

Aluehallitus

Aika 26.05.2025 klo 09:06 - 10:43**Paikka** Kanta-Hämeen keskussairaala, Parantolankatu 6, Hämeenlinna, hallituksen kokoushuone 3. krs**Käsittellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 171	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 172	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 173	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 174	Ilmoitusasiat	6
§ 175	Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskus	7
§ 176	Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strategian 2026-2029 valmistelun käynnistäminen	9
§ 177	Vastine oikaisuvaatimukseen koskien terveystodistuskustannuksen maksuvelvollisuutta	15
§ 178	Tuomi Logistiikka Oy:n varsinainen yhtiökokous 26.5.2025	18
§ 179	TAYS Sydänkeskus Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.6.2025	20
§ 180	Vastaus valtuustoaloitteeseen lääkärin ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi	22
§ 181	Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset	28
§ 182	Muut asiat	29

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lepola Kaisa	puheenjohtaja	
	Aittola Eija	jäsen	
	Häggman Johanna	jäsen	
	Filatov Tarja	jäsen	
	Hellstén Tapani	jäsen	
	Jormanainen Lauri	jäsen	
	Kuparinen Seppo	jäsen	
	Lehkonen Helena	jäsen	
	Mäkinen Vesa	jäsen	
	Närkki Aino	jäsen	
	Penttilä Mika	jäsen	
	Saari Hannele	jäsen	
	Pekonen Aino-Kaisa	varajäsen (s)	

Poissa	Reima Aapo
---------------	------------

Muu	Isosuo Juha	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Alijärvi Pirjo	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Lartama Mika	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Naukkarinen Olli	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja	
	Savola Jussi	toimialajohtaja	
	Tommiska Katja	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Ala-Kokko Satu	toimialajohtaja	poistui klo 9.25

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Kaisa Lepola
puheenjohtajaKatja Tommiska
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat**

171 - 182

Pöytäkirjantarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Lauri Jormanainen
pöytäkirjantarkastajaHannele Saari
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa
<https://omahame.fi/esityslistat-poytakirjat-ja-viranhaltijapaatokset>



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

3

Aluehallitus

§ 171

26.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 26.05.2025 § 171

Aluehallituksen kokouskutsusta on säädetty hallintosäännön 139 §:ssä. Hyvinvointialueesta annetun lain 108 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan päättösesitys

Aluehallitus päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

4

Aluehallitus

§ 172

26.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 26.05.2025 § 172

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Aluehallituksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua hallituksen jäsentä, jollei aluehallitus jonkin asian kohdalla toisin päättä. Tällä kertaa tarkastusvuorossa ovat Lauri Jormanainen ja Hannele Saari (varalla Mika Penttilä).

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

Aluehallitus päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Lauri Jormanaisen ja Hannele Saaren.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

5

Aluehallitus

§ 173

26.05.2025

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 26.05.2025 § 173

Puheenjohtajan päättösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Aluehallitus päätti käsitellä asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

6

Aluehallitus

§ 174

26.05.2025

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 26.05.2025 § 174

Ei aamukouluasioita.

Hyvinvointialuejohtajan päättösesitys

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi esitetyt ilmoitusasiat.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

**Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskus**

Aluehallitus 26.05.2025 § 175
6625/00.01.00/2025

Valmistelija

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891

Selostus

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun lain 2 §:n mukaan sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävänä on kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista ja asiantuntemusta sekä huolehtia yhteistyöstä alueellisten erityis- ja asiantuntijapalvelujen tuottamiseksi. Valtioneuvosto on 31.10.2024 antanut asetuksen, jonka mukaan sosiaalialan osaamiskeskusten rahoitusta uudistetaan osana laajempaa rakenteellista muutosta. Uudistuksen myötä sosiaalialan osaamiskeskukset keskitetään viidelle yhteistoiminta-alueelle 1.7.2025 alkaen.

Päätös sosiaalialan osaamiskeskusten uudelleen järjestelyistä tuo mukanaan merkittäviä muutoksia, joilla on sekä toiminnallisia että taloudellisia vaikutuksia. Sosiaalialan osaamiskeskuksille vuonna 2025 maksettavan valtionavustuksen määrä on yhteensä 1 450 000 euroa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskusta on valmistelu yhdessä Kanta-Hämeen, Etelä-Pohjanmaan ja Pirkanmaan hyvinvointialueen edustajien kesken. Asiaa on käsitelty YTA-johtoryhmän kokouksissa 5.2.2025 ja 11.4.2025.

Sisä-Suomen YTA-johtoryhmän päätöksen mukaisesti tavoitteena on, että uuden YTA-tasaisen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta käynnistyisi 1.7.2025. Hyvinvointialueiden lisäksi perussopimuksen ulkopuolisiksi osapuoliksi esitetään Hämeen ammattikorkeakoulua, Tampereen korkeakouluyhteisöä ja Seinäjoen ammattikorkeakoulua. Osaamiskeskuksen hallinnollinen kotipaikka on Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Osaamiskeskuksen ohjausryhmän muodostavat kunkin alueen sosiaalijohtajat tai sosiaalihuollosta vastaavat professiojohtajat sekä ulkopuolisten tahojen edustajat.

Osaamiskeskus on osa YTA-tasoista TKKI-rakennetta. Toiminnan tavoitteiksi on sovittu:

- sosiaalihuollon tutkimus-, koulutus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tukeminen ja koordinointi,
- toiminnasta lähteviin tarpeisiin vastaaminen (esimerkiksi erillisiin selvitystarpeisiin vastaaminen),
- YTA-tasoisten sosiaalihuoltoa koskevien hankkeiden hallinnointi (hankehakemusten ja -rahoituksen koordinointi) sekä
- vahva yhteistyö yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

8

Aluehallitus

§ 175

26.05.2025

Liitteessä 1 on kuvattu osaamiskeskuksen toimintamalli ja kustannuslaskelma.

Liitteessä 2 on kuvattu perussopimusluonnos.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päättösesitys

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toimintamallin;
2. hyväksyä Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskusta koskevan perussopimusluonnoksen;
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään perussopimusluonnokseen mahdollisesti tulevat tarkennukset ja
4. päättää nimetä Sisä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjausryhmään Kanta-Hämeen hyvinvointialueen jäseniksi sosiaalihuollon professiojohtaja Marjo Mutasen ja perhe-, sosiaali- ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Marika Paasikoski-Junnisen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

päätösote / toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, sosiaalihuollon professiojohtaja Marjo Mutanen, perhe-, sosiaali- ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Marika Paasikoski-Junninen, Pirkanmaan hyvinvointialue, Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Liitteet

Numero	Otsikko
1	Sisä-Suomen YTAn sosiaalialan osaamiskeskus toimintamalli ja kustannuslaskelma
2	Sisä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen perussopimusluonnos 31.3.2025



Kanta-Hämeen hyvinvointialue		Pöytäkirja	13/2025	9
Aluehallitus	§ 86	17.03.2025		
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025		
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025		

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strategian 2026-2029 valmistelun käynnistäminen

Aluehallitus 17.03.2025 § 86

Valmistelija toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, satu.ala-kokko@omahame.fi

Selostus Hyvinvointialuestrategian lainsäädännöllinen perusta

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetty palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen nykyinen strategia

Aluevaltuusto hyväksyi arvot, merkityksen ja strategiset painopisteet 13.12.2022 § 80. Henkilöstöltä pyydettiin loppuvuodesta 2022 sanoituksia siihen, mitä valtuuston aiemmin vahvistamat arvot heille tarkoittivat. Strategian kirkastamisessa keskityttiin erityisesti merkitykseen, joka



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025

kiteyttää mission ja vision ja kertoo, miksi Oma Häme on olemassa. Lisäksi määriteltiin neljä strategista painopistettä, joista myöhemmin johdettiin strategiakartta ja edelleen valtuustoon nähden sitovat tavoitteet. Aluevaltuusto hyväksyi strategian toimeenpanosuunnitelman ja palvelustrategian 9.5.2023 § 26 (pl. luvut 3.5 ja 5) sekä palvelustrategian kokonaisuudessaan 19.12.2023 § 109.

Uuden strategiakauden valmistelu

Hyvinvointialueen tulevan strategiakauden 2026-2029 perustana on ensimmäisellä valtuustokaudella hyväksytty hyvinvointialuestrategia. Uuden strategiakauden valmistelussa hyödynnetään edelleen perusteltuja elementtejä, kuten arvot ja painopisteet. Samalla kuitenkin tunnistetaan, että nykyinen strategia on hyvinvointialueen perustamisvaiheen strategia ja tulevan strategian tulee suunnata voimakkaammin tulevaisuuteen, erityisesti uuden strategiatiekartan avulla.

Strategiatyö käynnistetään nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä kevään 2025 aikana. Arviointia ja analyysiä toteutetaan viranhaltijavalmistelun ja luottamushenkilökäsittelyn kautta siten, että nykyinen aluevaltuusto voi antaa näkemyksensä uudelle valtuustolle tästä kokonaisuudesta strategiatyön pohjaksi 27.5.2025.

Nykyisen strategian arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin pohjalta edetään strategisten tavoitteiden asettamiseen, strategiatiekartan laatimiseen sekä seurannan ja arvioinnin määrittämiseen. Tavoitteena on, että uusi strategia on aluevaltuuston hyväksyttävänä joulukuussa 2025.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Nykyisen strategiakauden arviointi on osa strategian valmisteluprosessia. Arviointi sisältää kyselyt päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Johtoryhmät arvioivat nykyisen strategian ja strategiatiekartan toteutumista. Henkilöstöllä on mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta. Nykyisen strategiakauden arviointi toimii osaltaan perustana strategian laatimiselle ja tulevien tavoitteiden asettamiselle.

Toimintaympäristöanalyysi

Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiin. Analyysi kattaa useita näkökulmia, kuten kansallisen ja Kanta-Hämeen tilanteen, vahvuudet ja haasteet, ikäkaudet ja elämänvaiheet, segmentit, palveluverkon, järjestämisen ja vastuullisuuden. Näkökulmia tarkastellaan seuraavien aihoiden kautta: sairastavuus ja terveys, hyvinvoinnin tila, työn murros sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen sektoreilla, väestökehitys Kanta-Hämeessä,



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025

asiakaskäyttäytymisen ja palveluiden järjestämistapojen muutos sekä kansallisen ohjauksen muutos.

Lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta henkilöstökyselyn kautta.

Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen osallistuu laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ammattilaisia.
(SA-K)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää käynnistää uuden strategiakauden valmistelun esittelytekstin mukaisella tavalla.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Pirjo Alijärvi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 12.05.2025 § 158

Valmistelija

toimialajohtaja Satu Ala-Kokko, puh. 050 306 2891, strategia- ja integraatiopäällikkö Teija Suorsa-Salonen puh. 040 330 6610 , asiakkuusjohtaja Heli Aalto puh. 050 306 5323, kehitys- ja ICT-johtaja Toni Suihko puh. 040 703 5159

Selostus

Uuden strategiakauden 2026-2029 strategiatyö käynnistettiin aluehallituksen 17.3.2025 päätöksen mukaisesti nykyisen strategian arvioinnilla ja toimintaympäristöanalyysillä.

Nykyisen strategiakauden arviointi

Toimialojen johtoryhmät sekä hyvinvointialueen johtoryhmä ovat arvioineet nykyisen strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman, eli tiekartan tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Strategiakauden arviointiin liittyvät kyselyt toteutettiin nykyisille päättäjille, vaikuttamistoimielinten jäsenille, lähijohtajille ja henkilöstön edustajille. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus arvioida ja sanoittaa arvoihin liittyvää osuutta kyselyn kautta. Lisäksi kevään henkilöstöpäivillä strategiaa arvioitiin strategia-pelin (Topaasia) avulla.



