



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 41/2026

06.06.2026

Nimikemuutos: Kotiutusohjaajan virkojen virkanimikkeiden muuttaminen palveluohjaajaksi

7985/01.01.03.03/2026

Selostus ja perustelut

Tehtävänimikkeitä on tarkoitus yhdenmukaistaa, koska lähtöorganisaatioista on Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle siirtynyt samaa tehtävää tekeviä työntekijöitä vaihtelevilla nimikkeillä. Työnantajan tulee kohdella työntekijöitä tasapuolisesti ja ammattialojen yhtenäiset nimikkeet ovat osa tätä. Samaa tai samankaltaista työtä tekevillä kuuluu olla sama nimike. Työnantaja saa määritellä käytettävän nimikkeen. Nimikkeen tulee kuvata kyseistä työtehtävää, eikä nimike saa olla harhaanjohtava tai virheellinen.

Kotiutusohjaajat toimivat kotiutusohjaajien viroissa ikääntyneiden asiakasohjauksen ja vammaissosiaalityön tulosalueella (1.4.2026 alkaen). Työnantaja ja työntekijät ovat yhteistyössä seuranneet kotiutusohjaajien uuden työnkuvan sisältöä syksystä 2025 ko. vuoden loppuun saakka. Näin sovittiin toimittavan, kun heidät siirrettiin yhteisestä sopimuksesta kotiutusohjaajien virkoihin 1.9.2025 alkaen.

Työnantaja ei saa yksipuolisesti muuttaa palvelussuhteen keskeisiä ehtoja. Nimikemuutoksella työntekijän tai viranhaltijan tehtävää tai tehtäväkuvaa, tai muita palvelussuhteen keskeisiä ehtoja, ei olla muuttamassa.

Nykyinen tehtäväkuvaus vastaa palveluohjaajan tehtäväkuvaa, jonka vuoksi esitetään kotiutusohjaajien virkapohjien (40000166, 40000167, 40000168, 40000169, 40000170) nimikkeiden muuttamista palveluohjaajiksi.

Niille, joita nimikemuutos koskee, on varattu tilaisuus tulla kuulluksi 6.5.2026.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 38 §

Päätös

Päätän, että Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialan kotiutusohjaajien virkojen (40000166, 40000167, 40000168, 40000169, 40000170) virkanimike on 1.1.2026 alkaen palveluohjaaja.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 41/2026

06.06.2026

Bjerregård Madsen Johanna
Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden
tulosalue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot vt. HR-päällikkö, Titta Turunen, titta.turunen@omahame.fi

Otto-oikeusviranomainen Ei otto-oikeutta, aluehallitus luopunut otto-oikeudesta 11.4.2022 §
61

Jakelu Asianosaiset

Liitteet

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 41/2026

06.06.2026

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen klo 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna

Puhelinnumero: 040 480 3587

Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00 – 15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Hallinnollinen päätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 41/2026

06.06.2026

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimuspäätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

Päätöksen tiedoksianto

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville
Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa
<https://omahame.fi> 8.6.2026 alkaen

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 8.6.2026

Muut tahot, joille päätös annettu tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 8.6.2026

Tiedoksi antaja: Lotta Sandberg, HR-suunnittelija