

Elämänkaarilautakunta

1. Miltä luvun 5 painopisteiden sisällöt näyttävät lautakuntanne näkökulmasta?

Palvelustrategian tavoitteet ja painopisteet ovat selkeät ja ajanmukaiset.

Digitalisaatio nostetaan vahvasti läpi strategian esiin. Palvelustrategiassa on nostettu etäpalvelut ensisijaisena palvelumuotona esiin. Lautakunnan mielestä näiden käyttö tulee arvioida aina asiakkaan tarpeista lähtöisin eikä niitä tule määritellä ensisijaisiksi.

2. Puuttuuko luvusta 5 lautakuntanne näkökulmastanne palvelustrategian sisällöstä jotakin?

Lautakunta pitää ikääntyneiden ympärivuorokautisen asumisen vähentämistähtia ja -määrää kohtuuttomana etenkin, jos samalla ei selkeästi vahvisteta korvaavia palveluja, kotihoitoa ja yhteisöllistä asumista.

Lautakunta painottaa, että lähipalvelukonsepti tulee avata palvelustrategiaan selkeämmin (esim. mitä palveluja lähipalvelukonsepti koskee, millä kriteereillä palveluja myönnetään ja miten toteutettuina), varmistaa sen tosiasiallinen toteutuminen sekä tiedottaa lähipalvelukonseptista asiakkaille.

Palveluiden nykytila osoittaa, että vammaispalveluiden ja lastensuojelun tavoitteet eivät täyty. Tämä osoittaa, että niiden resurssit ovat hyvin tiukat tarpeeseen nähden. Lautakunta korostaa, että rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten lisäksi tulee arvioida myös resurssien tosiasiallista riittävyyttä.

3. Tuleeko painopisteiden sisältöjä täsmentää tai korostaa? Jos tulee, mitä?

Lautakunta ilmaisee huolensa valmius- ja varautumisen osalta. Esimerkiksi varavoiman turvaaminen kaikkiin ympärivuorokautisiin palveluihin olisi tarpeen. Samoin tulee varmistaa mm. omaishoidettavien ja kotihoidon asiakkaiden asema yhteiskunnan häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Kuntayhteistyössä lautakunta nostaa erityisen keskeisenä asiana esiin hyte-yhteistyön sekä hyvinvointia tukevat asumisratkaisut eri asiakastarpeisiin vastaamiseksi yhteistyössä. Lisäksi lautakunta nostaa ministeriöiden ja THL:n rinnalle keskeiseksi yhteistyökumppaniksi Lupa- ja valvontaviraston.

4. Onko luvussa 5 esitetty uudistumisen suunta realistinen hyvinvointialueen talouden ja henkilöstön riittävyyden näkökulmasta?

Lautakunta nostaa erityisesti esiin työntekijöiden työhyvinvoinnin. Työntekijöiden saatavuuteen varautuminen on oleellinen tulevaisuuden menestystekijä. Työntekijöiden hyvinvointi vaatii sitä, että henkilöstömäärä on riittävä ja esimerkiksi sairauslomien vähentäminen säästötavoitteena vaatii selkeää panostusta työhyvinvointiin ja sen eri osa-alueisiin. Jatkuvat muutokset sekä muuttuva toimintaympäristö kuormittaa henkilöstöä. Eettinen kuorma on suuri, jos ei voi toimia työssään niin hyvin asiakkaan parhaaksi kuin osaisi ja voisi. Lautakunta esittääkin, että henkilöstön hyvinvointi nostettaisiin palvelustrategiaan nykyistä vahvempaan rooliin. Henkilöstön mukaan otto työn

suunnitteluun, ja myös työhyvinvoinnin vahvistamiseen on tärkeää. Tärkeää on myös turvata riittävä täydennyskoulutusmahdollisuus.

5. Mitä hyvää palvelustrategiassa on lautakuntanne (elkala, tetola, tula) tehtävien näkökulmasta?

Palvelustrategian tavoitteet ja painopisteet ovat selkeät ja ajanmukaiset.

6. Mitä riskejä tai puutteita näette lautakuntanne tehtävien näkökulmasta?

Lautakunta kiinnittää lisäksi huomiota seuraaviin asioihin: Eriarvoisuuden syventyminen ja työttömyyden kasvu heijastuu lautakunnan vastuualueillemme kasvavana palvelutarpeena.

Muistisairaiden määrän kasvu tulee huomioida läpileikkauksenomaisesti palveluja kehitettäessä. Ikääntyneiden palveluiden yhteistyö terveydenhuollon eri sektoreiden kanssa (esim. aistirajoitteet).

Neurokirjon (esim. ADHD, autismi, tourette, kehityksellinen kielihäiriö) diagnoosien määrä on kasvanut viime vuosina ja on jatkossakin kasvussa. Näiden asiakasryhmien tarpeet tulee huomioida nykyistä paremmin läpileikkaavasti kaikissa palveluissa sekä varmistaa riittävä osaaminen näiden asiakkaiden tarpeisiin vastaamiseksi.

Kasvava huumeiden käyttö haastaa myös vastuualueemme palvelujärjestelmää.

7. Mitä riskejä ja mahdollisuuksia näette strategian toimeenpanossa lautakuntanne näkökulmasta?

ks. edelliset vastaukset.

8. Onko palvelustrategiaan liittyen muuta, mitä haluaisitte tuoda esiin?

ks. edelliset vastaukset.

Ennakkovaikutusten arviointi -dokumentti tulee pöytäkirjanotteen mukana.