Aluehallitus	§ 86	17.03.2025
Aluehallitus	§ 158	12.05.2025
Aluehallitus	§ 176	26.05.2025

Eri kohderyhmille suunnattujen kyselyjen havaintoja tullaan huomioimaan tulevan strategiakauden valmistelussa sekä strategian toimeenpanon suunnittelussa.

Johtoryhmien arvioinnin perusteella merkittävä osa tavoitteista on valmistunut ja niiden seuranta siirtyy osaksi normaalia operatiivista johtamista. Seuraavia tavoitteita nähtiin oleellisena huomioida myös tulevan strategiakauden valmistelussa: asiakasohjauksen parantaminen, sote:n tuottavuuden parantaminen, kumppanuuksien vahvistaminen, digipalveluiden ensisijaisuus, varautumisen johtaminen sekä urapolut ja palkkausjärjestelmän uudistaminen.

Nykyisen strategiakauden (2023-2025) arviointi on koottu liitteeseen 1.

Toimintaympäristöanalyysi

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen.

Toimintaympäristöanalyysi on keskeinen osa strategiatyötä, jossa organisaatio arvioi ulkoisia tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan ja menestykseen. Toimintaympäristöanalyysissä arvioidaan ympäristön muutoksia ja trendejä, jotka voivat vaikuttaa organisaation nykyisen tai tulevaisuuden strategian mahdollisuuksiin ja uhkiin. Toimintaympäristöanalyysissä tarkastellaan yleensä mm. poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia ja ekologisia tekijöitä. Toimintaympäristöanalyysi on työkalu, joka tukee strategiatyötä.

Valtakunnallisia strategisia tavoitteita uudistetaan parhaillaan. Valtioneuvosto asettaa vuoden 2025 aikana yhteiset valtakunnalliset strategiset tavoitteet hyvinvointialueiden tehtävien (sote, pela) järjestämiselle vuosille 2025–2029. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen toimintaympäristöanalyysiä on valmisteltu valtakunnallisia tavoitteita mukaillen.

Toimintaympäristöanalyysissä on huomioitu toimintaa koskevat näkökulmat, joita ovat

- väestön hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
- yhdenvertaiset palvelut sekä
- taloudellinen kestävyys

ja toimintaedellytyksiä koskevat näkökulmat, joita ovat

- henkilöstö



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

13

Aluehallitus

§ 86

17.03.2025

Aluehallitus

§ 158

12.05.2025

Aluehallitus

§ 176

26.05.2025

- tieto ja
- yhteistyö.

Toimintaympäristöanalyysissä on hyödynnetty laajasti käytettävissä olevaa ajankohtaista tietoa. Toimintaympäristöanalyysin laatimiseen on osallistunut laaja joukko Kanta-Hämeen hyvinvointialueen työntekijöitä (kyselyt ja kirjoittaminen). Lisäksi henkilöstöllä on ollut mahdollisuus kertoa omia ajatuksiaan ja havaintojaan toimintaympäristön muutoksesta Heikkojen signaalinen -kyselyn kautta. Kyselyn kautta tulleita havaintoja on huomioitu toimintaympäristöanalyysissä.

Toimintaympäristöanalyysi on liitteenä 2.

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää hyväksyä nykyisen strategiakauden arvioinnin ja toimintaympäristöanalyysin liitemateriaalin mukaisena uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Toimialajohtaja Satu Ala-Kokko oli kokouksessa paikalla asiantuntijana tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Aluehallitus 26.05.2025 § 176
3697/00.01.02.00/2025

Valmistelija

toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain 100 §:n mukaan aluevaltuusto voi käsitellä asian, joka on mainittu kokouskutsussa ja joka on valmisteltu 98 §:ssä tarkoitetulla tavalla. Jos asia on kiireellinen, aluevaltuusto voi päättää ottaa asian käsiteltäväkseen, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.

Nykyisellä kokoonpanolla aluevaltuusto kokoontuu viimeisen kerran 27.5. Strategiakauden arviointi ja toimintaympäristöanalyysi uuden strategiakauden valmistelun pohjaksi on syytä saattaa aluevaltuustolle tiedoksi.
(JS)



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

14

Aluehallitus

§ 86

17.03.2025

Aluehallitus

§ 158

12.05.2025

Aluehallitus

§ 176

26.05.2025

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

päättösesitys/aluevaltuusto

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
3	Liite 1 KHHVA strategiakauden arviointi 2023-2025
4	Liite 2 toimintaympäristöanalyysi

**Vastine oikaisuvaatimukseen koskien terveystodistuskustannuksen maksuvelvollisuutta**

Aluehallitus 26.05.2025 § 177

4965/03.06.05/2025

Valmistelija

Hr-päällikkö Mika Lindgren, puh 040 637 4059

Selostus**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja perustelut**

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus kumoaa päätöksen terveystodistuksen hankkimiskustannuksesta. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hyvinvointialue velvoitetaan korvaamaan hänelle terveystodistuksen hankkimiskulun 215,60 euroa viivästyskorkoineen 15.1.2025 lukien.

■■■■ on 1.1.2025 alkaen valittu vakituiseen virkaan kotihoidon lähihohtajan tehtävään, jota hän on aikaisemmin hoitanut määräaikaisena. Virkavalinnan edellytyksenä on ollut sopiva terveydentila. Työnantaja on edellyttänyt, että ■■■■ kustantaa tämän terveystodistuksen itse. ■■■■ toimitti työnantajalle Terveystalon terveystarkastustodistuksen, jossa todetaan hänen olevan sopiva virkaan. ■■■■ maksoi tämän terveystodistuksen itse. Kustannus oli 215,60 euroa.

■■■■ katsoo, että työnantajan tulee korvata tämä terveystarkastuksen kustannus hänelle.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (jälj. "viranhaltijalaki") säättää asiasta lain 7 §:n 1 momentissa. Sen mukaan virkaan valittavan on viranomaisen pyynnöstä annettava tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistua lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Saman momentin viimeinen lause säättää, että "Työnantajan määräämistä tarkastuksista ja tutkimuksista aiheutuvista välttämättömistä kustannuksista vastaa työnantaja."

■■■■ katsoo, että viranhaltijalaissa on yksiselitteinen määräys, että terveystarkastuksen kustannuksista vastaa työnantaja. Mikäli laissa olisi tarkoitettu säättää, että virkaan valittava vastaa jostain kustannuksista itse, olisi tästä nimenomainen säännös. Myöskään hallituksen esitys viranhaltijalaiksi HE 196/2002 ei mahdollista nyt omaksuttua tulkintaa, jonka mukaan viranhaltija vastaisi terveystarkastuksen kustannuksesta itse. Jo yksin tällä perusteella ■■■■ vaatimus tulee hyväksyä.

Lisäksi työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on järjestettävä työnantajan kustannuksella työterveyshuolto (lain 4 §), ja työntekijällä on velvollisuus osallistua laissa tarkoitettuun terveystarkastukseen työhön sijoitettaessa (lain 13 §).



■ ei ole voinut kieltäytyä terveystarkastuksesta. Pakollinen työhöntulon yhteydessä tapahtuva terveystarkastus ei ole terveydellisiä edellytyksiä koskevaa tiedonantoa, vaan työnantajan vaatima lääkärinlausunto terveydentilasta. ■ katsoo, että välttämätön työhön liittyvä terveystarkastus on molempien em. lakien perusteella työnantajan maksettava.

Vastine oikaisuvaatimukseen

Terveystilaa koskevaa selvityksen toimittamista virkavalintojen yhteydessä on käsitelty Oma Hämeen pääluottamusmiesten kanssa yhteistyötoimikunnassa 12.9.2024 (§ 48). Kanta-Hämeen hyvinvointialueella noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n 7.2.2022 antamaa ohjetta koskien terveydentilaa koskevaa selvitystä.

Ohjeen mukaan virkaan otettava henkilö vastaa itse niistä kustannuksista, jotka aiheutuvat viranhaltijain 7 §:ssä tarkoitettujen terveydellisiä edellytyksiä koskevien tietojen antamisesta. KT on lisäksi ohjeistanut virkasuhdeoppaassaan, että virkaan saadaan vain ottaa henkilö, joka on lääkärintodistuksen tai työnantajan harkinnan mukaisen muun luotettavan selvityksen perusteella todettu terveystensä puolesta sopivaksi virkaan. Käytännössä tämä tarkoittaa lääkärintodistusta. Jollei selvitys terveydentilasta ole käytettävissä virkaa täytettäessä, valinta on suoritettava ehdollisena. Valinnan vahvistaminen ratkaistaan vasta sitten, kun selvitys on esitetty. Tarvittaessa voidaan virkaan ehdollisesti valittu velvoittaa lisätutkimuksiin työnantajan kustannuksella. Virkaan ehdollisesti valitun on esitettävä selvitys terveydentilastaan ottamisesta päättävän viranomaisen asettamassa kohtuullisessa määräajassa ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Muiden tutkimusten osalta viranhaltijain 7 §:n mukaisesti työnantajan määräämistä tarkastuksista ja tutkimuksista aiheutuvista välttämättömistä kustannuksista vastaa työnantaja.

Terveystilaa koskeva selvitys on viranhaltijain mukainen edellytys virkasuhteeseen ottamiselle, eikä näin ollen työnantajan määräämä tarkastus tai tutkimus. Mikäli työnantaja määräisi viranhaltijaa osallistumaan erikseen muihin tutkimuksiin tai tarkastuksiin, kuten huumausainetestit tai työhöntulotarkastus, vastaisi työnantaja viranhaltijain mukaisesti näistä kustannuksista.

Lainsäädäntö

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304)
Hallintosääntö 53 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Yhteenveto



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

17

Aluehallitus

§ 177

26.05.2025

Hyvinvointialue on menetellyt asiassa lainsäädännön, hallintosäännön ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ohjeiden mukaisesti.

Asiassa ei ole ilmennyt seikkoja, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös tulisi kumota.
(JH)

**Hyvinvointialuejohtajan
päättösesitys**

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

asiaote / oikaisuvaatimuksen tekijä
päättösote / HR-päällikkö Mika Lindgren

Muutoksenhaku

Aluevalitus

Liitteet

Numero	Otsikko
5	Valituksenalainen päätös
6	Oikaisuvaatimus kotihoidon päällikön viranhaltijapäätökseen 17.04.2025 § 12025 (1)



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

18

Aluehallitus

§ 178

26.05.2025

Tuomi Logistiikka Oy:n varsinainen yhtiökokous 26.5.2025

Aluehallitus 26.05.2025 § 178

6648/00.01.08/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396

Selostus

Tuomi Logistiikka Oy on pirkanmaalainen yhteishankinta- ja logistiikkayhtiö, joka tarjoaa omistajillemme hankinta-, materiaali-, kuljetus- sekä henkilöliikennepalveluita.

Tuomi Logistiikka Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 26.5.2025 klo 13 alkaen. Kokouspaikkana Tuomi Logistiikka Oy (neuvotteluhuone Graniitti) tai kokoukseen voi osallistua myös Microsoft Teams -yhteydellä.

Tuomi Logistiikka Oy sijoittuu aluehallituksen kokouksessaan 13.3.2023 (§ 82) tekemän ryhmittelyn mukaisesti strategisiin yhtiöihin, joiden yhtiökokouskutsut tuodaan aluehallituksen käsiteltäviksi. Hallintosäännön 35.2 §:n 10 ja 11 kohdan mukaan aluehallitus nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin sekä nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Yhtiökokousedustaja on tullut nimetä Tuomi Logistiikka Oy:n pyynnöstä 23.5.2025 mennessä ja ko. tehtävään on nimetty hankinta- ja laadunhallintojohtaja Jouni Sakomaa.

