



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

04.07.2025

§ 39/2025

HYVTES sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien maksuunpano henkilökohtaisten lisien osalta

8840/01.02.01/2025

Selostus ja päätöspäätöselut

Viitaten henkilöstöjohtajan päätökseen (6581/01.02.01/2025, 04.06.2025, § 47/2025) paikallisten järjestelyerien 1.2.2025 maksuunpanosta.

HYVTES:n palkkausjärjestelmän kehittämistä koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen yhteensovittamiserä on sovittu alun perin jaettavan 1.10.2024.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 2,0 prosenttia HYVTES:n palkkasummasta. Järjestelyerä on valtakunnallisesti sovittu maksettavan 1.2.2025 alkaen (yleiskirje 15/2024). Kuntatyönantaja on ohjeistanut työnantajia HYVTES:n järjestelyerien jaosta yleiskirjeellä 1/2025. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen sekä palkkausjärjestelmän käyttöönottoon valmistautumiseen. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat yhteensovittamiserän kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä.

Paikallinen erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamiseen, palkkauksen kehittämiseen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Palkkausjärjestelmä uudistuksen ollessa kesken erää voidaan kohdentaa esimerkiksi tehtäväkohtaisten palkkojen yhteensovittamiseen. Erää voidaan myös kohdentaa sellaisiin tehtäviin, jotka edellyttävät perustehtävää laajempaa tai syvällisempää osaamista ja vastuuta ja jotka todennäköisesti tasopalkkajärjestelmässä eivät ole perustehtävän tasolla. Tarkastelussa hinnoittele mattomat tehtävät ovat mukana omina ryhminään. Viime sijassa erää voidaan kohdentaa toistaiseksi voimassa oleviin henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerät on jaettu Kuntatyönantajan ohjeistuksen mukaisesti. Korotusten heijastevaikutukset eli tehtäväkohtaisen palkan korotuksen vaikutus työkokemuksisää, työaikakorvauksia ja muita vastaavia palkanosia korottavasti, on huomioitu järjestelyerää jaettaessa. Heijastevaikutukset muihin palkanosiin on määritelty jokaisen sopimuksen mukaan edellä mainituista palkkatekijöistä. Näin on saatu järjestelyerän suuruus, joka



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

04.07.2025

§ 39/2025

todellisuudessa voidaan jakaa niin, että työnantajan järjestelyerän kustannus on virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on neuvoteltu 1.2.2025 järjestelyerän käyttämisestä lähijohtaja tehtävissä toimivien henkilökohtaisiin lisiin. HYVTESin henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 6000 euroa.

HYVTESin II luvun 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtainen lisä on mahdollista myöntää myös määräajaisesti.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on sovittu, että henkilökohtaisia lisiä myönnetään työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti **tuloksellisuuden perusteella**. Lisät myönnetään määräajaisina ajalle **1.2.2025-31.1.2026** seuraavin perustein.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen ehtona on ollut johtajana toimiminen koko kalenterivuoden 2024. Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteena on talouden johtamisen tuloksellisuus.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 43 §, 30 §

Päätös

Päätös koskee HYVTES- sopimuksen piirissä olevia työntekijöitä. Päätän HYVTES sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien henkilökohtaisen lisän jakamisesta [REDACTED] edellä esitetyn mukaisesti. Perustelut lisän myöntämiseen on kirjattu liitteenä olevaan, salattuun liitetiedostoon.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

04.07.2025

§ 39/2025

Naukkarinen Olli

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Olli Naukkarinen

Otto-oikeusviranomainen

Aluehallitus on luopunut otto-oikeudesta 11.4.2022 § 61

Jakelu

Henkilökohtaisen lisän saajat
Tulosaluejohto

Liitteet

HYVTES henkilökohtaiset lisät 1.2.2025-31.1.2026 perustelut ■
(salainen)

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus, virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat asiat

Siltä osin, kun päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevaa riita-asiaa, toimivaltainen viranomainen on työtuomioistuimien. Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella, eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi. (Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettu laki 50 § 2 mom.)

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta, joka koskee työehtosopimuslain vastaisuutta.

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

04.07.2025

§ 39/2025

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kello 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna
Puhelinnumero: 040 480 3587
Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00–15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1–3, 13200 Hämeenlinna.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

04.07.2025

§ 39/2025

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimus päätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://omahame.fi>
4.7.2025 alkaen

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty
4.7.2025

Tiedoksi antaja: Ida Forss, tulosaluejohdon sihteeri