

## Oikaisuvaatimus koskien katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virkaan valitsematta jättämistä

Aluehallitus 08.06.2026  
5979/01.01.01.00/2026

### Valmistelija

vs. Hr-päällikkö Titta Turunen, puh 040 567 9171,  
titta.turunen(at)omahame.fi, tulosaluejohtaja Paula Turunen,  
mielenterveys- ja päihdepalvelut, puh 040 723 4155,  
paula.turunen(at)omahame.fi

### Selostus

#### Oikaisuvaatimuksen sisältö ja perustelut

██████████ on 7.5.2026 tehdyllä oikaisuvaatimuksella pyytänyt oikaisua osastonhoitaja Minka Virran tekemään viranhaltijapäätökseen 27.4.2026 (HVA/ 5979/01.01.01.00/2026). Viranhaltijapäätös koskettaa ██████████ valitsematta jättämistä katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virkaan. Oikaisuvaatimuksessaan ██████████ vaatii, että tehty päätös kumotaan ja hänet valitaan apulaisosastonhoitajan virkaan.

██████████ tuli irtisanotuksi tuotannollis-taloudellisin perustein mielenterveys- ja päihdepalveluiden perustason palvelualueen palvelupäällikön virasta 19.2.2026.

Oikaisuvaatimuksessa ██████████ viittaa viranhaltijalain 37 §:än, jonka mukaan tuotannollisella ja taloudellisella perusteella irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. ██████████ kertoo oikaisuvaatimuksessaan, että hänellä olisi ollut oikeus tulla valituksi apulaisosastonhoitajan virkaan yllä olevan lainkohdan perusteella.

██████████ mukaan apulaisosastonhoitajan virka ei olennaisesti lain tarkoittamalla tavalla poikkea päällikön virasta, ja edellytys on laitettu ylipäättään virkasuhteiselle tarjottaessa työsopimussuhdetta. Nyt kysymys on virkasuhteen tarjoamisesta (irtisanotulle viranhaltijalle), ja siihen ██████████ näkemyksen mukaan hänet olisi hänen ammattitaitonsa ja kykynsä mukaan kohtuudella voitu sijoittaa. Lisäksi ██████████ kertoi, että hänellä on psykiatrisen sairaanhoitajan koulutus sekä sairaanhoitajan AMK-koulutus akuuttihoidosta, ja hän on toiminut hoitotyössä ja osastonhoitajana Kanta-Hämeen keskussairaalassa akuuttipsykiatrian yksiköissä.

#### Vastine oikaisuvaatimukseen

Asia koskee katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virkaan valitsematta jättämistä, josta on tehty viranhaltijapäätös.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on 3.12.2025-11.2.2026 toteutettu yhteistoimintaneuvottelut, joiden myötä osa hyvinvointialueen henkilöstöstä on joutunut irtisanomisuhan alaiseksi. Irtisanomisuhan alaisille viranhaltijoille tarjotaan irtisanomisen välttämiseksi avoimia virka- sekä työsuhteisia tehtäviä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaisesti. Irtisanomisuhan alla oleville henkilöille on toteutettu osaamiskartoitukset. ██████████ on kirjoittanut omaan

osaamiskartoitukseensa, että hänen somaattisen potilaan hoidon osaaminen on ruosteessa, eikä hän ehkä sovellu sellaiseen työhön.

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen uudelleensijoitusprosessissa on kartoitettu katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virkaan soveltuvat ja kelpoisuusehdot täyttävät henkilöt. Apulaisosastonhoitajan virkaan kiinnostuksensa osoittaneita ja kelpoisuusehdot täyttäviä irtisanomisuhan alla olevia henkilöitä oli kahdeksan. Kaksi henkilöä ilmaisi kiinnostuksensa apulaisosastonhoitajan virkaan, ja heidän kanssaan sovittiin rekrytointikeskustelut. Toinen henkilö perui kiinnostuksensa ennen rekrytointikeskustelua. Keskustelu [REDACTED] kanssa käytiin 17.4.2026.

Katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virkatehtävät koostuvat n. 50 % katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön sairaanhoitajan tehtävistä ja 50 % hallinnollisista, yksikön toiminnan koordinointiin ja operatiiviseen johtamiseen liittyvistä tehtävistä. Hallinnollisiin tehtäviin kuuluvat mm. yksikön lääkehoidosta vastaaminen, potilasturvallisuuden varmistaminen, omavalvontasuunnitelmien tekeminen, työntekijöiden perehdyttäminen ja osaamisen varmistaminen, työvuorosunnittelu. Lisäksi hallinnollisiin tehtäviin kuuluvat päivittäisen toiminnan suunnittelu, koordinointi ja kehittäminen sekä henkilöstön päivittäisen työn organisointi ja työnjohdollinen ohjaus. Apulaisosastonhoitajan viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää sairaanhoitajan kliinisen työn ja lääkehoidon vahvaa osaamista sisältäen päihde- ja mielenterveys sairauksien sekä somaattisten sairauksien hoitamista.

Katkaisu- ja vieroitushoitoyksikkö tuottaa palveluja päihdeongelmallisille asiakkaille, jotka tarvitsevat ympärivuorokautista, lääketieteellisesti valvottua hoitoa vieroitusoireiden hallintaan. Yksikössä toteutetaan muun muassa lääkkeellistä vieroitushoitoa, opioidikorvaushoidon aloituksia sekä lääkitysten muutoksia. Hoidettavat potilaat ovat usein monisairaita, ja heidän tilanteeseensa voi liittyä akuutteja somaattisia ja psykiatrisia riskejä. Toiminta edellyttää jatkuvaa kliinistä arviointia, lääkehoidon tarkkaa toteuttamista sekä potilasturvallisuuden varmistamista kaikissa tilanteissa.

Oikaisuvaatimuksessaan [REDACTED] on tuonut esiin, että palvelupäällikön ja apulaisosastonhoitajan virkatehtävät eivät olennaisesti eroa toisistaan. Virkojen olennaista samankaltaisuutta arvioidaan tosiasiallisen tehtäväsisällön perusteella. Palvelupäällikön virka on luonteeltaan ollut pääosin hallinnollinen ja strateginen johtamistehtävä, kun taas apulaisosastonhoitajan virka katkaisu- ja vieroitushoitoyksikössä sisältää merkittävässä määrin käytännön kliinistä sairaanhoitotyötä (noin 50 % työajasta) sekä välitöntä vastuuta lääkehoidosta, potilasturvallisuudesta ja yksikön päivittäisen toiminnan operatiivisesta johtamisesta. Työnantajan näkemyksen mukaan virkatehtävät poikkeavat toisistaan olennaisesti erityisesti kliinisen työn, lääkehoidon toteuttamisen ja potilasturvallisuuteen liittyvän välittömän vastuun osalta. Näin ollen kyse ei ole viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitetusta tilanteesta, jossa viranhaltija voitaisiin sijoittaa virkaan ilman olennaista muutosta työtehtävien sisällössä.

#### Päätöksestä, soveltuvuuden arvioinnista ja kohtuullisen koulutuksen arvioinnista

Käydyssä rekrytointikeskustelussa sekä aikaisemmin täyttämässään osaamiskartoituksessa [REDACTED] on tuonut ilmi, että hän on työskennellyt päällikkötehtävissä vuodesta 2012 alkaen ja kliinisessä hoitotyössä

viimeksi 2004 sairaanhoitajana akuuttipsykiatrian vuodeosastolla. Hän ei ole tuonut ilmi, että olisi vuoden 2004 jälkeen tehnyt sairaanhoitajan kliinistä työtä missään muodossa. Rekrytointikeskustelussa ilmeni kliinisestä osaamisesta kysyttäessä, että [REDACTED] ei ole ollut potilaskontakteja vuoden 2004 jälkeen kuin satunnaisia kuuntelijan roolissa toteutettuja puheluita tai tilanteita, joissa hän on esimerkiksi neuvonut asiakkaita käytävällä löytämään oikean tilan. Lisäksi kokemusta vaativasta lääkehoidosta ei ole vuoden 2004 jälkeen, eikä [REDACTED] lääkehoidon osaaminen (LOVe) ole voimassa. Apulaisosastonhoitajan vastuulla on koko yksikön lääkehoitoturvallisuus. Lisäksi viran menestyksekkään hoitamisen kannalta olennaista on päihdehoitoprosessin tuntemus. Rekrytointikeskustelussa ilmeni, että [REDACTED] tuntee päihdehoitoprosessin teoriassa, mutta hän ei kyennyt esittämään konkreettisia keinoja päihteiden käytön lopettamiseksi tai asiakkaan toimintakyvyn tukemiseksi.

Apulaisosastonhoitajan virkatehtäviin kuuluu henkilöstön työn organisointia, työnjohdollista ohjaamista, kliinistä arviointia sekä tilanteiden johtamista vaativassa ympäristössä. Erityisesti katkaisu- ja vieroitushoidossa potilastyöhön liittyy arviointia potilaiden somaattisesta ja psyykkisestä voinnista, lääkehoidon turvallisuudesta, vieroitusoireiden seurannasta sekä potilas- ja työturvallisuuteen liittyvistä riskeistä. Näissä tilanteissa apulaisosastonhoitajalta edellytetään ammatillista arviointikykyä, kliinistä johtamista ja kykyä tehdä itsenäisiä ratkaisuja. Työnantajan arvion mukaan hakijan rekrytointikeskustelussa esittämät näkemykset eivät osoittaneet riittävää ymmärrystä viran kliinisestä ja operatiivisesta vastuusta.

Rekrytointikeskustelussa [REDACTED] toi esiin, että vuorovaikutus potilaiden kanssa ei olennaisesti eroa tiimiläisten kanssa käytävästä vuorovaikutuksesta. Työnantajan näkemyksen mukaan tämä osoittaa, ettei hakija ole riittävällä tavalla hahmottanut apulaisosastonhoitajan viran sisältämää kliinisen hoitotyön vastuuta, eikä virkatehtävään kuuluvaa roolia lähijohtamisen tukena. Apulaisosastonhoitajan virassa vuorovaikutus ei rajoitu yleisiin yhteistyö- ja keskustelutaitoihin, vaan virka edellyttää kykyä toimia samanaikaisesti kliinisessä asiantuntijaroolissa, potilasturvallisuudesta vastaavana ammattihenkilönä sekä työnantajan edustajana päivittäisessä operatiivisessa toiminnassa.

Rekrytointikeskustelussa ilmeni, että [REDACTED] ei ole nykyaikaista näkemystä työvuorosuunnitteluun tai resurssisuunnitteluun. [REDACTED] on tehnyt työvuorosuunnittelua viimeksi toimiessaan osastonhoitajana vuonna 2012, ja hänen näkemyksensä ja osaamisensa ei vastaa nykyaikaista resurssisuunnittelua. [REDACTED] toi esiin rekrytointikeskustelussa, että ideaalitalanteessa työvuorosuunnittelussa hyvin toimeentulevat henkilöt työskentelevät yhdessä ja heikosti toimeentulevat henkilöt työskentelevät eri työvuoroissa, ottaen huomioon myös osaaminen.

Asiassa on arvioitu, onko [REDACTED] koulutettavissa apulaisosastonhoitajan virkaan viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitetulla tavalla kohtuudella.

Arvioinnissa on todettu, että:

- hakijan kliininen osaaminen ei ole ajantasaista,
- osaamisen päivittäminen edellyttäisi laaja-alaista ja pitkäkestoista koulutusta,

- koulutustarve kohdistuu keskeisiin sairaanhoitajan klinisiin valmiuksiin, lääkehoitoon ja potilasturvallisuuteen, sekä apulaisosastonhoitajan hallinnollisiin tehtäviin

Edellä kerrotusta johtuen työnantajan on arvioinut, että katkaisu- ja vieroitushoitoyksikön apulaisosastonhoitajan virassa tarvittavan osaamistason saavuttaminen ei ole mahdollista viranhaltijalain tarkoittamassa kohtuullisessa ajassa eikä kohtuullisin toimenpitein.

Oikaisuvaatimuksen hyväksymiselle ei ole perusteita, minkä vuoksi oikaisuvaatimus on hylättävä.

(JL)

**Toimivallan peruste** Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 139 §

**Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys**

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

**Päätös**

**Täytäntöönpano**

asiaote / oikaisuvaatimuksen tekijä  
päättösote / vs. HR-päällikkö Titta Turunen

**Muutoksenhaku**

Aluevalitus