Meneillään olevana toimikautena Tuomi Logistiikka Oy:n hallituksessa on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelta ollut Vesa Mäkinen.

Kokouskutsu liitteineen on oheismateriaalina.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää nimetä ehdokkaan Tuomi Logistiikka Oy:n hallitukseen.

Aluehallitus päättää merkitä Tuomi Logistiikka Oy:n yhtiökokouskutsun 26.5.2025 tiedoksi ja toteaa, ettei sillä ole huomauttamista hallituksen yhtiökokoukselle tekemiin päätösesityksiin.

Aluehallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus päätti nimetä Vesa Mäkisen ehdokkaaksi Tuomi Logistiikka Oy:n hallitukseen.

Aluehallitus päätti merkitä Tuomi Logistiikka Oy:n yhtiökokouskutsun 26.5.2025 tiedoksi ja totesi, ettei sillä ole huomauttamista hallituksen yhtiökokoukselle tekemiin päätösesityksiin.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

19

Aluehallitus

§ 178

26.05.2025

Aluehallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Täytäntöönpano

päätösote/ hankinta- ja laadunhallintajohtaja Jouni Sakomaa

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

20

Aluehallitus

§ 179

26.05.2025

TAYS Sydänkeskus Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.6.2025

Aluehallitus 26.05.2025 § 179

6151/00.01.08/2025

Valmistelija

hallintojohtaja Katja Tommiska, puh. 040 821 2396

Selostus

TAYS Sydänkeskus Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 13.6.2025 klo 11.30 alkaen. Kokous järjestetään Tays Sydänsairaalassa, Elämänaukio 1, Tampere. Kokoukseen on myös etäosallistumismahdollisuus Teams-kokouksena.

Varsinaisen yhtiökokouksen esityslistalla on mm. hallituksen jäsenten valitseminen. Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on oikeus nimetä yksi jäsen ehdolle hallitukseen.

TAYS Sydänkeskus Oy sijoittuu aluehallituksen kokouksessaan 13.3.2023 (§ 82) tekemän päätöksen mukaisesti strategisiin yhtiöihin, joiden yhtiökokoukset tuodaan aluehallituksen käsiteltäviksi ja käsitellyn yhteydessä yhtiökokousedustajalle annetaan tarvittavat ohjeet. Hallintosäännön 35.2 §:n 10 ja 11 kohdan mukaan aluehallitus nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin sekä nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Meneillään olevana toimikautena TAYS Sydänkeskus Oy:n hallituksessa on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelta ollut Sari Myllykangas.

Kokoukset ja esityslista liitteineen ovat oheismateriaalina.

(JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää nimetä ehdokkaan TAYS Sydänkeskus Oy:n hallitukseen.

Aluehallitus päättää nimetä hallintolakimies Kari Suokkaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueen edustajaksi TAYS Sydänkeskus Oy:n 13.6.2025 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen. Yhtiökokouksen esityslistaan ei ole huomauttamista.

Päätös

Aluehallitus päätti nimetä Sari Myllykankaan ehdokkaaksi TAYS Sydänkeskus Oy:n hallitukseen.

Aluehallitus päätti nimetä hallintolakimies Kari Suokkaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueen edustajaksi TAYS Sydänkeskus Oy:n 13.6.2025 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen. Yhtiökokouksen esityslistaan ei ole huomauttamista.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue	Pöytäkirja	13/2025	21
Aluehallitus	§ 179	26.05.2025	

Täytäntöönpano	päätösote/ TAYS Sydänkeskus Oy/Sirkku Viskari, hallintolakimies Kari Suokas
-----------------------	---

Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus
----------------------	-----------------

**Vastaus valtuustoaloitteeseen lääkärin ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi**

Aluehallitus 26.05.2025 § 180

734/00.01.03.00/2025

Aiempi käsittely

Aluevaltuusto 29.10.2024 § 93

Aluevaltuusto 29.10.2024 § 93**Selostus**

Valtuuston 29.10.2024 kokouksessa on jätetty valtuustoaloite "Lääkärin ja hoitajien suomen kielen taitoon panostettava". Aloitteen on jättänyt Kristillisdemokraattinen aluevaltuustoryhmä ja sen ovat allekirjoittaneet Hannele Saari, Kylli Kylliäinen, Päivi Räsänen, Petri Hakamäki, Johanna Häggman, Harri Aaltonen, Riku Bitter, Tea Jaakkola, Aino Närkki, Juha Isosuo, Pia Yli-Pirilä, Johanna Wiisak, Anne Eve, Kirsi Mäkilaine, Antti Ahonen, Lotta Saarenmaa, Helena Lehtonen, Petri Laine, Tiina Metsäranta, Mika Lartama, Pasi Niemi ja Heini Ristavaara.

Valtuustoaloite:

"Sosiaali- ja terveydenhuollossa toimii nykyisin paljon lääkäreitä ja hoitajia, joiden suomen kielen osaaminen ei välttämättä ole riittävä. On ymmärrettävää, että osaajapulan vuoksi kaikki ammatillisesti pätevä henkilöstö on kunnan arvoista ja otetaan ilolla vastaan.

Olisi kuitenkin erittäin tärkeää huolehtia siitä, että jokaisella hoitotyötä tekevällä on riittävä suomen kielen taito. Kansallisesti vaadittu B2-taso täytyy aloittaessa olla, mutta sen riittävyys jakaa mielipiteitä.

Vuorovaikutuksessa asiakkaan kanssa on ymmärrettävä asiakkaan kuvaukset mahdollisesta hoidontarpeesta. Yhtä tärkeää on myös se, että asiakas kokee tullessaan ymmärretyksi ja saa ymmärrettävät hoito-ohjeet. Käytännössä saattaa käydä jopa niin, että asiakas haluaa varata uuden lääkärikäynnin jos kommunikatio ulkomaalaistaustaisen hoitotahon kanssa ei ole ollut tyydyttävä. Tämä syö resursseja. Lisäksi on huomion arvoista, että ammattihenkilön tulee pystyä toimimaan kehittämistyössä tiiminä kollegojen kanssa sekä kyetä itseoppivaan työotteeseen.

Hyvää kielitaitoa vailla olevat lääkärit ja hoitajat kuluttavat kollegojen voimavaroja. Ohjausta tarvitaan kielitaitoon liittyvien asioiden lisäksi myös ammatillisissa asioissa. Ulkomailla koulutautunut joutuu opettelemaan suomalaisen terveydenhuollon erityispiirteet työpaikalla. Ohjaukseen olisi tärkeä suunnitelmallisesti varata aikaa, jotta se ei kuormita muuta henkilökuntaa kohtuuttomasti.

Kun lääkärille tai hoitajalle maksetaan täysi palkka, tulisi myös työkyvyn ja



osaamisen olla täysipainoista. Mikäli kielitaito ei ole vielä riittävä, voisi lääkäri kenties aloittaa työskentelyn ns. kieliamanuenssin toimesta. Tällöin asiakkaita ohjattaisiin vähemmän ko. työntekijälle ja palkka olisi pienempi. Samoin hoitajien palkkauksessa tulisi huomioida kielitaidon taso. Tämä voisi kannustaa omaehtoiseen kielitaidon kehittämiseen. Suomen kielen osaamisen kehittämistä olisi tärkeä myös työnantajien toimin tukea.

Esitän, että Kanta-Hämeen hyvinvointialue kehittää käytäntöjä, joilla kieli- ja ammattitaidon kehittäminen turvataan myös työskentelyn ohessa. Tällä olisi vaikutusta koko työyhteisön työssä jaksamiseen ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Myös hoivayksiköitä, joilta Oma Häme ostaa palvelua, tulisi ohjata vastaavan suuntaisesti.

Esitän myös, että Oma Hämeessä kehitetään toimenpiteitä, joilla saadaan positiivista vaikutusta suomalaisten, kokeneiden lääkäreiden ja hoitajien saamiseen ja pysymiseen perusterveydenhuollossa. Ulkomaalaistaustainen henkilöstö on tärkeä lisä, mutta sen määrä ei saa nousta yksikkötasolla liian suureksi."

Puheenjohtajan esitys

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Aluehallitus 11.11.2024 § 415

Selostus

Aluevaltuuston kokouksessa 29.10.2024 on jätetty valtuustoaloite lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi.
(JS)

Hyvinvointialuejohtajan sijaisen esitys

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen valmisteltavaksi konserni- ja tukipalveluiden toimialan alaiselle konsernipalvelujen tulosalueelle.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Konserni- ja tukipalveluiden toimialajohtaja toimi esittelijänä tämän asian käsittelyn aikana.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Pöytäkirja

13/2025

24

Aluehallitus

§ 180

26.05.2025

Aluehallitus 26.5.2025

734/00.01.03.00/2025

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264

Selostus

Esittely

Valtuustoaloitteessa "Lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostamiseksi" esitetään toimenpiteitä kielitaidon kehittämiseksi sekä ehdotetaan palkkauksen porrastamista kielitaidon tason perusteella.

Hyvinvointialue on valmistellut vastineen, jonka mukaan suomen kielen taidon kehittäminen on tärkeää, mutta aloitteessa esitetty palkkauksen eriyttäminen ei ole mahdollista yhdenvertaisuuslain (1325/2014), työsopimuslain (55/2001) ja perustuslain (731/1999) mukaisesti. Hyvinvointialue edistää suomen kielen taidon kehittymistä työnantajavetoisesti järjestämällä koulutuksia ja tukemalla ammatillista kasvua lainmukaisilla tavoilla olemassa olevien koulutusmäärärahojen puitteissa.

VASTINE:

Vastine valtuustoaloitteeseen "Lääkärien ja hoitajien suomen kielen taitoon panostettava"

Kanta-Hämeen hyvinvointialue on vastaanottanut valtuustoaloitteen, jossa esitetään toimenpiteitä lääkärin ja hoitajien suomen kielen taidon parantamiseksi. Aloitteessa ehdotetaan muun muassa, että riittämättömän kielitaidon omaavat työntekijät voisivat aloittaa työskentelyn erillisessä "kieliamanuenssin" toimessa alennetulla palkkauksella sekä että kielitaidon taso huomioitaisiin hoitajien palkkauksessa.

Hyvinvointialue pitää suomen kielen taidon kehittämistä tärkeänä tavoitteena potilasturvallisuuden, asiakasymmärryksen ja työyhteisöjen toimivuuden kannalta. Esitettyihin toimenpiteisiin liittyy kuitenkin merkittäviä lainsäädännöllisiä esteitä, minkä vuoksi niitä ei voida toteuttaa esitetyssä muodossa.

Lainsäädännölliset esteet

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014): Yhdenvertaisuuslain 8 §:n mukaan ketään ei saa asettaa eri asemaan kielen, alkuperän tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella, ellei kohtelulle ole hyväksyttävää ja oikeasuhtaista perustetta. Työnantajan on 7 §:n mukaan edistettävä yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Pelkän kielitaitotason perusteella tapahtuva palkkauksen alentaminen tai alempaan asemaan sijoittaminen voisi muodostaa välillistä syrjintää.



Vaikka suomen kielen taito on välttämätöntä terveydenhuollon tehtävissä, kielitaidon puutteeseen tulee reagoida kehittämistoimenpitein, ei palkkausta tai asemaa heikentämällä.

Työsopimuslaki (55/2001): Työsopimuslain 2 luvun 2 § velvoittaa työnantajaa kohtelevaan työntekijöitä tasapuolisesti, ellei erilaiselle kohtelulle ole painavaa ja hyväksyttävää perustetta. Palkkauksen tulee perustua työn vaativuuteen ja muuhun objektiivisesti perusteltavissa olevaan seikkaan. Mikäli työn sisältö ei olennaisesti muutu, ei työntekijälle voida maksaa alempaa palkkaa kielitaidon tason perusteella ilman syrjinnän vaaraa.

Perustuslaki (731/1999): Perustuslain 6 § turvaa yksilöiden yhdenvertaisuuden ja kieltää syrjinnän muun muassa kielen perusteella. Esitetty palkkaeriytys ilman selkeästi perusteltavaa työn sisällöllistä muutosta voisi olla perustuslain vastainen.

Työehtosopimusmääräykset: Kanta-Hämeen hyvinvointialueen palvelussuhteissa noudatetaan kunnallisia työehtosopimuksia. Sopimuksissa ei ole määräyksiä, jotka mahdollistaisivat palkkauksen eriyttämisen yksinomaan kielitaidon perusteella.

Muut huomioon otettavat seikat:

- Lääkäriin tehtävissä saa toimia vain Valviran myöntämän laillistuksen saanut henkilö. Valvira myöntää hakemuksen perusteella oikeuden harjoittaa lääkärin ammattia sekä Suomessa että ulkomailla koulutetuille. Valtionhallinnon kielitutkinnosta vaaditaan vähintään tyydyttävä taitotaso kaikilta osa-alueilta. Yleisestä kielitutkinnosta vaaditaan vähintään keskitason tutkinto (tasot 3–4) siten, että kaikki osa-alueet ovat vähintään 3 samassa kokeessa.

- B2-tason kielitaito on jo lähtökohtainen vaatimustaso, eikä hyvinvointialueella voida lisätä lakisääteisiä edellytyksiä ilman lainsäädäntötason muutoksia.

-Työehtosopimuksissa ei ole määräyksiä, jotka mahdollistaisivat palkkauksen eriyttämisen kielitaidon perusteella.

Kansainvälisen rekrytoinnin kautta Suomeen tulevat lääkärit ovat omassa maassaan korkealle kouluttautuneet ja omaavat usein vahvan työkokemuksen omasta erikoisalastaan. Näistä kansainvälisistä osaajista on pulaa Suomen lisäksi myös kaikissa muissa Euroopan maissa ja näistä tekijöistä kilpaillaan myös palkalla. Osaajien saaminen amanuenssin palkalla on mahdotonta edes siksi aikaa, että Valvira myöntää laillistuksen.

Suomen kielen taidon tukeminen lainmukaisesti

Hyvinvointialue sitoutuu tukemaan lääkärin ja hoitajien suomen kielen taidon kehittämistä tavalla, joka on yhdenvertaisuuslain ja työsopimuslain mukainen. Suomen kielen osaamista voidaan vahvistaa järjestämällä



työnantajan toimesta suomen kielen opetusta joko työajalla tai tukemalla osallistumista ulkopuolisiin kielikoulutuksiin. Lisäksi voidaan nimetä kokeneita työntekijöitä mentorointitehtäviin, jolloin ulkomaalaistaustaiset työntekijät saavat tukea sekä kielelliseen että ammatilliseen kasvuun. Näillä toimenpiteillä voidaan edistää sujuvaa vuorovaikutusta, potilasturvallisuutta ja työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua ilman syrjiviä rakenteita.

Hyvinvointialue pitää esitettyä tavoitetta suomen kielen taidon kehittämisestä erittäin tärkeänä ja tukee sen edistämistä työnantajan vastuulla olevin lainmukaisin keinoin. Sen sijaan esitetty palkkauksen porrastaminen kielitaidon perusteella ei ole mahdollista nykyisen lainsäädännön puitteissa ilman syrjintäriskiä.

Oma Häme kehittää vieraskielisiä työntekijöitä ohjaaville ja perehdyttävälle perehdytyskokonaisuutta, joka sisältää kielitietoisien ohjaamisen periaatteet ja teemoja, joilla voidaan työyhteisössä tukea kielitaidon kehittymistä. Oma Hämeen työntekijöiden englannin kielen osaamista on tarpeen myös vahvistaa sekä asiakas- ja potilastyöhön että vieraskielisten työntekijöiden ohjaus- ja perehdytysnäkökulmasta. Työyhteisöissä on pilotoitu kielikoulutusta, jossa työntekijä on työaikana (1h/viikko) opiskellut suomenkieltä hyödyntäen suomenkielen verkko-oppimisympäristöjä.

Kansainvälinen työvoima osana ratkaisua

Suomi kilpailee kansainvälisestä työvoimasta koko muun Euroopan kanssa, monessa muussa Euroopan maassa SOTE-alan tutkinnon laillistaminen on tehty huomattavasti helpommaksi kuin Suomessa. Tämä globaali kilpailu ammattitaitoisista osaajista on erityisen näkyvää sosiaali- ja terveydenhuollon alalla, jossa henkilöstöpula on jo nyt merkittävä ja uhkaa syventyä entisestään lähivuosina. Väestön ikääntyessä ja suurten ikäluokkien eläköityessä kaikista sote-ammattiryhmistä jää eläkkeelle poikkeuksellisen suuri osa henkilöstöstä. Tämän vuoksi kansainvälisen työvoiman merkitys kasvaa olennaisesti ja se tulee olemaan yksi keskeisistä tekijöistä, jolla hyvinvointialueet voivat turvata laadukkaan ja saavutettavan palvelutuotannon tulevaisuudessa. On välttämätöntä, että hyvinvointialue kehittää samanaikaisesti sekä kotimaista että kansainvälistä rekrytointia ja tarjoaa rakenteita, joilla ulkomaalaistaustaiset työntekijät voivat kehittyä ja integroitua työyhteisöihin sujuvasti. (JS)

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää hyväksyä valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen omalta osaltaan,
2. toteaa, että aloitteessa esitetty palkkauksen porrastaminen kielitaidon perusteella ei ole mahdollista yhdenvertaisuuslain, työsopimuslain ja



Kanta-Hämeen hyvinvointialue	Pöytäkirja	13/2025	27
Aluehallitus	§ 180	26.05.2025	

perustuslain perusteella,

3. toteaa, että Kanta-Hämeen hyvinvointialue tukee työntekijöidensä suomen kielen taidon kehittämistä lain edellyttämällä tavalla, muun muassa tarjoamalla kielikoulutusta ja tukemalla ammatillista kehittymistä,

4. päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee valtuustoaloitteeseen saadun vastauksen tiedoksi ja toteaa lisäksi, ettei aloite anna aihetta muihin kuin vastauksessa mainittuihin toimenpiteisiin ja että valtuustoaloite on käsitelty loppuun.

Päätös	Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.
Täytäntöönpano	Päätösesitys / aluevaltuusto
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta

**Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset**

Aluehallitus 26.05.2025 § 181

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Pöytäkirjat:

- Tarkastuslautakunta 15.5.2025

Toimielimien pöytäkirjat ovat katsottavissa hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa:

https://kantahameenhva.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting_frames

Viranhaltijoiden päätösluettelo on liitteenä. Päätösasiakirjat ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa:

https://kantahameenhva.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=official_frames

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeutta edellä mainittuihin päätöksiin.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

-

**Muutoksenhaku
Liitteet**

Ei muutoksenhakuoikeutta

Numero Otsikko

7 Päätösluettelo 20.5.25

**Muut asiat**

Aluehallitus 26.05.2025 § 182

Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle on saapunut seuraavat kirjeet:

- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 9.5.2025. Arviointimuistio terveydensuojelulainsäädännön kokonaisuudistusta varten. Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään 9.6.2025
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 9.5.2025 luonnoksesta hallituksen esitykseksi yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 19.6.2025 mennessä.
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 12.5.2025 hallituksen esityksestä eduskunnalle vammaispalvelulain 2 §:n muuttamiseksi. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 23.6.2025
- Sosiaali- ja terveysvaliokunnan kirjallinen lausuntopyyntö 12.5.2025. Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi sairausvakuutuslain ja toimeentulotuesta annetun lain 7b §:n väliaikaisesta muuttamisesta.
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 12.5.2025 luonnoksesta hallituksen esitykseksi terveydenhuoltolain ja asiakastietolain muuttamisesta. Lausuntoaika 12.5.2025-23.6.2025.
- Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö 12.5.2025; Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-asioista. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 26.5.2025.
- Ympäristöministeriön lausuntopyyntö 12.5.2025; Valtion asuntorahaston lakkauttaminen ja valtion tukeman asuntotuotannon takausmaksut. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 31.7.2025.
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 14.5.2025 luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi eräistä leikkauksista ja lääketieteellisistä toimenpiteistä sekä luonnoksista erikoissairaanhoidon keskittämisasiasetuksen ja päivystysasetuksen muuttamiseksi. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 25.6.2025.
- Lopen kunnanhallituksen pöytäkirjanote 13.5.2025
- Aluehallintoviraston päätös 8.5.2025; Valtion korvauksen maksaminen terveydenhuollon toimintayksikölle.
- Valtioneuvoston päätös 8.5.2025 Hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuudet vuodelle 2026.
- Hämeenlinnan kaupunginhallituksen päätös 12.5.2025 § 196 Kiinteistökauppa Hämeenlinnan paloasemista



Kanta-Hämeen hyvinvointialue	Pöytäkirja	13/2025	30
Aluehallitus	§ 182	26.05.2025	

- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta 16.5.2025. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 27.6.2025.
- Riihimäen elinvoimalautakunnan ote 15.5.2025 § 70 Riihimäen kaupugin ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kiinteistöjärjestely
- Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö 15.5.2025; Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi. Lausunnot pyydetään toimitamaan viimeistään 26.6.2025.
- Tarkastuslautakunnan pöytäkirjanote 15.5.2025 § 39 Tilintarkastajan raportointi

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää merkitä muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 171, § 172, § 173, § 174, § 176, § 180, § 181, § 182

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 175, § 178, § 179****Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus****Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kello 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:



Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna
Puhelinnumero: 040 480 3587
Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00–15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimuspäätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Pöytäkirja on xx.xx.xxxx viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 177

Aluevalitusosoitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

(Laki hyvinvointialueesta 142 §)

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusasiakirjojen on oltava perillä hallinto-oikeudessa viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen kello 16.15. Tämä koskee myös sähköisessä asiointipalvelussa ja sähköpostitse lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.



Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Aluevalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle. Hallinto-oikeuden asiointiosoitteet ovat:

Postiosoite:	Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna
Käyntiosoite:	Arvi Kariston katu 5, 13100 Hämeenlinna
Sähköpostiosoite:	hameenlinna.hao(at)oikeus.fi
Faksinumero:	029 56 42269
Puhelinnumero:	029 56 42210 (asiakaspalvelu)

Hallinto-oikeuden kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 8–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.



- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valitukseen valtakirja sen mukaan kuin laissa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa (808/2019) §:ssä 32 säädetään.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015), jonka nojalla muutoksenhakijalta peritään hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla annettu oikeusministeriön asetus (1122/2021) maksujen tarkistuksesta on tullut voimaan 1.1.2022. Asetuksen 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on tällä hetkellä 270 euroa.

Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy:

<https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/asiointijulkisuus/maksut/oikeudenkayntimaksuthallinto-oikeudessa.html>

Oikeudenkäyntimaksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna

Puhelinnumero: 040 480 3587

Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamo on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00–15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna.

Pöytäkirja on xx.xx.xxxx viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettävään valitusosoitukseen merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty