



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

SOTE-sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyvaraerien maksuunpano

6580/01.02.01/2025

Selostus ja päätöspäätöselä

SOTE-sopimuksessa on 1.2.2025 ollut jaossa paikallinen järjestelyerä (yhteensovittamiserä). Kuntatyönantaja on ohjeistanut työnantajia järjestelyerien jaosta SOTE-sopimuksen osalta yleiskirjeellä 23/2022 ja 20/2024.

1.10.2024 jaetaan SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen yhteensovittamiserä. Järjestelyerä on valtakunnallisesti sovittu maksettavan 1.2.2025 alkaen (yleiskirje 14/2024). Paikallisen järjestelyerän suuruus on 2,5 prosenttia SOTE-sopimuksen palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen sekä palkkausjärjestelmän käyttöönottoon valmistautumiseen.

Alun perin paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Palkkahinnoittelu-uudistus oli osa palkkausjärjestelmämuutosta.

Palkkahinnoittelu-uudistus on aiheuttanut paikallisesti käytössä olleiden TVA-järjestelmien sekoittumisen.

Yleiskirjeessä 20/2024 on ohjeistettu paikallinen erän kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.2.2025 lukien seuraavasti:

1. Liitteissä 1–5 kussakin palkkahinnoittelukohdassa paikallista erää kohdennetaan sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista. Liitteen 1 tehtävien arvioinnissa voidaan käyttää apuna johdettavien yksiköiden määrää, kokoa, toiminnan laatua ja henkilöstörakennetta huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena.

2. Erää voidaan kohdentaa myös hinnoittelemattomiin tehtäviin mahdollisten palkkauseräkohtien korjaamiseksi.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

3. Erää voidaan käyttää 1.2.2024 voimaan tulleen palkkahinnoittelu-uudistuksen myötä syntyneiden palkkausepäkohtien, esimerkiksi eri palkkahinnoittelukohtien välisten palkkaerojen korjaamiseen.

4. Mikäli kohtien 1–3 mukaisten kohdennusten jälkeen paikallisesta erästä jää jaettavaa, voidaan loppuosa kohdentaa yleisesti tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelmaerän kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä.

Järjestelyerät on jaettu Kuntatyönantajan ohjeistuksen mukaisesti. Korotusten heijastevaikutukset eli tehtäväkohtaisen palkan korotuksen vaikutus työkokemuksisää, työaikakorvauksia ja muita vastaavia palkanosia korottavasti, on huomioitu järjestelyerää jaettaessa. Heijastevaikutukset muihin palkanosiin on määriteltä jokaisen sopimuksen mukaan edellä mainituista palkkatekijöistä. Näin on saatu järjestelyerän suuruus, joka todellisuudessa voidaan jakaa niin, että työnantajan järjestelyerän kustannus on virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Paikallisten järjestelyerien, kehittämisohjelmaerän ja yhteensovittamiserän suuruudet lasketaan SOTE- sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, tässä tapauksessa lokakuulta 2024. Laskennasta on poistettu 1.1.2025 Oma Hämeen tukipalvelut Oy:lle siirtyneiden palkkatiedot, koska heidän osuutensa palkkasummasta jaetaan yhtiön puolelta.

	SOTE- sopimus	Heijastusvaikutus huomioitu
Paikallinen järjestelyerä 2,5 %	370 971 €	54 038 €

Työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat kokoontuneet SOTE-sopimuksen osalta ajalla 23.1-15.4.2025 neuvotteluihin yhteensä 12 kertaa. Työnantajanedustajina neuvotteluissa toimivat ma. HR-projektipäällikkö Milla Ahtiainen, erityisasiantuntija Mira Pussinen (27.2.2025 asti), Hr-controller Maiju Heikkilä (11.3.2025 alkaen) ja sihteerinä



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

henkilöstösuunnittelija Minna Saarinen. Neuvottelupöytäkirjoissa on kuvattu neuvotteluiden kulku sekä järjestelyerien kohdentuminen eri hinnoittelukohtiin, tehtävänimikkeille, tehtäviin tai yksiköihin.

Neuvottelutulokset kirjattiin neuvottelupöytäkirjoihin. Järjestelyerää on kohdennettu erityisesti hinnoittelukohtien alarajojen palkkatasoihin. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Lähijohtaja, työntekijät ja viranhaltijat näkevät uudet tehtäväkohtaiset palkkansa ja henkilökohtaiset lisänsä palkkausjärjestelmästä ESSistä. Uudet tehtäväkohtaiset palkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen 15.5.2025 palkanmaksupäivänä.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 43 §.

Päätös

Päätän SOTE-sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien jakamisesta edellä esitetyn mukaisesti.

Bjerregård Madsen Johanna
Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot

Hr-projektipäällikkö Milla Ahtiainen, milla.ahtiainen@omahame.fi

Otto-oikeusviranomainen

Aluehallitus

Jakelu

Hyvinvointialuejohtaja
Toimialajohtajat

Neuvotteluihin osallistuneet pääluottamusmiehet: Piritta Järvinen, Kristiina Halonen, Päivi Pöyry, Tuija Päivärinta, Maria Huuhtanen, Minna Arkko, Veera Viitala, Anne Latvala

HR-projektipäällikkö Milla Ahtiainen
HR-controller Maiju Heikkilä



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

Liitteet

Selvitys järjestelyvaraerin jakamisesta.

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus, virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat asiat

Siltä osin, kun päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevaa riita-asiaa, toimivaltainen viranomaisena on työtuomioistuimen viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella, eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi. (Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettu laki 50 § 2 mom.)

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta, joka koskee työehtosopimuslain vastaisuutta.

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kello 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna
Puhelinnumero: 040 480 3587
Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00–15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimus päätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 46/2025

04.06.2025

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://omahame.fi>
05.06.2025 alkaen

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty
05.06.2025

Tiedoksi antaja: Minna Saarinen, henkilöstösuunnittelija