

Työsuojelutoimikunta

---

**Aika** 25.04.2025 klo 09:00 -

**Paikka** Teams kokous

**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
24	Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen	3
25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
26	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
27	Vakuutusyhtiön työtapaturmatilastot ajalta 1.1.-28.2.2025 ja vertailu vuosien 2023-2024 vastaavaan ajankohtaan	6
28	Päihdeohjelman täydennys toimintaa tukevilla lomakkeilla	8
29	HaiPro-työturvallisuusilmoitukset ajalla 1.1. - 31.3.2025	10
30	Tiedoksi saatettavat asiat	11

---

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Koppinen Kati	puheenjohtaja
	Viitala Miikka	jäsen
	Koivisto Minna	jäsen
	Lehtonen Terhi	jäsen
	Pulkkinen Johanna	jäsen
	Virtanen Sami	jäsen
	Korkeila-Tuominen Marju	jäsen
	Hällfors Leila	jäsen
	Hansson Tea	jäsen
	Lehtola Tarja	jäsen
	Hyvärinen Arja	jäsen
	Toivonen Janina	jäsen
	Lahtinen Raila	jäsen
	Anttila Auli	jäsen
	Kivipato Mika	jäsen
	Järvinen Juha	erityisasiantuntija
Muu	Bjerregård Madsen Johanna	henkilöstöjohtaja
	Lindgren Mika	hr-päällikkö
	Laaksonen Anu	pöytäkirjanpitäjä



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

3

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**24**

### **Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen**

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja sihteeri toteaa läsnäolijat

#### **Päätös**

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

4

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**25**

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

### **Päätös**

### **Täytäntöönpano**

-

### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

5

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**26**

### **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

#### **Päätös**

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

6

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

27

## Vakuutusyhtiön työtapaturmatilastot ajalta 1.1.-28.2.2025 ja vertailu vuosien 2023-2024 vastaavaan ajankohtaan

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025  
5217/01.04.01/2025

### Valmistelija

työsuojeluvaltuutettu Sami Virtanen, 040 670 3293

### Selostus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella Ajalla 1.1.–28.2.2025 sattui yhteensä 100 työtapaturmaa, joista 34 tapahtui työmatkalla. Verrattaessa aikaisempiin vuosiin. Vuonna 2024 samalla ajanjaksolla työtapaturmia oli 117, joista 36 työmatkalla. Vuonna 2023 vastaava luku oli 126 työtapaturmaa, joista 43 työmatkalla.

Vuoden 2025 alkuun mennessä työtapaturmista on aiheutunut alustavasti 213 vakuutusyhtiön korvaamaa sairauspäivää. Vuonna 2024 sairauspäiviä kertyi yhteensä 1 205 Vuonna 2023 vastaavasti 424 päivää.

Vakuutusyhtiön maksamat korvaukset työtapaturmista ovat vuoden 2025 osalta alustavasti yhteensä 20 288 €. Vuonna 2024 korvauksia maksettiin 158 983 € Vuonna 2023 korvaussumma oli 69 396 €

Eniten työtapaturmia on kolmen vuoden tarkastelujaksolla sattunut seuraavissa tapaturmatyypeissä:

Liukastumiset: yhteensä 150 tapausta  
(2023: 54, 2024: 51, 2025: 45)

Pisto- ja viiltotapaturmat: yhteensä 41 tapausta  
(2023: 18, 2024: 9, 2025: 14)

Mekaaniset tai äkilliset liikkeet: yhteensä 38 tapausta  
(2023: 19, 2024: 8, 2025: 11)

Työtapaturmien kokonaismäärä on alkuvuonna 2025 selkeästi alhaisempi kuin kahtena edeltävänä vuonna. Alustavien tietojen perusteella myös sairauspoissaolot ja vakuutusyhtiön maksamat korvaukset ovat jäämässä joko vuoden 2023 tasolle tai sen alle, huomioon ottaen, että luvut saattavat vielä täydentyä vuoden aikana.

Liitteenä vertailutaulukot (ei-julkinen aineisto, Julk § 6)

### Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

### Täytäntöönpano

-



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

7

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**28****Päihdeohjelman täydennys toimintaa tukevilla lomakkeilla**Työsuojelutoimikunta 25.04.2025  
5219/01.00.02/2025**Valmistelija**

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439

**Selostus**

Joskus työsuorituksen alentuminen, työssä jaksamisen, vastuuttoman toiminnan, toistuvien lyhyiden sairauspoissaolojen takana saattaa olla päihdeongelma. Työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaan työnantajalla on velvollisuus laatia kirjallinen päihdeohjelma, joka sisältää työpaikan yleiset tavoitteet ja noudatettavat käytännöt päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja päihdeongelmaisten hoitoon ohjaamiseksi. Työturvallisuuslaissa (738/2002) mainitaan työnantajan velvollisuus huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä, mikä sisältää myös päihdeohjelman laatimisen ja toteuttamisen.

Päihdeohjelma painottaa varhaisen työhyvinvointikeskustelun merkitystä. Varhaisella keskustelulla tarkoitetaan ensimmäistä, mahdollisimman aikaista, luottamuksellista ja turvallista puuttumista päihdehuoleen. Ohjelma koskee henkilöä, jolle on syntynyt tai mahdollisesti syntymässä päihteiden liikkäytöstä sosiaalinen tai terveydellinen ongelma. Keskustelun tarkoituksena on havahduttaa työntekijä ongelman tunnistamiseen, tukea häntä muutoksen toteuttamisessa ja antaa vastuu hänelle itselleen. Päihdeongelmaista kannustetaan hakeutumaan itse hoitoon ja Oma Hämeen ohjeistuksessa työntekijä ohjataan työterveyshuoltoon.

Päihdeohjelmaa on täydennetty neljällä tärkeällä liitteellä, jotta ne tarjoaisivat selkeät ohjeet ja dokumentointikäytännöt päihdeongelmien käsittelyyn työyksikössä edistäen työpaikan turvallisuutta ja hyvinvointia. Ensimmäinen liite tarjoaa käytännön vinkkejä päihdeongelmien varhaiseen puheeksiottoon. Varhainen puuttuminen on kaikkien etu, ja liitteessä korostetaan tasapuolisuuden, ennakoivaltautumisen ja ratkaisujen etsimisen tärkeyttä. Puheeksiottomuistio dokumentoi keskustelun, jossa käsitellään mahdollista päihdeongelmaa. Muistioon kirjataan työnantajan havainnot, työntekijän käsitys tilanteesta sekä sovitut toimenpiteet ja seuranta-aikataulu. Kolmas liite sisältää lomakkeen, jolla dokumentoidaan epäilty päihteiden käyttö työssä. Lomakkeessa kirjataan havainnot työntekijän käytöksestä ja fyysisistä oireista, puhalluskokeen tulos sekä mahdollinen tutkimuspyyntö huumausainetestiin. Hoitoonohjauksopimus tehdään työntekijän ja työnantajan välillä, kun työntekijä sitoutuu osallistumaan työterveyshuollon kautta järjestettyyn kuntoutukseen. Sopimuksessa määritellään hoitositoumuksen ehdot ja seuranta-aikataulu.





## Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

Varsinaiseen päihdeohjelman testiin on tehty yksi täydennys. Kun Oma Häme on savuton työpaikka ja hyvinvointialueen työpaikoilla tupakointi työaikana on kielletty, niin on määritelty tupakoinnin tarkoittavan myös sähkö tupakointia, nikotiinipusseja ja nuuskan käyttöä.

HR-päällikkö Kati Koppinen esittää asian työsuojelutoimikunnalle ja käydään erityisesti keskustelu ohjelman jalkauttamisesta henkilöstön tietoisuuteen.

Liitteenä päihdeohjelma ja sen liitteet (ei-julkinen aineisto, Julk § 6).

**Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös****Täytäntöönpano**

-

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

10

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**29**

### **HaiPro-työturvallisuusilmoitukset ajalla 1.1. - 31.3.2025**

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025  
5223/01.04.01/2025

#### **Valmistelija**

Työsuojeluvaltuutettu Terhi Lehtonen, puh. 0406217011,  
terhi.lehtonen@omahame.fi

#### **Selostus**

HaiPro työturvallisuusilmoituksia on tehty yhteensä 876 kappaletta (vuonna 2024 tehtiin 792 kpl). Luonteeltaan niistä työtapaturmia on 447 kappaletta (vuonna 2024, 409 kpl), läheltä piti -tilanteita 240 kpl (vuonna 2024, 231 kpl) ja muita turvallisuushavaintoja tai kehittämisehdotuksia 189 kappaletta (vuonna 2024, 152 kpl).

Työturvallisuusilmoituksia selvästi eniten tehtiin uhka tai väkivaltatilanteista (414 ilmoitusta, 52,2%). Toiseksi eniten ilmoituksia on tehty putoamisesta, kaatumisesta, kompastumisesta tai liukastumisesta (121 ilmoitusta, 15,3%). Kolmanneksi eniten ilmoituksia tehtiin äkillisestä fyysisestä tai psyykkisestä kuormittumisesta (88 ilmoitusta, 11,1%)

Tapaturmat ovat enimmäkseen luokiteltu vähäisen tai kohtalaisen riskin luokkiin. Pieni määrä ilmoituksista on luokiteltu merkittävän riskin tai merkityksettömän riskin luokkiin. Vakavan riskin luokkaan ei ole luokiteltu yhtään ilmoitusta.

Asiakkaiden kodit tapahtumapaikkoina korostuvat aiempaan verrattuna. Ilmoitusten käsittelyssä on pitkiäkin viiveitä. Koulutuksia riskiluokkien arviointiin tarvitaan.

Liitteenä HaiPro ilmoitukset (ei julkinen aineisto, Julk §6).

#### **Puheenjohtajan päätösesitys**

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

#### **Täytäntöönpano**

-

#### **Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

4/2025

11

Työsuojelutoimikunta

25.04.2025

**30**

**Tiedoksi saatettavat asiat**

Työsuojelutoimikunta 25.04.2025

**Selostus**

Työsuojelutoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

**Puheenjohtajan  
päätösesitys**

**Päätös**

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta