



Tilinpäätösarvio 2025

Talousjohtaja Sampo Salo

4.2.2026

Kanta-Hämeen hyvinvointialue



Talousarviot ja ennusteet 2025

KANTA-HÄMEEN HYVINVOINTIALUE (1000€)						
	TP2024	TA2025 Alkuperäinen	TPE 6/2025	TPE 9/2025	TPE 10/2025	Tilinpäätösarvio 2025
Toimintatuotot	126 560	126 320	129 749	128 050	127 436	129 369
Myyntituotot	30 888	28 637	28 474	29 028	29 363	28 997
Maksutuotot	58 306	66 499	69 259	66 847	64 545	64 337
Tuet ja avustukset	20 789	16 016	16 673	15 149	15 696	18 465
Muut toimintatuotot	16 576	15 169	15 342	17 025	17 833	17 571
Toimintakulut	-897 134	-882 847	-878 627	-899 012	-903 153	-892 479
Henkilöstökulut	-402 377	-400 180	-398 001	-399 311	-399 851	-396 262
Palvelujen ostot	-369 152	-367 621	-363 041	-380 159	-383 395	-378 915
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-56 493	-56 421	-56 018	-52 828	-53 011	-52 445
Avustukset	-22 282	-16 428	-19 042	-19 875	-20 014	-21 215
Muut toimintakulut	-46 831	-42 196	-42 525	-46 839	-46 881	-43 641
Toimintakate	-770 575	-756 527	-748 878	-770 961	-775 717	-763 110
Valtionrahoitus	738 281	803 685	804 330	804 330	804 330	804 330
Rahoitustuotot ja -kulut	-7 176	-9 530	-8 730	-8 200	-8 000	-7 939
Vuosikate	-39 470	37 629	46 722	25 168	20 613	33 280
Suunnitelman mukaiset poistot	-9 786	-9 279	-9 279	-6 846	-6 752	-6 470
Tilikauden tulos	-49 583	28 350	37 443	18 322	13 861	26 811
Tilinpäätössiirrot + (-)	2 526	0	0	0	0	12
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-47 058	28 350	37 443	18 322	13 861	26 822

Vertailu TP2024/TPA 2025

Toimintatuotot +2,2%

Toimintakulut -0,5%

Henkilöstökulut -1,5%

Palvelujen ostot +2,6%

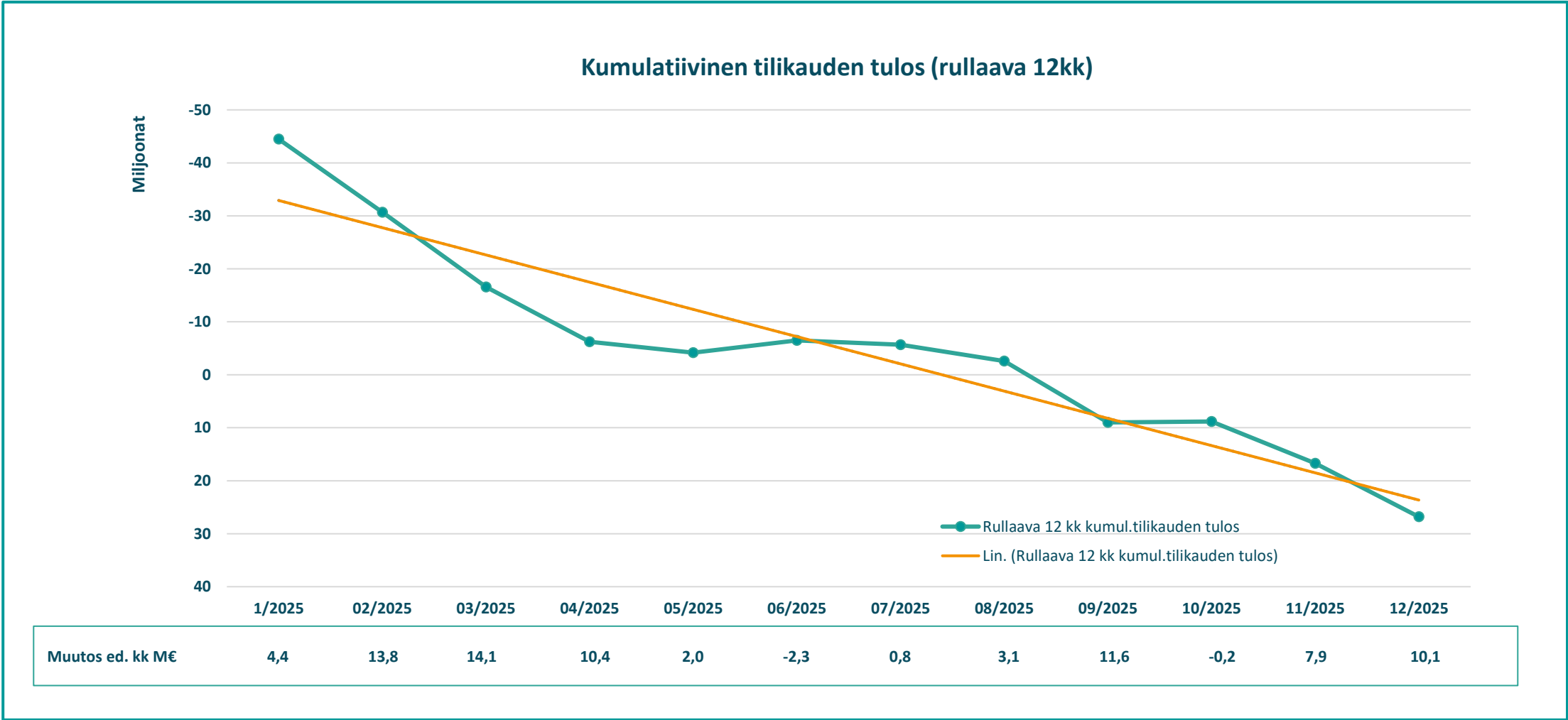
Aineet,tarv.,tavarat -7,2%

Avustukset -4,8%

Muut toimintakulut -6,8%

**Toimintakatteen
muutos** -1,0%

Kumulatiivinen tilikauden tulos TP2025 arvio (rullaava 12kk)



Kertaluonteiset tulosvaikutteiset erät TP2025 arvio

- Riihimäen sairaalan tontin luovutusvoitto +2,1 milj.€
- Paloasemien kiinteistövuokrien tasaus -0,15 milj.€
- VM muutostuki +4,08 milj.€
- STM muutostuki +1,0 milj.€
- Liikaa perittyjen vuokrien palautus +0,4 milj.€
- Kiinteistöveron palautus 2023-2024 +0,7 milj.€
- Kiinteistöveron palautus 2025 +1,3 milj.€ (konsultti palkkio -260 t€)
- ARA hyvitys Jokioinen +0,9 milj.€

Kertaluonteiset erät TP2025 arvio

Toimiala / tulosalue	Toimintakate vaikutteiset kertaerät	Summa
Strategia ja integraatio		5 588 000
Strategia- ja integraatio	Riihimäen sairaalan tontin luovutusvoitto	2 100 000
Strategia- ja integraatio	Kiinteistöveron palautus 2023-2024	700 000
Strategia- ja integraatio	Kiinteistöveron palautus 2025	1 300 000
Strategia- ja integraatio	ARA hyvitys Jokioinen	900 000
Strategia- ja integraatio	Liikaa perittyjen vuokrien palautus	400 000
Strategia- ja integraatio	Valtion muutostuki 2023-2025	188 000
Konserni- ja tukipalvelut		2 510 000
Konsernipalvelut	STM -muutosrahoitus (ICT)	1 000 000
Konsernipalvelut	Valtion muutostuki 2023-2025	1 510 000
Terveystenhuolto		2 249 000
PTH avopalvelut	Valtion muutostuki 2023-2025	459 000
PTH sairaalapalvelut	Valtion muutostuki 2023-2025	1 790 000
Ikäihmisten palvelut		0
		0
Perhe-, sosiaali- ja vammaispalvelut		139 000
Lastensuojelupalvelut	Valtion muutostuki 2023-2025	139 000
Pelastustoimi		-150 000
Pelastustoimi	Paloasemien kiinteistövuokrien tasaus v.2024	-150 000
HVA YHTEENSÄ		10 486 000

Tilinpäätösarvion riskit

- Erityiskorvausten tilinpäätössaavat 0,45 milj.€
- Hankkeiden tuloutus 2024 vuodelta 2,0 milj.€
- Sopimuskauden 2025 koskevat palkankorotuserät, jotka maksussa vuodella 2026 1,0 milj.€
- Luottotappiot 1,0 milj.€
- Erilliskorvaukset 0,1 milj. €
- ALV –saamisiin liittyvä mahdollinen virhe korkokirjauksessa 2023 vuodelta 0,45 milj. €

→ RISKIT YHT. 5,0 MILJ.€



Kuukausiraportointi

Henkilöstöluvut 12/2025

4.2.2026

Kanta-Hämeen hyvinvointialue



Johtopäätökset / koko HVA

- Henkilöstömäärä 12/2025 lopussa on **6 771** (- 0,81 %) ja HTV2 on **6 064** (+ 1 %). Suluissa muutos 12/2024 verrattuna. HTV3 oli marraskuussa **5 156**, laskua marraskuulta - 2,5 %
 - Kopan HTV2 muutos on + 4 % (+ 15 htv2) 12/2024 verrattuna, kun lukemasta jätetään kokonaan varahenkilöstön vaikutus pois.
- Vuokratyövoimaa ja lääkäripalveluita on ostettu vuonna 2025 yhteensä **16,7 milj. eurolla**. Vuoteen 2024 verrattuna on tapahtunut vähennystä **n. 7,5 milj. €, - 31 %**. Rullaavan 12kk tuloksen näkökulmasta vuokratyötä on ostettu - **30 %** vähemmän.
- Temporen tunteja on tilattu - 20 000 tuntia vähemmän 2025 eli - **7 %** vähemmän kuin vuonna 2024. Vuositason htv oli 2025 vuonna 159 htv kuin 2024 vuonna se oli 171 htv.
- **Terveysperusteiset poissaolojen** tulos on **-1,03 pv/HTV2**. Vuonna 2024 tulos oli **-0,20 pv/HTV2**. Kokonaisuudessaan terveysperusteisten poissaolojen osalta laskusuunta jatkunut, vaikka osalla toimialoista on ollut loppuvuodesta hienoista nousua. Tulosalueista **4/14** pääsi vähennystavoitteeseen, **6/14** pääsivät positiiviseen tulokseen ja **4/14** jäivät vuoden 2025 sairauspäivien vähennystavoitteesta.
- **Lisä- ja ylitöitä** on maksettu 2025 yhteensä 3,5 milj. €, joka on miljoona euroa vähemmän kuin vuonna 2024 (4,6 milj. €). **Hälytyskorvaukset** pysyneet edelleen alhaisena ja niitä maksettu vuonna 2025 1,09 milj. €, joka on melkein puolet vähemmän kuin vuonna 2024 (1,94 milj. €). Ylitöistä on onnistuttu vähentämään koko vuonna - **23 %** ja hälytyskorvauksista - **44 %** vuoteen 2024 verrattuna (yhteensä lähes **2 milj. €**).
- Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty. Toimialojen välillä ja toimialoilla on tehty seuraavia muutoksia raportilla: Kliiniset ja diagnostiikka > ESH Sairaalapalvelut, Päivystykselliset sosiaalipalvelut > Perhekeskuspalvelut ja Sosiaalipalvelut, Varahenkilöstöt (Ikäihmiset ja Terveystenhuolto) > Konsernipalvelut, Turvallisuusyksikkö > Pelastustoimi ja Tilakeskus > Strategia ja integraatiot.
- Muutokset hr-tunnuslukujen raportoinnissa: poistettu vaihtuvuus (katsottavissa Tietoportaalista kohdasta Henkilöstö – Henkilöstön tunnusluvut ja Vaihtuvuus) sekä henkilöstökulut (talouden materiaalissa).

Henkilöstön määrä tulosalueittain joulukuu 2024 ja 2025

20 Strategia ja integraatiot	joulu.24	joulu.25	erotus	%
200 Strategia ja integraatiot	149	123	-26	-17 %

30 Konserni- ja tukipalveluiden toimiala	joulu.24	joulu.25	erotus	%
300 Konsernipalvelut	388	406	18	5 %
3037 Varahenkilöstö	144	185	41	28 %
Yhteensä	532	591	59	11 %

40 Terveysthuollon toimiala	joulu.24	joulu.25	erotus	%
400 Terveysthuollon hallinto ja tukipalvelut	12	12	0	0 %
410 PTH Avopalvelut	409	413	4	1 %
420 PTH Sairaalapalvelut	373	307	-66	-18 %
430 Suun terveydenhuolto	291	269	-22	-8 %
440 Mielenterveys- ja päihdepalvelut	432	419	-13	-3 %
460 ESH Sairaalapalvelut	1069	1080	11	1 %
490 Kuntoutuspalvelut	208	202	-6	-3 %
Yhteensä	2 794	2 702	-92	-3 %

60 Perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimiala	joulu.24	joulu.25	erotus	%
600 Perhe-, vammais- ja sosiaalipalveluiden hallintopalvelut	4	5	1	25 %
610 Perhekeskuspalvelut	413	419	6	1 %
630 Lastensuojelun palvelut	168	190	22	13 %
650 Vammaispalvelut	398	403	5	1 %
660 Sosiaalipalvelut	171	159	-12	-7 %
Yhteensä	1 154	1 176	22	2 %

70 Ikäihmisten toimiala	joulu.24	joulu.25	erotus	%
700 Ikäihmisten hallinto ja tukipalvelut	4	4	0	0 %
710 Asiakasohjaus	93	93	0	0 %
730 Kotihoito	718	702	-16	-2 %
750 Asumispalvelut	1017	1015	-2	0 %
Yhteensä	1 832	1 814	-18	-1 %

80 Pelastustoimi	joulu.24	joulu.25	erotus	%
800 Pelastustoimi	365	365	0	0 %

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

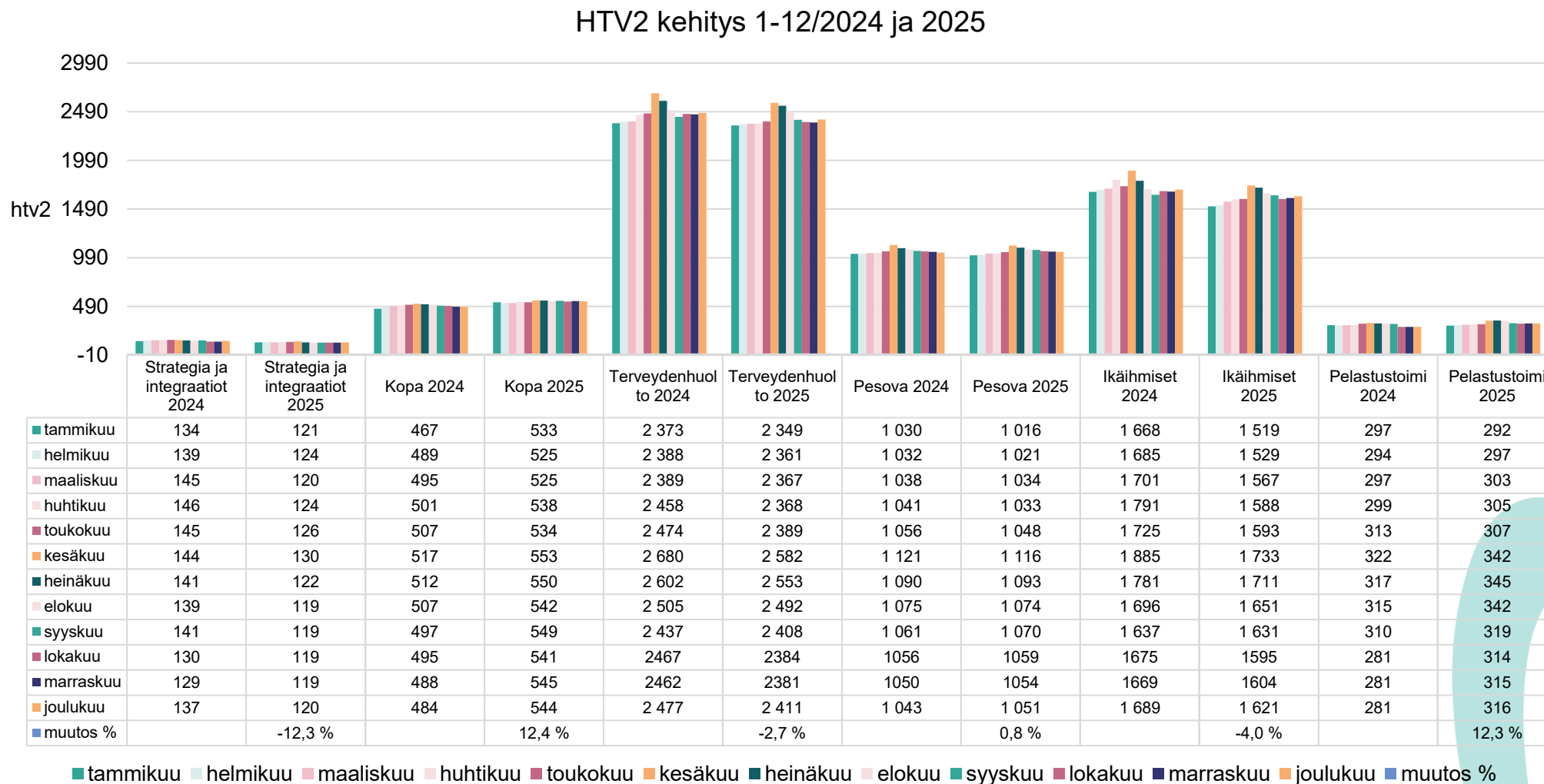


Palvelussuhteiden määrät 12/2025 ja 1/2026

- Palvelussuhteiden luonteen seuranta on nähtävillä taulukosta
 - Henkilöt ovat yhteissummassa kertaalleen mutta riveillä on huomioitu jokainen palvelussuhde. Siksi yhteenlaskettu summa on riveiltä laskettuna enemmän.
 - Huomiona 1/2026 kehitys määräaikaisten määrässä, joskin tämä on vasta arvio. Viime vuonna 1/2025 lopussa määräaikaisia oli yhteensä 1 065 henkilöä.
 - Luvussa on mukana kaikki määräaikaiset, myös lyhytaikaiset keikkalaiset
 - Määräaikaisten määrä on pysynyt 1 000 – 1 100 henkilön paikkeilla pl. kesän kuukaudet

Palvelussuhteen luonne	Henkilömäärä 12/2025 lopussa	Henkilömäärä 1/2026 lopussa
10 Vakinainen	5 848	5 864
22 Määräaikainen	1 111	765
24 Työllistetty	1	1
40 Oppilas, harjoittelija	0	2
41 Oppisopimussuhteinen	12	6
Yhteensä	6 789	6 505

HTV2 kehitys toimialoittain 1-12/2024 ja 2025



Prosenttimuutos
esitetty joulukuun
2024 ja 2025 välisestä
muutoksesta

Oma Hämeen HTV2
yhteensä joulukuun
2025 lopussa **6 064**

Muutosta joulukuuhun
2024 verrattuna
+ 60 htv2, + 1 %

Varahenkilöstön htv2 2025:

tammikuu 164
helmikuu 161
maaliskuu 161
huhtikuu 164
toukokuu 160
kesäkuu 161
heinäkuu 156
elokuu 154
syyskuu 160
lokakuu 161
marraskuu 164
joulukuu 162

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

HTV2 kehitys tulosalueittain joulukuu 2024 ja 2025

20 Strategia ja integraatiot	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
200 Strategia ja integraatiot	145	120	-25	-17 %	89

30 Konserni- ja tukipalveluiden toimiala	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
300 Konsernipalvelut	367	382	15	4 %	323
3037 Varahenkilöstö	117	162	45	38 %	139
Yhteensä	484	544	60	12 %	462

40 Terveydenhuollon toimiala	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
400 Terveydenhuollon hallinto ja tukipalvelut	12	10	-2	-19 %	8
410 PTH Avopalvelut	350	363	13	4 %	304
420 PTH Sairaalapalvelut	323	273	-50	-15 %	246
430 Suun terveydenhuolto	242	243	1	0 %	192
440 Mielenterveys- ja päihdepalvelut	376	383	7	2 %	321
460 ESH Sairaalapalvelut	936	956	20	2 %	811
490 Kuntoutuspalvelut	187	183	-4	-2 %	148
Yhteensä	2 426	2 411	-15	-1 %	2 031

60 Perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimiala	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
600 Perhe-, vammais- ja sosiaalipalveluiden hallintopalvelut	3	4	1	47 %	3
610 Perhekeskuspalvelut	364	363	-1	0 %	285
630 Lastensuojelun palvelut	161	172	11	7 %	144
650 Vammaispalvelut	358	362	4	1 %	319
660 Sosiaalipalvelut	155	150	-5	-3 %	124
Yhteensä	1 041	1 051	10	1 %	875

70 Ikäihmisten toimiala	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
700 Ikäihmisten hallinto ja tukipalvelut	3	4	1	33 %	3
710 Asiakasohjaus	87	87	0	-1 %	74
730 Kotihoito	636	627	-9	-1 %	543
750 Asumispalvelut	894	904	10	1 %	796
Yhteensä	1 620	1 622	2	0 %	1 416

80 Pelastustoimi	HTV2 joul.24	HTV2 joul.25	erotus	%	HTV3 joul. 2025
800 Pelastustoimi	288	316	28	10 %	284

HTV2 = palkallisten palveluspäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 x osa-aikaprosentti eli palkallinen työpanos

HTV3 = palkalliset palveluspäivät ilman mitään poissaoloja (palkalliset, palkattomat) / 365 x osa-aikaprosentti eli nettotyöpanos

2.

Terveysperusteiset poissaolot



Terveysperusteisten poissaolojen HR-raportointi

- Terveysperusteisiin poissaoloihin lasketaan sairauspoissaolot, kuntoutustuet ja kuntoutukset sekä työtapaturmat.
- HR-raporttiin laskentaa tehdään kuukausitasolla eli terveysperusteiset poissaolot raportoidaan yhden kuukauden ajalta. Näin ollen esimerkiksi tammikuun raportissa on palkanmaksussa tammikuulle siihen mennessä käsitelty poissaolot.
- Näitä terveysperusteisia poissaoloja jakaa palkallinen työpanos (htv2) vastaavalta ajalta. Kuukausitason tarkastelussa htv2 esitetään vuositasolla ja luku päivitetään joka kuukauden lopussa.
- $\text{Htv2} = \text{palkallisten palveluspäivien lukumäärä kalenteripäivinä} / 365 \times \text{osa-aikaprosentti}$.
- HR-raportin liikennevalot määritellään vertaamalla terveysperusteisia poissaoloja per htv2 kuukausittain vuosina 2024 ja 2025.
- Organisaatiomuutokset 1.1.2025 alkaen on huomioitu myös vuoden 2024 lukemiin, jotta tiedot ovat vertailukelpoisia.

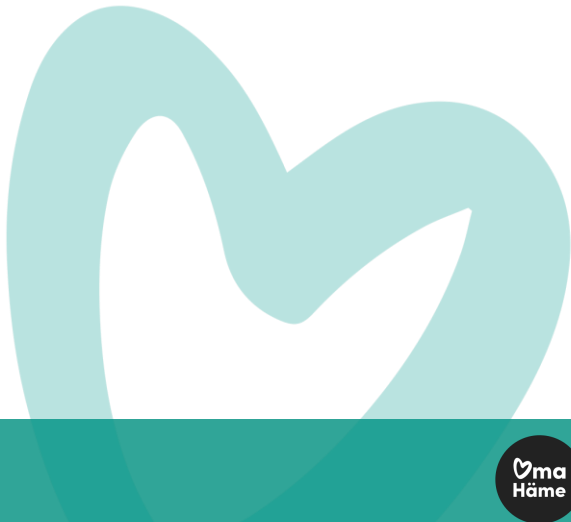
Terveysperusteiset poissaolot 1-12/2025

Työtapaturmat, kuntoutustuet ja sairauspoissaolot yhteensä **127 637 pv**
(1-12/2024 yht. 132 773 pv) kalenteripäivää.

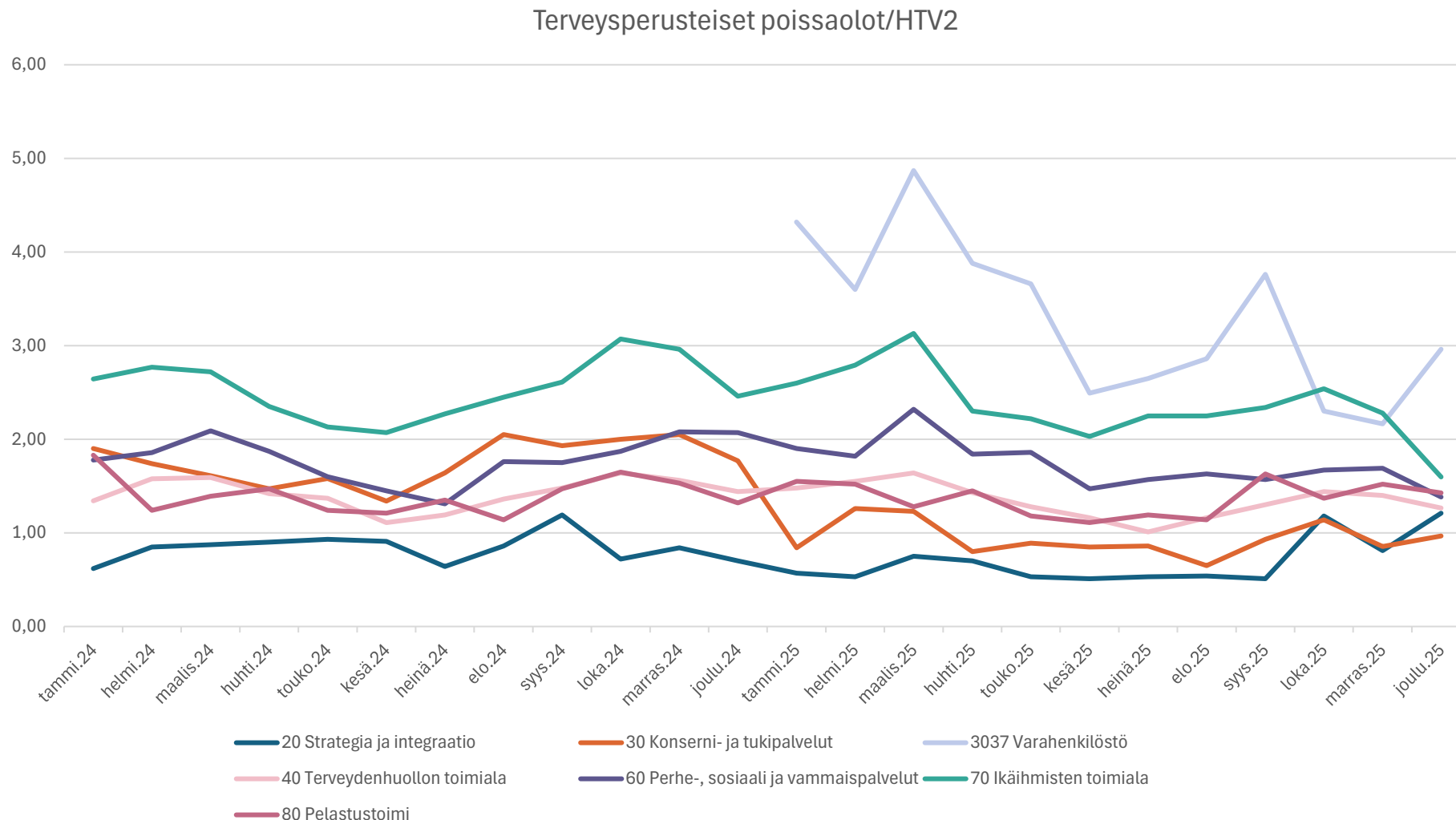
Keskimääräinen henkilömäärä 6 841
0 päivää sairastaneet X henkilöä

Sairauspoissaolopäivät per htv	20,64 (1-12/2024 21,67)
0 päivää sairastaneet (% koko henkilöstöstä, 1 308/6 848)	19 % (12/2024 14 %)

Huomioitava, että keväällä 2025 vähemmän
työntekijöitä kuin vuosi aikaisemmin.



Terveysperusteisten poissaolojen kehitys per htv2



Oma Hämeen sairauspoissaolojen vähennystavoite 2025 on **-1,40pv/htv2**.

Nyt ollaan tuloksessa **-1,03 pv/htv2**.
(toteuma 2024 -0,20pv/htv2)

Toimialoittain on toteumiin huomioitu organisaatiomuutokset vuodelle 2024 vertailtavuuden vuoksi.

Varahenkilöstöä seurataan omana yksikkönään vuoden 2025 alusta ja vuoden 2024 puolella yksikön lukemat on Kopan toteumassa.

Terveysperusteisten poissaolojen kehitys per htv2 tulosalueet

Tavoitteessa 2025

Tulosalueet	tammikuu	helmikuu	maaliskuu	huhtikuu	toukokuu	kesäkuu	heinäkuu	elokuu	syyskuu	lokakuu	marraskuu	joulukuu	muutos pv/htv2	tavoite
PTH avopalvelut 2024	1,45	1,25	1,68	1,52	1,22	1,23	1,34	0,99	0,90	1,17	1,34	1,32		
PTH avopalvelut 2025	1,52	1,48	1,75	1,56	1,12	1,23	1,19	1,28	1,71	1,81	1,37	1,29		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,07	0,23	0,07	0,04	-0,10	0,00	-0,15	0,29	0,81	0,64	0,03	-0,03	1,90	-1,13
PTH sairaalapalvelut 2024	1,75	1,80	1,83	1,78	1,41	1,35	1,88	2,03	2,55	2,44	2,14	1,76		
PTH sairaalapalvelut 2025	1,46	1,88	1,95	1,63	1,67	1,32	1,44	1,53	1,41	1,60	1,04	1,33		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,29	0,08	0,12	-0,15	0,26	-0,03	-0,44	-0,50	-1,14	-0,84	-1,10	-0,43	-4,47	-1,42
Suun terveydenhuolto 2024	1,46	1,88	1,54	1,22	1,44	1,15	0,94	1,28	1,89	1,72	1,73	1,32		
Suun terveydenhuolto 2025	1,49	1,85	1,88	1,49	1,69	1,18	0,93	1,06	1,33	1,40	2,12	1,83		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,03	-0,03	0,34	0,27	0,25	0,03	-0,01	-0,22	-0,56	-0,32	0,39	0,51	0,68	-1,21
Mielenterveys- ja päihdepalvelut 2024	1,23	1,42	1,50	1,38	1,54	1,19	1,09	1,55	1,58	1,51	1,38	1,18		
Mielenterveys- ja päihdepalvelut 2025	1,59	1,68	1,76	1,26	1,01	1,15	0,87	0,96	0,90	1,38	1,41	1,64		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,36	0,26	0,26	-0,12	-0,53	-0,04	-0,22	-0,59	-0,68	-0,13	0,03	0,46	-0,94	-1,2
ESH sairaalapalvelut 2024	1,15	1,59	1,63	1,39	1,32	0,94	0,98	1,31	1,31	1,68	1,49	1,57		
ESH sairaalapalvelut 2025	1,53	1,47	1,56	1,48	1,33	1,14	0,94	1,11	1,25	1,26	1,35	1,21		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,38	-0,12	-0,07	0,09	0,01	0,20	-0,04	-0,20	-0,06	-0,42	-0,15	-0,36	-0,74	-1,14
Kuntoutuspalvelut 2024	1,62	1,68	1,13	1,26	1,40	1,14	1,25	0,90	0,86	1,29	1,49	1,23		
Kuntoutuspalvelut 2025	1,07	1,01	0,91	1,01	0,86	0,91	0,70	1,15	1,48	1,49	1,31	1,42		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,55	-0,67	-0,22	-0,25	-0,54	-0,23	-0,55	0,25	0,62	0,20	-0,18	0,19	-1,93	-0,94
Perhekeskuspalvelut 2024	1,72	1,86	2,10	1,77	1,60	1,53	1,16	1,58	1,38	1,86	1,95	1,87		
Perhekeskuspalvelut 2025	1,80	1,82	1,91	1,66	1,62	1,50	1,32	1,35	1,32	1,47	1,49	1,70		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,08	-0,04	-0,19	-0,11	0,02	-0,03	0,16	-0,23	-0,06	-0,39	-0,46	-0,17	-1,42	-1,29
Lastensuojelun palvelut 2024	1,48	1,73	1,72	1,20	0,80	0,76	0,58	0,84	1,17	1,34	1,36	1,47		
Lastensuojelun palvelut 2025	1,15	1,18	2,24	1,90	1,91	1,26	1,40	1,55	1,31	1,55	1,38	1,15		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,33	-0,55	0,52	0,70	1,11	0,50	0,82	0,71	0,14	0,21	0,02	-0,31	3,54	-1,07
Vammaispalvelut 2024	2,09	1,94	2,20	2,25	1,95	1,71	1,79	2,47	2,42	2,17	2,61	2,48		
Vammaispalvelut 2025	2,30	2,38	3,12	2,19	2,24	1,57	1,88	1,99	2,01	2,11	2,26	2,03		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,21	0,44	0,92	-0,06	0,29	-0,14	0,09	-0,48	-0,41	-0,06	-0,35	-0,45	-0,01	-1,73
Sosiaalipalvelut 2024	1,54	1,84	2,29	1,99	1,71	1,23	1,18	1,47	1,73	1,83	1,94	2,15		
Sosiaalipalvelut 2025	2,03	1,22	1,60	1,43	1,55	1,41	1,65	1,58	1,45	1,27	1,20	0,75		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,49	-0,62	-0,69	-0,56	-0,16	0,18	0,47	0,11	-0,28	-0,56	-0,74	-1,39	-3,75	-1,33

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

Terveysperusteisten poissaolojen kehitys per htv2 tulosalueet

Tulosalueet	tammikuu	helmikuu	maaliskuu	huhtikuu	toukokuu	kesäkuu	heinäkuu	elokuu	syyskuu	lokakuu	marraskuu	joulukuu	muutos pv/htv2	tavoite
Asiakasohjaus 2024	1,03	1,36	1,51	1,23	1,06	1,90	0,94	1,37	1,71	1,73	1,87	1,51		
Asiakasohjaus 2025	1,50	1,62	1,73	1,72	1,29	1,95	1,77	1,80	2,73	2,48	1,74	1,36		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	0,47	0,26	0,22	0,49	0,23	0,05	0,83	0,43	1,02	0,74	-0,13	-0,14	4,46	-1,18
Kotihoito 2024	2,96	3,12	2,96	2,48	2,07	2,20	2,38	2,69	2,88	3,54	3,61	2,93		
Kotihoito 2025	2,84	3,07	3,63	2,90	2,66	2,38	2,63	2,44	2,27	2,42	2,46	2,83		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,12	-0,05	0,67	0,42	0,59	0,18	0,25	-0,25	-0,61	-1,12	-1,15	-0,10	-1,29	-2,14
Asumispalvelut 2024	2,56	2,64	2,67	2,37	2,26	1,99	2,31	2,38	2,52	2,86	2,59	2,22		
Asumispalvelut 2025	2,55	2,42	2,92	1,93	2,01	1,79	2,04	2,16	2,36	2,65	2,21	2,38		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,01	-0,22	0,25	-0,44	-0,25	-0,20	-0,27	-0,22	-0,16	-0,22	-0,38	0,16	-1,97	-1,98
Pelastustoimi 2024	1,83	1,24	1,39	1,47	1,24	1,21	1,35	1,14	1,47	1,65	1,53	1,32		
Pelastustoimi 2025	1,55	1,52	1,41	1,45	1,18	1,11	1,19	1,14	1,63	1,37	1,52	1,43		
Muutos pv/htv2 edellinen vuosi	-0,28	0,28	0,02	-0,02	-0,06	-0,10	-0,16	0,00	0,16	-0,27	-0,01	0,11	-0,34	-1,15

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.



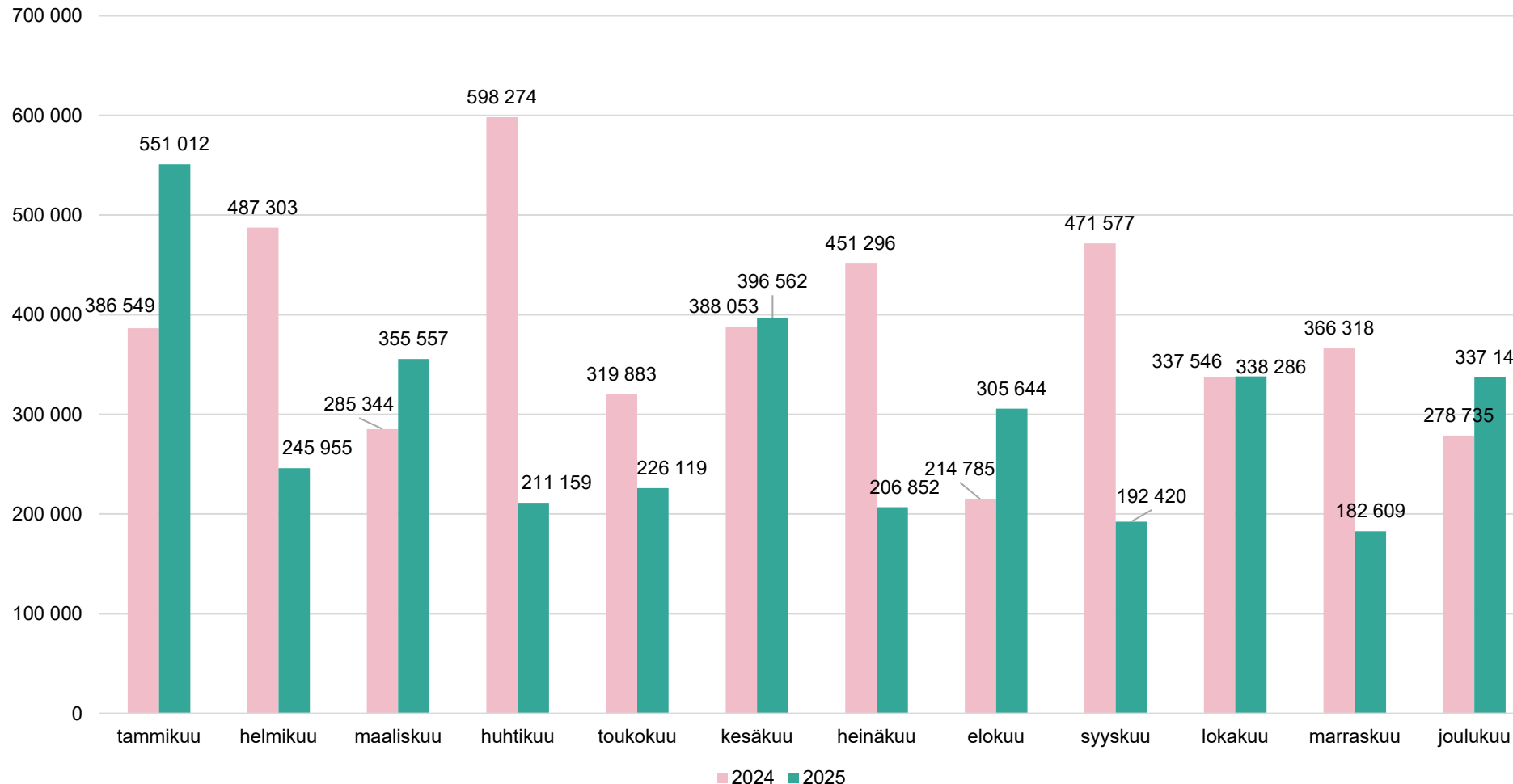
3.

Lisä- ja ylityöt



Maksetut lisä- ja ylityöt, kehitys 2024-2025 Oma Häme

Maksetut lisä- ja ylityöt 2024-2025



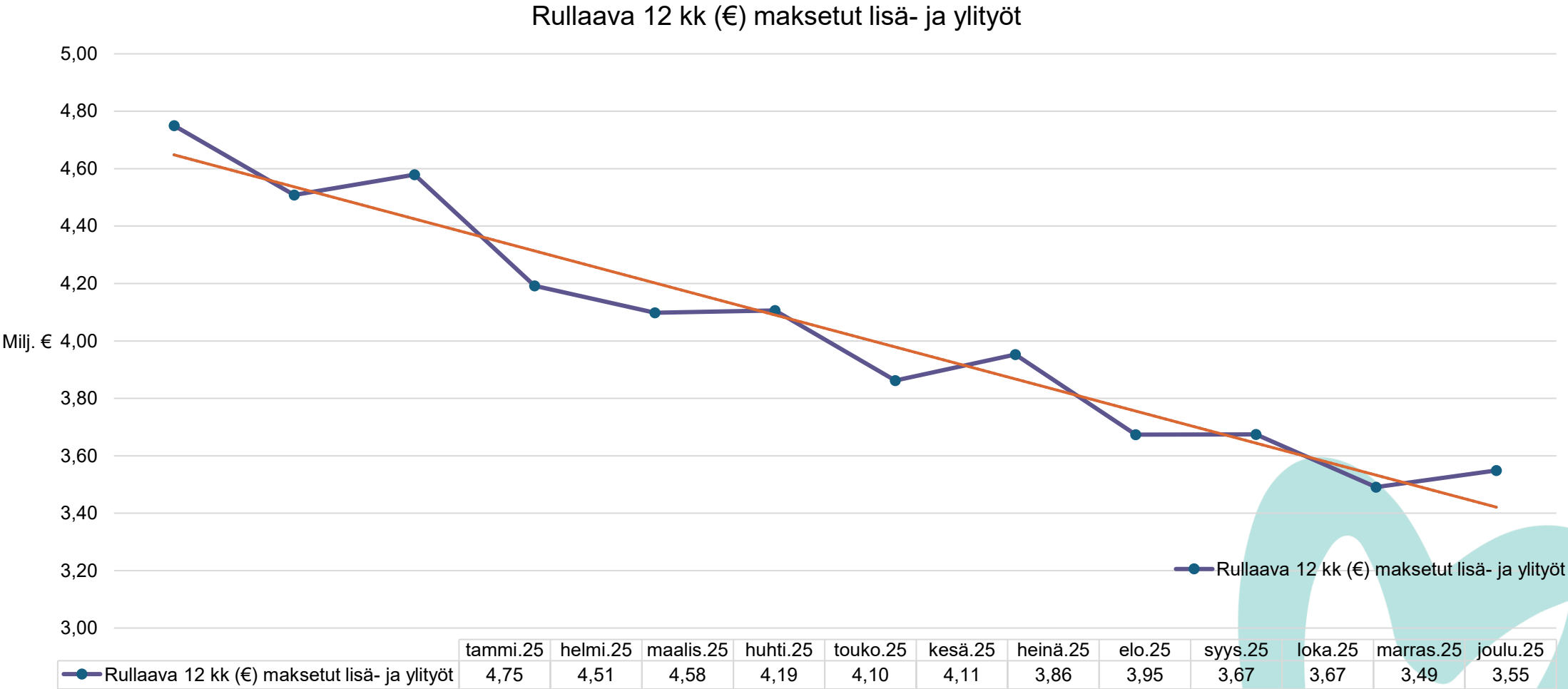
Joulukuussa 2025 on maksettu lisä- ja ylityitä yhteensä **337 142 €**. Lisäystä 12/2024 verrattuna on 58 t €.

Vuonna 2025 maksettiin lisä- ja ylityitä yhteensä **3,55 milj. €** ja vastaavasti 2024 on samalta ajalta maksettu **4,6 milj. €**. Muutos - 23 %.

Keskimäärin on lisä- ja ylityitä maksettu vuonna 2024 yhteensä 382 148€/kk ja vuonna 2025 yhteensä 295 776 €/kk. Vähennystä vuoden 2025 osalta -23 %.

Vertailusummista on vähennetty Tukipalveluyhtiöön siirtyneiden yksiköiden maksetut lisä- ja ylityöt 2024.

Maksetut lisä- ja ylityöt, kehitys 2024-2025 Oma Häme

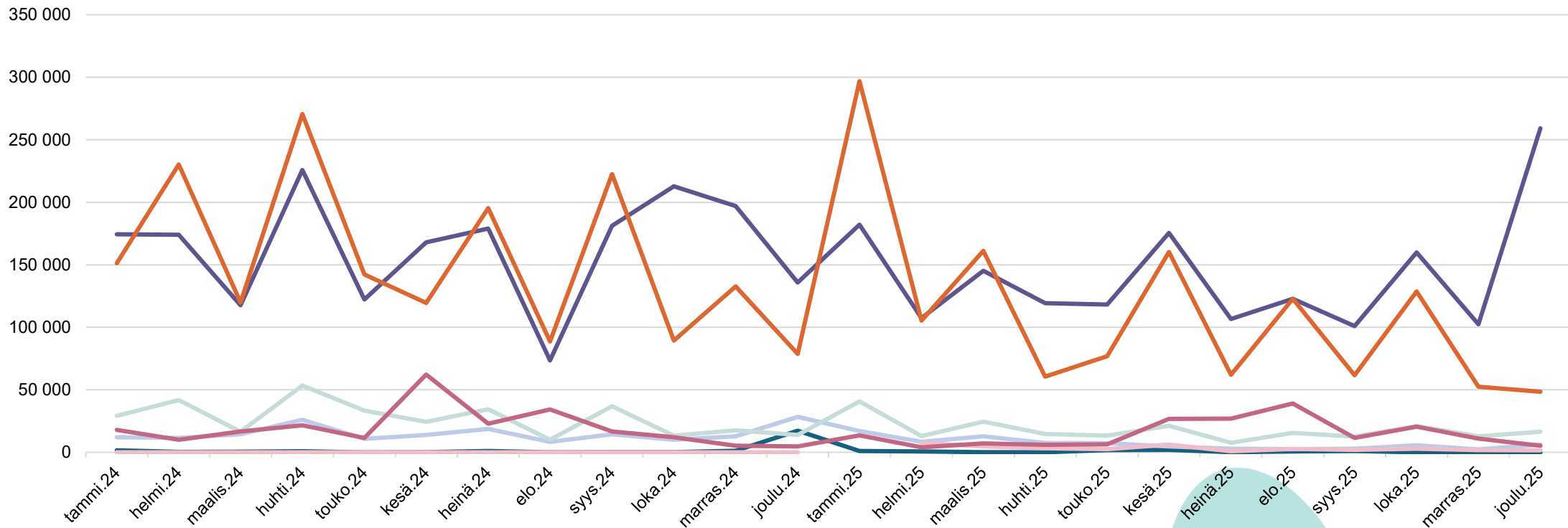


Rullaavan tuloksen muutos - 23 %

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.



Maksetut lisä- ja ylityöt, toimialoittain



	tammi.24	helmi.24	maalis.24	huhti.24	touko.24	kesä.24	heinä.24	elo.24	syys.24	loka.24	marras.24	joulu.24	tammi.25	helmi.25	maalis.25	huhti.25	touko.25	kesä.25	heinä.25	elo.25	syys.25	loka.25	marras.25	joulu.25
20 Strategia ja integraatio	1 554	316	449	830	6	196	989	0	37	28	1 189	17 279	935	713	81	0	1 780	1 861	67	598	957	0	0	0,50
30 Konserni- ja tukipalvelu	12 102	11 515	14 482	25 997	10 755	13 816	18 663	8 459	14 509	10 079	12 754	28 339	16 960	8 301	12 707	7 463	7 257	4 709	2 828	2 421	2 925	5 590	2 306	6 131
3037 Varahenkilöstö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		7 495	4 748	3 174	2 455	6 206	883	2 675	2 017	2 921	1 815	1 569
40 Terveysthuollon toimiala	174 428	174 028	117 605	225 791	122 169	167 935	179 016	73 489	181 178	212 793	197 012	135 900	182 094	107 276	145 235	119 325	118 199	175 434	106 585	122 773	100 917	159 784	102 348	259 175
60 Perhe-, sos.- ja vamm.palvelut	29 190	41 787	16 431	53 398	33 286	24 390	34 500	10 066	36 885	13 382	17 516	13 800	40 605	12 901	24 585	14 574	13 284	21 278	7 594	15 530	12 562	20 986	12 847	16 456
70 Ikäihmisten toimiala	151 303	230 156	119 815	270 603	142 173	119 507	195 249	88 595	222 421	89 296	132 625	78 691	296 869	105 256	161 186	60 590	76 857	160 298	61 929	122 691	61 607	128 580	52 361	48 446
80 Pelastustoimi	17 971	10 055	16 562	21 655	11 495	62 209	22 879	34 176	16 548	11 968	5 223	4 725	13 550	4 013	7 015	6 034	6 289	26 776	26 967	38 957	11 435	20 425	10 932	5 260

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

Maksetut lisä- ja ylityöt 2024 ja 12/2025

Lisä- ja ylityöt toimialoittain 2024 ja 12/2025

	Maksettu ylityö €, keskimäärin kk 2024	Maksettu ylityö €, 12/2025	muutos % vs 2024	% kaikesta 12/2025	erotus
Strategia ja integraatiot	1 906	0,50	-100 %	0 %	-1 905
Konserni- ja tukipalveluiden toimiala	16 683	6 131	-63 %	2 %	-10 552
Varahenkilöstö	0	1 569		0 %	
Terveystenhuollon toimiala	163 445	259 175	59 %	77 %	95 729
Perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimiala	27 052	16 456	-39 %	5 %	-10 597
Ikäihmistien toimiala	153 369	48 446	-68 %	14 %	-104 924
Pelastustoimi	19 692	5 260	-73 %	2 %	-14 431
yhteensä	382 148	337 037	-12 %	100 %	-46 679

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

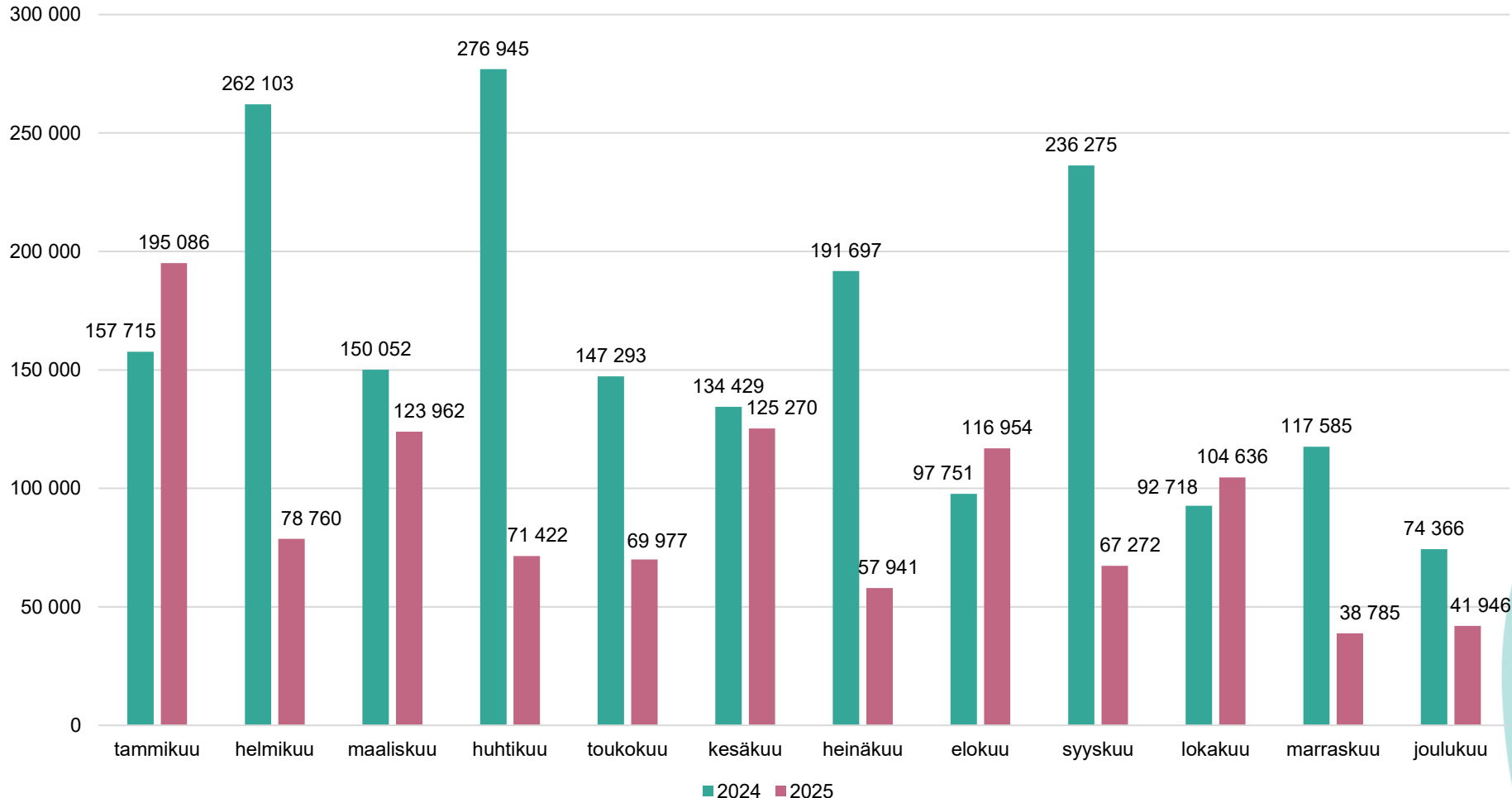
4.

Hälytyskorvaukset



Maksetut hälytyskorvaukset, kehitys 2024-2025 Oma Häme

Maksetut hälytyskorvaukset 2024-2025



Joulukuussa 2025 on maksettu hälytyskorvauksia yhteensä **41 946 €**. Vähennystä 12/2024 verrattuna **- 32 t €**.

Vuonna 2025 on hälytyskorvauksia maksettu yhteensä **1,09 milj. €**. Vastaavasti vuonna 2024 yhteensä **1,94 milj. €**. Muutos **- 44 %**.

Keskimäärin on hälytyskorvauksia maksettu vuonna 2024 yhteensä 161 577€/kk ja vuonna 2025 yhteensä 91 001 €/kk. Vähennystä vuoden 2025 osalta **- 44 %**.

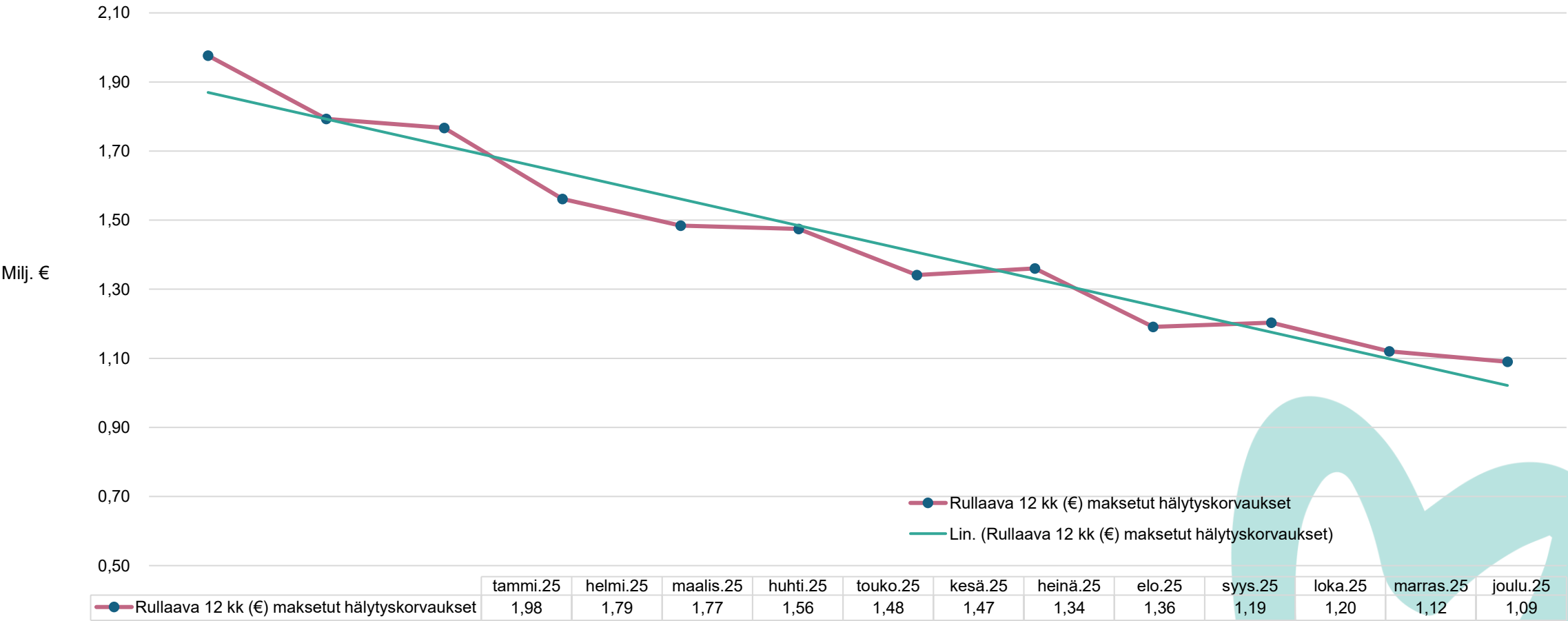
Vuoronvaihtokorvausta (30€) on maksettu joulukuussa yhteensä **3 660 €**.

Vuonna 2025 vuoronvaihtokorvausta on maksettu yhteensä **68 040 €**.

Vuoronvaihtokorvausten euroja ei ole hälytyskorvausten kokonaissummassa.

Maksetut hälytyskorvaukset, kehitys 2024-2025 Oma Häme

Rullaava 12 kk (€) maksetut hälytyskorvaukset



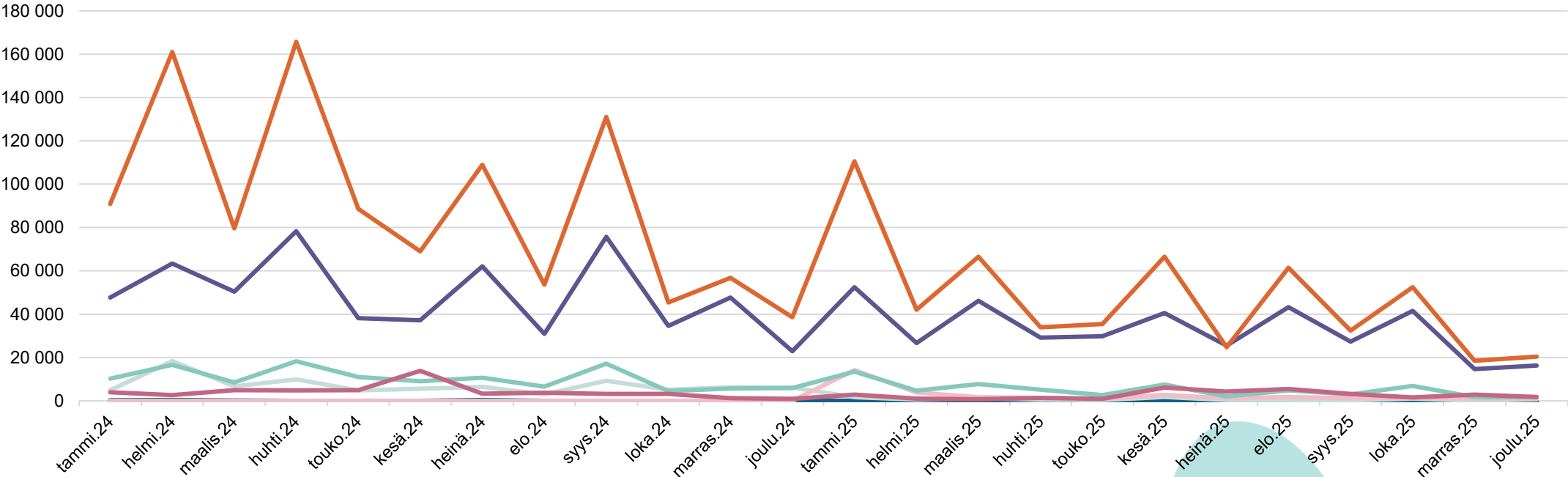
Rullaavan tuloksen muutos - 44 %

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.



Maksetut hälytyskorvaukset, toimialoittain

Maksettujen hälytyskorvausten kehitys 2024-2025



	tammi.24	helmi.24	maalis.24	huhti.24	touko.24	kesä.24	heinä.24	elo.24	syys.24	loka.24	marras.24	joulu.24	tammi.25	helmi.25	maalis.25	huhti.25	touko.25	kesä.25	heinä.25	elo.25	syys.25	loka.25	marras.25	joulu.25
20 Strategia ja integraatio	240	316	120	0	0	0	360	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 Konserni- ja tukipalvelu toimiala	4 920	18 360	6 600	9 924	4 800	5 520	6 444	3 000	9 252	5 160	6 252	6 120	1 680	600	1 200	480	360	1 808	360	360	120	960	0	720
3037 Varahenkilöstö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14 160	3 840	1 680	1 320	964	2 760	1 080	1 800	1 200	1 320	1 080	1 080
40 Terveysthuollon toimiala	47 611	63 358	50 344	78 272	38 128	37 128	62 036	30 901	75 657	34 606	47 686	22 825	52 388	26 640	46 200	29 160	29 760	40 560	25 440	43 200	27 368	41 512	14 640	16 320
60 Perhe-, sos.- ja vamm.palvelut	10 200	16 560	8 520	18 240	10 920	9 000	10 680	6 480	17 160	4 440	5 640	5 880	13 440	4 680	7 680	5 168	2 640	7 560	2 040	4 800	3 000	6 840	1 680	1 680
70 Ikäihmisten toimiala	90 840	161 040	79 560	165 720	88 560	68 960	108 918	53 640	131 040	45 360	56 760	38 520	110 570	42 000	66 495	33 960	35 400	66 480	24 720	61 373	32 392	52 448	18 480	20 400
80 Pelastustoimi	3 904	2 665	4 908	4 789	4 885	13 821	3 259	3 730	3 166	3 152	1 247	900	2 848	1 000	707	1 335	853	6 102	4 301	5 421	3 192	1 556	2 905	1 746

Maksetut hälytyskorvaukset 2024 ja 11/2025

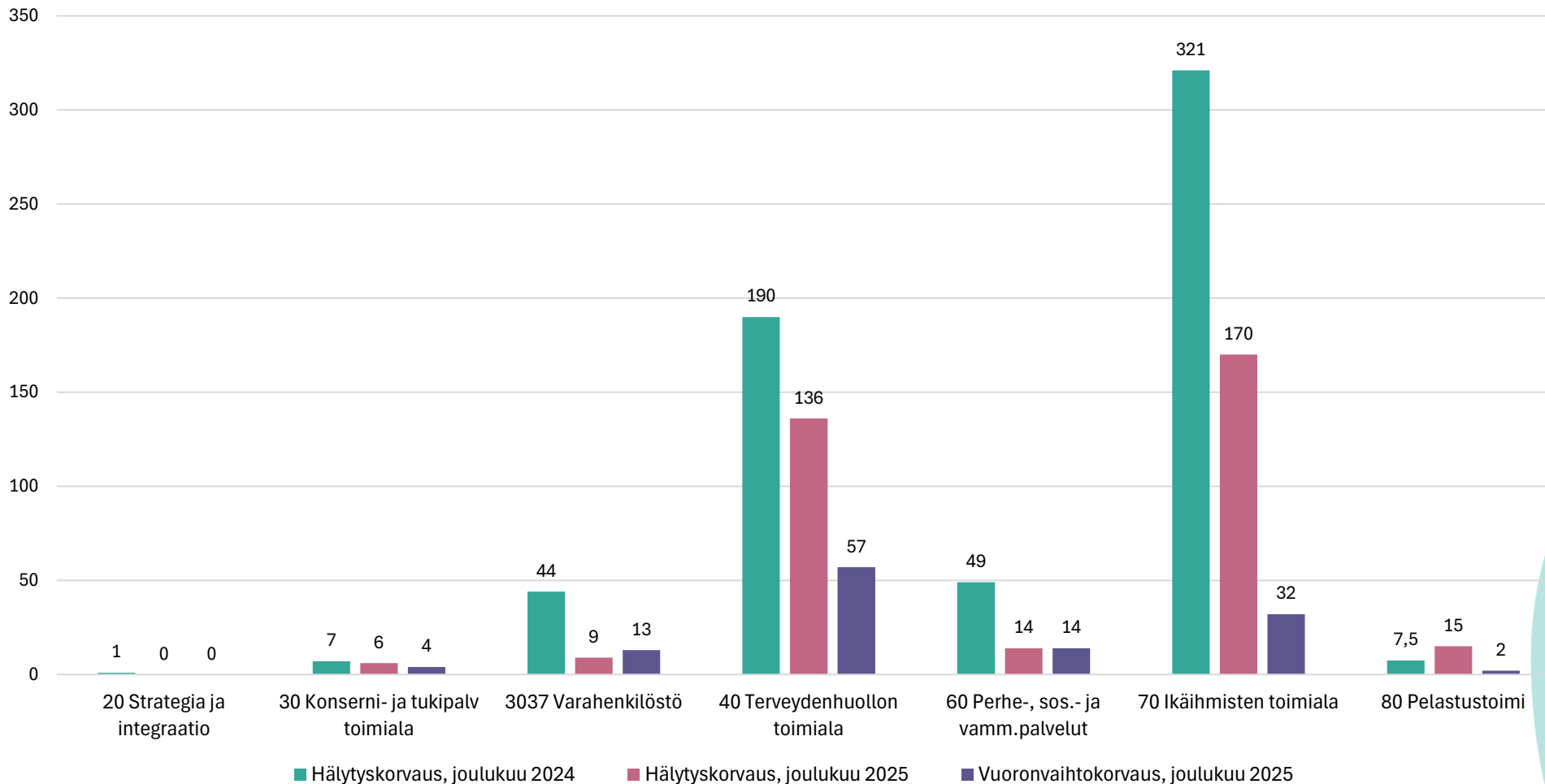
Maksetut hälytysrahat toimialoittain 2024 ja 12/2025

	Maksetut hälytysrahat €, keskimäärin kk 2024	Maksetut hälytysrahat €, 12/2025	muutos % vs 2024	% kaikesta 12/2025	erotus
Strategia ja integraatiot	70	0	-100 %	0 %	-70
Konserni- ja tukipalveluiden toimiala	7 206	720	-85 %	2 %	-6 126
Varahenkilöstö		1 080	0 %	3 %	0
Terveystenhuollon toimiala	49 046	16 320	-67 %	39 %	-32 726
Perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluiden toimiala	10 310	1 680	-84 %	4 %	-8 630
Ikäihmisten toimiala	90 743	20 400	-78 %	49 %	-70 343
Pelastustoimi	4 202	1 746	-58 %	4 %	-2 456
yhteensä	161 577	41 946	-74 %	100 %	-120 351

Vuoden 2024 tiedot on muutettu vertailukelpoisiksi huomioimalla suurimmat henkilöstömuutokset siten, että tukipalveluyhtiöön siirtyneen henkilöstön luvut on vähennetty.

Maksettujen hälytyskorvausten ja vuoronvaihtokorvausten kappalemäärät

Hälytyskorvausten ja vuoronvaihtokorvausten kpl-määrä 2024-2025



Hälytyskorvauksia on maksettu kappalemäärissä yhteensä **9 117 kpl** vuonna 2025.

Vastaavasti vuonna 2024 hälytyskorvauksia ollut yhteensä **16 210 kpl**. Vähennystä siten **- 44 %**.

Vuoronvaihtokorvauksia on maksettu yhteensä **2 247 kpl** vuonna 2025.

Keskimääräisesti vuoronvaihtokorvausta on maksettu **187 kpl/kk** vuonna 2025.

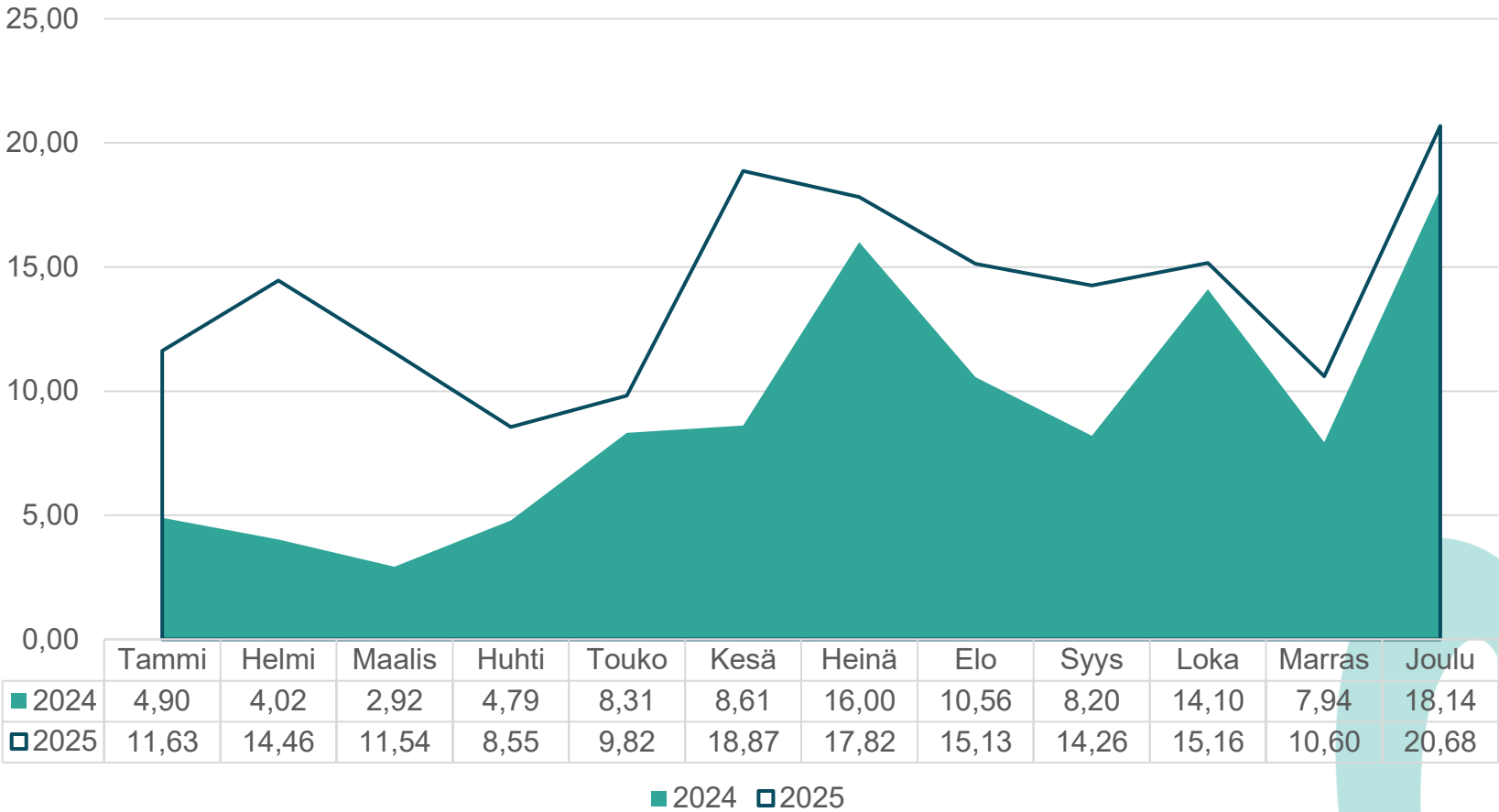
Joulukuun 2025 tulos yhteensä **122 kpl**.

5.

Rekrytoinnin tilastoja Q4/2025



Hakemusten keskiarvo/avoin paikka, kaikki



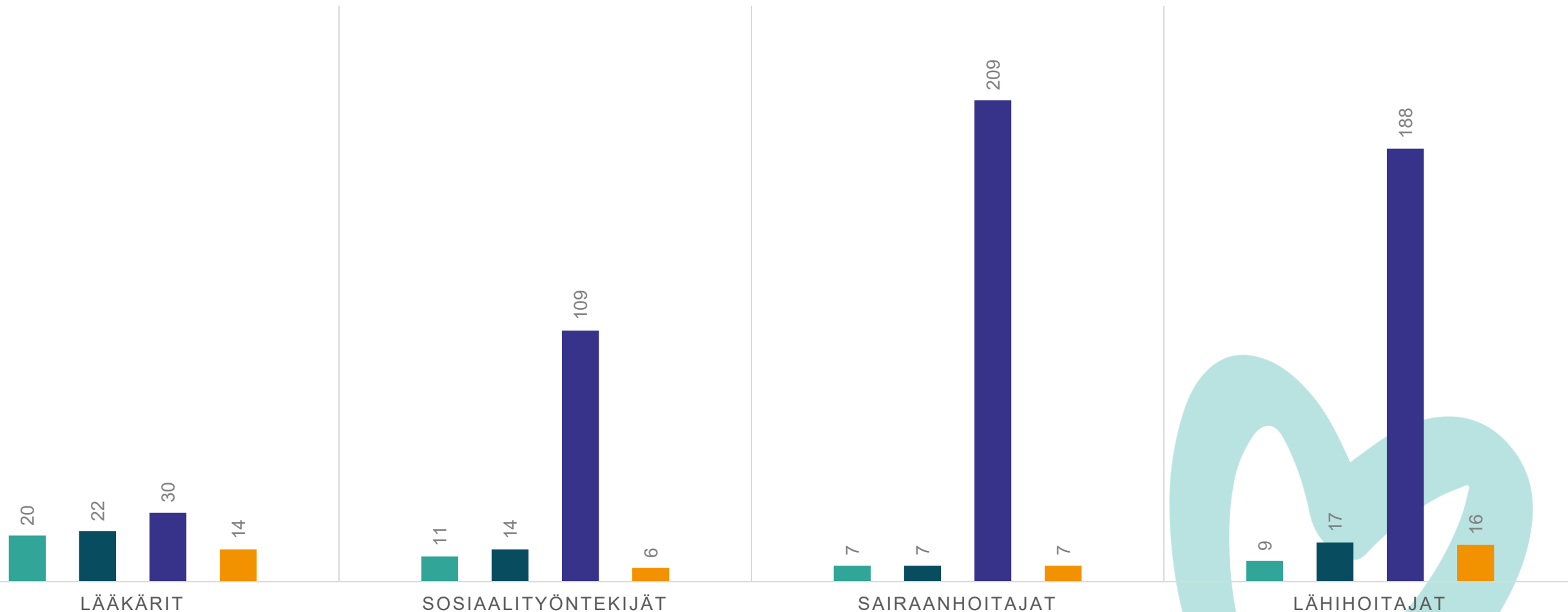
Esimerkkejä työpaikoista tehtäväalueittain (hakuaika päättynyt Q4)

■ Avatut rekrytoinnit

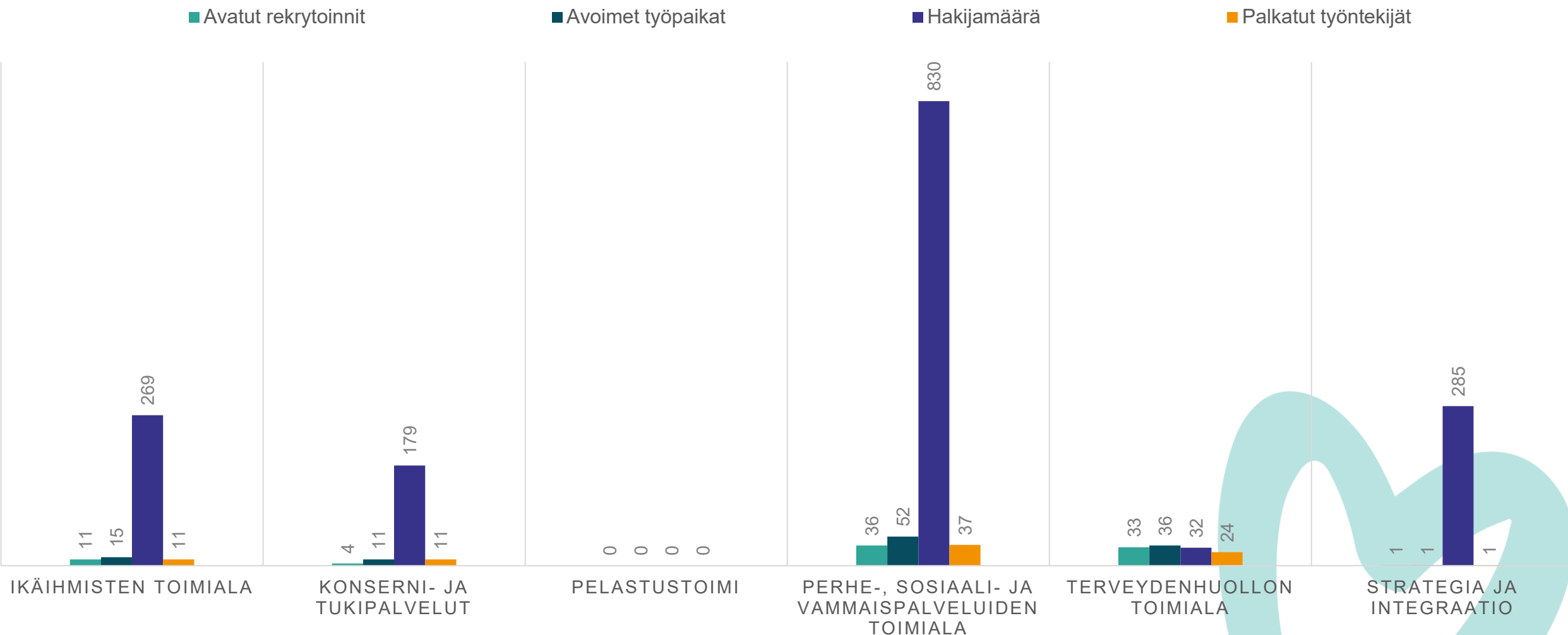
■ Avoimet työpaikat

■ Hakemukset

■ Palkatut työntekijät



Rekrytoinnit toimialoittain (hakuaika päättynyt Q4)



Täyttämättä jääneet rekrytoinnit

- Psykologi, opiskeluhuolto Forssan seutu, määräaikainen työsuhde
- Psykologi, opiskeluhuolto Forssan seutu, kaksi vakituista työsuhdetta
- Lastensuojelun sosiaalityöntekijä (2 kpl) vakituinen virka Hämeenlinna ja Hattula
- Aikuissosiaalityön sosiaalityöntekijä, vakituinen virka, Forssan seutu
- Puheterapeutti, vakituinen, Forssa
- Lähihoitaja, Lopen kotihoito, määräaikainen 4 kuukautta
- Apulaisylilääkäri, pth avopalvelut, Forssa, vakituinen virka
- Terveyskeskushammaslääkäri, Humppila, vakituinen työsuhde
- Osastonlääkäri, pth sairaala Forssa, määräaikainen
- Terveyskeskuslääkäri, Jukolan (HML) terveysasema, määräaikainen



Kiitos

