

Työsuojelutoimikunta

Aika 12.02.2026 klo 14:00 -

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
4	Työturvallisuusilmoitukset Q4/2025 seuranta	6
5	Työtapaturmat Q4/2025 seuranta	8
6	Työsuojelun toimikausi 2026–2029	10
7	Tiedoksi saatettavat asiat	12

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Koppinen Kati	puheenjohtaja
	Viitala Miikka	jäsen
	Koivisto Minna	jäsen
	Lehtonen Terhi	jäsen
	Pulkinen Johanna	jäsen
	Virtanen Sami	jäsen
	Korkeila-Tuominen Marju	jäsen
	Hällfors Leila	jäsen
	Hansson Tea	jäsen
	Lehtola Tarja	jäsen
	Hyvärinen Arja	jäsen
	Toivonen Janina	jäsen
	Lahtinen Raila	jäsen
	Anttila Auli	jäsen
	Kivipato Mika	jäsen
Muu	Bjerregård Madsen Johanna	henkilöstöjohtaja
	Malmivaara Päivi	HR-asiantuntija
	Laaksonen Anu	pöytäkirjanpitäjä



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

3

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

1

Kokouksen avaaminen ja läsnäolijoiden toteaminen

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026

Puheenjohtajan päättösesitys

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja sihteeri toteaa läsnäolijat.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

4

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026

Hallintosäännön 159 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Työsuojelutoimikunnan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua työsuojelutoimikunnan jäsentä, jollei työsuojelutoimikunta jonkin asian kohdalla toisin päättä.

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta päättää valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

5

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

3

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026

Puheenjohtajan päättöesitys

Työsuojelutoimikunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

4**Työturvallisuusilmoitukset Q4/2025 seuranta**

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026
1750/00.01.04/2026

Valmistelija

Työsuojeluvaltuutettu Terhi Lehtonen, puh. 040 6217011
terhi.lehtonen(at)omahame.fi

Selostus

Haipro-työturvallisuusilmoituksia tehtiin v. 2025 3599 kpl. Ilmoitusten määrä on lisääntynyt v. 2024 verrattuna 16%. Ilmoitusten määrän lisääntyminen osoittaa kuitenkin taittumisen merkkejä: vuonna 2024 ilmoitusten määrän kasvu oli 30%.

Työturvallisuusilmoitusten luonteissa on tapahtunut vuonna 2025 jonkin verran muutosta. Kaikista työturvallisuusilmoituksista 45 % koski työtapaturmia, 31 % läheltä piti -tilanteita ja 24 % turvallisuushavaintoja ja kehittämisehdotuksia. Tämä on positiivinen suuntaus, koska työtapaturmien prosentuaalinen määrä on pienentynyt ja ennaltaehkäisyä tukevien ilmoitusten määrä on kasvanut.

Vaaratyypeissä Yleisimmät luokat ovat pysyneet samoina vuoteen 2024 verrattuna. Uhka- ja väkivaltatilanteista tehdään edelleen eniten ilmoituksia, ilmoitusten määrän ollessa 53% kaikista työturvallisuusilmoituksista. Edellisenä vuotena Uhka- ja väkivaltatilanneilmoitusten määrä on ollut prosentuaalisesti sama. Vuoteen 2024 verrattuna yleisimmissä vaaratyypeissä on tapahtunut muutosta sen osalta, että luokka "Äkillinen fyysinen ja psyykkinen kuormitus" on noussut luokan "Putoaminen, kaatuminen, kompastuminen ja liukastuminen" edelle toiseksi ja luokka "Pitkäaikainen fyysinen ja psyykkinen kuormitus" on ohittanut luokan "Pisto, viilto hankauma, leikkautuminen" nousten sijalle neljä.

Ilmoitusaktiivisuus on kasvanut vuoden mittaan. Ilmoitusten käsittelyssä on kuitenkin vielä pitkiäkin viiveitä. Toimenpiteet tapahtumien ehkäisemiseksi puuttuvat suuresta osasta ilmoituksia. Se saattaa olla merkki siitä, että Haipro-järjestelmää ei mielletä ja hyödynnetä tarpeeksi ilmoituksista oppimisen välineenä, vaan sitä pidetään ainoastaan yhtenä mekaanisen tilastoinnin muotona.

Esittelijä: Työsuojeluvaltuutettu Terhi Lehtonen, puh. 406217011,
terhi.lehtonen(at)omahame.fi

Liite: HaiPro-työturvallisuusilmoitukset 2025 (ei ole julkinen, JulkL 621 / 1999 6 §)



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

7

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
1	HaiPro-työturvallisuusilmoitukset 2025



Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

5**Työtapaturmat Q4/2025 seuranta**

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026
1755/00.01.04/2026

Valmistelija

Työsuojeluvaltuutettu Sami Virtanen, puh. 040 670 3293,
sami.virtanen(at)omahame.fi

Selostus

Vuonna 2025 vakuutusyhtiölle ilmoitettiin yhteensä 480 työtapaturmaa, mikä on vähemmän kuin vuonna 2024 (498) ja vuonna 2023 (536).

Työtapaturmista aiheutui vuonna 2025 yhteensä 1714 sairauslomapäivää, mikä on noin 37 % vähemmän kuin vuonna 2024 (2738), mutta lähes samalla tasolla kuin vuonna 2023 (1726). Sairauspoissaolopäivien merkittävä väheneminen edellisvuoteen verrattuna viittaa tapaturmien keskimääräisen vakavuuden tai toipumisajan lyhentyneen.

Vuonna 2025 maksettujen korvausten kokonaismäärä oli 304 836 €, mikä on noin 21 % vähemmän kuin vuonna 2024, mutta edelleen korkeampi kuin vuonna 2023. Eniten sairauspoissaolopäiviä ja kustannuksia aiheuttivat liukastumiset talvella sekä kaatumiset ja horjahtamiset. Kokonaisuutena tarkasteltuna tapaturmien määrä, sairauspoissaolopäivät ja korvaukset ovat laskeneet vuonna 2025 edellisvuoteen verrattuna. Tästä huolimatta ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin, erityisesti liukastumisten ja kaatumisten ehkäisyyn, on edelleen syytä kiinnittää huomiota tapaturmien määrän ja kustannusten vähentämiseksi.

Työsuojelutoimikunnalle esitellään seuranta kokouksessa.

Esittelijä: Työsuojeluvaltuutettu Sami Virtanen, 040 670 3293,
sami.virtanen(at)omahame.fi

Liite: Vakuutusyhtiön työtapaturmatilastot vuosi 2025 (ei ole julkinen, JulKL 621 / 1999 6 §)

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös**Täytäntöönpano**

-



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

9

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Liitteet

Numero	Otsikko
2	Vakuutusyhtiön työtaturmatilastot vuosi 2025



Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

6**Työsuojelun toimikausi 2026–2029**

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026
1628/01.04.01/2026

Valmistelija

HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen, puh. 040 824 3439
kati.koppinen(at)omahame.fi

Selostus

Syksyn 2025 aikana Oma Hämeessä yhteistoiminnallisesti neuvoteltiin työsuojelun toimikauden 1.1.2026–31.12.2029 rakenteista. Työnantajan ja työntekijäjärjestöjen kesken käytiin 22.8.2025–10.12.2025 välillä yhteensä kymmenen neuvottelua. Neuvotteluissa sovittiin yhteistoiminnan järjestelyistä (yhteistoimintaorganisaation rakenne, työpaikan määrittely yhteistoimintahenkilöiden valinnan pohjalle), ajankäytöstä ja vaaliprosessista sekä Oma Hämeen yhteistoiminnan periaatteiden päivityksestä tarvittavilta osin. Neuvottelujen tullessa päätökseen joulukuun puolella sovittiin vanhan työsuojeluorganisaation jatkosta 15.2.2026 asti tai kunnes uusi on vahvistettu.

Neuvotteluissa sovittiin työsuojelutoimikunnan rakenteen jatkumisesta ennallaan. Toimikuntaan kuuluvat päätoimiset työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö, HR-asiantuntija sekä neljä toimialaedustajaa, ja sihteerinä toimii HR-assistentti. Toimikunnan puheenjohtajana toimii työsuojelupäällikkö ja varapuheenjohtajana HR-(erityis)asiantuntija, työsuojelu. Henkilöstöjohtajalla ja HR-päälliköillä on läsnäolo-oikeus kokouksiin.

Toimikaudella 2026–2029 Oma Hämeessä on yksi, yhteinen työpaikka työsuojelun yhteistoimintahenkilöille. Tarkemmin kunkin työsuojeluvaltuutetun työsuojelun yhteistoiminta-alue suunnitellaan ja jaetaan yhdessä valittujen valtuutettujen kanssa heidän aloittaessaan valtuutettuina. Valittujen työsuojeluvaltuutettujen kanssa määritellään heille tarkoituksenmukaiset, tehtävän onnistumista tukevat alueet työsuojeluvaltuutetun lakisääteinen tehtävä huomioiden. Ajankäytössä noudatetaan KT-pilottin mukaista ajanmääräytymisen kerrointa, joka vastaa työntekijöiden kohdalla kuutta kokoaikaista valtuutettua, ja toimihenkilövaltuutetun työajaksi muotoutuu kaksi työpäivää viikossa. Lisäksi kaikilla näillä tulisi olla valittuna 1. ja 2. varavaltuutettu.

Oma Hämeessä työsuojelun rakenteita kehitetään suunnittelemalla ja vahvistamalla työsuojeluyhdyshenkilöverkosta. Yksikköön nimettävä yhdyshenkilö toimii käytännön tukena turvallisuuteen liittyvissä asioissa, esim. edistää turvallisia toimintatapoja ja tekee tiivistä yhteistyötä työsuojeluvaltuutettujen sekä muiden turvallisuustoimijoiden kanssa. Tehtävä on aiemmin sisältynyt laajempaan turvallisuusvastaavan rooliin,



Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

joka on kokemusten perusteella osoittautunut liian laajaksi, ja siksi sitä tarkennetaan ja kohdennetaan uudelleen.

Esittelijä: HR-päällikkö, työsuojelupäällikkö Kati Koppinen
puh. 040 824 3439, kati.koppinen(at)omahame.fi

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Esityslista

1/2026

12

Työsuojelutoimikunta

12.02.2026

7

Tiedoksi saatettavat asiat

Työsuojelutoimikunta 12.02.2026

Selostus

Työsuojelutoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asiat tiedoksi

Päätös

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta