



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 47/2025

04.06.2025

HYVTES -sopimuksen 1.2.2025 paikallisen järjestelyerän maksuunpano

6581/01.02.01/2025

Selostus ja päätöspäätöselut

HYVTES:n palkkausjärjestelmän kehittämistä koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen yhteensovittamiserä on sovittu alunperin jaettavan 1.10.2024.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 2,0 prosenttia HYVTES:n palkkasummasta. Järjestelyerä on valtakunnallisesti sovittu maksettavan 1.2.2025 alkaen (yleiskirje 15/2024). Kuntatyönantaja on ohjeistanut työnantajia HYVTES:n järjestelyerien jaosta yleiskirjeellä 1/2025. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen sekä palkkausjärjestelmän käyttöönottoon valmistautumiseen. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat yhteensovittamiserän kohdentamisesta.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä.

Paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Palkkausjärjestelmämuutoksen ollessa kesken erää voidaan kohdentaa esimerkiksi tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen. Erää voidaan myös kohdentaa sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista ja vastuuta ja jotka todennäköisesti tasopalkkajärjestelmässä eivät ole perustehtävän tasolla. Tarkastelussa hinnoittele mattomat tehtävät ovat mukana omina ryhminään. Viime sijassa erää voidaan kohdentaa toistaiseksi voimassa oleviin henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerät on jaettu Kuntatyönantajan ohjeistuksen mukaisesti. Korotusten heijastevaikutukset eli tehtäväkohtaisen palkan korotuksen vaikutus työkokemuksilistää, työaikakorvauksia ja muita vastaavia palkanosia korottavasti, on huomioitu järjestelyerää jaettaessa. Heijastevaikutukset muihin palkanosiin on määritelty jokaisen sopimuksen mukaan edellä mainituista palkkatekijöistä. Näin on saatu järjestelyerän suuruus, joka todellisuudessa voidaan jakaa niin, että työnantajan järjestelyerän kustannus on virka- ja työehtosopimuksen mukainen.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 47/2025

04.06.2025

HYVTES:n osalta järjestelyerä on maksussa 30.5.2025 palkanmaksupäivänä.

Paikallisten järjestelyerien, kehittämisohjelmaerän ja yhteensovittamiserän suuruudet lasketaan HYVTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, tässä tapauksessa lokakuulta 2024. Laskennasta on poistettu 1.1.2025 Oma Hämeen tukipalvelut Oy:lle siirtyneiden palkkatiedot, koska heidän osuutensa palkkasummasta jaetaan yhtiön puolelta.

	HYVTES	Heijastusvaikutus huomioitu
Paikallinen järjestelyerä 2 %	44 043 €	6 075 €

Työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat kokoontuneet neuvotteluihin HYVTES: osalta ajalla 8.4-13.5.2025 yhteensä 6 kertaa. Työnantajan edustajina neuvotteluissa toimivat ma. HR-projektipäällikkö Milla Ahtiainen, Hr-controller Maiju Heikkilä ja sihteerinä henkilöstösuunnittelija Minna Saarinen.

Neuvottelupöytäkirjoissa on kuvattu neuvotteluiden kulku sekä järjestelyerien kohdentuminen eri tehtävänimikkeille, tehtäviin tai yksiköihin.

Neuvottelutulokset kirjattiin neuvottelupöytäkirjoihin. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Lähijohtajat, työntekijät ja viranhaltijat näkevät uudet tehtäväkohtaiset palkkausjärjestelmästä ESSistä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 43 §.

Päätös Päätän HYVTES:n 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien jakamisesta edellä esitetyn mukaisesti.

Bjerregård Madsen Johanna
Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 47/2025

04.06.2025

Lisätiedot Hr-projektipäällikkö Milla Ahtiainen, 040 1832 193

Otto-oikeusviranomainen

Aluehallitus

Jakelu

Hyvinvointialuejohtaja
Toimialajohtajat

Neuvotteluihin osallistuneet pääluottamusmiehet: Piritta Järvinen,
Kristiina Halonen, Päivi Pöyry, Tuija Päivärinta, Jukka Saarinen,
Maria Huuhtanen, Veera Viitala, Anne Latvala

HR-projektipäällikkö Milla Ahtiainen
Hr-controller Maiju Heikkilä

Liitteet

Taulukko erän jakamisesta

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus, virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat asiat

Siltä osin, kun päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevaa riita-asiaa, toimivaltainen viranomainen on työtuomioistuimien. Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella, eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi. (Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettu laki 50 § 2 mom.)

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta, joka koskee työehtosopimuksen vastaisuutta.

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 47/2025

04.06.2025

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kello 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna
Puhelinnumero: 040 480 3587
Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00–15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 47/2025

04.06.2025

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimuspäätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://omahame.fi> 05.06.2025 alkaen

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 05.06.2025

Tiedoksi antaja: Minna Saarinen, henkilöstösuunnittelija