

Turvallisuuskoulutusten tilannekatsaus

Työsuojelutoimikunta 22.05.2026
6658/00.01.02.01/2026

Valmistelija HR-asiantuntija Outi Koskinen, puh. 050 592 6562,
outi.koskinen(at)omahame.fi

Selostus Turvallisuuskoulutukset ovat keskeinen osa henkilöstön työ- ja asiakasturvallisuuden varmistamista Oma Hämeessä. Ne vahvistavat henkilöstön valmiuksia toimia ennakoivasti ja turvallisesti sekä tukevat työyhteisöjen yhteistä turvallisuuskulttuuria. Koulutukset ovat lakisääteisiä ja työnantajan järjestämisvelvollisuuden piirissä, ja Oma Hämeessä ne on määritelty henkilöstöä velvoittaviksi. Koulutuskokonaisuuteen kuuluvat ensiavun perusteet (4 tuntia, suositus kolmen vuoden välein), alkusammutuskoulutus (suositus kolmen vuoden välein) sekä uhka- ja väkivaltatilannekoulutus (EHTO). Lisäksi riskiluokkien 3–5 yksiköissä sekä tarpeen mukaan muissa yksiköissä järjestetään täydentävää koulutusta riskinarviointien perusteella.

Turvallisuuskoulutustoiminta käynnistettiin syksyllä 2024 sisäisten kouluttajien rekrytoinnilla ja koulutusrakenteiden suunnittelulla. Koulutukset alkoivat keväällä 2025, ja toiminta on sittemmin kehittynyt ja vakiintunut osaksi osaamisen kehittämistä. Koulutussisältöjä on kehitetty jatkuvasti palautteen pohjalta. Keväällä 2026 on julkaistu EHTO-verkkokurssi kertauksen tueksi sekä käynnistetty ergonomiakouluttajatoiminta, jota kohdennetaan erityisesti tuki- ja liikuntaelinperäisiä sairauspoissaoloja omaaviin yksiköihin.

Ajanjaksolla 1.2.2025–30.4.2026 turvallisuuskoulutuksiin on osallistunut laajasti henkilöstöä eri yksiköistä: ensiapukoulutuksiin 1 147 osallistujaa (128 koulutusta), EHTO-koulutuksiin 1 089 osallistujaa (67 yksikköä) ja alkusammutuskoulutuksiin 1 098 osallistujaa (86 koulutusta). Yhteensä koulutuksiin on osallistunut yli 3 300 työntekijää.

EHTO-koulutuksen tavoitteena on vahvistaa työyhteisöjen valmiuksia ennakoida ja ennaltaehkäistä uhka- ja väkivaltatilanteita sekä toimia niissä turvallisesti ja ammatillisesti. Samalla tuetaan yhteisen turvallisuuskulttuurin kehittymistä ja toimintatapojen yhtenäistämistä. Koulutuksessa korostuvat ennakointi, tilannearvio, tarkoituksenmukaisten toimintatapojen valinta sekä yksikkökohtaisten käytäntöjen jalkauttaminen arkeen.

Koulutuksista saatu palaute on pääosin erittäin myönteistä, ja erityistä kiitosta on annettu käytännönläheisyydestä, harjoituksista sekä kouluttajien asiantuntemuksesta. Kehittämiskohteiksi on tunnistettu koulutuksen kesto ja sanallisen uhkan käsittely. Toimintaa kehitetään edelleen systemaattisesti palautteen perusteella. Keskeisiä jatkotoimia ovat sisältöjen päivittäminen, materiaalien tiivistäminen, koulutuskeston tarkistaminen, verkkokurssien hyödyntäminen kertauksissa sekä alueellisten kertauspäivien toteuttaminen.

Outi Koskinen esittelee kokouksessa koosteen keskustelun pohjaksi.

Liitteenä työsuojelutoimikunta turvallisuuskoulutukset -kooste.

**Puheenjohtajan
päättösesitys**

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

-

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta