

## Hyvinvointialueen henkilöstöasiat

Tarkastuslautakunta 05.02.2026  
1290/01.00.02/2026

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Valmistelija</b>                    | tarkastuspäällikkö Kirsi Pelvola, puh. 040 654 1974,<br>kirsi.pelvola(at)omahame.fi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Selostus</b>                        | <p>Hyvinvointialuelain mukaan tarkastuslautakunnan tehtävä on arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.</p> <p>Hyvinvointialueen henkilöstöasiat ovat olennainen osa tuloksellisuuden arviointia. Arvioinnissa perehdytään mm. strategiasta ja talousarviosta johdettuihin henkilöstöjohtamisen ja -kehittämisen tavoitteisiin ja menettelyihin sekä henkilöstöresursseihin. Lisäksi arviointiin sisältyy selvityksiä työelämän laadusta, henkilöstöasioihin sisältyvistä riskeistä ja muista koko hyvinvointialuetta koskevista henkilöstökysymyksistä.</p> <p>Kokoukseen on kutsuttu henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen antamaan selvitys tilikautta 2025 koskevista henkilöstöasioista. Arvioinnin tueksi on henkilöstöjohtajalle lähetetty ennakkokysymyslomake, joka on palautettu tarkastuslautakunnan jäsenten käyttöön henkilöstöasioihin ennalta perehtymiseksi.</p> |
| <b>Toimivallan peruste</b>             | Laki hyvinvointialueesta § 125                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Tarkastuspäällikön päätösesitys</b> | Tarkastuslautakunta merkitsee saadun selvityksen tiedoksi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Päätös</b>                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Täytäntöönpano</b>                  | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Muutoksenhaku</b>                   | Ei muutoksenhakuoikeutta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |