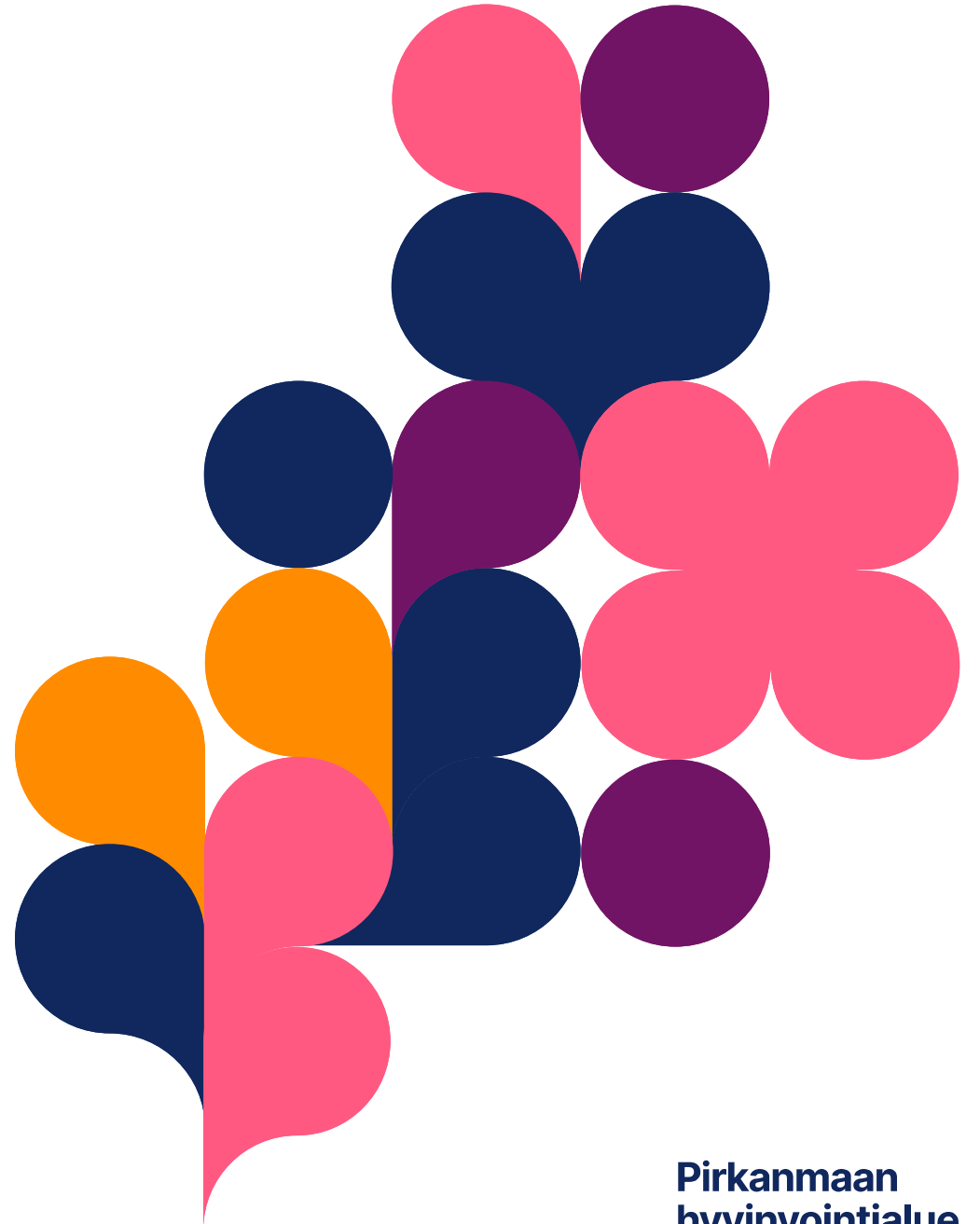


Sisä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen toimintamalli

Paula Paavilainen, vastaava hallintopäällikkö, soten tehtäväalue, Pirkanmaa

Marjo Mutanen, sosiaalihuollon professiojohtaja, Kanta-Häme

Tanja Penninkangas, sosiaalijohtaja, Etelä-Pohjanmaa



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

Toimintamalli		
Osaamiskeskuksen resurssit (Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuhteita) - Koordinaattori (100 % työpanos) - sosiaalihuollon asiantuntija (100 % työpanos) Kustannukset: - koordinaattorin palkka 5.100 €/kk (82.000 €/v) - sosiaalihuollon asiantuntija 4.600 €/kk (75.000 €/v) - palkkakulut yhteensä 157.000 €/v - Muut kustannukset: matkakulut ymv. Osaamiskeskuslain edellyttämänä johtajana toimii Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaalityön johtaja oman työnsä ohella, mahdollinen erilliskorvaus (?). Kokonaistyöpanos 2htv Uusia tehtäviä, jotka tulevat avoimeen hakuun, tehtävien kelpoisuusehdot on määriteltävä erikseen. Professiojohtajat osallistuvat työntekijöiden rekrytointiin.	Vahvuudet • Selkeä organisaatio- ja johtamisrakenne • Kustannukset hallittavissa (yksi kokonaisuus), toiminta pyörii valtionavustuksella • Koordinaattorin ja asiantuntijan tehtäviin mahdollisuus valita työntekijät, jotka sitoutuvat yta-tasoiseen työskentelyyn ja osaamiskeskuksen tavoitteisiin (avoin haku) • Selkeät roolit • Tiivis yhteistyö korkeakoulumaailmaan ohjausryhmätyöskentelyn kautta • Sosiaalihuollon osaamisen kehittämisen tuominen osaksi perusorganisaatioita (ei enää erillistä organisaatiota) • On osaamiskeskuslain hengen mukainen • Henkilöstön vahva substanssiosaaminen edistää sosiaalihuollon TKIO-toimintaa kansallisten linjausten sekä hyvinvointialueiden toiminnan tarpeiden mukaisesti	Heikkoudet • Huolehdittava, että hallinnointi ei nouse päärooliin • Osaamiskeskuksen johtajan tehtävän laajuus selkiytyy toiminnan käynnistyttyä • Ajan riittämättömyys uutta luodessa
	Mahdollisuudet • Mahdollistaa tiiviin yhteistyön yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa • TKIO:t ja osaamiskeskus voivat yhdessä vaikuttaa sosiaalihuollon kehittämiseen kansallisella tasolla • Sosiaalihuollon profession ja sote-integraation vahvistaminen, edellyttää selkeää toimintamallien ja verkostotyön kuvausta (miten kehitettävät asiat nousevat sosiaalihuollon palveluista ja miten kehitettävät asiat viedään palveluihin) • Sosiaalihuollon profession vahvistaminen ja vaikuttaminen sosiaalihuollon kehittämiseen kansallisella tasolla • Mahdollista kasvaa kokoaan suuremmaksi hankkeiden kautta	Uhat • Huoli yta-alueen hyvinvointialueiden tasavertaisuudesta, painottuuko työ Pirkanmaan hyvinvointialueelle? • Resurssien riittävyys tavoitteiden saavuttamiseksi • Hyvinvointialueiden omat TKIO-toiminnot eivät panosta osaamiskeskuksen

Osaamiskeskuksen johtajan tehtävät

- Toimii sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain (1230/2001) § 4 mukaisena sosiaalialan osaamiskeskuksen johtajana;
- Vastaa omalta osaltaan sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnasta, toimintojen kehittämistä, taloudesta ja tuloksellisuudesta;
- Antaa sosiaalialan osaamiskeskuksilta pyydettyt lausunnot
- Toimii sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjausryhmän esittelijänä erikseen määriteltävissä asioissa (laajat sosiaalialan osaamiskeskusta koskevat asiat, kansalliset linjaukset tmv.);
- Edustaa Sisä-Suomen yhteistoiminta-alueen sosiaalialan osaamiskeskusta kansallisissa verkostoissa;
- Toimii Sisä-Suomen yhteistoiminta-alueen sosiaalialan osaamiskeskuksen henkilöstön (koordinaattori ja asiantuntija) esihenkilönä.

Koordinaattorin ja asiantuntijan tehtäviä, luonnos

- **Koordinaattorin erityiset tehtävät:**

- Osaamiskeskuksen toiminnan koordinointi verkostomaisesti kaikkien sopimusosapuolien kesken, toiminnoista nouseviin tarpeisiin vastaaminen;
- YTA-tasoisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden koordinointi (tulevien hankehakujen seuranta, rahoitushaut ja hankkeiden organisointi YTA-tasoisesti);
- Toimii sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjausryhmän esittelijänä erikseen määriteltävissä asioissa (tutkimus- ja kehittämishankkeisiin liittyvät asiat, osaamiskeskuksen käytännön toiminta tmv.);
- YTA-tasoisten selvitysten ja tiedon tuottamisen koordinointi
- Sidosryhmäyhteistyö

- **Koordinaattori ja asiantuntija, yhteiset tehtävät:**

- Sosiaalihuollon tietojohdantamiseen, tiedonhallintaan ja kirjaamisen kehittämiseen osallistuminen omalta osaltaan asiantuntijana;
- Vaikuttava verkostoituminen kansallisesti ja YTA-tasoisesti eri yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kesken
- Tutkimusperustaisuuden vahvistaminen
- YTA-tasoisten selvitysten ja tiedon tuottaminen
- muut ohjausryhmän määrittelemät tehtävät

- **Asiantuntija, erityiset tehtävät:**

- Rakenteellisen sosiaalityön ja sosiaalisen raportoinnin edistäminen

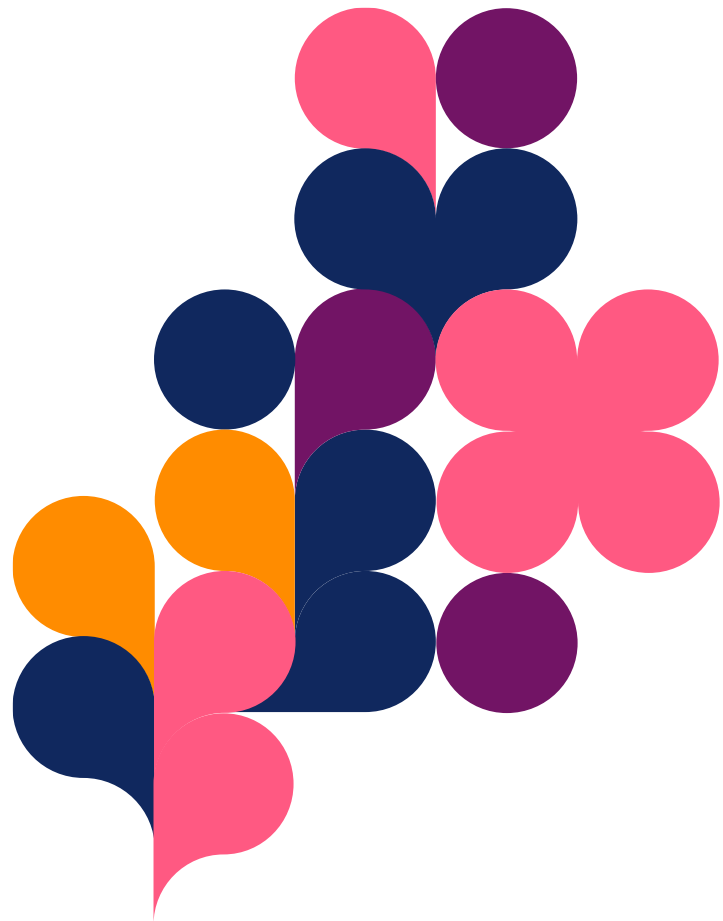
Yta osaamiskeskuksen ohjausryhmän tehtävät

- Osaamiskeskuksen ohjausryhmä ohjaa sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa siten, että osaamiskeskuksille annetut lain ja asetuksen mukaiset tehtävät toteutuvat sekä valtioneuvoston asetuksen 309/2023 mukaiset hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisältöön ja valmisteluun liittyvät sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevat tehtävät (sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain 1230/2001) tarkoitetusta sosiaalialan osaamiskeskusten toiminnan ja tavoitteiden yhteensovittamisesta koko yhteistyöaluetta ja hyvinvointialueiden toimintaa tukevaksi kokonaisuudeksi.

- **Lisäksi ohjausryhmä:**
 - päättää osaltaan toiminnan painopisteistä ja niihin liittyvistä hankkeista;
 - päättää vuosittaisesta toimintasuunnitelmasta;
 - ohjaa talousarviosta valtion avustuksen osalta;
 - hyväksyy osaltaan vuosittaisen toimintakertomuksen ja valtionavustusselvityksen;
 - tekee vuosittain esityksen sopimusosapuolille ja Sisä-Suomen YTA-johtoryhmälle toiminnan rahoituksesta ja toimintasuunnitelmasta sekä selvityksen edellisen vuoden toiminnasta ja taloudesta
 - ohjausryhmästä sosiaalihuollon professiojohtajat osallistuvat osaamiskeskuksen työntekijöiden valintaan.
 - mikäli osaamiskeskuksen ohjausryhmä ei pääse jostain asiakokonaisuudesta yksimielisyyteen, asia tuodaan YTA-johtoryhmän käsiteltäväksi.

Asukaslukuun perustuvat alueiden osuudet

Hyvinvointialue	Asukasluku, n	Osuus väestöstä, %	Käytettävissä oleva rahoitus € suhteessa väestön määrään
Kanta-Häme	170 000	19	32 300,00
Etelä-Pohjanmaa	190 000	22	37 400,00
Pirkanmaa	520 000	59	100 300,00
Yht.	880 000	100	170 000,00



Yhteystiedot

Etunimi Sukunimi

Titteli

Yksikkö

Osoitetiedot

000 000 0000

etunimi.sukunimi@pirha.fi

@sometunnus

pirha.fi



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**