

S5PER1 Peruspalvelutehtävät			
Pätevyys			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään voivat kuulua hoiva-avustaja, kotiaavustaja, erityisavustaja, henkilökohtainen avustaja, vanhustyöntekijä, lääkehuollon varastotyöntekijä, lääketeknikko ja lääketyöntekijä.		
Tasokriteerit	S5PER1A1	S5PER1B1	S5PER1C1
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Tehtävä edellyttää soveltuvan työkokemuksen kautta saavutettua osaamista. Päätehtävä muodostuu sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävistä. Toiminta on itsenäistä, mutta käytössä on selkeät ohjeet ja toimintatavat. Tehtävä edellyttää osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Tehtävään kuuluu osallistuminen yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittämiseen.	Tehtävä edellyttää itsenäistä työskentelyä ja kykyä soveltaa olemassa olevia ohjeita ja toimintatapoja. Tehtävään edellytetty osaaminen saavutetaan soveltuvan koulutuksen tai tutkinnon kautta. Soveltuvan koulutuksen tai tutkinnon kautta saatu osaaminen mahdollistaa A-tasoa laajemman tehtävän suorittamisen.	Tehtävä edellyttää useiden eri tehtäväalueiden ja toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa. Tehtävään voi kuulua esimerkiksi avustavia hoito-/hoivatehtäviä, asiakkaiden neuvontaa ja ohjausta sekä toimistotehtäviä. Tehtävään kuuluu kiertävänä varahenkilönä toimiminen useissa toisistaan poikkeavissa yksiköissä.
Lääkehuollon varastointiin ja kuljetukseen liittyvät erityistehtävät			Lääkehuollon varastointiin ja kuljetukseen liittyvät tehtävät, kuten vastuu nestevaraston hallinnasta, nesteiden tilaus, keräily ja jakelu Marelaan.
Tehtävässä työskennellään hoitoisuudeltaan erityisosaamista edellyttävien asiakkaiden kanssa		Asiakkaan hoito edellyttää erityisosaamista lääkinnällisten laitteiden käytöstä, esimerkiksi hengityskoneen käyttö.	
Paikallisesti määritellyt kriteerit			Instrumenttien ja hoitotarvikkeiden varastointiin ja kuljetukseen liittyvät erityistehtävät.

S5LAI1 Laitoshuoltajat			
Pätevyys	Tehtävässä edellytetään yleensä soveltuvaa ammattitutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat puhtaanapidon tehtävistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluyksiköissä. Tähän ryhmään voivat kuulua laitoshuoltaja, sairaalahuoltaja ja vastaavia tehtäviä tekevä tehtävänimikkeestä riippumatta.		
Tasokriteerit	S5LAI1A1	S5LAI1B1	S5LAI1C1
Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista (esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö)	Tehtäviin kuuluu erilaisten laitospäristöjen (kuten sairaaloiden ja palvelutalojen) ylläpito- ja perussiivous, laitoshygieniasta huolehtiminen ja jätehuolto. Tehtävään kuuluu osallistuminen ateria- ja tekstiilipalveluihin.	Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista (esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö)	
Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa		Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	
Tiimivastaavana työskentely	Tehtävässä keskeistä on aseptinen työskentely, pintojen puhdistus, siivouskoneiden käyttö ja viihtyisän ympäristön varmistaminen.	Tiimivastaavana työskentely	
Paikallisesti määritellyt kriteerit		Tehtävään kuuluu useiden eri tehtäväalueiden hallinta. Tehtävä sisältää laitoshuoltajan tehtävän lisäksi avustavia hoivatehtäviä.	

S5VÄL1 Välinehuoltajat			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään välinehuoltoalan perustutkintoa tai muuta soveltuvaa koulutusta.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat välinehuollon tehtävistä.		
Tasokriteerit	S5VÄL1A1	S5VÄL1B1	S5VÄL1C1
Erityisosaamista edellyttävät välineistön puhdistus- ja huoltotehtävät tai useiden erikoisalojen välineiden huoltotehtävät	Tehtävä edellyttää välinehuoltoalan perustutkintoa tai muuta soveltuvaa koulutusta. Tehtävässä työskennellään itsenäisesti kaikissa välinehuoltoprosessin vaiheissa. Työn tukena käytetään tuotannonohjausjärjestelmää.		Osallistuminen autoklaavien ja instrumenttipesukoneiden revalidointeihin ja validointikuormien kokoamiseen sekä uusien instrumenttien vastaanotto ja niiden tietojen vieminen toiminnanohjausjärjestelmään.
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä	Tehtävään kuuluu pesuprosessin tulosten arviointi silmämääräisesti sekä sterilointiprosessin parametrien mukaisesti, pesu- ja sterilointikuormien teko sekä tuotteiden pakkaus välinehuollon toiminnanohjausjärjestelmän ohjeistuksen mukaan. Työntekijä osaa tulkita biologisia ja kemiallisia indikaattoreita sekä varmistaa lakisääteisen instrumenttien jäljitettävyyden ja osaa selvittää jäljitettävyyttä välinehuollon toiminnanohjausjärjestelmän avulla. Vastuulle kuuluu reagoida poikkeavuuksiin prosessissa ja käynnistää korjaavat toimenpiteet.	Toimiminen välinehuollon toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjänä ja/tai toiminnanohjausjärjestelmän käytön hallinta perustasoa laajemmin. Tehtävä edellyttää osaamista tehdä instrumenttien tunnistemerkintöjä laseroimalla ja tietojen vientiä toiminnanohjausjärjestelmään.	Vastuulle kuuluu tuottaa raportteja toiminnanohjausjärjestelmästä ja Valvomosta sovitusti ja pyydettyäessä päivittäisjohtamisen tarpeisiin.
Tiimivastaavana työskentely	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.		Tehtävässä huolehditaan välinehuoltoprosessin sujuvuudesta käytännön tasolla (työpistesuunnittelun organisointi, resurssin ja osaamisen koordinointi)
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S4LAM100 Lääkehuollon ammattitehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään lääkealan perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulusta ammatillista tutkintoa		
Tehtävät	Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lääketyöntekijä ja lääketeknikko.		
Tasokriteerit	S4LAM1A1	S4LAM1B1	S4LAM1C1
A-tasoa vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus	Tehtäviin kuuluu sairaala-apteekin erilaiset lääketyöntekijän tehtävät muun muassa lääkkeiden keräily ja tavarantoimitus sekä muut apteekin sisäiset tehtävät, kuten sytostaattivalmistuksen tai liuosvaraston avustavat tehtävät.	A-tasoa vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus, kuten lääketukentekijän tekeminen A-tason tehtävien lisäksi.	Kliinisen farmasian avustavat tehtävät
Erityisosaamista edellyttävä tehtävä	Tehtäviin kuuluu lääkkeiden täyttöpalvelu ja muut varastoylläpitotehtävät osastolla. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.	Tehtävään kuuluu erityisosaamista edellyttävä tehtävä, kuten lääkevalmistuslaboratorion tehtävät.	
Vaativa vastuutehtävä		Vaativa vastuutehtävä: osastolla tehtävä lääkkeiden potilaskohtainen jakaminen, huumausaineseuranta ja osastolla lääkkeiden käyttökuntoon saattaminen	
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S4OSI1 Osastonsihteerit			
Pätevyys	Tehtävässä edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai aikaisempaa ammatillista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvat osastonsihteerit ja vastaavaa työtä tekevät. Tehtävät ovat pääasiassa potilashallinnollisia, lähetteisiin, ajanvaraukseen ym. liittyviä tehtäviä.		
Tasokriteerit	S4OSI1A1	S4OSI1B1	S4OSI1C1
Tehtävä, johon sisältyy A-tasoa useampia tehtäväkokonaisuuksia tai yksiköitä	Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai aikaisempaa ammatillista tutkintoa.	Tehtävässä työskennellään useissa eri yksiköissä, joiden toiminta poikkeaa toisistaan.	
Tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista	Tehtäviin voi kuulua läheteiden vastaanotto ja kirjaus, ei-hoidollisten lähetemääräysten toteuttaminen, hoidonvarausjonojen hoito ja aikojen antaminen, poliklinikka ja/tai osastomääräysten toteuttaminen sekä asiakaspalvelu puhelimitse ja asiakaspalvelupisteessä.	Tehtävässä esiintyy erityistilanteita, kuten yöaikaista tekstinkäsittelyä, asiakaspalvelukeskuksen puhelimitse tehtävää palvelua, tahdosta riippumattoman hoidon prosessin sihteerityön osuuden hallintaa.	
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä	Tehtävät voivat muodostua myös hallinnollisista avustavista tehtävistä, kuten postituksesta, tilavarauksista ja asiakasaikojen perumisista. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.		Vastuu uusien työntekijöiden perehdytyksen kokonaisuudesta, toimintaohjeiden teko itsenäisesti ja osallistuminen toiminnan suunnitteluun yhdessä lähijohtajien kanssa. Lisäksi tehtävään kuuluu osastonsihteerien sijaistaminen eri tiimeihin kuuluvissa yksiköissä.
Koulutus- tai kehittämistehtävä			Sihteerityön prosessien kehittäminen.
Tiimivastaavana työskentely	Tehtävässä työskennellään tiimissä, johon kuuluu useita samankaltaisia yksiköitä.		Tehtävään kuuluu tiimivastaavan tehtävät.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S4SVM1 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaista ammatillista tutkintoa			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä. Vaativissa ammattitehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla (mm. vanhustyö, mielenterveys- ja päihdetyö, kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelut). Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet. Vaativia ammattitehtäviä ovat kotihoidossa lääkehoitoa sisältävät tehtävät. Vaativia ammattitehtäviä voi olla lastensuojelussa, vammaispalveluissa, mielenterveys- ja päihdepalveluissa sekä ikääntyneiden palveluissa. Näitä tehtäviä voi olla esimerkiksi vaativien asiakasryhmien asumispalveluissa. Lisäksi vaativia ammattitehtäviä ovat esimerkiksi AAC-ohjaaja, muistihoitaja, saattohoitaja, tiimivastaava, tiimivetäjä, kouluttaja (esim. kinestetikka ja ergonomia) sekä varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.			
Tasokriteerit	S4SVM1A1	S4SVM1B1	S4SVM1C1	S4SVM1D1
Tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaista ammatillista tutkintoa.	Tehtävässä tarvitaan osaamista sosiaalihuollon lisäksi myös toiselta ammatialalta kuten esimerkiksi työllisyydenhoidosta.		
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä	Tehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä. Tehtävässä edellytetään tutkinnon lisäksi laajempaa osaamista ja perehtyneisyyttä. Kotihoidon lääkehoitoa sisältävät tehtävät. Tehtävään kuuluu toimiminen omahoitajana/omaohjaajana. Tehtävään voi kuulua myös jokin lähihoitajan osaamisalueeseen kuuluva vastuukokonaisuus. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.		Tehtävässä vastataan normaalista poikkeavasta tehtävien tai ryhmien koordinoinnista ja järjestelyistä. Työntekijä on erikseen nimetty kyseiseen tehtävään ja hoitaa tehtävää säännönmukaisesti. Vuorovastaavan rooli, joka on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille henkilöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty (viranhaltijapäätös). Mikäli rooli on kiertävä, ei se vaikuta tasoon korottavasti.	
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä		Tehtävään on erikseen määritelly vaativa vastuutehtävä, joka vaatii lisäkoulutusta esimerkiksi suoniverinäytteiden ottaminen tai rokottaminen.		Tehtävässä edellytetään laajaa menetelmien (esim. vuorovaikutus) hallintaa ja tehtävässä on korostunut vastuu asiakkaan tilanteen parantumisesta tavoitteellisen muutostyön kautta.
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista		Tehtävässä edellytetään laaja-alaista ja syvällistä osaamista asiakkaan toimintakyvyn arvioinnissa ja kuntoutuksessa.		
Konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin			Konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin.	
Paikallisesti määritellyt kriteerit				

S4SAM1 Sosiaalihuollon ammattitehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.		
Tasokriteerit	S4SAM1A1	S4SAM1B1	S4SAM1C1
Tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa. Tehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä. Tehtävään kuuluu toimiminen omahoitajana/omaohjaajana. Tehtävään voi kuulua myös jokin lähihoitajan osaamisalueeseen kuuluva vastuukokonaisuus.		
A-tasoa vaativampi yksikkö	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.		
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä	Yksikkö on esimerkiksi määritelty erityisen tuen tason yksiköksi tai muutoin vaativuudeltaan poikkeavaksi, erityisiä asiakasryhmiä vastaanottavaksi yksiköksi. Yksikön ydintehtäväksi on määritelty laaja-alainen asiakkaan toimintakyvyn arviointi ja kuntoutus.		
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä	Vuorovastaavan rooli, joka on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille henkilöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty (viranhaltijapäätös). Mikäli rooli on kiertävä, ei se vaikuta tasoon korottavasti.		
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista	Erityisosaaminen saavutetaan esimerkiksi syventävällä lisäkoulutuksella. Tehtävään on erikseen määritelty lisäkoulutusta vaativa vastuutehtävä, joka vaatii lisäkoulutusta esimerkiksi suoniverinäytteiden ottaminen tai rokottaminen		
Paikallisesti määritellyt kriteerit	Tehtävässä edellytetään lisäkoulutusta, jonka avulla työntekijä toteuttaa perustehtävää laajempaa työkokonaisuutta.		

S4TVM1 Terveystieteiden vaativat ammattitehtävät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaista ammatillista tutkintoa.			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä. Vaativissa ammattitehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla (mm. obduktiotoiminta, immobilisaatiohoito, mielenterveys- ja päihdetyö, psykiatrinen hoito). Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet. Näitä tehtäviä ovat yksiköiden (esimerkiksi teho-, päivystys-, syöpä- ja leikkausosasto, psykiatristen sairaaloiden akuutti- ja vaikeahoitoisten osasto, laboratorio) vaativat tehtävät ja tehtävät, joissa on vastuu erityistehtävästä omassa työyksikössä (esim. haavahoito). Esimerkkejä: • dialyysihoidon • hengityshälytyspotilaiden hoito • perustason ensihoito • lähihoitajan vastaanotto (esim. neuropsykiatria, uniapnea, astma) • liikkuva palvelu (esim. koululaisten hammastarkastukset ja laboratorionäytteenotto) • laboratorionäytteenotto • kipsimestari • saattohoito • vaativat lääkintävahtimestarin tehtävät mm. teho- ja leikkausosastoilla • kouluttaja (esim. ergonomia ja kinestetiikka) • kotisairaalaan lääkehoitoa sisältävät tehtävät • varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.			
Tasokriteerit	S4TVM1A1	S4TVM1B1	S4TVM1C1	S4TVM1D1
Tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaista ammatillista tutkintoa.		Tehtävässä edellytetään osaamista eri terveydenhuollon osa-alueista, asiakasryhmistä ja ennakoimattomista tilanteista.	
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä	Päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä ja rajautuu oman vastuualueen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävässä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla.	Tehtäviin kuuluu laaja-alainen hyvinvointialueella tehtävä koordinoituvastuu sovitusta kokonaisuudesta. Vuorovastaavan rooli, joka on kuvattu tehtäväkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille henkilöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty (viranhaltijapäätös). Mikäli rooli on kiertävä, ei se vaikuta tasoon korottavasti.		
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä		Itsenäinen vastaanottotyö, joka edellyttää lisäkoulutuksen kautta saatua erityisosaamista ja osaamisen ylläpitämistä.		Työtehtävään kuuluu defusing-keskusteluiden pitäminen hyvinvointialueitasoisesti äkillisissä tilanteissa. Osaaminen on saavutettu lisäkoulutuksella.
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista		Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista.		
Konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin			Tehtävään kuuluu lisäkoulutuksen kautta saavutetun osaamisen avulla konsultoida ja kouluttaa henkilöstöä omaa yksikköä laajemmin.	
Paikallisesti määritellyt kriteerit				

S4TAM1 Terveysthuollon ammattitehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.		
Tasokriteerit	S4TAM1A1	S4TAM1B1	S4TAM1C1
Tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa. Päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä.	Tehtävään kuuluu toteuttaa hoitosuunnitelman mukaisesti itsenäisesti tutkimuksia, jotka edellyttävät lisäperehdytystä eri osaamisalueilta.	
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.	Tehtävään kuuluu itsenäinen laaja koordinoituvastuu määriteltyjen asiakasryhmien hoitopäätösten osalta. Vuorovastaavan rooli, joka on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille henkilöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty (viranhaltijapäätös). Mikäli rooli on kiertävä, ei se vaikuta tasoon korottavasti.	
Erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä		Erityisosaamista edellyttävä työnantajan määrittelemä vastuutehtävä.	
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista		Tehtävässä työskennellään lähihoitaja painotteisessa yksikössä, mikä edellyttää syventynyttä osaamista ja itsenäistä työtettä, esimerkiksi Katkaisu- ja vier.hoitoyksikkö. Tehtävään kuuluu hoidontarpeen arviointi.	Tehtävä edellyttää laajempaa lisäkoulutusta ja koulutuksen säännöllistä ylläpitoa. Tämänkaltaisia tehtäviä ovat esimerkiksi hammashoitajien itsenäiset hammasröntgenkuvantamiset.
Paikallisesti määriteltyt kriteerit			

