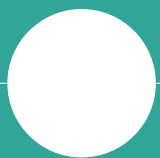




# Työsuojelutoimikauden arviointi 2023-2025 pääasialliset nostot

23.5.2025  
Kanta-Hämeen hyvinvointialue





# Keskeiset tulokset ja saavutukset

27.5.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialue



# Työsuojelun tavoitteet ja painopisteet

---

## **1. Työsuojelun toimintaohjelmassa määritettiin työsuojelun painopistealueet vuosille 2023-2025**

- Yksiköiden riskinarvioinnit Oma Hämeen käytössä olevalla riskinarviointiohjelmalla
- Lähijohtajille koulutusta ohjelman käyttöön ja riskinarvioinnin tekemiseen
- Lähijohtajille tukea työsuojeluhenkilöstöltä riskinarviointien tekemiseen
- Henkilöstön psykososiaalisten riskien huomiointi

## **2. Psykologisen turvallisuuden tärkeys psykososiaalisen kuormituksen ehkäisemisessä työyhteisössä**

- Työyhteisötaidot keskiöön
- Epäasiallisen käyttäytymisen yhdenmukaiset hallintakeinot käyttöön
- Työsuojelun kuukausittaiset infot käytäntöön alkaen syksystä 2023

## **3. Lähijohtajien työpaikkaselvitysten suunnittelu ja aloittaminen**

- Huomioidaan etenkin psykososiaaliset kuormitustekijät

## **4. Työturvallisuuslain 1.6.2023 muutoksen huomiointi**

- Lähijohtajien tukeminen tarvittaviin työntekijöiden yksilöllisiin työsuojelutoimenpiteisiin

# Työsuojelun vuosittaiset painopisteet

---

## **Vuoden 2024:**

- Riskien arviointien laadullinen analysointi työsuojeluvaltuutettujen toimesta
- Kaikkien yksiköiden riskienarvioinnit on tehty 30.6.2024 mennessä
- Riskinarvioinnit on analysoitu ja raportoitu yksiköiden lähijohtajille 31.12.2024 mennessä
- Riskinarviointien taso paranee

## **Vuoden 2025:**

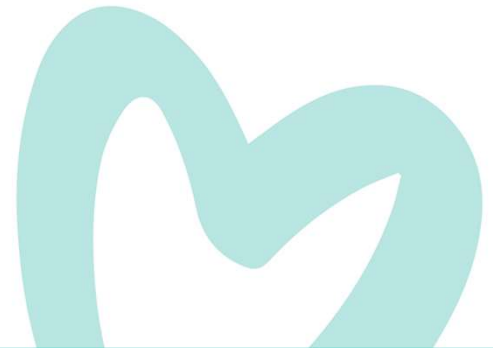
- Työtapaturmapoissaolojen pieneneminen 10% vuoden 2024 tasoon verrattuna
- Kemikaaliluettelo laadittu kaikissa yksiköissä 100%
- Riskienarvioinnissa kirjattujen toimenpiteiden mitattavuus ja seurattavuus 100%
- Kaikissa ESV yksiköissä (alku- ja määräaikaistarkastukset) tieto on tallennettu uuteen HR-järjestelmään



# Keskeisimpien tavoitteiden toteutuminen:

---

- Riskinarviontien taso on parantunut, mutta paljon on vielä tehtävää (2024 ohjelman päivittyminen vastaamaan lakisääteisiä vaatimuksia)
- Työpaikkaselvitysten taso on parantunut (työsuojeluvaltuutettujen ja lähijohtajien osaaminen työpaikkaselvitysten suhteen on parantunut)
- ESV-tarkastuksien prosessi ja tallennus hr-järjestelmään
- Kemikaaliluetteloiden laatiminen on lähtenyt käyntiin (2024 yhteinen ohjelma käyttöön)
- Psykososiaalinen kuormituksen hallinnassa kyetty tukemaan työyhteisöjä
- Työyhteisöristiriitojen ja konfliktien ratkaisujen osalta olemme kyenneet palvelemaan yksiköitä laajasti
- Viranomaistarkastukset 2024-25 toteutettu AVI:n yhteydenottojen mukaisesti



# Keskeiset konkreettiset tulokset ja saavutukset

---

- **Yhteistoiminta rakenteet:** Työsuojelun toimintaohjelma 28.4.2023, Työsuojelutoimikunta säännöllisesti ja aktiivisesti, Yhteistyöryhmät ja Viikkotiimit tukeneet työsuojelutoimintaa
- **Työpaikkakäynnit:** Työpaikkakäynnit ovat olleet laaja-alaisia ja kattaneet monia työyksiköitä. Käyntien aikana on pyritty edistämään työoloja ja parantamaan työympäristöä
- **Vaarojen ja turvallisuushavaintojen käsittely:** HaiPro-seuranta ja lisäselvittely ovat olleet keskeisiä tehtäviä, joihin on kulunut merkittävästi aikaa. HaiPro työturvallisuusriskien ja vakuutusyhtiölle ilmoitettujen työtapaturmien raportointi kvartaaleittain työsuojelutoimikunnassa
- **Työyhteisökeskustelut:** Työyhteisökeskusteluilla on tuettu työyhteisöjä luomaan toimivia käytäntöjä ja parantamaan psykososiaalista turvallisuutta
- **Työyhteisösovittelut:** Työyhteisösovittelut ovat olleet tärkeä osa työsuojelutoimintaa, vaikka niitä on ollut vähemmän kuin alkuun

# Keskeiset konkreettiset tulokset ja saavutukset

## Koulutuksia:

- Epäasiallinen kohtelu tai häirintä ja siitä ilmoittaminen Oma Hämeessä
- HaiPro- koulutus työturvallisuusilmoitusten tekijöille ja käsittelijöille
- Työsuojelun infot
- Miten lähijohtajana valmistaudut työterveyshuollon työpaikkaselvitykseen
- Riskinarviointi (oma ja ulkoinen)
- Velvoittavat koulutukset: Turvallisuus/Uhka- ja väkivaltatilannekoulutukset

## Ohjeita:

- Ohje häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun ehkäisyyn ja käsittelyyn Oma Hämeen työpaikoilla

## Prosessikuvaukset:

- Työturvallisuusriskien arviointi
- Työterveyshuollon työpaikkaselvityksen prosessikuvaus
- Häirintä ja epäasiallinen kohtelu

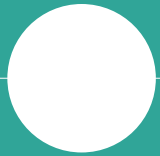
## Tapahtumat

- Henkilöstöpäivät 2023, 2024, 2025

# Täydentävät havainnot

- Psykososiaalisen kuormituksen hallinnan tukeminen keskeistä
  - Riskinarvioinneissa heikosti kuvattu kuormittavat tekijät/vaara (konkreettinen pilkkominen) -> haltuunotto haasteellista
  - Tsv:n keinot: työpaikkakäynnit, henkilöstö tulee kuulluksi, ristiriitojen käsittely/sovittelut, yhteisökeskustelut, prosessikuvaukset
    - Kokemuksena keinottomuus ja voimattomuus, riippuen millaisesta asiasta kuormitus johtuu
  - Lähijohtajan/linjajohtajan rooli ja työsuojelullinen vastuu osalla hakusessa/epäselvä
- Työsuojeluvaltuutetun perustehtävällä lakisääteinen pohja
  - Ohjaavana työturvallisuuslaki puitelaki
- Vahvempaa työterveysyhteistyötä kaivattu:
  - Toteutuu osassa lakisääteisiä asioita (sopimus, toimintasuunnitelma), osassa yhdessä luotu uutta prosessia ja jalkauttaminen kesken (esim. työpaikkaselvitys)
  - Asioista esim. työyhteisöjen haasteiden kohdalla toivetta rakenteen täsmentämisestä (molemmin puolin yhteydenotto, tth:sta aktiivisempi palaute työsuojeluun)
- Yksikkörakenteet ja erilaisiin päätöksiin liittyvät rakennushankkeetmuuttuvat vauhdilla, vaikeus pysyä mukana muutoksissa
  - Haastaa riskinarvioinnit, työpaikkaselvitykset (oikea-aikaisuus, kustannukset) ja muutkin yhteistyön muodot





# Arviointi päättyneestä toimikaudesta



# Arviointi päättyneestä toimikaudesta

---

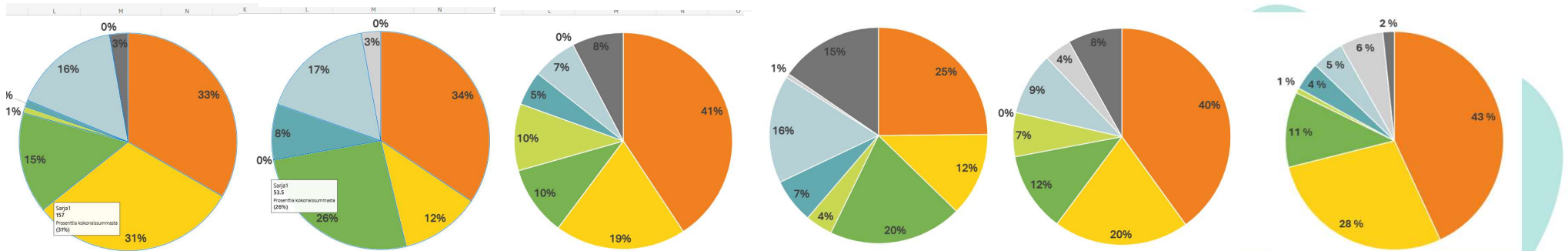
- **Työsuojelun toimintaohjeet:** Nykyisen toimintakauden 2023-2025 työsuojelun toimintaohjeet ovat osittain vastanneet tarpeita, mutta kehittämistä on vielä erityisesti laadulliseen ja helppokäyttöisyyteen liittyen, prosessien selkeyttämiseen
- **Yhteydenottojen syyt:** Yleisimmät yhteydenottojen taustat työsuojeluun ovat olleet työyhteisön ja yksilön ristiriitatilanteet ja kuormittuminen, riskien ja vaarojen arvioinnin tuki, työskentelyolosuhteet, muutokset työtehtävissä, turvallisuusohjeet ja sisäilma-asiat
- **Yhteistyö työsuojeluvaltuutettujen kesken:** Yhteistyö on ollut kollegiaalista ja tukevaa, mutta kehittämistä on vielä erityisesti operatiivisen linjajohdon tapaamisissa ja yhteistoiminnassa



# Työajan käyttö

- Työajan seurannan pohjalta keväällä 2025 eniten työaikaa on vaatinut ennalta ehkäisevä ja kehittävä toiminta, riskien ja vaarojen arvioinnit, työpaikkakäynnit, vaarojen ja turvallisuushavaintojen käsittely, työyhteisökeskustelut, lakisääteiset työpaikkakäynnit, yhteistyöryhmät ja työyhteisösovittelut

- Työsuojeluorganisaation sisäinen yhteistyö työsuojeluasioissa
- Ennaltaehkäisevä ja kehittävä toiminta
- Työsuojeluasiantuntijatuki työyhteisölle, työntekijöille ja esihenkilöille
- Yhteistyö työterveyshuollon kanssa
- Viranomaisyhteistyö
- Oma kouluttautuminen ja tiedon hankinta
- Työsuojeluun vaikuttavat muutokset työpaikalla
- Matkustaminen



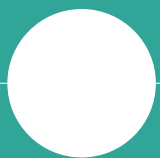
# Täydentävät havainnot työajan sisällöllisestä käytöstä

## Onnistumisia

- Työyhteisöjen kiertäminen/työpaikkakäynnit tärkeitä
  - ts tutuksi, madaltaa kynnystä yhteydenottoihin
- Työyhteisöjen tilanne on kohentunut yhteistyössä
- Muutoskeskusteluiden yhteydessä olleet purkukeskustelut
- Oivalluttaminen riskinarvioinnin sisälle/merkitykseen ohjaustilanteissa
- Hälytysjärjestelmien huomioiminen
- Turvallinen kotikäynti
- Yhteisiä työkaluja/alustoja käyttöön
- Työpaikkaselvityksen prosessi

## Kesken/turhauttaa:

- Riskinarviointi osaamisen linkittäminen perehdytykseen (yleisperehdytyksen rakentaminen)
  - Työnantaja roolissa (koko linjajohto) oman työsuojeluvastuun oivaltaminen
  - Työntekijäroolin työsuojelulliset oikeudet ja vastuut
- Joissakin yksiköissä ei asiat millään etene – matriisijohtamisen haasteet



# Kehittämistarpeet

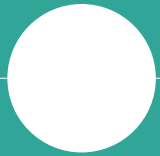
27.5.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialue



# Kehittämistarpeet

- **Työsuojelun toimintaohjeet:** Nykyisen toimintakauden 2023-2025 työsuojelun toimintaohjeet ovat osittain vastanneet tarpeita, laadullinen kehittäminen
- **Työsuojeluvaltuutettujen rooli ja valmiudet:** Tehtävässä tarvittavan osaamisen (tietotaito, valmiudet) varmistaminen, mm. vuorovaikutustaitojen parantamisen, rohkeus kysyä ja esittää parannuksia sekä lakien ja säädösten tuntemisen
- **Yhteistyö ja yhteistoiminta:** Sisältää esimerkiksi säännölliset tapaamisrakenteet (tstk, toimialojen ytr, tulosalueet) sekä yhteistyön muiden rajapintojen/asiantuntijoiden kanssa
- **Turvallisuusyhdyshenkilöt Oma Hämeessä – verkoston rakentaminen seuraavalla kaudella**
  - Turvallisuusyhdyshenkilö toimisi yksikössä myös työsuojelunyhteyshenkilönä. Näin jokaisessa työyhteisössä tulisi olla nimetty henkilö.
- **Työelämän muutokset ja kuormitus:** Työelämän jatkuvat muutokset ja psyykkinen kuormitus vaativat työsuojelultakin kyky sopeutua, prosessien kehittämistä, osaamisen vahvistamista
- **Työsuojeluvaltuutettujen toimialueet:** Työsuojelua tulisi kehittää toimialakohtaiseksi kumppanuudeksi, jolloin vahvistetaan onnistumisen edellytyksiä työsuojelutehtävässä



# **Työsuojelutoimikunnan keskeiset havainnot ja täydennykset**



27.5.2025

Kanta-Hämeen hyvinvointialue

# Työsuojelutoimikunnan keskeiset havainnot ja täydennykset:

- **Yhteistyö ja kumppanuus:**
  - Työsuojelun kumppanuus operatiivisen linjan kanssa on merkityksellistä, hyvä esim. ikäihmisten asumispalveluista, minkä toivottaisiin laajentuvan muillekin toimi- ja tulosaloille. Kumppanuudessa linjajohto ja työsuojeluvaltuutetut tekevät tiivistä yhteistyötä, yhteisestä tilannekuvasta päästään ratkaisuehdotuksiin, heikoimmalle on jäänyt kutsuminen yhteistyöhön muutoksissa.
- **Rooli ja tehtävät:**
  - Linjajohdon / lähijohtajien rooli ja vastuu työsuojelussa vaatii vahvistamista, tueksi tarvitaan selkeitä ohjeita ja koulutusta (valittavien menetelmien vaikuttavuus), lähijohtajien tukemista.
  - Työsuojelutoimikunnan, yhteistyöryhmän ja työsuojeluvaltuutetun roolit ja tehtävät kirkastamisen alle; työsuojelutoimikunnan rooli tiedon jakamisessa ja sen vahvistaminen koko organisaatiossa, yhteistyöryhmät vielä tuntemattomia, ja mm. sovittelutoiminnan kuulumisesta valtuutetun tehtäviin on erilaisia ajatuksia
  - Työsuojelun perehdytysivujen päivittäminen ja täydentäminen
- **HaiPro-ilmoitukset:**
  - HaiPro-ilmoitusten laadun (tarkkuus ja kattavuus) ja ilmoituksen käsittelyn parantaminen edelleen keskeistä, pohdittavaksi velvoittavat koulutukset, käsittely oppimistilanteena työyhteisössä ja peilaaminen riskien arviointiin on tärkeää
- **Työterveyshuollon yhteistyö:**
  - Työterveyshuollon kanssa tehtävän yhteistyön systemaattisuuden ja koordinaation parantaminen, vastavuoroisuus ja aktiivisuus
- **Kemikaaliluettelot:**
  - Kemikaaliluetteloiden tekniset haasteet ja niiden skaalaamisen toimialakohtaisesti vaatii kehittämistä