



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue  
§ 42/2026

09.06.2026

## **SOTE -sopimuksen 1.2.2025 paikallisen järjestelyerän maksuunpano henkilökohtaisten lisien osalta**

8025/01.02.01/2026

Selostus ja perustelut Viitaten henkilöjohtajan päätökseen (6580/01.02.01/2025, 04.06.2025, § 46/2025) paikallisten järjestelyerien 1.2.2025 maksuunpanosta.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on neuvoteltu 1.2.2025 järjestelyerän käyttämisestä lähijohtaja tehtävissä toimivien henkilökohtaisiin lisiin. SOTE-sopimuksen henkilökohtaisiin lisiin on sovittu järjestelyeristä käytettäväksi 11 500 euroa. Työnantaja on käyttänyt henkilökohtaisiin lisiin 12 670 euroa.

SOTE-sopimuksen II luvun 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtainen lisä on mahdollista myöntää myös määräaikaisesti.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on sovittu, että henkilökohtaisia lisiä myönnetään työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti **tuloksellisuuden perusteella**. Lisät myönnetään määräaikaisina ajalle **1.2.2026-31.1.2027** seuraavin perustein.

### **Keskijohto**

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen ehtona keskijohtajalle on ollut johtajana toimiminen koko vuoden 2025. Lisäksi keskijohtajan tehtävä on ollut edelleen voimassa maaliskuussa 2026.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue  
§ 42/2026

09.06.2026

Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteena on talouden tasapainotusohjelman tavoitteet sairauspoissaolojen vähentämiseksi sekä OKR-tavoitteena oleva onnistumiskeskustelujen käyminen.

- **Terveysperusteiset poissaolot/HTV2:** terveysperusteisten poissaolopäivien vähentyminen hallintosäännön mukaisella omalla vastuualueella verrattuna 2024 ja 2025.
- **Onnistumiskeskusteluiden käyminen:** Onnistumiskeskusteluiden käyminen eli onnistumiskeskustelut on käyty yksikössä yli 90 % kanssa.

Mikäli onnistumiskeskusteluita ei käyty yli 90 % henkilöstön kanssa, ei henkilökohtaista lisää myönnetä lainkaan.

Yhtä arviointikokonaisuutta on arvioitu 70 euron suuruiseksi arvoltaan.

Keskijohto jakautuu virka- ja työehtosopimuksen osalta SOTE-sopimukseen ja HYVTES:n. Koska eri sopimuksiin kuuluville keskijohdon lähijohtajille haluttiin myöntää henkilökohtaiset lisät yhtä suurina, jouduttiin tarkastelemaan em. sopimuksissa henkilökohtaisiin lisiin käytössä olevaa järjestelyerän määrää. Tämän vuoksi SOTE-sopimuksessa päälliköiden ja lähijohdon henkilökohtaisten lisien määrät ovat erisuuruiset.

### Lähijohto

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen ehtona on ollut lähijohtajana toimiminen koko kalenterivuoden 2025. Lisäksi lähijohtajan tehtävä on ollut edelleen voimassa maaliskuussa 2026.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteena on talouden tasapainotusohjelman tavoitteet sairauspoissaolojen vähentämiseksi sekä OKR-tavoitteena oleva onnistumiskeskustelujen käyminen.

- **Terveysperusteiset poissaolot/HTV2:** terveysperusteisten poissaolopäivien vähentyminen hallintosäännön mukaisella omalla vastuualueella verrattuna 2024 ja 2025.
- **Onnistumiskeskusteluiden käyminen:** Onnistumiskeskusteluiden käyminen eli onnistumiskeskustelut on käyty yksikössä yli 90 % kanssa.

Mikäli onnistumiskeskusteluita ei käyty yli 90 % henkilöstön kanssa, ei henkilökohtaista lisää myönnetä lainkaan.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue  
§ 42/2026

09.06.2026

Yhtä arviointikokonaisuutta on arvioitu 85 euron suuruiseksi arvoltaan.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 43 §

Päätös Päätös koskee SOTE-sopimuksen piirissä olevia työntekijöitä. Päätän SOTE-sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien henkilökohtaisten lisien jakamisesta 1.2.2026-31.1.2027 edellä esitetyn mukaisesti.

Bjerregård Madsen Johanna  
Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja, Johanna Bjerregård Madsen, 0503061264, johanna.bjerregardmadsen@omahame.fi

Otto-oikeusviranomainen Ei otto-oikeutta, aluehallitus luopunut otto-oikeudesta 11.4.2022 § 61

Jakelu hyvinvointialuejohtaja, henkilökohtaisen lisän saajat, toimialajohto, neuvotteluissa mukana olleet pääluottamusedustajat

Liitteet SOTE-sopimus henkilökohtaiset lisät 1.2.2026-31.1.2027

Muutoksenhaku

**Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus  
Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue  
§ 42/2026

09.06.2026

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen klo 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomaisen**

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

#### ***Kirjaamon yhteystiedot:***

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna

Puhelinnumero: 040 480 3587

Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös  
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue  
§ 42/2026

09.06.2026

---

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00 – 15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimuspäätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

### **Päätöksen tiedoksianto**

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://omahame.fi> 10.6.2026 alkaen

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 10.6.2026

Muut tahot, joille päätös annettu tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 10.6.2026

Tiedoksi antaja: Lotta Sandberg, HR-suunnittelija