

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen koskien SOTE-sopimuksen 1.2.2025 paikallisen järjestelyerän henkilökohtaisia lisiä

Aluehallitus 05.10.2026
13345/01.02.00/2026

Valmistelija Hr-päällikkö Titta Turunen, puh 040 567 9171, titta.turunen(at)omahame.fi, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 050 306 1264, johanna.BjerregardMadsen(at)omahame.fi

Selostus [REDACTED] on 11.6.2026 tehnyt oikaisuvaatimuksen henkilöstöjohtajan 9.6.2026 tekemästä viranhaltijapäätöksestä § 42/2026, jolla on päätetty SOTE-sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä henkilökohtaisiin lisiin ajalle 1.2.2026–31.1.2027.

[REDACTED] on oikaisuvaatimuksessa katsonut, ettei päätöksessä asetettua koko kalenterivuotta 2025 koskevaa työssäoloehto ole sovellettu yhdenmukaisesti. Hänen mukaansa henkilökohtainen lisä on myönnetty myös henkilölle, joka ei ole toiminut lähijohtajan tehtävässä koko kalenterivuotta 2025. [REDACTED] on lisäksi katsonut täyttävänsä onnistumiskeskustelujen käymistä koskevan tuloksellisuuskriteerin.

[REDACTED] on vaatinut päätöksen oikaisemista lainvastaisena, myöntämiskriteerien soveltamisen uudelleenarviointia sekä hänen oman oikeutensa henkilökohtaiseen lisään arvioimista uudelleen.

Päätöksen korjaaminen

Oikaisuvaatimuksen vireilletulon jälkeen henkilöstöjohtajan 9.6.2026 tekemän päätöksen valmisteluun liittyneessä laskennassa havaittiin virhe. Virheen vuoksi henkilökohtainen lisä oli kohdentunut myös sellaisiin viiteen henkilöön, jotka eivät täyttäneet päätöksessä asetettuja edellytyksiä. Samassa yhteydessä havaittiin henkilöitä, joiden osalta päätöksessä asetetut edellytykset täyttyivät, mutta joille lisää ei ollut alkuperäisessä laskennassa kohdennettu.

Ennen päätöksen korjaamista henkilöstöjohtaja keskusteli niiden henkilöiden kanssa, joiden asemaan päätöksen korjaaminen vaikutti heidän vahingokseen. Yhden henkilön kanssa keskustelu käytiin 16.6.2026 ja muiden asianomaisten kanssa 23.6.2026. Keskusteluissa asianomaisille kerrottiin alkuperäisessä päätöksessä havaitusta virheestä, sen korjaamisesta ja korjaamisen vaikutuksesta heidän henkilökohtaiseen lisäänsä. Henkilöstöjohtaja vahvisti 23.6.2026 käytyjen keskustelujen sisällön asianomaisille vielä samana päivänä sähköpostitse.

Korjattu viranhaltijapäätös allekirjoitettiin sähköisessä asianhallintajärjestelmässä vasta edellä tarkoitettujen keskustelujen ja niitä koskevan sähköpostiviestinnän jälkeen.

Henkilöstöjohtaja on poistanut 9.6.2026 tekemänsä päätöksen § 42/2026 ja ratkaissut asian uudelleen 23.6.2026 tekemällään viranhaltijapäätöksellä § 47/2026.

Hallintolain 50 § mukaan viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen muun muassa silloin, kun päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen. Päätöksen

korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää lähtökohtaisesti asianosaisen suostumusta. Niiltä henkilöiltä, joiden asemaan päätöksen korjaaminen on vaikuttanut heidän vahingokseen, on saatu suostumus päätöksen korjaamiseen.

Hallintolain 52 § mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää asian käsittelemistä uudelleen ja uuden päätöksen antamista.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

11.6.2026 tekemä oikaisuvaatimus on kohdistunut henkilöstöjohtajan päätökseen 9.6.2026 § 42/2026.

Oikaisuvaatimuksen kohteena ollut päätös on oikaisuvaatimuksen vireille tulon jälkeen poistettu ja asia on ratkaistu kokonaisuudessaan uudelleen henkilöstöjohtajan päätöksellä 23.6.2026 § 47/2026.

oikaisuvaatimus on kohdistunut nimenomaisesti poistettuun päätökseen 9.6.2026 § 42/2026. Koska oikaisuvaatimuksen kohteena ollut päätös on poistettu ja asia on ratkaistu uudella päätöksellä, alkuperäisestä oikaisuvaatimuksesta ei ole enää tarpeen antaa asiaratkaisua. Oikaisuvaatimuksen käsittely raukeaa.

Oikaisuvaatimus ja henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätökset 9.6.2026 § 42/2026 ja 23.6.2026 § 47/2026 ovat liitteenä.
(JS)

Toimivallan peruste

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 139 §

Hyvinvointialuejohtajan päätösesitys

Aluehallitus päättää, että oikaisuvaatimuksen käsittely raukeaa, koska oikaisuvaatimuksen kohteena ollut henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös 9.6.2026 § 42/2026 on poistettu ja asia on ratkaistu uudelleen henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöksellä 23.6.2026 § 47/2026.

Päätös

Täytäntöönpano

Päätösote / asianosainen, henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

Muutoksenhaku

Aluevalitus