LUONNOS: SOPIMUS HENKILÖSTÖN LUOVUTUKSESTA: TYÖVALMENNUSSÄÄTIÖ LUOTSI

1. **Sopimuksen osapuolet**

1. Luovuttaja: Työvalmennussäätiö Luotsi sr (jäljempänä ”luovuttaja”) henkilöstöä luovuttavana osapuolena

2. Luovutuksensaaja: Kanta-Hämeen hyvinvointialue (jäljempänä ”luovutuksensaaja”) luovutuksensaajana.

2. **Sopimuksen tausta ja tarkoitus**

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus on 20.4.2026 (§ 154) päättänyt, että Työvalmennussäätiö Luotsin palvelutuotannon järjestämisessä siirrytään vaihtoehdon VE2 mukaiseen ratkaisuun, jossa palvelutuotanto siirtyy hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi. Tavoitteeksi on asetettu siirron toteutuminen 1.1.2027 alkaen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on määritellä luovuttajan ja luovutuksensaajan vastuut ja velvollisuudet henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksella luovuttajalta luovutuksensaajan palvelukseen.

3. **Henkilöstön siirron periaatteet**

Henkilöstön siirrossa luovuttajalta luovutuksensaajalle sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita, jotka on määritelty työsopimuslaissa (55/2001). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työsuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle luovutusajankohtana 1.1.2027 klo 00.00

Työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle ns. vanhoina työntekijöinä 31.12.2026 voimassa olevin työsuhteen ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua työsopimuslaissa säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on myös määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus työsopimuslain 7 luvun 5 §:n mukaisesti.

4. **Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä työntekijöitä. Luovuttaja toimittaa yksilöidyt tiedot siirtyvästä henkilöstöstä luovutuksensaajalle tämän sopimuksen allekirjoituksen jälkeen luovutuksen saajan toimittamalla excel-pohjalla.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset työntekijät, joiden työsuhde on voimassa luovutushetkellä. Luovuttaja pidättäytyy jatkamasta määräaikaisia työsuhteita luovutushetken jälkeiselle ajalle neuvottelematta asiasta ensin luovutuksensaajan kanssa.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työvapaalla olevat työntekijät siirtyvät myös ns. vanhoina työntekijöinä luovutuksen vastaanottajan palvelukseen, samoin periaattein kuin työssä olevat.

5. **Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset**

Ennen Luovutushetkeä kertyneet ja Luovutushetkellä pitämättömät vuosilomat ja ns. säästölomat siirtyvät pidettäviksi myöhemmin erikseen määrättävänä ajankohtana luovutuksensaajan palveluksessa. Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2026 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Luovuttaja pidättäytyy vahvistamasta vuosilomia Luovutushetken jälkeiselle ajalle neuvottelematta asiasta ensin Luovutuksensaajan kanssa.

Luovuttaja sitoutuu olemaan myöntämättä siirtyvälle henkilöstölle harkinnanvaraisia työvapaita siirron jälkeiselle ajalle neuvottelematta luovutuksen vastaanottajan kanssa.

Luovuttaja suorittaa mahdolliset työaikakorvaukset esim. työaikasaldot siirtyvälle henkilölle Luovutushetkeen mennessä.

Luovuttaja toimittaa tiedon siirtyvistä säästövapaista Luovutuksen saajalle 31.12.2026 mennessä.

6. **Työaika**

Luovutushetken jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaavat luovutuksen saajan lähijohtajat. 31.12.2026 klo 23.59 mennessä kertynyttä työaikasaldoa voi siirtyä enintään 0 tuntia.

7. **Vastuu eräistä korvauksista**

Luovutuksensaaja vastaa työnantajavelvoitteista, jotka kohdistuvat luovutusajankohdan jälkeiseen aikaan.

Luovuttaja vastaa työsopimuslain mukaisesti siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista ennen luovutusta erääntyneistä velvoitteista, kuten palkoista, lomapalkoista, lomakorvauksista, sosiaaliturvamaksuista ja muista mahdollisista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvistä velvoitteista, joiden peruste on syntynyt ennen luovutushetkeä samoin kuin muista vaatimuksista sosiaalikuluineen sekä palkkoihin liittyvistä lakisääteisistä vakuutusmaksuista. Luovutuksen jälkeen erääntyvästä siirtyviä työntekijöitä koskevasta lomapalkkavelasta vastaa kuitenkin luovutuksensaaja.

Mikäli luovutuksensaaja maksaa ennen luovutusta edellä mainittuja erääntyneitä saatavia luovuttajan puolesta siirtyneelle henkilöstölle, on sillä oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen luovuttajalta.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista kaikista korvauksista, mikäli niiden peruste on syntynyt ennen luovutushetkeä. Mikäli luovuttajalla on 31.12.2026 tiedossaan palvelussuhteeseen liittyvä kiista tai selvitystyö, ilmoittaa luovuttaja tästä luovutuksensaajalle.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön sairausajan palkoista ja muista korvauksista henkilösivukuluineen luovutusajankohtaan asti ja luovutuksensaaja siitä alkaen.
Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden ylityökorvauksista, joiden peruste on syntynyt ja jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutusajankohtaa. Mikäli ylityökorvaukset on sovittu pidettäviksi vapaapäivinä, ne on pidettävä ennen luovutusajankohtaa. Mikäli siirtyvä henkilö pitää sovitut vapaapäivät luovutusajankohdan jälkeen, laskuttaa luovutuksensaaja kyseiset päivät luovuttajalta.

8. **Henkilöstö- ja luontoisetuudet**

Liikkeenluovutuksessa siirtyvän henkilöstön oikeus luovuttajan tarjoamiin henkilöstö- ja luontoisetuihin päättyy 31.12.2026. Siirtyvä henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan henkilöstöetuuksien piiriin 1.1.2027 alkaen.

9. **Eläkeasiat**

Siirtyvällä henkilöstöllä on lakisääteinen TyEL-eläketurva. Lisäeläkkeitä tai muita sen kaltaisia eläke-etuuksia ei ole.

10. **Henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet**

Luovuttaja pidättäytyy lisäämästä tai vähentämästä henkilöstöä nykyisestä tai muuttamasta henkilöstönsä työsuhde-ehtoja ilman neuvottelua luovutuksensaajan kanssa.

Luovuttajan ei tarvitse neuvotella luovutuksensaajan kanssa irtisanomisista, jotka johtuvat työntekijästä johtuvista syistä.

Luovuttaja informoi luovutuksensaajaa välittömästi kaikista muutoksista siirtyvässä henkilöstössä.

11. **Tietojen vaihto**

Luovuttaja toimittaa siirtyvää henkilöstöä koskevat tiedot luovutuksensaajalle 1.12.2026 mennessä Luovutuksensaajan yksilöidyn pyynnön mukaisesti.

12. **Yhteistoiminta henkilöstön kanssa**

Luovuttaja ja luovutuksen saaja toteuttavat liikkeen luovutukseen liittyvää yhteistoimintavelvoitetta yhteisesti (informointivelvollisuus). Luovuttaja ja luovutuksensaaja sopivat asiaan liittyvistä järjestelyistä ja tiedottamisen sisällöstä tarkemmin erikseen.

13. **Muut ehdot**

Luovuttaja ja luovutuksensaaja sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan saamat aineistot ja tiedot sikäli, kun ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muutoin kuin tämän sopimuksen toteuttamiseksi.

14. **Allekirjoitukset**

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti, ja kumpikin osapuoli saa siitä oman samansisältöisen sähköisen kappaleensa.

XXXXX	XXXXX