

## **Valtuustoaloite ”Ikäihmisten ympärivuorokautiseen hoivaan systemaattisesti riittävä henkilöstö”**

Aluevaltuusto 09.06.2026 § 39  
3908/00.01.03.00/2026

### **Selostus**

Valtuuston kokouksessa 9.6.2026 on jätetty valtuustoaloite Ikäihmisten ympärivuorokautiseen hoivaan systemaattisesti riittävä henkilöstö.

Aloitteen on allekirjoittanut Johanna Häggman, Eija Saksala, Heini Ristavaara, Matti Alanko, Kristiina Ruuskanen, Eero Pura, Leena Suojala, Merja Taponen, Mikko Kautto, Hannele Saari, Päivi Räsänen, Vuokko Syväntö, Karri Vanttaja, Anne Lindgren, Emma Kolu, Mirka Soinikoski, Tarja Kirkkola-Helenius, Sari Auvinen, Satu Viksten, Erja Hirviniemi, Aapo Reima, Minna Belik, Marko Mustiala, Minna Lax, Kari Masalin, Piritta Järvinen, Silja Nurmi, Timo Viitanen, Salla Fagerström, Piia Olkinuora, Mia Heinonen, Nina Aitola, Ehab Abouessa, Ranjith Kumar Prabhakaran ja Terhi Lehtonen.

Valtuustoaloite:

”Ikäihmisten ympärivuorokautisessa palveluasumisessa asukkaiden hoitoisuus tulee huomioida aidosti henkilöstöresurssien arvioinnissa lakisääteisen vähimmäismitoituksen lisäksi. Pelkkä minimimitoituksen täyttyminen ei kaikissa tilanteissa riitä turvaamaan laadukasta ja turvallista hoitoa.

Valvira ja sosiaali- ja terveysministeriö ohjeistavat, että ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksessa tulee arvioida asukkaiden palveluntarve ja toimintakyky eli käytännössä hoitoisuus. Arvioinnissa huomioidaan esimerkiksi lääkehoidon vaativuus, muistisairausten aste, avuntarve päivittäisissä toiminnoissa, yöaikaisen valvonnan tarve, käyttäytymisoireet sekä erityisen valvonnan tarve. Arvioinnin tukena käytetään muun muassa RAI-arviointijärjestelmää.

Henkilöstöä tulee olla riittävästi vastaamaan todellista hoidon tarvetta jokaisessa työvuorossa ja kaikkina vuorokauden aikoina. Mikäli asukkaiden hoitoisuus kasvaa, henkilöstömäärän tulee ylittää lakisääteinen vähimmäistaso. Minimimitoitusta ei voida alittaa missään tilanteessa, mutta korkea hoitoisuus edellyttää tarvittaessa lisäresursointia vähimmäistason yli.

Käytännössä ongelmia syntyy tilanteissa, joissa henkilöstömitoitusta näyttää keskiarvotasolla riittävältä, mutta yksittäisissä vuoroissa henkilöstöä ei ole tarpeeksi esimerkiksi poissaolojen, sijaisten puutteen tai kasvaneen hoitoisuuden vuoksi. Tällöin henkilöstö joutuu työskentelemään vajaamitoituksella, mikä kuormittaa työntekijöitä, lisää sairauspoissaoloja ja heikentää hoidon laatua sekä asukkaiden turvallisuutta.

Riittävä henkilöstö on keskeinen edellytys laadukkaalle hoidolle, henkilöstön työssäjaksamiselle ja ikäihmisten arvokkaalle arjelle.

Edellä olevan perusteella esitämme, että Kanta-Hämeen hyvinvointialue:

1. laatii helposti käytettävän ja yhtenäisen toimintamallin ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstöresurssien arviointiin,
2. varmistaa, että henkilöstömitoituksessa huomioidaan systemaattisesti asukkaiden todellinen hoitoisuus ja palveluntarve,
3. huolehtii henkilöstön riittävydestä kaikkiin työvuoroihin kaikkina vuorokauden aikoina, sekä
4. kehittää käytäntöjä poissaolojen nopeaan paikkaamiseen ja vajaamitoituksen ehkäisemiseen.”

**Toimivallan peruste**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 132 §

**Puheenjohtajan päätösesitys**

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa jätetyn valtuustoaloitteen ja lähettää sen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

**Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi päätösesityksen.

**Täytäntöönpano**

Päätösesitys / aluehallitus

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta