          | jäsen               |                 |
|               | Virtanen Sami             | jäsen               |                 |
|               | Korkeila-Tuominen Marju   | jäsen               |                 |
|               | Hällfors Leila            | jäsen               |                 |
|               | Lehtola Tarja             | jäsen               |                 |
|               | Toivonen Janina           | jäsen               |                 |
|               | Lahtinen Raila            | jäsen               |                 |
|               | Anttila Auli              | jäsen               |                 |
|               | Järvinen Juha             | erityisasiantuntija |                 |
|               |                           |                     |                 |
| <b>Poissa</b> | Viitala Miikka            |                     |                 |
|               | Lehtonen Terhi            |                     |                 |
|               | Hansson Tea               |                     |                 |
|               | Hyvärinen Arja            |                     |                 |
|               | Kivipato Mika             |                     |                 |
|               | Bjerregård Madsen Johanna |                     |                 |
|               | Keskimaa Vesa             |                     |                 |
| <b>Muu</b>    | Lindgren Mika             | hr-päällikkö        | saapui klo 9.40 |
|               | Laaksonen Anu             | pöytäkirjanpitäjä   |                 |

**Allekirjoitukset**

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Kati Koppinen  
puheenjohtajaAnu Laaksonen  
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

16 - 23

**Pöytäkirjantarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Raila Lahtinen  
pöytäkirjantarkastajaSami Virtanen  
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa  
<https://omahame.fi/esityslistat-poytakirjat-ja-viranhaltijapaatokset>



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

3

Työsuojelutoimikunta

§ 16

21.03.2025

### **Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen työsuojelutoimikunta**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 16

#### **Puheenjohtajan päättösesitys**

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja sihteeri toteaa läsnäolijat

#### **Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja sihteeri totesi läsnäolijat.

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

4

Työsuojelutoimikunta § 17

21.03.2025

## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 17

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Raila Lahtisen ja Sami Virtasen.

### **Täytäntöönpano**

-

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

5

Työsuojelutoimikunta § 18

21.03.2025

## **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 18

### **Puheenjohtajan päättösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta päätti käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

### **Täytäntöönpano**

-

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



## Henkilöstön psykososiaalisen tuen palvelujen porrastus

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 19  
3803/01.03.00/2025

### Valmistelija

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439

### Selostus

Henkilöstön hyvinvointi on keskeinen tekijä organisaation menestyksessä. Psykososiaalinen tuki on tärkeä osa tätä hyvinvointia, ja sen tehokas porrastus voi parantaa työntekijöiden jaksamista ja työtyytyväisyyttä. Oma Hämeen henkilöstön sairauspoissaolot mielenterveyssyiden takia ovat kasvaneet organisaation alusta asti, ja vastuullisena työnantajana hyvinvointialue etsii vaikuttavia keinoja henkilöstönsä työkyvyn tukemiseksi ja työssä jatkamiseksi.

Oma Hämeessä tunnistettiin viime vuoden toteuman pohjalta, että työterveyshuollon kustannukset kasvoivat kohtuuttomasti ja hoidon tarkoituksenmukainen porrastus puuttui laajennetussa palvelujen ostossa Kela0 luokassa. Psykososiaalisten hoitojen porrastaminen on keskeinen osa "Terapiat etulinjaan" -toimintamallia, jossa palvelut järjestetään jatkumoksi – mitä korkeammalla portaalla ollaan, sitä monimutkaisempiin tilanteisiin hoito on tarkoitettu ja sitä intensiivisempää tarjottu hoito on. Terapiat etulinjaan kokonaisuus etenee parhaillaan työterveyshuollon puolella. Palveluntuottajanamme Terveystalo on valtakunnallisessa mallissa mukana ja sitoutunut pilottiin kanssamme.

Lyhytterapia on vaikuttava keino tarjota matalan kynnyksen tukea työntekijöille, ja sen käyttöönotto Oma Hämeessä on suunniteltu pilottina vuodelle 2025 yksityisen palveluntuottajan kautta. Lyhytterapian hyödyntäminen tukee työterveyshuollon palvelutarjontaa ja mahdollistaa varhaisemman ohjautumisen yksilön haasteiden ratkaisuun jo varhaisen välittämisen keskustelun kautta.

HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle.

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Käsittely kokouksessa

Käytiin läpi psykososiaalisen tuen palvelujen porrastamisen taustaa ja tavoitteita. Vuoden 2024 työterveyshuollon kustannukset kasvoivat merkittävästi ja porrastettu malli tähtää kustannusten hallintaan ja vaikuttavuuden parantamiseen. Lyhytterapian käyttöönottoa on valmisteltu ja tavoitteena on tarjota matalan kynnyksen palveluja henkilöstölle.

Keskusteltu työntekijöiden hyvinvoinnista ja siitä, miten lyhytterapia voisi auttaa työntekijöitä ratkaisemaan omia haasteitaan. Kannatettu hoidon porrastamista ja varhaisen vaiheen tukimuotoja. Keskustelua myös siitä, miten lyhytterapia integroituu työterveyshuoltoon. Korostettu sitä, että



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

7

Työsuojelutoimikunta

§ 19

21.03.2025

kokonaisuuden hallinta pitäisi olla työterveyshuollossa, ja ehdotettu, että työterveyshoitaja voisi seurata lyhytterapian vaikuttavuutta.

Lähijohtajille tulossa erilliset ohjeet lyhytterapian käytöstä, ja lähijohtajille järjestetään info tai webinaari, jossa ohjeistusta käydään läpi. Lyhytterapian käyttöönottoa tavoitellaan huhtikuussa ja sopimus on lähes valmis.

**Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

**Täytäntöönpano**

-

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta

**Työterveyshuollon kustannukset 2024 toimialueittain**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 20  
3804/01.04.02/2025

**Valmistelija**

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439

**Selostus**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen henkilöstön työterveyspalvelujen tuottajana toimi vuonna 2024 Terveystalo Oy. Työterveyshuollon palvelut sisälsivät ennaltaehkäisevät lakisääteiset työterveyspalvelut (Kela 1) ja työterveyspainotteisen sairaanhoidon (Kela 2) sekä täydentäviä Kela korvauksen ulkopuolisia palveluita (Kela 0).

Työsuojelutoimikunnan käsitellessä vuosittaista työnantajan korvaushakemusta Kelalle työterveyshuollon kustannuksista esitettiin toive toimialoittaisesta kustannusten tarkastelusta. Toimialojen erilaisuus, työn erityispiirteet ja kokoluokka, myös vuosittaisessa suunnitelmassa olevien työpaikkaselvityksien painottuminen näkyvät kokonaiskustannuksien toteumassa. Työnantaja pystyy tämän raportoinnin toteuttamaan käytössä olevan Suunta-yritysalustan kautta. Käydään katsaus kustannuksiin toimialoittain.

HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle.

**Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

**Käsittely kokouksessa**

Käytiin läpi vuoden 2024 työterveyshuollon kustannusten jakautumista toimialueittain, korostaen tarvetta hillitä kustannuksia ja hyödyntää Kela-korvattavia palveluja paremmin. Käytiin läpi myös eri toimialojen kustannuskehitystä ja sen taustalla olevia tekijöitä. Esittelyssä korostui se, että kustannusten nousu johtuu osittain hoitovelasta ja sopimusmuutoksista.

Keskustelussa nousi esiin kustannuksia hillitsevänä keinona tarve vähentää turhia lääkärintodistuksia ja lisätä lähijohtajien myöntämiä poissaoloja. Keskusteltiin työterveyshuollon palvelujen käytöstä ja sen vaikutuksesta terveysasematyöhön. Lähijohtajien tulisi myöntää poissaoloja Oma Hämeen käytännön mukaisesti, mikä vähentäisi kustannuksia ja parantaisi työnteekijöiden hyvinvointia. Tuotiin esiin myös huoli siitä, että työnteekijät saattavat pelätä työterveyshuollon käyttöä YT-neuvottelujen aikana. Lähijohtajien tulisi olla helposti lähestyttäviä ja tukea työnteekijöitä varhaisen välittämisen keskusteluissa.

**Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

**Täytäntöönpano**

-



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

9

Työsuojelutoimikunta

§ 20

21.03.2025

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta

**AVI -tarkastuksien yhteenveto alkuvuosi 2025**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 21  
3798/00.03.01/2025

**Valmistelija**

erityisasiantuntija Juha Järvinen, puh. 040 313 1322,  
juha.jarvinen@omahame.fi

**Selostus**

AVI:n tarkastuksia tehtiin kevään 2025 aikana ilmiöpohjaisena valvontana väkivallan uhan, psykososiaalisen kuormittumisen ja fyysisen kuormittumisen osalta. Tarkastuksia tehtiin yhteensä 24.

**Väkivallan uhka**

Väkivallan uhan tarkastuksia kohdennettiin kehitysvammaisten sekä mielenterveys-ongelmaisten asumispalveluihin. Asumispalveluiden johdolle järjestettiin oma tarkastus. Tarkastuksia tehtiin yhteensä 7. Tarkastuksen suoritti työsuojelutarkastaja Tessa Olin.

**Psykososiaalinen kuormittuminen**

Tarkastus kohdennettiin ikäihmisten palvelujen ympärivuorokautisen asumisen kohteisiin, esihenkilöiden tarkastukseen ja työturvallisuuden johtamisen tarkastukseen. Tarkastuksia oli yhteensä 14. Tarkastusta edeltävästi työntekijöille ja lähijohtajille lähetettiin kysely psykososiaalisesta kuormittumisesta. Tarkastukset suoritti työsuojelutarkastaja Tea Häkli Etelä-Suomen aluehallintovirastosta.

**Fyysinen kuormitus**

Fyysisen kuormittumisen tarkastukset suunnattiin kehitysvammaisten asumisyksiköihin. tarkastuksia tehtiin yhteensä 3. Tarkastukset suoritti työsuojelutarkastaja Tuula Uurala. Tarkastuksissa käytiin läpi mm. tarvittavia apuvälineitä, työn tauottamista, perehdyttämistä ja työn ergonomiaa.

Työsuojelun erityisasiantuntija Juha Järvinen esittää koosteen työsuojelutarkastuksissa esille tulleista asioista työsuojelutoimikunnalle.

**Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

**Käsittely kokouksessa**

Käytiin läpi Avin tarkastusten tulokset, joissa havaittiin puutteita työpaikkaselvityksissä, riskinarvioinneissa ja ohjeistuksissa. Huomioitiin se, että tarkastukset lisäsivät ymmärrystä riskien arvioinnin merkityksestä ja johtivat parannuksiin prosesseissa.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

11

Työsuojelutoimikunta

§ 21

21.03.2025

**Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

**Täytäntöönpano**

-

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

12

Työsuojelutoimikunta

§ 22

21.03.2025

## Oma Hämeen riskinarviointi prosessi

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 22  
3799/00.01.04/2025

### Valmistelija

erityisasiantuntija Juha Järvinen, puh. 040 313 1322,  
juha.jarvinen@omahame.fi

### Selostus

Riskinarvioinnin prosessikuvauksen laatimisen tavoitteena on kuvata ja selkeyttää riskinarvioinnin prosessia ja siten saada laadullista parannusta riskinarviointien tasoon. Prosessikuvausta on tarkoitus käyttää opetusmateriaalina lähijohtajille laadukkaan riskinarvioinnin toteuttamiseksi.

Riskinarviointi koostuu riskien tunnistamisesta, arvioinnista, hallintatoimenpiteistä ja toimenpiteiden vaikuttavuuden seurannasta.

Keskeistä riskinarvioinnissa on vaarojen/kuormitustekijöiden kuvaus niin, että kuvauksesta selviää mikä tekijä aiheuttaa kuormituksen/vaaran. Toimenpiteiden tulee olla konkreettisia, mittavia ja toimenpiteiden vaikuttavuutta tulee seurata.

Laadukkaan riskinarvioinnin toteuttamiseksi henkilöstön osallistamisella on suuri merkitys.

Työsuojelun erityisasiantuntija Juha Järvinen esittää riskinarvioinnin prosessikuvauksen työsuojelutoimikunnalle

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Käsittely kokouksessa

Käytiin läpi uuden riskinarvioinnin prosessikuvaus, joka auttaa selkeyttämään ja parantamaan riskinarvioinnin laatua. Myönteinen palaute prosessikuvauksen tarkennuksesta ja sen merkityksestä lähijohtajien työssä. Keskustelua tarpeesta päivittää työsuojelun intra-sivu ajantasaiseksi ja lisätä sinne uusi riskinarvioinnin prosessikuvaus.

### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

### Täytäntöönpano

-

### Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2025

13

Työsuojelutoimikunta

§ 23

21.03.2025

## **Tiedoksi saatettavat asiat työsuojelutoimikunta**

Työsuojelutoimikunta 21.03.2025 § 23

### **Selostus**

Työsuojelutoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

### **Puheenjohtajan päätösesitys**

-

### **Päätös**

Syksyllä järjestetään työsuojeluvaalit ja nykyisen toimikauden arviointi käydään läpi toukokuun kokouksessa. Arviointi on tärkeä osa tulevien neuvottelujen valmistelua ja työsuojelutoiminnan kehittämistä.

Huhtikuun työsuojelutoimikunnan kokous aineistot/liitteet toimitettava Koppisen Katille 11.4 mennessä.

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).