S3LAT100 Lääkehuollon asiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lääkehuollon asiantuntijatehtävistä. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi - farmaseutti - osastofarmaseutti - osatoiminnasta vastaava farmaseutti.		
	S3LAT1A1	S3LAT1B1	S3LAT1C1
Tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä	Tehtäviin kuuluu sairaala-apteekin sisäiset tehtävät, kuten lääketilausten farmaseuttinen tarkistus ja lääketoimitus. Tehtävät sisältävät lääkevaraston ylläpitoon liittyviä tehtäviä. TAI Tehtäviin kuuluu lääketilaukset, lääkehuoneen asioista vastaaminen sekä lääkeohjeistus osastolla. Tehtävät sisältävät lääkkeiden käyttökuntoon saattamista. LISÄKSI	Tehtävässä edellytetään osaamista apteekin perustehtävistä sekä lääkevalmistuksesta puhdastilassa.	
Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä tehtävä			Potilaan lääkehoidon kokonaisarviointi osastolla ja farmaseutin vastaanottotehtävä, joissa edellytetään lääkehoidon kokonaisarviointikoulutusta.
Vaativa vastuutehtävä	Tehtäviin kuuluu lääkeinformaation tuottaminen ammattilaisille Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.	Osastofarmasia, jossa painopiste on kliinisessä farmasiassa, jossa farmaseutti ottaa kantaa potilaan lääkitykseen, esimerkiksi perusterveydenhuollon osastolla.	Tehtävään on nimetty erillinen, vaativa vastuutehtävä, jossa farmaseutti vastaa itsenäisesti sovitusta kokonaisuudesta esimerkiksi tuotedatan ylläpidosta, erityislupien ylläpidosta.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S3SVA1 Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat vaativista sosiaaliohjauksen, kasvatuksen tai kuntoutuksen asiantuntijatehtävistä. Tehtävässä edellytetään erityisosaamista ja syvällistä tietotaitoa sekä sosiaalihuollon käytäntöjen asiantuntemusta. Vaativissa asiantuntijatehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisä- tai erikoistumiskoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Vaativat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua, palvelutarpeen arviointia tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Vaativia sosiaalihuollon palveluja tuottavia yksiköitä ovat muun muassa laaja-alaista tai syvällistä erityisosaamista edellyttävät lastensuojelun, päihdehuollon ja vammaispalvelujen asumispalvelu- ja kuntoutusyksiköt sekä eräät vastaavat erikoistuneet iäkkäiden palveluyksiköt. Sosiaalipäivystykseen sijoittuvat tehtävät luetaan vaativiin asiantuntijatehtäviin. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi kuraattori, seksuaalineuvoja ja SAS-koordinaattori. Lisäksi tähän ryhmään kuuluvat sosionomin, geronomin, kuntoutuksen ohjaajan, sosiaaliohjaajan, palveluohjaajan ja perheohjaajan vaativat tehtävät.		
Tasokriteerit	S3SVA1A1	S3SVA1B1	S3SVA1C1
Tehtävässä esiintyy usein tilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista ja itsenäisempää harkintaa	Tehtävässä edellytetään erityisosaamista ja syvällistä tietotaitoa sekä sosiaalihuollon käytäntöjen asiantuntemusta. Vaativissa asiantuntijatehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä.	A-tasoa vaativampi työntekijän itse tekemän asiakaskohtaisen valvonnan laajuus ja lakien soveltamisosaamiseen liittyvä osaaminen sekä soveltamisen itsenäisempi harkinta.	
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista	Vaativat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua, palvelutarpeen arviointia tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.		Tehtävä edellyttää B-tasoa laajempaa erityisosaamista monialaisesta yhteistyöstä hyvinvointialueen ulkopuolisessa toimintaympäristössä.
A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi ja palvelupäätösten teko, joka edellyttää itsenäistä harkintaa	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävään voi kuulua vertaisryhmien ja ryhmätoiminnan toteuttaminen.	A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi ja palvelupäätösten teko, jotka edellyttää itsenäistä harkintaa.	
Erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä		Jatkuva päivystyksellinen tehtävä, jossa vaaditaan erityisosaamista ihmisen kohtaamisesta henkilökohtaisen hätätilanteen tai kriisin kohdalla ennaltaehkäisen pidempiaikaisia kriisejä.	
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S3SAT1 Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaaliohjauksen, kasvatuksen ja kuntoutuksen tehtävistä. Tehtävät sisältävät esimerkiksi käytännön neuvontaa ja ohjausta sekä ohjattua päätöksentekoa. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi sosionomi, geronomi, kuntoutuksen ohjaaja, sosiaaliohjaaja, palveluohjaaja ja perheohjaaja.		
Tasokriteerit	S3SAT1A1	S3SAT1B1	S3SAT1C1
A-tasoa vaativampi tehtävä asiakastyössä	Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.	Erityisen tuen tason yksiköiksi määritellyt yksiköt vammaispalveluissa ja lastensuojelussa.	
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista	Päätehtävät muodostuvat sosiaalihuollon asiantuntijatehtävistä. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävään voi kuulua vertaisryhmien ja ryhmätoiminnan toteuttaminen.	Tehtävässä vaaditaan erityisosaamista vuorovaikutuksen tukemisessa esimerkiksi lapsen tai nuoren koko perhesysteemin osalta. Tehtävässä edellytetään laajaa menetelmien hallintaa ja tehtävässä on korostunut itsenäinen vastuu asiakkaan tilanteen parantumisesta tavoitteellisen muutostyön kautta.	
Erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä			Erityisosaamista edellyttävä B-tasoa vaativampi vastuutehtävä. Esimerkiksi asiakkaiden palvelukokonaisuuksien itsenäisen koordinointi tai tietyn palvelumuodon koordinointi.
Tehtävä sisältää palvelupäätösten tekoa			Tehtävä voi sisältää B-tasoa vaativampaa palvelupäätösten tekoa.
Tiimivastaavana toimiminen		Toimii tiimivastaavana niin, että perustehtävä A-tasolla.	Toimii tiimivastaavana niin, että perustehtävä B-tasolla.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S3TVA1 Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon, ennaltaehkäisevän terveydenhoidon, hoitotyön ja kuntoutuksen vaativista asiantuntijatehtävistä. Terveydenhuollon vaativia asiantuntijatehtäviä ovat kättilön ja terveydenhoitajan tehtävät. Muissa vaativissa asiantuntijatehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Terveydenhuollon vaativia asiantuntijatehtäviä ovat esimerkiksi teho-, päivystys- ja leikkausosastojen, syöpä- ja dialyysihoitoa antavien yksiköiden sekä kotihoidon sairaanhoitajan tehtävät. Tähän ryhmään kuuluvat myös psykiatrian, laboratorion (esim. syväosaamista edellyttävä analytiikka), kuvantamisen ja suuhygienistin vaativat tehtävät. Lisäksi vaativiin tehtäviin kuuluvat tehtävät, joissa on vastuu erityistehtävästä omassa työyksikössä (esim. haavahoitaja, seksuaalineuvoja, avannehoitaja). Lisäksi näitä tehtäviä ovat kuntoutuksen asiantuntijatehtävät (esimerkiksi fysioterapeutti, toimintaterapeutti), joissa vaaditaan kuntoutuksen syvällistä tai laajaa erityisosaamista omalla ammattialalla tiettyyn asiakasryhmään tai työalueeseen liittyen. Näitä ovat esimerkiksi kuntoutuksen suoravastaanotto ja kotiin vietävät kuntoutuspalvelut sekä työfysioterapeutin tehtävät.		
Tasokriteerit	S3TVA1A1	S3TVA1B1	S3TVA1C1
Tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisessä tai kuntoutuksessa	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa sekä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukaista laillistusta. Päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon, ennaltaehkäisevän terveydenhoidon, hoitotyön ja kuntoutuksen vaativista asiantuntijatehtävistä. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.	Tehtävään kuuluu säännöllinen sijaistaminen äkillisissä tilanteissa toisistaan poikkeavissa yksiköissä. Tehtävä edellyttää A-tasoa syvällisempää osaamista ja vastuuta, jotka saavutetaan lisäkoulutuksella. Tehtävään kuuluu koulutuksen tuoman osaamisen jakaminen, kouluttaminen ja konsulttina toimiminen. Tehtävä on intensiivistä, kriittisesti sairaan potilaan kokonaisvaltaista hoitotyötä ja valvontaa.	
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista		Tehtävä edellyttää usean eri erikoisalan hoitotyön erityisosaamista. Erityisosaaminen saavutetaan laaja-alaisen työkokemuksen kautta.	Tehtävässä edellytetään laajaa ja syvällistä kliinistä erityisosaamista, jotka on hankittu lisäkouluttautumisen sekä työssä oppimisen kautta. Erityisosaaminen muodostaa pääsääntöisen työtehtävän ja mahdollistaa laajat työkokonaisuuksien siirrot toiselta ammattiryhmältä.
Vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista		Vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista.	Vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää B-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista.
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu		Tehtäviin kuuluu koko yksikön toiminnan erityisosaamista edellyttävä koordinointi sekä äkillisissä ja yllättävissä tilanteissa asiakkaiden hoidon tarpeen ja kiireellisuuden välitön arviointi.	Tehtävässä on omaa yksikköä laajempi erityisosaamista edellyttävä toiminta-, koordinointi- ja järjestelyvastuu.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S3TAT1 Terveysthuollon asiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon asiantuntijatehtävistä. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi sairaanhoitaja, röntgenhoitaja, laboratorionhoitaja, fysioterapeutti, toimintaterapeutti ja suuhygienisti.		
Tasokriteerit	S3TAT1A1	S3TAT1B1	S3TAT1C1
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämässä tai kuntoutuksessa	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa sekä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukaista laillistusta.	Tehtävä edellyttää laajaa ja syvällisempää osaamista yksikön eri toiminnoista. Osaaminen saavutetaan yleensä työesäoppimisen kautta. Tehtävä voi edellyttää yksikön kaikkien modaaliteettien hallintaa itsenäisesti äkillisissä tilanteissa.	
Säännöllisesti kiertävä varahenkilö	Päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon asiantuntijatehtävistä. Tehtäviin kuuluu muun muassa lääkärin määräämien hoitojen toteuttaminen. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.	Säännöllisesti kiertävä varahenkilö, jolla tarkoitetaan ennalta määriteltyä tehtäväkokonaisuutta, jossa toimitaan tietyn tehtäväalueen tai useamman yksikön varahenkilönä ja siirrytään tarpeen mukaan paikkaamaan poissaoloja tai turvaamaan toiminnan jatkuvuutta.	
Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai klinistä erityisosaamista		Tehtävään kuuluu säännöllisesti itsenäinen vastaanotto, joka edellyttää itsenäistä harkintaa ja päätöksentekoa. Työntekijän tulee kyetä aloittamaan potilaan tilanteenmukainen hoito omaan arvioonsa perustuen. Tehtävään kuuluu äkillisissä tilanteissa laaja-alainen hoidontarpeen arviointi, ohjaus ja neuvonta etäyhteydellä. Tehtävässä vaaditaan klinistä erityisosaamista, jota tarvitaan akuuteissa tilanteissa toimimiseen.	Työntekijä kykenee itsenäisesti ottamaan B-tasoa laajemman vastuun harkintaansa perustuvasta potilaan hoidosta, aloittamaan hoidon omaan arvioonsa perustuen ja arvioimaan sen vaikuttavuutta. Tehtävä vaatii erityistä perehtyneisyyttä ja tietopohjaa, jotka on hankittu lisäkoulutuksen ja/tai työkokemuksen kautta. Esimerkiksi toimenpiteet, jotka suoritetaan vaativissa olosuhteissa, leikkaussali- tai puhdistilatoimissa ympäristössä, vaativat tiukkaa aseptiikkaa ja/tai erityistä hygieniä- sekä suojautumiskäytäntöä.
Vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista			Tehtävä edellyttää B-tasoa syvällisempää osaamista ja vastuuta, jotka saavutetaan vähintään 15 op lisäkoulutuksella tai erikoisammattitutkinnolla. Tehtävään kuuluu koulutuksen tuoman osaamisen jakaminen ja laaja konsultointi. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi tartuntatautihoitaja, diabeteshoitaja, urologinen sairaanhoitaja/uroterapeutti, haavahoitaja, muistihoitaja ja kipuhoitaja.
Erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu		Tehtävässä toimitaan itsenäisesti hoitotyön asiantuntijana ja koordinoidaan laaja-alaisesti hoidonsuunnittelua ottaen huomioon koko hoitoprosessin ja -ketjun.	Tehtävässä on omaa yksikköä laajempi erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S2999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä			
Pätevyys	Psykologin maisterin tutkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus.		
Tehtävät	Ryhmään kuuluu psykologit		
Tasokriteerit	S29PSYA1	S29PSYB1	S29PSYC1
	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävään voi kuulua yksilö-, ryhmä- tai yhteisötason työskentely.		
Psykologinen arviointi	Tehtäviin kuuluu psykologisten arviointien teko sekä tulosten analysointi ja tulkitseminen psykologin peruskoulutuksen mukaisin menetelmin. A-tasolla tehtäviä arviointoja ovat esimerkiksi: - psyykkisten prosessien (tunne-elämä, impulssikontrolli, kiintymyssuhteet, persoonallisuuden piirteet) arviointi - kognitiivisten kykyjen ja toimintojen sekä niiden ongelmien arviointi - asiakkaan kasvu- ja kehitysympäristön arviointi (perhe, koulu, verkostot)	Tehtäviin kuuluu vaativien psykologisten arviointien teko sekä tulosten analysointi ja tulkitseminen siten, että nämä arvioinnit muodostavat vakiintuneen osan tehtäväkokonaisuutta. Vaativien tutkimusten itsenäinen toteuttaminen edellyttää täydentävää menetelmäkoulutusta (noin 30-35 op) ja vastaavaa työssä hankittua erityisosaamista. B-tasolla tehtäviä arviointoja ovat esimerkiksi: - diagnostisten ja erotusdiagnostisten hypoteesien laatiminen vaativissa tilanteissa (esim. neurokehitykselliset häiriöt, persoonallisuuden rakenne) - arvioinnit, joihin tarvittava osaaminen ei sisälly psykologin peruskoulutukseen vaan edellyttää erillistä menetelmäkoulutusta (esim. strukturoidut neuropsykiatriset arvioinnit, perheprosessien systemaattinen arviointi)	Tehtäviin kuuluu erittäin vaativien psykologisten arviointien teko sekä tulosten analysointi ja tulkitseminen siten, että nämä arvioinnit muodostavat vakiintuneen osan tehtäväkokonaisuutta. Erittäin vaativien tutkimusten itsenäinen toteuttaminen edellyttää neuropsykologi- tai muuta soveltuvaa erikoispsykologikoulutusta. C-tasolla tehtäviä arviointoja ovat esimerkiksi: - monimutkainen erotusdiagnostiikka, jossa diagnostisia hypoteeseja on useita yhtä aikaa - diagnostiset rajatapaukset, jotka edellyttävät syvällistä erityisosaamista
Psykososiaaliset interventiot	Tehtäviin kuuluu intervention ja tukitoimien tarpeen arviointi sekä toteuttaminen yksilö-, ryhmä- ja perhetasolla psykologin peruskoulutuksen mukaisin menetelmin. Tehtäviin kuuluu myös asiakkaan ja hänen tukiverkostonsa psykologinen neuvonta, asiantuntijatapauksien sekä asiantuntijakonsultaation tarjoaminen asiakkaan kanssa työskenteleville ammattilaisille. A-tasolla toteutettavia interventioita ovat esimerkiksi: - psykologinen neuvonta ja psykoedukaatio - lyhytterapiauttinen tuki - kriisituki peruskoulutuksen mukaisesti - vakiintuneet ryhmäinterventiot	Tehtävissä toteutetaan vaativampia psykososiaalisia interventioita siten, että nämä interventiot muodostavat vakiintuneen osan tehtäväkokonaisuutta. Itsenäinen toteuttaminen edellyttää täydentävää menetelmäkoulutusta (noin 30-35 op) ja vastaavaa työssä hankittua erityisosaamista. B-tasolla toteutettavia interventioita ovat esimerkiksi: - strukturoidut, näyttöön perustuvat hoitomenetelmät (TF-KKT, EMDR, MIM-pohjainen vuorovaikutushoito, DKT-taitokoulutus, Theraplay) - seksuaaliterapeuttiset interventiot - hyväksymis- ja omistautumisterapian interventiot	Tehtävissä toteutetaan syvällistä erityisosaamista edellyttäviä psykologisia interventioita siten, että nämä interventiot muodostavat vakiintuneen osan tehtäväkokonaisuutta. Itsenäinen toteuttaminen edellyttää erikoispsykologi- tai psykoterapeuttikoulutusta. C-tasolla toteutettavia interventioita ovat esimerkiksi: - itsenäisesti toteutettu psykoterapia - pitkäkestoinen psykoterapia kompleksisen trauman, vakavan persoonallisuushäiriön tai dissosiaatiohäiriön hoidossa - vaativan kaksoisdiagnoosipotilaan itsenäinen hoitokokonaisuus - DDP-pohjainen vaativa perhetyö

S2999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä					
Pätevyys	Sairaalfysiikan koulutus ja terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun asetuksen mukainen nimikesuojattu terveydenhuollon ammattihenkilö.				
Tehtävät	Fyysikot				
Tasokriteerit	S29FYA1	S29FYB1	S29FYC1	S29FYD1	S29FYE1
Osaaminen	Erikoistuva fyysikko	Sairaalfysiikan koulutus ja terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun asetuksen mukainen nimikesuojattu terveydenhuollon ammattihenkilö.			
Vastuu	Työskentelee ohjatusti ja vastuuta lisätään osaamisen mukaan. Toimii sairaalfysiikoiden ohjauksen ja valvonnan alaisena. Vastuu määräytyy osaamisarvioinnin perusteella.	Säteilyturvallisuusasiantuntija Lääkinnällisen fysiikan asiantuntija Säteilyturvavastaava Vastuu rajatun osa-alueen turvallisuudesta, laadusta ja lakisäateisistä tehtävistä. Kantaa välittömän potilasturvallisuusvastuun sekä ratkaisee vaativia teknisiä ongelmia.	Vastuu useasta työnantajan nimeämästä toimintakokonaisuudesta ja toiminnan kehittämisestä. Vastuu yksikön tai erikoisalan toimivuudesta ja uusien menetelmien käyttöönotosta.	Erittäin laaja vastuu isotooppilääketieteen ja kliinisen fysiologian tehtävistä ja näiden alueiden kehittämisestä. Tehtävässä toimitaan vastaten organisaatiotasolla säteilyturvallisuuden kokonaisuudesta ja toiminnan ohjauksesta yhteistyössä johdon kanssa. Laaja vastuu yksikötason substanssijohtajana. Muun muassa vastuu diagnostiikan tai yksikön fysiikan resursseista, henkilöstöstä ja osaamisen riittävyydestä sekä yksikötason potilasturvallisuus ja laatu kokonaisvastuu, mukaan lukien säteilyturvallisuuden kokonaisvastuu.	Vastuu fyysikkopalveluista hyvinvointialueella, pitkän aikavälin kehittämisestä ja toiminnan strategisesta suunnasta. Tehtävään kuuluu johtaa laajoja kokonaisuuksia, osallistua merkittäviin investointipäätöksiin. Vastaa hyvinvointialueen säteilyn lääketieteellisestä käytöstä, johtamisesta, riskien arvioinnista, lainmukaisesta käytöstä ja laadusta.

S2999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä				
Pätevyys	Ylempi korkeakoulututkinto ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus.			
Tehtävät	Puhe- ja ravitsemusterapeutti			
Tasokriteerit	S29TERA1	S29TERB1	S29TERC1	S29TERD1
Osaaminen	Tehtävä edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukaista laillistusta. Tehtävään kuuluu itsenäinen vastaanotto- ja arviointityö. Tehtävässä on vastuu omasta asiakastyöstä ja toiminnan kehittämisestä. Tehtävään kuuluu moniammatillinen	Tehtävä edellyttää laaja-alaista kliinistä osaamista useammasta häiriö- ja/tai asiakasryhmästä. Tehtävä edellyttää syvällistä erityisosaamista tietyltä osaamisalueesta.	Tehtävä edellyttää syvällistä erityisosaamista useammasta osaamisalueesta.	Tehtävässä edellytetään erikoistumiskoulutusta, vähintään 60 op.
Vastuu	konsultointi, kouluttaminen ja oman työn vahva organisointivastuu. Päätöksenteolla on merkittävä vaikutus potilaiden peruselintoimintoihin, toimintakykyyn ja turvallisuuteen. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.	Tehtävässä on nimettynä A-tasoa vaativampi/laajempia vastuualueita, jotka edellyttävät perustasoa laajempaa itsenäistä harkintaa ja päätöksentekokykyä. Esimerkiksi päävastuu palvelukokonaisuudesta tai potilasryhmästä.	Tehtävään kuuluu merkittävä kokonaisvastuu toiminnan kehittämisestä, menetelmistä tai palvelukokonaisuuksista.	Hyvinvointialueen laajuinen asiantuntijavastuu.

S2999999 Liitteen 2 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä			
Pätevyys	Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä terveydenhuollon ammattihenkilöistä		
Tehtävät	Ryhmään kuuluu proviisorit.		
Tasokriteerit	S29PROA1	S29PROB1	S29PROC1
Osaaminen	Tehtävä edellyttää syvällistä asiantuntemusta omalla vastuualueella. Tehtävässä hallitaan ja kehitetään vastuualueen prosesseja, ohjeistuksia sekä toimintakäytäntöjä. Tehtävään voi sisältyä kouluttamista lääkehuollon tehtäväkentällä.	Tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa asiantuntemusta yhdellä tai useammalla vastuualueella. Tehtävä voi sisältää pienimuotoista yhteistyötä YTA-alueella.	Tehtävä edellyttää B-tasoa laaja-alaisempaa ja syvällisempää asiantuntemusta useilla vastuualueilla. Vastaa sairaala-apteekin laatu järjestelmästä. Tehtävä sisältää B-tasoa laajempaa yhteistyötä YTA-alueella, esimerkiksi lääkehankintayhteistyötä.
Vastuu	Tehtävässä vastataan itsenäisesti nimetystä toiminnallisesta kokonaisuudesta. Tehtävään ei välttämättä sisälly henkilöstövastuuta.	Tehtävään sisältyy henkilöstövastuuta pääsääntöisesti samankaltaisista lääkehuollon ammattiryhmistä.	Tehtävään sisältyy henkilöstövastuuta erilaisista ammattiryhmistä. Tehtävässä vastataan organisaation kannalta merkittävistä kehittämis-, koordinointi- ja yhteistyövastuista, joilla on laaja vaikutus toiminnan laatuun ja palveluiden tuottamiseen.

S2LEA100 Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluu lääkehuollon erityisasiantuntija, joka voi olla erikoisfarmaseutti, klinikkafarmaseutti, johtava tai vastaava farmaseutti, sairaala-apteekin tai sivuapteekin hoitaja, keskuslääkevaraston hoitaja taikka lääkekeskuksen hoitajana toimiva farmaseutti. Tehtävissä edellytetään yleensä erikoistumiskoulutusta, joita ovat esim. sairaalafarmasian erikoistumiskoulutus, osastofarmasian erityispätevyys tai lääkehoidon kokonaisarvioinnin erityispätevyys.		
Tasokriteerit	S2LEA1A1	S2LEA1B1	S2LEA1C1
Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä vastuutehtävä	Tehtävässä edellytetään yleensä erikoistumiskoulutusta, joita ovat esimerkiksi sairaalafarmasian erikoistumiskoulutus tai lääkehoidon kokonaisarvioinnin erityispätevyys. Tehtävässä on laaja-alainen vastuu kehittää ja suunnitella lääkitysturvallisuuden prosesseja sekä konsultoida ja kouluttaa. Toiminta on itsenäistä ja tehtävä kohdistuu laajasti useisiin yksiköihin tai useille tulosalueille.	Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä vastuutehtävä koko hyvinvointialueen laajuisesti.	
Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä koulutus-, suunnittelu-, tai kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella	Tehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.		Tehtävä edellyttää YTA-alueetasoisesta tai vastaavasta yhteistyötä, projektista tai kehitystehtävästä vastaamista.
Kokonaisvastuu yksikön toiminnasta		Lääkekeskuksesta vastaavana farmaseuttina toimiminen.	
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S2STT100 Sosiaalityöntekijät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat itsenäisestä alan teoreettiseen hallintaan ja käytännön asiantuntemukseen perustuvasta sosiaalityön kehittämis-, suunnittelu- tai asiakastyöstä. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi sosiaalityöntekijä ja vastaava kuraattori.			
Tasokriteerit	S2STT1A1	S2STT1B1	S2STT1C1	S2STT1D1
Tehtävä edellyttää erikoissosiaalityöntekijän pätevyyttä	Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukaista laillistusta. Päätehtävät muodostuvat itsenäisestä alan teoreettiseen hallintaan ja käytännön asiantuntemukseen perustuvasta sosiaalityön kehittämis-, suunnittelu- tai asiakastyöstä. Tehtäviin voi kuulua palvelutarpeen arviointia, päätöksentekoa/päätöksen tekoon osallistumista, ohjausta, neuvontaa sekä tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten ja verkostojen kanssa. Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastualueen tavanomaiseen päätöksentekoon. Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen.			Erikoissosiaalityöntekijän pätevyys.
Tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista		Tehtäviin kuuluu A-tasoa vaativampaa palvelutarpeen arviointia, päätöksentekoa, ohjausta, neuvontaa sekä tiivistä yhteistyötä eri viranomaisten ja verkostojen kanssa. Työ voi sisältää riskitekijöitä sisältäviä tilanteita tai tilanteita, joissa on arvioitava ja/tai turvattava asiakkaiden henkeä, turvallisuutta ja terveyttä.	Tehtävä voi sisältää useita riskitekijöitä sisältäviä tilanteita sekä äkillisiä tilanteita, joissa on arvioitava ja turvattava asiakkaiden henkeä, turvallisuutta ja terveyttä. Tehtävään kuuluu itsemääräämisoikeuteen liittyviä erityistilanteita ja päätöksentekoa.	
Tehtävään kuuluu sosiaalihuollossa vastentahtoisien toimenpiteiden toteuttaminen julkisena vallankäyttönä			Tehtävään kuuluu sosiaalihuollossa vastentahtoisien toimenpiteiden toteuttaminen julkisena vallankäyttönä.	
Vaativa ja laaja-alainen suunnittelu- ja kehittämistehtävä				Vaativa ja laaja-alainen HVAn tasoinen suunnittelu- ja kehittämistehtävä.
Vaativa ja laaja-alainen tutkimustehtävä				Vaativa ja laaja-alainen tutkimustehtävä, joka yleensä edellyttää erikoissosiaalityöntekijän koulutusta tai tohtorin tutkintoa.
Tiimivastaavana toimiminen		Tiimivastaava tehtävissä, jotka sijoittuvat A-tasolle. Nimetty tehtävään.	Tiimivastaava tehtävissä, jotka sijoittuvat B-tasolle. Nimetty tehtävään.	Tiimivastaava tehtävissä, jotka sijoittuvat C-tasolle. Nimetty tehtävään.
Paikallisesti määritellyt kriteerit				

S2SEA1 Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, ammattikorkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Tehtävät ovat pääasiassa sosiaalihuollon asiakastyötä. Erityisasiantuntijan tehtävissä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisä- ja erikoistumiskoulutuksella (mm. lastensuojelutyö, monikulttuurisuuden asiantuntijatyö, mielenterveys- ja päihdetyö, asiakas- ja palveluohjaus), erityisellä menetelmäkoulutuksella (mm. sosiaalihuollon asiakastyön menetelmäkoulutukset), sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Tähän palkkaryhmään kuuluvat myös tehtävät, joissa edellytetään vähintään ylempää ammattikorkeakoulututkintoa (sosionomi YAMK, geronomi YAMK, kuntoutuksen ohjaaja YAMK). Lastenvalvoja kuuluu tähän palkkaryhmään. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi seksuaaliterapeutti ja erityissosiaaliohjaaja.		
Tasokriteerit	S2SEA1A1	S2SEA1B1	S2SEA1C1
Tehtävä edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa	Päätehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Tehtävät ovat pääasiassa sosiaalihuollon asiakastyötä. Erityisasiantuntijan tehtävissä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä.	Hyvinvointialueen kelpoisuusehdoissa on tehtävässä edellytetty ylempää korkeakoulututkintoa.	
Tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista	Tehtävä edellyttää uuden tiedon hankkimista, osaamisen kehittämistä ja oman osaamisen ylläpitoa. Toiminta on itsenäistä, mutta rajautuu oman vastuualueen tavanomaiseen päätöksentekoon.	Tehtävässä esiintyy usein työnantajan määrittelemiä erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista.	
Tiimivastaavana toimiminen	Tehtävään kuuluu yksikön ja työyhteisön toiminnan kehittäminen. Tehtävään voi kuulua vertaisryhmien ja ryhmätoiminnan toteuttaminen.	Tiimivastaava tehtävissä, jotka sijoittuvat A-tasolle. Nimetty tehtävään.	Tiimivastaava tehtävissä, jotka sijoittuvat B-tasolle. Nimetty tehtävään.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S2TEA1 Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, ammattikorkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Erityisasiantuntijan tehtävissä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Hoitotyön ja kuntoutuksen erityisasiantuntijatehtävissä on laaja-alainen vastuu kehittää tai suunnitella hoitomenetelmiä, konsultoida ja kouluttaa koko työnantajan tasolla tai omaa yksikköä laajemmin. Tehtäviin voi kuulua yhteistyö yli organisaattiorajojen (mm. valtakunnallisissa verkostoissa). Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi kliininen asiantuntija, tutkimus- ja opetushoitaja, hygieniahoitaja, haavahoitaja, hyvinvointikoordinaattori, yhdyspintakoordinaattori ja kehittäjäterveydenhoitaja. Lisäksi erityisasiantuntijatehtävissä voi olla terveydenhuollon potilas-/asiakastyötä. Erityisasiantuntijatehtäviä ovat esimerkiksi: • synnytyskalikättilä ja vaativuudeltaan vastaava kättilön tehtävä • sikiöseulontaa itsenäisesti tekevä kättilä (kliininen ultraäänihoitaja) • kuvantamisen sonograferi • lääkkeen määräämistä tekevä sairaanhoitaja tai terveydenhoitaja • ecmo-hoitaja ja met-hoitaja • SI-terapeutti • audionomi • seksuaaliterapeutti • neuvolassa, koulussa ja opiskeluterveydenhuollossa terveydenhoitajan työtä tekevä • työterveyshoitaja • ensihoitopalveluissa hoitotason ensihoitaja, jolla on hoitotason toimilupa ja hoitotason hoitovelvoite • erikoissairaanhoidossa ja yhteispäivystyspisteessä itsenäistä vastaanottoa tekevä			
Tasokriteerit	S2TEA1A1	S2TEA1B1	S2TEA1C1	S2TEA1D1
Tehtävässä edellytetään A-tasoa laajempaa tai syvällisempää osaamista	Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa sekä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukaista laillistusta. Tehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Tehtävässä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.	Tehtävässä edellytetään A-tasoa laaja-alaisempaa osaamista haastavissa työolosuhteissa ja toimintaympäristössä sekä äkillisissä tilanteissa.	Tehtäviin kuuluu itsenäisten tutkimusten suorittaminen. Osaaminen on saavutettu A-tasoa edellytetyn tutkinnon / täydennyskoulutuksen lisäksi hankitulla 30 op täydennyskoulutuksella. Työtehtäviin kuuluu defusing-keskusteluiden pitäminen hyvinvointialueitasoisesti äkillisissä tilanteissa. Osaaminen on saavutettu lisäkoulutuksella.	
Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa	Tehtävässä on laaja-alainen vastuu kehittää tai suunnitella hoitomenetelmiä, konsultoida ja kouluttaa koko työnantajan tasolla tai omaa yksikköä laajemmin. Tehtäviin voi kuulua yhteistyö yli organisaattiorajojen (mm. valtakunnallisissa verkostoissa). Lisäksi tehtävä sisältää terveydenhuollon potilas-/asiakastyötä.			Tehtävässä toimitaan palvelualueen/tulosalueen tasolla kliinisenä asiantuntijana. Osaaminen saavutetaan soveltuvalla ylemmällä korkeakoulututkinnolla.
Laaja rajattu lääkkeenmäärääminen	Verkostotyöhön osallistuminen oman osa-alueen osalta.			Laaja rajattu lääkkeenmäärääminen: Tehtävä edellyttää laaja-alaista kliinistä osaamista akuuttien tilanteiden ja/tai pitkäaikaissairauksien hoidosta.
Suunnittelu- ja kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esim. sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella				Suunnittelu- ja kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella.
Palkallisesti määritellyt kriteerit				

S1999999 Johtava sosiaalityöntekijä			
Pätevyys	Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukaista laillistusta.		
Tehtävät			
Tasokriteerit	S19JOSA1	S19JOSB1	S19JOSC1
Osaaminen	Tehtävä edellyttää vahvaa sosiaalihuollon ja sosiaalityön lainsäädännön hallintaa ja asiantuntemusta. Tehtävään kuuluu yksikön/toiminnan sosiaalihuollon laadun ja lainmukaisuuden varmistaminen. Sosiaalityön ammatillinen johtaminen omassa yksikössään ja/tai muissa yksiköissä.		
Vastuu	Tehtävä voi sisältää sosiaalityön vaativia kehittämistehtäviä, jotka voivat suuntautua sekä yksikön/toiminnan kehittämiseen tai laajempaan kehittämiseen. Tehtävään voi sisältää vastuuta taloudesta tai henkilöstöjohtamisesta. Tehtävä voi sisältää myös asiakastyötä.	Tehtävä sisältää A-tasoa laajemman vastuun taloudesta ja henkilöstöjohtamisesta.	
Hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivalla laajuus ja määrä			Delegoitu lastensuojelun johtavan viranhaltijan tehtävät. Toimii sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana asuntoon menon määräyksen osalta.

S1TYT1 Työnjohdolliset tehtävät			
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.		
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on päivittäisen toiminnan suunnittelu ja kehittäminen sekä asiakasprosessien ja henkilöstön päivittäisen työn organisointi ja johtaminen ilman esihenkilövastuuta. Tehtäviin voi kuulua myös alan asiantuntijatehtävien hoitamista taikka potilas- tai asiakastyötä. Näitä voivat olla esimerkiksi apulaisosastonhoitaja, vastaava sairaanhoitaja, vastaava ohjaaja, vastaava sosiaaliohjaaja, työnjohdollinen tiimivastaava sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä.		
Tasokriteerit	S1TYT1A1	S1TYT1B1	S1TYT1C1
Yksikön koko, toiminnan laatu ja henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on tavoitteenmukainen (-30) ja/tai henkilöstörakenne on melko yhtenäinen. Toiminta on suhteellisen vakiintunutta ja ennakoitavaa. Kyseessä on yleensä päiväluonteinen yksikkö ja/tai päivätoiminta yhdistettynä yhteen toisen eri palvelua tuottavaan yksikköön.	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on kohtalaisen suuri (31-50) ja/tai henkilöstörakenne on monipuolinen sisältäen eri ammattiryhmiä. Toiminta voi sisältää useita eri palveluita ja/tai prosesseja. Kyseessä voi olla laajennettuna virka-aikana toimiva yksikkö.	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on suuri (yli 50) ja/tai henkilöstörakenne on monimuotoinen sisältäen useita eri ammattiryhmiä. Kyseessä voi olla monialainen yksikkö, jonka asiakkaat ovat palvelutarpeeltaan vaativia/vaihtelevia ja toiminta on laaja-alaista, vaativaa tai nopeasti muuttuvaa sisältäen akuutteja toimintoja. Kyseessä on yleensä ympärivuorokautinen yksikkö.
Oman yksikön toiminnan ja talouden seuranta	Tehtävään voi kuulua päivittäisen toiminnan toteutumisen seuranta ja resurssien tarkoituksenmukaisen käytön suunnittelu ja toteutus päivittäisessä toiminnassa. Lisäksi tehtäviin voi kuulua lähijohtajan lyhytaikainen (alle 14 pv) sijaistaminen.	Tehtäviin voi kuulua osallistuminen yksikön toiminnan tunnuslukujen, käyttöasteen, henkilöstöresurssien tai muiden toiminnan mittareiden seurantaan yhdessä lähijohtajan kanssa erikseen määritellyn delegointisäännön mukaan. Tehtäviin kuuluu työnjohdollinen puuttuminen poikkeamiin tai epäkohtiin. Lisäksi tehtäviin voi kuulua lähijohtajan lyhytaikainen (alle 14 pv) sijaistaminen.	Tehtäviin kuuluu yksikön tunnuslukujen ja resurssien säännöllinen seuranta. Tehtävässä osallistutaan aktiivisesti toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen sekä taloudellisten tavoitteiden saavuttamista tukeviin toimenpiteisiin. Tehtävässä on itsenäinen raportointivastuu seuraavalle tasolle. Lisäksi tehtäviin kuuluu lähijohtajan lyhytaikainen (alle 14 pv) sijaistaminen.
Omaa yksikköä laajempi kehittämis tehtävä tai -vastuu	Ei omaa yksikköä laajempaa kehittämisvastuuta.	Vähintään tulosalue- ja/tai toimialatasoinen palvelujen/prosessien kehittämisvastuu.	HVA-tasoinen/valtakunnallinen/ laajemmin asiakkaisiin liittyvä palvelujen/prosessien kehittämisvastuu.
Työnjohdollisen tehtävän lisäksi tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävää tehtävää	Tehtävään ei kuulu syvällistä erityisosaamista edellyttävää asiantuntijatehtävää.	Tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävä asiantuntijatehtävä, joka edellyttää laajan täydennyskoulutuksen kautta saatua osaamista.	Tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävä toimiala-/HVA -tasoinen asiantuntijatehtävä, joka edellyttää laajan täydennyskoulutuksen kautta saatua osaamista.
Paikallisesti määritellyt kriteerit			

S1ESH1 Esihenkilötehtävät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.			
Tehtävät	Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu sekä omaa yksikköä koskeva päätöksenteon valmistelu tai päätöksenteko. Suurissa yksiköissä alaisena voi olla myös esihenkilöasemassa olevia. Tehtäviin voi kuulua myös alan asiantuntijatehtävien hoitamista taikka potilas- tai asiakastyötä. Tähän ryhmään kuuluu selkeästi esihenkilöasemassa toimiva viranhaltija/työntekijä. Näitä voivat olla esimerkiksi osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja, palveluesihenkilö, toimintayksikön esihenkilö, vastaava sosiaaliohjaaja, vastaava ohjaaja, palveluvastaava, johtava kuraattori sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä. Tähän palkkaryhmään kuuluu myös ensihoidon kenttäjohtaja.			
Tasokriteerit	S1ESH1A1	S1ESH1B1	S1ESH1C1	S1ESH1D1
Johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstö rakenne huomio ottaen organisaatio kokonaisuutena	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on tavoitteenmukainen (pääsääntöisesti alle 30) ja/tai henkilöstörakenne on melko yhtenäinen. Toiminta voi sisältää useita eri palveluita ja/tai prosesseja. Kyseessä voi olla laajennettuna virka-aikana toimiva yksikkö.	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on kohtalaisen suuri (pääsääntöisesti yli 30) ja/tai henkilöstörakenne on monipuolinen sisältäen eri ammattiryhmiä. Toimintaa voi olla maantieteellisesti usealla alueella. Toiminta sisältää useita eri palveluita ja/tai prosesseja. Kyseessä voi olla ympärivuorokautinen yksikkö.	Johdettavan yksikön henkilöstömäärä on suuri (pääsääntöisesti alle 50) ja/tai henkilöstörakenne on monimuotoinen sisältäen useita eri ammattiryhmiä. Kyseessä on monialainen yksikkö, jonka asiakkaat ovat palvelutarpeeltaan vaativia/vaihtelevia ja toiminta on laajaa-alaista, vaativaa tai nopeasti muuttuvaa sisältäen akuutteja toimintoja. Johdettavana voi olla sekä terveydenhuollon että sosiaalihuollon lainsäädännön alaisia palveluita. Kyseessä on yleensä ympärivuorokautinen yksikkö.	Johdettavana on useita suuria yksiköitä tai laajaa palvelukokonaisuutta, kattaen maantieteellisesti laajasti HVAn alueen. Henkilöstömäärä on suuri (pääsääntöisesti yli 50) ja henkilöstörakenne on monimuotoinen sisältäen useita eri ammattiryhmiä. Kokonaisuus on C-tasoa vaativampi.
Laaja vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta	Tehtävässä on vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista. Budjetillaan yhden toiminnallisen kokonaisuuden kattava talous.	Tehtävässä on vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista. Budjetillaan useamman toiminnallisen kokonaisuuden kattava talous.	Tehtävässä on vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista. Vastuu budjetista ja/tai ostopalveluista useamman toiminnallisen kokonaisuuden kattavasta merkittävästä talouskokonaisuudesta.	Tehtävässä on vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista. Talouden johtaminen edellyttää toisten tulosalueiden toiminnan asiantuntijaohjausta. Budjetillaan useamman toiminnallisen kokonaisuuden kokonaisuus tai HVAn toiminnan näkökulmasta laaja/merkittävä talous.
Perustehtävää laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu	Ei perustehtävästä poikkeavaa kehittämisvastuuta.	Perustehtävää laajempi kehittämisvastuu palvelualueella.	Tulosalue-/toimialatasoinen kehittämisvastuu.	HVA-tasoinen kehittämisvastuu.
Hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä	Ei delegoitu poikkeavaa toimivaltaa.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä vähäinen.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä kohtalainen.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä suuri.
Paikallisesti määritellyt kriteerit				

S1JOH1 Johtotehtävät				
Pätevyys	Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.			
Tehtävät	Johtotehtävässä toimivan päätehtävänä on johtaminen, kehittäminen ja koordinointi määrätyllä toimialueella tai toimintayksikössä. Tehtävään voi kuulua henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu. Tehtävään voi sisältyä johdettavan tai vastuulla olevan yksikön tai alueen toimintaa koskeva päätöksentekoon valmistelu ja päätöksenteko. Johtotehtävässä toimiva johtaa työtä pääsääntöisesti esihenkilöiden välityksellä. Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi ylihoitaja, palvelujohtaja, palveluyksikön johtaja, vastuualue- tai palvelupäällikkö sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä.			
Tasokriteerit	S1JOH1A1	S1JOH1B1	S1JOH1C1	S1JOH1D1
Johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomiioon ottaen organisaatio kokonaisuutena	Johdettavan kokonaisuuden henkilöstömäärä on tavoitteenmukainen (-xx) ja/tai henkilöstörakenne on melko yhtenäinen. Toiminta voi sisältää useita eri palveluita ja/tai prosesseja.	Johdettavan kokonaisuuden henkilöstömäärä on kohtalaisen suuri (xx) ja/tai henkilöstörakenne on monipuolinen sisältäen eri ammattiryhmiä. Toiminta sisältää useita eri palveluita ja/tai prosesseja.	Johdettavan kokonaisuuden henkilöstömäärä on suuri (yli xx) ja/tai henkilöstörakenne on monimuotoinen sisältäen useita eri ammattiryhmiä. Johdettavana voi olla sekä terveydenhuollon että sosiaalihuollon lainsäädännön alaisia palveluita.	Johdettava kokonaisuus on palveluiltaan ja prosesseiltaan moninainen ja johdettavana on erilaisia toimintoja. Henkilöstömäärä on suuri (yli xx) ja henkilöstörakenne on monimuotoinen sisältäen useita eri ammattiryhmiä. Kokonaisuus on C-tasoa vaativampi.
Laaja vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta	Tavanomainen vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta. Välittömät vaikutuksen omaan toimintaan, välilliset vaikutukset ajoittain myös muiden palvelualueiden toimintaan.	Kohtalainen vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta. Välittömät vaikutukset pääasiallisesti omaan toimintaan, välilliset vaikutukset myös muiden palvelualueiden toimintaan.	Suuri vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta. Välittömät vaikutukset myös muiden tulosalueiden toimintaan.	Laaja vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta. Välitön vaikutus HVA:n kokonaistalouteen.
Omia yksiköitä laajempi kehittämis tehtävä tai -vastuu hyvinvointialueella tai kehittämis tehtävä yhteistyöalueella tai valtakunnallisesti	Ei tavanomaisesta johtotehtävästä poikkeavaa kehittämisvastuuta.	Tavanomaisesta johtotehtävästä poikkeava kehittämisvastuu asiantuntija- ja yhdyspintatyössä.	Prosessi sisältää toisen toimijan (asiakas) toimintaa (esim. yhteisöllinen oppilashuolto).	YTA-alueen tai valtakunnantason kehittämis tehtävä niin, että tehtävä on ajallisesti tai sisällöllisesti merkittävä.
Hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä	Hallintosäännön mukainen.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä kohtalainen.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä suuri.	Delegoidun toimivallan laajuus ja määrä laaja.
Paikallisesti määritellyt kriteerit Toimeenpano	Vaikutukset pääsääntöisesti omaan toimintaan.	Vaikutukset myös muiden palvelualueiden toimintaan.	Vaikutukset eri tulosalueiden välillä.	Toimenpiteiden vaikutukset HVA tasoisia.