

Yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen ja neuvottelutulos

Aluehallitus 24.11.2025 § 405

Valmistelija

toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512,
jussi.savola(at)omahame.fi, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen,
puh. 050 306 1264, johanna.bjerregardmadsen(at)omahame.fi, vs.
talousjohtaja Terhi Pohjavirta, puh. 050 571 0122,
terhi.pohjavirta(at)omahame.fi

Selostus

Johdanto

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvio on laadittu 28,5 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi. Talousarvion toteutuessa toimintakatteen tulee laskea -1,8 % tilinpäätökseen 2024 verraten. Vuodelle 2026 jäisi talousarvion toteutuessa katettavaa alijäämää noin 80,7 miljoonaa euroa.

Talouden tasapainottamisohjelmien, käyttötalouden sopeuttamisohjelman ja muiden säästöohjelmien toteutuminen näyttää jäävän tarkastelujakson 1-9/2025 perusteella noin 80 % tasolle. Talouden tasapainotusohjelmien 1 ja 2, käyttötalouden sopeuttamisohjelman ja muiden säästöohjelmien toimenpiteet toteutuisivat noin 13,2 miljoonaa pienempinä kuin talousarviossa vuonna 2025 on huomioitu. Tämä aiheuttaa merkittävän riskin talousarvion tuloksen 28,5 miljoonaa euroa toteutumiselle. Katettavan alijäämän määrä vuodelle 2026 nousisi vastaavalla summalla. Talouden tasapainottamisohjelmien, käyttötalouden sopeuttamisohjelman ja muiden säästötoimenpiteiden jättäminen edellyttää, että hyvinvointialueella ryhdytään toimiin, joilla talouden tasapaino saavutetaan vuosien 2027 ja 2028 aikana.

Haasteellisen taloudellisen tilanteen vuoksi Kanta-Hämeen hyvinvointialueella tulee käynnistää yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla kaikilla hyvinvointialueen toimialoilla, koska mahdollisilla toimenpiteillä saattaa olla vaikutuksia esimerkiksi työtehtävien yhdistämiseen, lakkautumiseen tai palvelussuhde-ehtojen muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen ja laajuus

Neuvotteluiden piiriin kuuluvat hallinto- ja johtamistehtävät-, eri tason asiantuntija-, toimisto- sekä muissa tukipalvelutehtävissä toimivat henkilöstöryhmät noin 800 työntekijää. Neuvotteluiden ulkopuolelle jätetään pääosin välitöntä asiakastyötä tekevät ammattilaiset (esim. lääkärit, hoitajat, pelastajat, sosiaalityöntekijät).

Neuvotteluiden tavoitteena on saavuttaa noin 6 miljoonan euron vuosittainen säästö. Tämä merkitsee enintään 150 henkilötyövuoden vähennystä.

Säästöillä haetaan talouden tasapainotusohjelmien, sopeuttamisohjelmien ja muiden säästötoimenpiteiden tavoitteiden 100 % tason saavuttamista ja pysyviä taloudellisia vaikutuksia vuodelle 2027 ja 2028.

Kokonaisuudesta neuvotellaan ammattijärjestöjen kanssa ja tavoitteena on saattaa neuvottelut päätökseen viimeistään helmikuun 2026 aikana. Ensisijaisesti ratkaisuja haetaan mm. osa-aikaistamisilla, tarjoamalla toista tehtävää, tehtävien täyttämättä jättämisellä eläköitymisten tai irtisanoutumisten seurauksena ja tehtävien/toimenkuvien muutoksilla. Lisäksi tarkastellaan aktiivisesti mahdollisuuksia jättää täyttämättä määräaikaiset palvelussuhteet niiden päättyessä. Neuvottelut saattavat johtaa myös irtisanomisiin. Samassa yhteydessä arvioidaan kriittisesti toimialojen nykyisten organisaatio- ja johtamisrakenteiden tarkoituksenmukaisuutta ja toimivuutta sekä tehdään näitä koskevia muutoksia. Lisäksi neuvotteluissa käydään läpi myös muut keskeiset henkilöstön palvelussuhde-ehdot, paikalliset sopimukset ja henkilöstöedut.

Yhteistoimintaneuvotteluiden tulos tuodaan aluehallitukselle tiedoksi. Samassa yhteydessä aluehallitukselle esitetään hyväksyttäväksi neuvottelutuloksen pohjalta tehty esitys tarvittavista toimenpiteistä.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.
(JS)

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 10 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. että kaikilla hyvinvointialueen toimialoilla käynnistetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joilla tavoitellaan henkilöstökustannusten pienentämistä noin 6 miljoonalla eurolla. Neuvotteluiden piiriin kuuluvat hallinto- ja johtamistehtävät, eri tason asiantuntija-, toimisto- sekä muissa tukipalvelutehtävissä toimivat henkilöstöryhmät, noin 800 henkilöä;
2. että säästöjen aikaansaamiseksi työvoiman vähennystarve on enintään 150 henkilötyövuotta;
3. että ensisijaisesti ratkaisuja haetaan täyttämättä jättämisellä sekä tehtävien/toimenkuvien muutoksilla ja osa-aikaistamisilla, eläköitymisillä tai muilla vastaavilla toimenpiteillä, ja toissijaisesti irtisanomalla henkilöstöä;
4. valtuuttaa konserni- ja tukipalvelutoimialan toimialajohtajan päättämään neuvottelujen käynnistämisestä ja neuvotteluesityksen antamisesta sekä nimeämään neuvotteluiden työnantajaedustajat;
5. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösesityksen.

Juha Isosuo poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Aluehallitus päätti myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden tämän asian käsittelyn ajaksi henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsenille.

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus

Aluehallitus 16.02.2026
15052/01.00.00/2025

Valmistelija toimialajohtaja Jussi Savola, puh. 040 330 5512,
jussi.savola(at)omahame.fi, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen,
puh. 050 306 1264, johanna.bjerregardmadsen(at)omahame.fi,
talousjohtaja Sampo Salo, puh. 040 657 6212, sampo.salo(at)omahame.fi

Selostus Aluehallituksen päätöksen mukaisesti hyvinvointialue on käynyt yhteistoimintaneuvotteluja henkilöstöä edustavien ammattijärjestöjen kanssa. Neuvottelut on aloitettu 3.12.2025 ja neuvotteluita on käyty yksitoista neuvottelukertaa. Käsiteltyjä pykäläiä on 110 kpl. Neuvotteluja on käyty hyvässä yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä.

Neuvotteluiden tavoitteena on ollut talouden tasapainotusohjelmien, sopeuttamisohjelmien ja muiden säästötoimenpiteiden tavoitteiden 100 % tason saavuttamista ja pysyviä taloudellisia vaikutuksia vuodelle 2027 ja 2028. Neuvotteluiden piiriin on kuulunut noin 800 työntekijää, joista lähes puolet työskentelevät konserni- ja tukipalvelujen toimialalla. Ensisijaisesti ratkaisuja henkilöstön osalta on haettu aluehallituksen päätöksen mukaisesti tehtävien täyttämättä jättämisellä eläköitymisten tai irtisanoutumisten seurauksena, määräaikaissuukausien päättymisillä ja tehtävien/toimenkuvien muutoksilla. Toissijaisesti on myös esitetty henkilöstön irtisanomisia. Lisäksi on tarkasteltu organisaatiorakenteita ja tehty näihin liittyviä esityksiä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty kaikki toimialat ja niiden tulosalueet läpi omilla neuvottelukerroillaan. Toimenpiteitä on esitetty tasaisesti kaikille toimialoille, ja organisaatiorakenteitakin on esitetty muutettavaksi useilla eri tulosalueilla. Lisäksi keskeinen tavoite on ollut saavuttaa aluehallituksen asettama taloudellinen säästö henkilöstökustannuksia vähentämällä.

Henkilöstöjohtaja kertoo saavutetusta neuvottelutuloksesta, toimenpiteistä ja suunnitelluista tukitoimista kokouksessa.
(JS)

Toimivallan peruste Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 10 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä neuvottelutuloksen tiedoksi
2. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösote / toimialajohtaja Jussi Savola, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, talousjohtaja Sampo Salo

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta