



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 58/2026

25.09.2026

HR-päällikön valinta, yhteistoiminnan ja osallisuuden palvelualue

12918/01.01.01.00/2026

Selostus ja perustelut

Kanta-Hämeen hyvinvointialueella on ollut haettavana HR-päällikön vakituinen virka yhteistoiminnan ja osallisuuden palvelualueelle 1.1.2027 alkaen. Rekrytointi toteutettiin anonymyminä rekrytointina hakijoiden haastatteluun kutsumiseen saakka. Hakuaika päättyi 31.7.2026 klo 15. Kokonaisuudessaan tehtävään saatiin 34 hakemusta, joista kaksi henkilöä peruutti hakemuksen hakuajan ollessa kesken.

HR-päällikkö toimii henkilöstöjohtamisen asiantuntijajohtajana ja vastaa yhteistoiminnan ja osallisuuden palvelualueen toiminnasta ja kehittämisestä sekä palvelualueen henkilöstöstä, taloudesta ja tavoitteiden toteutumisesta. Tehtävässä korostuvat henkilöstöjohtamisen strateginen toimeenpano, yhteistoiminnan ja henkilöstön osallisuuden kehittäminen, henkilöstösuunnittelu, henkilöstöviestintä, henkilöstövaikutusten arviointi sekä työnantajan yhteistoiminta- ja neuvotteluprosessien valmistelu ja johtaminen. Lisäksi tehtävään kuuluu henkilöstövaikutuksiltaan merkittävien organisaatiomuutosten henkilöstöprosessien suunnittelu ja toimeenpanon tukeminen sekä henkilöstötiedon hyödyntäminen strategisen päätöksenteon tukena.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on korkeakoulututkinto. Virka edellyttää vahvaa kokemusta henkilöstöjohtamisen sekä esihenkilö- tai johtamistehtävien kokonaisuuksista. Valinnassa on lisäksi painotettu kokemusta yhteistoimintamenettelyistä, henkilöstövaikutuksiltaan merkittävien muutostilanteiden valmistelusta, työnantajan edustajana toimimisesta vaativissa henkilöstöasioissa sekä työoikeudellisten henkilöstöprosessien ja neuvottelukokonaisuuksien johtamisesta. Arvostettaviksi tekijöiksi määriteltiin muun muassa kokemus julkisesta sektorista, henkilöstön osallisuuden ja henkilöstösuunnittelun kehittämisestä, henkilöstövaikutusten arvioinnista, henkilöstötiedolla johtamisesta sekä työskentelystä henkilöstön edustajien kanssa vaativissa muutos- ja kehittämistilanteissa.

Ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, neljästä haastatteluun kutsutusta yksi hakija peruutti hakemuksensa ennen haastattelua. Haastattelut järjestettiin kolmelle henkilölle. Haastatteluun osallistui henkilöstöjohtaja



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 58/2026

25.09.2026

Johanna Bjerregård Madsen, HR-päällikkö Kati Koppinen ja HR-erityisasiantuntija Miia Roisko.

Haastatteluiden jälkeen kaikille kolmelle haastatellulle varattiin aika henkilöarvointiin. Henkilöarvioinnin tuotti Eezy Personnel Oy. Kolmesta henkilöarvointiin edenneestä hakijasta yksi perui hakemuksensa henkilöarvointivaiheessa.

Valinta perustuu hakijoiden koulutuksesta, työkokemuksesta, tehtävän kannalta merkityksellisestä osaamisesta, haastatteluista ja soveltuvuusarvioinnista tehtyyn kokonaisarvioon. Valinnassa on huomioitu myös perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset virkanimitysperusteet taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valinnan perusteena on edellä kuvattu kokonaisarvio, jonka perusteella Titta Turusella arvioidaan olevan hakijoista parhaat kokonaisvalmiudet ja soveltuvuus viran menestykselliseen hoitamiseen.

Toimivallan peruste

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen hallintosääntö 42 §

Päätös

Päätän, että hakijoista Titta Turunen valitaan HR-päällikön vakituisen virkaan, yhteistoiminnan ja osallisuuden palvelualueelle. Titta Turunen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja muut tehtävien menestykselliselle hoidolle asetetut vaatimukset. Koeaikaa ei aseteta. Virantoimituksen alkamisajankohta ja palvelussuhteen ehdot vahvistetaan erillisellä viranhoitomääräyksellä.

Bjerregård Madsen, Johanna
Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot

johanna.bjerregardmadsen@omahame.fi

Otto-oikeusviranomainen Aluehallitus

Jakelu

Asianosaiset ja rekrytointi



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 58/2026

25.09.2026

Liitteet

Muutoksenhaku

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukainen oikaisuvaatimus Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kun käytetään tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 58/2026

25.09.2026

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kanta-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Sähköpostiosoite: omahame(at)omahame.fi
Puhelinnumero: 040 480 3587
Postiosoite: PL 39, 13101 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Viipurintie 1-3, 13200 Hämeenlinna

Oikaisuvaatimus suositellaan toimitettavan turvasähköpostilla.

Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöksen tiedoksianto



Kanta-Hämeen hyvinvointialue

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöpäätös

Henkilöstöjohtaja, Henkilöstöpalvelut, Konsernipalveluiden tulosalue
§ 58/2026

25.09.2026

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kirjaamosta.

Päätös asetettu nähtäville Kanta-Hämeen hyvinvointialueen verkkosivuilla osoitteessa <https://omahame.fi> 25.09.2026 alkaen.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä: 25.9.2026

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty 25.09.2026.

Tiedoksi antaja: Emmi Ahonen, HR-suunnittelija