



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

17.06.2026

§ 24/2026

HYVTES sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien maksuunpano henkilökohtaisten lisien osalta

8276/01.02.01/2026

Selostus ja päätöspäätöselä

Viitaten henkilöstöjohtajan päätökseen (6581/01.02.01/2025, 04.06.2025, § 47/2025) paikallisten järjestelyerien 1.2.2025 maksuunpanosta.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on neuvoteltu 1.2.2025 järjestelyerien käyttämisestä lähijohtaja tehtävissä toimivien henkilökohtaisiin lisiin. HYVTESin henkilökohtaisiin lisiin on sovittu järjestelyeristä käytettäväksi 6 000 euroa. Työnantaja on käyttänyt henkilökohtaisiin lisiin 7 170 euroa.

HYVTESin II luvun 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtainen lisä on mahdollista myöntää myös määräaikaisesti.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on sovittu, että henkilökohtaisia lisiä myönnetään työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti **tuloksellisuuden perusteella**. Lisät myönnetään määräaikaisina ajalle **1.2.2026-31.1.2027** seuraavin perustein.

Tulosaluejohto

Henkilökohtaisen lisän myöntämisen ehtona tulosaluejohtajalle on ollut tulosaluejohtajana toimiminen koko kalenterivuoden 2025. Johtajatehtävien osalta hyvinvointialuejohtaja on käyttänyt



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

17.06.2026

§ 24/2026

arvioinnissa myös kokonaisharkintaa eräiden avaintehtävien osalta.

Henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteena on tuloksellinen johtaminen:

- **Talouden tuloksellinen johtaminen:** tulosalueen tai toimialueen (KOPA, STING) taloudellisen tilinpäätöksen prosentuaalinen toivottu muutos kustannusten hallinnan näkökulmasta vuosien 2024-2025 välillä

- **Onnistumiskeskusteluiden käyminen:**

Onnistumiskeskusteluiden käyminen eli onnistumiskeskustelut on käyty koko tulosalueella henkilöstöstä yli 90 % kanssa.

- **Työhyvinvointikyselyn tulos:** Työhyvinvointikyselyn johtamisen mittarin parantuminen vuonna 2025 verrattuna vuoden 2023 työhyvinvointikyselyyn.

Mikäli onnistumiskeskusteluita ei käyty yli 90 % henkilöstön kanssa, ei henkilökohtaista lisää myönnetä lainkaan.

Yhtä henkilökohtaisen lisän mittaamisen arviointikokonaisuutta on arvioitu 100 euron suuruiseksi arvoltaan. Jos talouden muutosprosentti oli parempi, kuin – 5 %, on talouden tuloksellinen johtaminen arvioitu 200 euron suuruiseksi.

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 43 §, 30 §

Päätös

Päätän, että [REDACTED] myönnetään HYVTES sopimuksen 1.2.2025 paikallisten järjestelyerien mukainen määräaikainen henkilökohtainen lisä 200 € ajalle 1.2.2026-31.1.2027 edellä esitetyn mukaisesti

Naukkarinen Olli
Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Olli Naukkarinen,
olli.naukkarinen@omahame.fi

Otto-oikeusviranomainen

Ei otto-oikeutta, aluehallitus on luopunut otto-oikeudesta (11.4.2022 61 §)



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

17.06.2026

§ 24/2026

Jakelu

henkilökohtaisen lisän saaja, toimialajohto

Liitteet

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus, virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevat asiat

Siltä osin, kun päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevaa riita-asiaa, toimivaltainen viranomainen on työtuomioistuvin. Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella, eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi. (Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettu laki 50 § 2 mom.)

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta, joka koskee työehtosopimuslain vastaisuutta.

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

17.06.2026

§ 24/2026

Oikaisuvaatimusasiakirjojen on oltava perillä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamossa viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen klo 15.00. Tämä koskee myös sähköisesti lähetettäviä asiakirjoja.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna

Puhelinnumero: 040 480 3587

Sähköpostiosoite: omahame@omahame.fi

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Oikaisuvaatimuksen voi tuoda Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon, joka on avoinna maanantaista perjantaihin 9.00 – 15.00. Kirjaamon käyntiosoite on Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua,
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Hyvinvointialuejohtaja, Kanta-Hämeen hyvinvointialue

17.06.2026

§ 24/2026

-
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo, että oikaisuvaatimuspäätös annetaan hänelle tiedoksi sähköisenä viestinä, tästä tulee ilmoittaa oikaisuvaatimuksen yhteydessä ja ilmoittaa sähköpostiosoite.

Päätöksen tiedoksianto

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville
Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa
<https://omahame.fi> 18.6.2026 alkaen

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 18.6.2026

Tiedoksi antaja: Leena Parvela, hallintosihteeri