

Etelä-Hämeen työllisyysalue

1. Miltä palvelustrategian sisällöt näyttävät työllisyysalueiden roolin ja tehtävien näkökulmasta?

Työllisyysalueen rooli on työvoimapalveluiden ja elinvoiman edistämisen osalta tunnistettu palvelustrategiassa hyvin.

2. Puuttuuko palvelustrategian luvusta 5 jotain, mikä on työllisyysalueiden toiminnan kannalta olennaista (esim. nuorten palvelut, työkyvyn tuki, talousneuvonta, mielenterveys)?

Palvelustrategian luvussa viisi on tunnistettu hyvin laadukasta toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet.

3. Tuleeko painopisteiden sisältöjä täsmentää erityisesti työllisyysalueiden ja hyvinvointialueen keskeisten yhdyspintojen osalta?

Vastuiden selkeyttäminen hyvinvointialueen ja työllisyysalueen välillä voisi näkyä painopisteiden sisällöissä, esim. "asiakkuuksien hallinta". Oleellista olisi tunnistaa, kuka vastaa asiakkaan palveluprosessista eri tilanteissa.

4. Miten palvelustrategia huomioi ennaltaehkäisevän työn merkityksen työttömyyden torjunnassa – kuten mielenterveyden tuki, päihdepalvelut, talousneuvonta ja varhainen puuttuminen?

Ennaltaehkäisevä työ vaikuttaa olevan läpileikkaavana ajatuksena Omahämeen palvelustrategiassa. Työllisyysalueen näkökulmasta ennaltaehkäisevän työn näkyminen strategiassa on erittäin merkittävää ja parhaassa tapauksessa asiakkuudet eivät koskaan edes siirry työvoimaviranomaiselle.

Monia tärkeitä hyvinvoinnin mittareita on tunnistettu ja on erittäin tärkeää, että tieto on jaettua organisaatioiden kesken, jolloin palveluiden kehittäminen tapahtuu yhtäaikaaisesti jaetun tiedon pohjalta.

5. Tukeeko strategian suunta yhteistyötä työllisyysalueiden ja hyvinvointialueen välillä pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi?

Olisi tärkeää, että strategiassa olisi näkyvissä tavoitteet ja toimenpiteet siihen, miten ehkäistään työttömyyden pitkittyminen 6kk tai 12kk pidempään työttömyyteen. Voidaan tunnistaa, että mitä pidempään työttömyys jatkuu, sitä todennäköisemmin erilaiset työllistymisen esteet lisääntyvät.

6. Mitä riskejä tai mahdollisuuksia näette strategian yhteisessä toimeenpanossa työllisyysalueiden näkökulmasta (esim. resurssit, palvelujen saatavuus, työnjako, yhteinen tiedolla johtaminen)?

Yhteinen tiedolla johtaminen tulisi olla priorisoituna korkealle, jotta tiedon pohjalta resurssien ja palveluiden suunnittelu on oikea-aikaista ja tehokasta. Riskinä on myös se, että tarpeiden mukaisia palveluita ei ole riittävästi saatavilla (esimerkkinä nykytilasta sosiaalinen kuntoutus ja kuntouttava työtoiminta).

7. Mitä keskeisiä yhteistyörakenteita tai yhdyspintoja työllisyysalueen ja hyvinvointialueen välillä tulisi vielä vahvistaa tai selkeyttää strategian onnistumiseksi?

Hyvinvointialueen sekä työllisyysalueiden ja kuntajohdon aito vuoropuhelu tiedolla johtamisen ja yhteisten tavoitteiden asetannan näkökulmasta.

8. Onko palvelustrategiassa muuta, mitä haluatte nostaa esiin työllisyysalueen näkökulmasta?

