

Oma Hämeen työhyvinvointiohjelma 2026–2029

Työsuojelutoimikunta 15.09.2026
12040/01.00.00/2026

Valmistelija

HR-asiantuntija Anna Sävilammi, puh. 040 617 6156,
anna.savilammi(at)omahame.fi

Selostus

Oma Hämeen henkilöstön työhyvinvointiohjelma vuosille 2026–2029 on päivitetty hyvinvointialueen työhyvinvointiohjelman 2023–2025 tarkastelun pohjalta.

Päivitetty työhyvinvointiohjelma vuosille 2026–2029 tukee Oma Hämeen strategian toteutumista, sillä se kokoaa yhteen Oma Hämeen yhteisen tahtotilan lisätä työkykyisiä päiviä, uudistaa toimintaa kestävästi sekä keinot vahvistaa henkilöstön työhyvinvointia.

Ohjelma luo vuosille 2026–2029 yhteiset periaatteet työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamiseen ja rooleihin, mikä parantaa toiminnan yhdenmukaisuutta, johtamisen laatua ja vastuiden ymmärrettävyyttä koko organisaatiossa. Työhyvinvointiohjelmassa käsitellään työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, aktiivista työkykyjohtamista, varhaisen tuen toimintamalleja, työterveysyhteistyötä, työyhteisön toimivuutta sekä työhyvinvoinnin seurantaa ja mittareita. Ohjelmassa korostuvat ennakointi, varhainen välittäminen, yhteinen vastuu työhyvinvoinnista sekä tietoon perustuva kehittäminen sekä johtaminen.

Aiemmasta ohjelmasta poiketen ohjelma ei sisällä työkykyjohtamisen ja työhyvinvoinnin toimintaohjeita, vaan toimintamallit ja ohjeet kootaan intranetiin, josta ne ovat koko henkilöstön nähtävissä ja päivittyvät ajantasaisesti.

Ohjelma koskee Oma Hämeen kaikkia työntekijöitä uran eri vaiheissa, jokaista työyhteisöä, kaikkia toimialoja ja henkilöstöryhmiä.

Liitteenä luonnos henkilöstön työhyvinvointiohjelmasta vuosille 2026–2029 (ei ole julkinen, JulKL 621 / 1999 6 §).

Puheenjohtajan päätösesitys

Työsuojelutoimikunta hyväksyy osaltaan henkilöstön työhyvinvointiohjelman 2026–2029 ja sitoutuu edistämään ohjelman tavoitteiden toteutumista omassa toiminnassaan.

Päätös

Täytäntöönpano

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta