

Valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kanta-Hämeen hyvinvointialueella

Aluevaltuusto 21.04.2026 § 18
3908/00.01.03.00/2026

Selostus

Valtuuston kokouksessa 21.4.2026 on jätetty valtuustoaloite perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Kanta-Hämeen hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on jättänyt Kanta-Hämeen hyvinvointialueen sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä.

Valtuustoaloite:

”Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Erityisesti nuorten ja naisten kohdalla esiintyy paljon määräaikaisia työsuhteita. Nyt maan hallitus on esittänyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia määräaikaisen työsopimuksen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen, mukaan esitys lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä.

Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjintää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi. Raskaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaisuuksia käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023.

Lukumääräisesti määräaikaisessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa. Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epävarmuutta hyvinvointialueen työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle. Hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantaja -politiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja pysyvyyttä sekä vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella me allekirjoittaneet esitämme, että:

1. Kanta-Hämeen hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perustettomia määräaikaisia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään hyvinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.

Forssassa 21.4.2026”

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 132 §

Puheenjohtajan päätösesitys

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

Täytäntöönpano

Päätösesitys / aluehallitus

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta